



EUROPEISKA KOMMISSIONEN

Bryssel den 11.7.2011
KOM(2011) 420 slutlig

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2009/019 FR/Renault från Frankrike)

MOTIVERING

Punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning¹ gör det möjligt att via en flexibilitetsmekanism utnyttja Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inom en årlig övre gräns på 500 miljoner euro utöver de relevanta rubrikerna i budgetramen.

Anslagsbestämmelserna fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter².

Den 9 oktober 2009 lämnade Frankrike in ansökan EGF/2009/019 FR/Renault om ett ekonomiskt bidrag från fonden till följd av uppsägningarna vid Renault s.a.s. och sju av dess underleverantörer i Frankrike.

Efter en grundlig granskning av ansökan finner kommissionen i enlighet med artikel 10 i förordning (EG) nr 1927/2006 att villkoren för stöd enligt förordningen är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN OCH ANALYS

Nyckeluppgifter	
Referensnummer	EGF/2009/019
Medlemsstat	Frankrike
Artikel 2	a)
Berört företag	Renault s.a.s.
Underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	7
Referensperiod	1.4.2009 – 31.7.2009
Startdatum för individanpassade tjänster	15.10.2008
Ansökningsdatum	9.10.2009
Uppsägningar under referensperioden	1 384
Uppsägningar före och efter referensperioden	3 061
Uppsägningar totalt	4 445
Uppsagda arbetstagare som omfattas av stödet	3 582
Utgifter för de individanpassade tjänsterna (i euro)	37 628 780
Utgifter för genomförande av de åtgärder som stöds genom fonden ³ (i euro)	53 566
Procentandel av utgifterna	0,14
Total budget i euro	37 682 346
Stöd från fonden i euro (65 %)	24 493 525

1. Ansökan lämnades in till kommissionen den 9 oktober 2009 och kompletterades med ytterligare information fram till den 10 februari 2011.

¹ EUT C 139, 14.6.2006, s. 1.

² EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

³ I enlighet med artikel 3 tredje stycket i förordning (EG) nr 1927/2006.

2. Ansökan uppfyller villkoren för utnyttjande av fonden enligt artikel 2 a i förordning (EG) nr 1927/2006 och lämnades in inom den tidsfrist på tio veckor som anges i artikel 5 i förordningen.

Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen eller den globala finansiella och ekonomiska krisen

3. Frankrike hävdar att uppsägningarna är kopplade till den globala finansiella och ekonomiska krisen i och med att Renault drabbats av de ökade kreditkostnaderna och de hårdnade kreditvillkoren från och med 2008, som hade allvarliga konsekvenser för företagets förmåga att finansiera sin egen verksamhet på kort sikt, liksom dess investeringsplaner och framtid. Den ränta med vilken Renault teoretiskt sett skulle kunna självfinansieras i fem år⁴ ökade från 5,60 % i januari 2008 till över 14,50 % i oktober samma år. Samtidigt kände konsumenterna av åtstramningen av kreditvillkoren och effekterna av den globala ekonomiska och finansiella krisen, som medförde att folk oroade sig för att bli arbetslösa och sköt upp inköp av fordon. Trots de tillfälliga åtgärder som införts av vissa medlemsstater (t.ex. skrotningsprogram) föll registreringarna av nya Renaultbilar med 6,5 % i Europa mellan 2007 och 2008. Denna nedåtgående trend accelererade under fjärde kvartalet 2008, när nyregistreringarna minskade från -15,2 % i oktober 2008 till -27,5 % i december 2008 jämfört med samma period 2007.
4. Kommissionen har i sina svar på tidigare ansökningar från fordonsbranschen redan konstaterat att den finansiella kris som låg bakom konjunkturedgången drabbat denna bransch särskilt hårt, eftersom 60 till 80 % (varierar mellan olika medlemsstater) av de nya fordon som säljs i Europa köps på kredit⁵. Det andra kvartalet 2009 var det totala antalet fordon som byggdes i Europeiska unionen 39,5 % lägre än året innan. Krisen tyngde ner de stora fordonstillverkarna i Europa och deras underleverantörer⁶.

Antalet uppsägningar och kriterierna i artikel 2 a

5. Frankrikes ansökan grundas på interventionskriterierna i artikel 2 a i förordning (EG) nr 1927/2006, enligt vilka minst 500 arbetstagare ska ha sagts upp under en period av fyra månader från ett företag i en medlemsstat; hit hör även uppsägningar hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled.
6. Enligt ansökan sade Renault s.a.s. upp 1 384 personer och sex underleverantörer under fyramånadersperioden 1 april 2009 – 31 juli 2009 och Renault s.a.s. sade upp ytterligare 3 061 personer och sju underleverantörer utanför referensperioden, men inom ramen för samma plan för frivilliga avgångar. Samtliga uppsägningar har beräknats enligt artikel 2 andra stycket första strecksatsen i förordning (EG) nr 1927/2006.

