



EUROPEISKA KOMMISSIONEN

Bryssel den 17.8.2012  
COM(2012) 377 final

2012/0224 (COD)

Förslag till

**EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING**

**om särskilda och tidsbegränsade åtgärder för rekrytering av tjänstemän och tillfälligt anställda i samband med Kroatiens anslutning till Europeiska unionen**

## MOTIVERING

### **1. BAKGRUND TILL FÖRSLAGET**

Bifogade förslag till förordning behandlar de aspekter på Kroatiens anslutning till Europeiska unionen den 1 juli 2013 som gäller rekrytering.

I samband med tidigare utvidgningar vidtogs särskilda åtgärder för att rekrytera medborgare från de länder som anslöt sig till unionen. För detta ändamål antogs en rådsförordning om tidsbegränsade undantag från tjänsteföreskrifternas bestämmelser<sup>1</sup> om rekrytering.

Förslaget till förordning går i huvudsak ut på följande:

1. Undantaget från tjänsteföreskrifterna ska gälla till och med den 30 juni 2018.
2. Det ska anordnas uttagningsprov på nationell nivå för urval av tjänstemän från Kroatien.
3. Uttagningsprov för kroatiska medborgare får anordnas och förteckningar över personer som klarat uttagningsprov upprättas före Kroatiens anslutning till Europeiska unionen. Ett land måste dock ha anslutit sig till unionen innan en medborgare från landet i fråga kan tillsättas som tjänsteman på en tjänst vid någon av unionens institutioner.
4. Institutionerna får möjlighet att avvika från bestämmelserna om att lediga tjänster ska utannonseras. Om de så önskar får de dock utannonsera sådana tjänster.

Varje institution ska fatta beslut om antalet tjänstemän och tillfälligt anställda från kandidatlandet som den ska rekrytera på grundval av den här förordningen om undantag.

### **2. RESULTAT AV SAMRÅD MED BERÖRDA PARTER OCH KONSEKVENSBEDÖMNINGAR**

Ej tillämpligt.

### **3. FÖRSLAGETS RÄTTSLIGA ASPEKTER**

Det föreslås att undantag görs från artikel 4 andra och tredje styckena, artikel 7.1, artikel 27 och artikel 29.1 a och b i tjänsteföreskrifterna samt från de anställningsvillkor som gäller för Europeiska unionens övriga anställda, om det i dessa anställningsvillkor föreskrivs att ovanstående bestämmelser i tjänsteföreskrifterna ska tillämpas vid rekrytering av tillfälligt anställda.

---

<sup>1</sup> Beträffande 2004 års utvidgning, se EUT L 67, 5.3.2004, s. 1.  
Beträffande 2007 års utvidgning, se EUT L 335, 1.12.2006, s. 5.

Förslag till

## EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING

**om särskilda och tidsbegränsade åtgärder för rekrytering av tjänstemän och tillfälligt anställda i samband med Kroatiens anslutning till Europeiska unionen**

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 336,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, som lagts fram efter yttrande från kommittén för tjänsteföreskrifterna,

efter översändande av utkastet till lagstiftningsakt till de nationella parlamenten,

med beaktande av domstolens yttrande<sup>2</sup>,

med beaktande av revisionsrättens yttrande<sup>3</sup>,

i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet, och

av följande skäl:

- (1) Inför Kroatiens anslutning den 1 juli 2013 bör det antas särskilda och tidsbegränsade bestämmelser om undantag från tjänsteföreskrifterna för Europeiska unionens tjänstemän (nedan kallade *tjänsteföreskrifterna*) och från anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen (nedan kallade *anställningsvillkoren*).
- (2) Med tanke på det anslutande landets relativa storlek och på det antal personer som kan beröras är det viktigt att dessa bestämmelser, även om de är tidsbegränsade, gäller under en tillräckligt lång period. En period fram till och med den 30 juni 2018 förefaller vara lämpligast.
- (3) Med tanke på att det är nödvändigt att de planerade rekryteringarna sker så snart som möjligt efter anslutningen bör denna förordning antas före den faktiska anslutningsdagen.

---

<sup>2</sup> EUT C, s. .

<sup>3</sup> EUT C, s. .

## HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

### *Artikel 1*

1. Utan hinder av artikel 4 andra och tredje styckena, artikel 7.1, artikel 27 och artikel 29.1 a och b i tjänsteföreskrifterna, får lediga tjänster tillsättas genom utnämning av kroatiska medborgare till tjänstemän från och med dagen för Kroatiens faktiska anslutning till och med den 30 juni 2018 i den omfattning det finns lediga tjänster för detta ändamål och med hänsyn till budgetförhandlingarna.
2. Utnämningarna ska från och med den faktiska anslutningsdagen göras till alla lönegrader, med undantag för högre tjänstemän (generaldirektörer eller motsvarande i lönegraderna AD 16 eller AD 15 och direktörer eller motsvarande i lönegraderna AD 15 eller AD 14), efter uttagningar på grundval av meriter, prov eller både meriter och prov enligt villkoren i bilaga III till tjänsteföreskrifterna.

### *Artikel 2*

1. Det undantag som anges i artikel 1.1 i denna förordning ska även i tillämpliga delar tillämpas på rekrytering av kroatiska medborgare som tillfälligt anställda.
2. Rekryteringarna ska ske från och med den faktiska anslutningsdagen.

### *Artikel 3*

Denna förordning träder i kraft dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den

*På Europaparlamentets vägnar*  
*Ordförande*

*På rådets vägnar*  
*Ordförande*