⁴ Denna teoretiska ränta utgörs av räntan på försäkringspremien för betalningsinställelse – dvs. en kreditwapp – för en kredit till Renault plus räntan på ett riskfritt lån, båda på två till fem år.

⁵ KOM(2009) 104, 25.2.2009, *Insatser mot krisen i den europeiska bilindustrin*.

⁶ Generaldirektoratet för näringsliv: *Impact of the economic crisis on the manufacturing and construction industries - April 2009 update*

(http://ec.europa.eu/enterprise/newsroom/cf/itemshortdetail.cfm?&tpa_id=0&item_id=3437).

Orsakerna till att uppsägningarna inte kunde förutses

7. De franska myndigheterna menar att den globala finansiella krisen ledde till ett plötsligt sammanbrott i världsekonomin, vilket har haft en enorm inverkan på en mängd sektorer. Sedan andra halvåret 2008 har den ekonomiska situationen utvecklats på ett helt annat sätt än den gradvisa nedgång som vi sett i tidigare konjunkturcykler och som företagen skulle ha kunnat förbereda sig inför.

Företag som sagt upp personal samt arbetstagare som omfattas av stödet

8. Ansökan omfattar 1 384 uppsägningar i Renault och sju av dess underleverantörer.

Företagets namn	Antal uppsägningar under referensperioden
Renault s.a.s.	1 333
ALPINE	7
Fonderie de Normandie	12
MCA Maubeuge construction auto	15
RST	3
STA Société de transmission auto	7
SOFRASTOCK	7
SOVAB	0
Totalt	1 384

Utöver de arbetstagare som sades upp under referensperioden skulle stödet i enlighet med artikel 3a b i förordning (EG) nr 1927/2006 omfatta ytterligare 2 198 arbetstagare som sades upp av samma åtta företag före och efter referensperioden, till följd av samma plan för frivilliga avgångar. Totalt är det därmed 3 582 arbetstagare som skulle omfattas av det samfinansierade paketet av individanpassade tjänster.

9. Kategorier av arbetstagare som omfattas:

Kategori	Antal	Procentandel
Män	2 987	83,4
Kvinnor	595	16,6
EU-medborgare	3 468	96,8
Icke EU-medborgare	114	3,2
15–24 år	4	0,1
25–54 år	999	27,9
55–64 år	2 579	72,0
Över 64 år	0	0,0

10. De berörda arbetstagarna omfattar även 422 personer (11,8 %) med kroniska sjukdomar eller funktionsnedsättningar.

11. Yrkeskategorier:

Kategori	Antal	Procentandel
Högre chefer (<i>Cadres supérieurs</i>)	69	1,9
Chefer på mellannivå (<i>Cadres</i>)	878	24,5
Tjänstemän, tekniker och arbetsledare (<i>Employés, techniciens et agents de</i>	1 579	44,1

<i>mâtrise</i> eller <i>ETAM</i>)		
Arbetare (<i>Ouvriers</i>)	1 056	29,5

12. Frankrike har, i enlighet med artikel 7 i förordning (EG) nr 927/2006, bekräftat att man har tillämpat en politik för jämställdhet och icke-diskriminering och att man kommer att fortsätta med detta under de olika etapperna av genomförandet av fonden och särskilt i samband med de åtgärder som finansieras genom denna.

Det berörda territoriet, berörda myndigheter och övriga parter

13. De uppsägningar som omfattas av denna ansökan sker huvudsakligen i tre franska regioner: Ile-de-France (53 %), Haute-Normandie (29,5 %) och Nord-Pas-de-Calais (12,5 %).
14. De ansvariga myndigheterna i de berörda områdena är prefekturen för de berörda franska departementen och departementens direktörer med ansvar för sysselsättning och yrkesutbildning (*directeur départemental du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle*). Renault kommer också att vara en viktig intressent och ansvara för samordningen.

Förväntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala och nationella sysselsättningen

15. I Ile-de-France berör uppsägningarna huvudsakligen fabriken i Guyancourt Aubevoie (941) och företagets huvudkontor (448). Eftersom det här handlar om Parisregionen är arbetslösheten relativt låg (4,7 % respektive 5,9 %) och sysselsättningsnivåerna i allmänhet är på uppåtgående (ökade med 3,6 % respektive 5,2 % mellan 2003 och 2007), men sysselsättningen i tillverkningsindustrin är på nedåtgående (sjönk med 3,9 % respektive 15,2 % under samma tidsperiod).

I Haute-Normandie görs uppsägningarna i Cléon (334) nära Rouen och Sandouville (887) nära Le Havre. Denna region har drabbats särskilt hårt av nedgång inom industrin (sysselsättningen inom sektorn sjönk med 8,9 % mellan 2003 och 2007), vilket innebär färre möjligheter för arbetstagare som sagts upp.

I Nord-Pas-de-Calais har uppsägningar huvudsakligen gjorts i Douai (306) och Maubeuge (153). Dessa orter ligger i områden där arbetslösheten redan är hög (13,8 % respektive 15,5 % vilket kan jämföras med 9,1 % på nationell nivå). Sysselsättningen inom industrin har gått ner i dessa områden (med 9,1 % respektive 13,9 % mellan 2003 och 2007).

16. Renault sysselsätter mer än 1 000 arbetstagare och måste därför bidra till arbetet med att ge ny livskraft åt dessa regioner enligt artikel L1233-84 i *Code du Travail*. Det här betyder att Renaultgruppen kommer att bidra till skapandet av nya verksamheter och arbetstillfällen för att mildra effekterna av uppsägningarna i dessa områden.

Individanpassade tjänster som ska finansieras, beräknade kostnader samt komplementaritet med åtgärder som finansieras genom strukturfonderna

17. *Projet Renault Volontariat*, som är föremålet för denna ansökan till fonden från Frankrike, syftar till att stödja de 4 445 arbetstagare som frivilligt lämnade företaget och i synnerhet de 3 582 arbetstagare som särskilt avses.

Fram till den 30 april 2009 kunde varje deltagande arbetstagare välja mellan

- (1) *projet professionnel ou personnel*,
- (2) *congé de reclassement*,
- (3) förtidspensionering, eller
- (4) hjälp att återvända till sitt ursprungsland.

Ansökan till fonden omfattar endast de två första alternativen.

Projet professionnel ou personnel är till för arbetstagare som redan vet vad de önskar göra, som har en framtida sektor eller arbetsgivare i åtanke och som behöver viss övergångshjälp (t.ex. rådgivning och utbildning) för att nå sitt mål. *Congé de reclassement* är till för de arbetstagare som ännu inte har något specifikt mål och som är villiga att satsa upp till en niomånadersperiod eller mer på omskolning och på att få råd och vägledning. Båda systemen kan också omfatta att den uppsagde startar ett nytt företag. Det är de enskilda arbetstagarna som måste bestämma sig för ett av de två alternativen – de kan inte kombineras.

Av de arbetstagare som omfattas av ansökan valde 2 910 *congé de reclassement* och 679 *projet professionnel ou personnel*. Förklaringen till att endast 3 582 arbetstagare slutligen deltog trots att det budgeterats för 3 589 är att sju personer hann gå bort innan åtgärderna inleddes.

När det gäller *congé de reclassement* (artikel L1233-71 i *Code du Travail*) är en arbetsgivare för fler än 1 000 personer skyldig att erbjuda de åtgärder som där anges under en period som kan varieras mellan minst fyra och högst nio månader. Enligt denna lag är alltså månaderna fem till nio av perioden frivilliga och kan ge rätt till bidrag från fonden i enlighet med artikel 6.1 i förordning (EG) nr 1927/2006. Renault beslutade att erbjuda dessa åtgärder i upp till nio månader beroende på arbetstagarens yrke, tjänsteår och arbetsplats. Ansökan omfattar inte några utgifter för *congé de reclassement* under de första fyra månaderna av programmet, vilket är ett minimikrav enligt lagstiftningen. Likaså undantas alla perioder då arbetstagarna fortfarande täcks av sina varsel.

18. De åtgärder som föreslås nedan utgör ett samordnat paket med individanpassade tjänster, som alla syftar till att återintegrera de 3 582 arbetstagarna på arbetsmarknaden.

- Rådgivningstjänster för arbetstagare som valt *projet professionnel ou personnel* (*Cellule de reclassement pour projet professionnel ou personnel*): Dessa rådgivningstjänster står till berörda arbetstagares förfogande och ger vägledning om jobsökning och tillgänglig utbildning, tillgång till själva utbildningen och råd om hur man startar företag (sökande efter finansiering, hjälp med affärsplaner, introduktion till arbetsledning etc.).

- Rådgivningstjänster för arbetstagare som valt *congé de reclassement (Cellule de reclassement pour congé de reclassement)*: Dessa rådgivningstjänster står till berörda arbetstagares förfogande och ger vägledning om jobsökning och tillgänglig fortbildning, tillgång till själva fortbildningen och råd om hur man startar företag (sökande efter finansiering, hjälp med affärsplaner, introduktion till arbetsledning etc.). De 24 rådgivningsteam som är aktiva på Renaults fabriker och hos de berörda underleverantörerna kombinerar tjänster till båda grupperna arbetstagare.
- Utbildning för arbetstagare som valt *projet professionnel ou personnel (Formation pour projet professionnel ou personnel)*: Utbildningsåtgärderna anpassas till de uppsagda arbetstagarnas planer.
- Utbildning för arbetstagare som valt *congé de reclassement (Formation pour congé de reclassement)*: Utbildningsåtgärderna anpassas till de uppsagda arbetstagarnas planer och kan t.o.m. sträcka sig längre än de nio månaderna av *congé de reclassement* om de ingår i den individuella utbildningsplan som fastställts tillsammans med *cellule de reclassement*.
- En ersättning betalas ut under perioden av *congé de reclassement (Allocation de congé de reclassement)*: Denna ersättning betalas ut månadsvis till slutet av *congé de reclassement*. Ersättningen uppgår till 65 % av arbetstagarens tidigare lön, utom för arbetarna vid Renaults anläggning i Sandouville. Dessa får en ersättning som uppgår till 100 % av den tidigare lönen under sex månader (minus deras respektive uppsägningstid) och sedan till 65 % fram till utgången av deras *congé de reclassement*. Denna ersättning kommer att betalas ut i form av 8 988 euro till de 2 689 arbetstagare som sagts upp av Renault och 6 189 euro till de 231 arbetstagare som sagts upp av underleverantörerna, vilket gör att genomsnittet hamnar på 8 765,40 euro. Det beräknas utifrån antagandet att dessa arbetstagare är heltidssysselsatta i aktiva arbetsmarknadsåtgärder. Om så inte är fallet kommer fonden att betala ut en proportionell ersättning till de enskilda arbetstagarna.
- Stöd till bildandet av företag (*Ande à la création d'entreprise*): Denna åtgärd ingår både i *projet professionnel ou personnel* och i *congé de reclassement*. Här kan upp till 12 000 euro beviljas för investeringar per nybildat företag, tillsammans med 1 500 euro för låneräntor och upp till 500 euro för registreringsavgifter. Ytterligare 3 000 euro kan betalas ut för rekrytering av en arbetstagare från den grupp som omfattas av denna ansökan.

19. Utgifterna för att genomföra de åtgärder som får stöd genom fonden och som ingår i ansökan i enlighet med artikel 3 i förordning (EG) nr 1927/2006 omfattar förberedande åtgärder samt information och publicitet. De franska myndigheterna förklarade att de låga utgifterna under dessa rubriker och avsaknaden av utgifter för förvaltnings- och kontrollåtgärder berodde på att de inte satte något pris på åtgärder som de ändå måste utföra som ett led i statens förvaltning.

Den informationsverksamhet som Frankrike föreslår omfattar distribuering av kommissionens broschyr om fonden till lokala aktörer och utplacering av anslagstavlor på produktionsanläggningarna. Denna verksamhet kommer att inriktas på de arbetstagare som är verksamma där och inte de uppsagda arbetstagarna som redan kommer att ha fått stöd från fonden.

Det franska förslaget omfattar även att ett pressmeddelande ska släppas när stödet från fonden godkänts och att det ska nämnas på relevant ministeriewebbplats.

20. De individanpassade tjänster som de franska myndigheterna föreslår är aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 3 i förordning (EG) nr 1927/2006. De franska myndigheterna uppskattar de sammanlagda kostnaderna för dessa tjänster till 37 628 780 euro och genomförandekostnaderna till 53 566 euro (0,14 % av totala beloppet). Frankrike begär sammanlagt 24 493 525 euro i stöd från fonden (65 % av de sammanlagda kostnaderna).

Åtgärder	Beräknat antal arbetstagare	Beräknad kostnad per arbetstagare (i euro)	Total kostnad (fonden och nationell samfinansiering) (i euro)
Individanpassade tjänster (artikel 3 första stycket i förordning (EG) nr 1927/2006)			
Rådgivningstjänster för arbetstagare som valt <i>project professionnel ou personnel</i> (<i>Cellule de reclassement pour projet professionnel ou personnel</i>)	679	1 981,58	1 345 491
Rådgivningstjänster för arbetstagare som valt <i>congé de reclassement</i> (<i>Cellule de reclassement pour congé de reclassement</i>)	2 910	1 880,90	5 473 413
Utbildning för arbetstagare som valt <i>project professionnel ou personnel</i> (<i>Formation pour projet professionnel ou personnel</i>)	88	1 430,25	125 862
Utbildning för arbetstagare som valt <i>congé de reclassement</i> (<i>Formation pour congé de reclassement</i>)	2 299	711,34	1 635 377
Ersättning under perioden av <i>congé de reclassement</i> (<i>Allocation de congé de reclassement</i>)	2 910	8 765,40	25 507 307
Stöd till bildandet av företag (<i>Aide à la création d'entreprise</i>)	332	10 666,65	3 541 328
Delsumma individanpassade tjänster			37 628 780
Genomförandekostnader (artikel 3 tredje stycket i förordning (EG) nr 1927/2006)			
Förberedande åtgärder			51 566
Information och marknadsföring			2 000
Delsumma genomförandekostnader			53 566
Summa beräknade kostnader			37 682 346
<i>Stöd från fonden (65 % av de sammanlagda kostnaderna)</i>			24 493 525

* Totalsummorna på varje rad är genomsnitt som beräknats utifrån de siffror som använts för Renault och dess sju underleverantörer. De har avrundats och stämmer därför inte helt.

21. Frankrike bekräftar att de åtgärder som beskrivs ovan kompletterar de åtgärder som finansieras genom strukturfonderna och att dubbelfinansiering är utesluten eftersom de inte omfattas av något annat offentligt stöd från EU eller från Frankrike. Ett avtal som ska ingås mellan franska staten och Renault kommer att bekräfta skyldigheten att se till att dubbelfinansiering inte förekommer.

Datum då de individanpassade tjänsterna för de berörda arbetstagarna startade eller enligt planerna ska starta

22. De individanpassade tjänsterna för de berörda arbetstagarna i det samordnade paket som Frankrike vill att fonden ska samfinansiera inleddes den 15 oktober 2008, den dag då vägledningen för de berörda arbetstagarna inleddes. Eventuellt stöd från fonden kan därmed beviljas från och med detta datum.

Samråd med arbetsmarknadens parter

23. Den 9 september 2008 informerades Comité Central d'Entreprise på Renault om *Projet Renault Volontariat* (PRV) som denna ansökan avser, och lämnade sina synpunkter på planen. Två möten hölls med fackföreningarna för att utveckla de åtgärder som ingår i PRV. Comité Central informerades och konsulterades en gång till den 3 oktober 2008 om åtgärderna för anläggningarna.

Efter den här fasen informerades och konsulterades *Comités d'Etablissement* på Renault den 6 och 7 oktober 2008, varefter planen började verkställas på de olika anläggningarna.

Samtidigt informerades och konsulterades Comité d'Entreprise hos de underleverantörer som omfattas av ansökan.

24. De franska myndigheterna har bekräftat att kraven avseende kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen har uppfyllts.

Obligatoriska åtgärder enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal

25. Vad gäller kriterierna i artikel 6 i förordning (EG) nr 1927/2006 har de franska myndigheterna i sin ansökan angett följande:
- Att det ekonomiska stödet från fonden inte ersätter några åtgärder som åligger företagen enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal.
 - Att åtgärderna stöder enskilda arbetstagare och inte används till omstrukturering av företag eller sektorer.
 - Att de stödberättigande åtgärderna inte beviljas stöd från något annat av EU:s finansieringsinstrument.

Förvaltnings- och kontrollsystem

26. Frankrike har meddelat kommissionen att det finansiella bidraget kommer att förvaltas av *Mission du Fonds National de l'Emploi* (FNE) inom *Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle* (DGEFP) i ministeriet för ekonomi, industri och sysselsättning. Betalningarna kommer att förvaltas av *Mission du Financement, du Budget et du Dialogue de Gestion* (MFBDG) inom *Département Financement, Dialogue et Contrôle de Gestion* i samma ministerium. Revisioner och kontroller kommer att utföras av *Mission Organisation des Contrôles* (MOC) inom *Sous-Direction Politiques de Formation et du Contrôle* i samma ministerium. Certifieringen kommer att skötas av *Pôle de Certification* i *Direction Générale des Finances*.

Finansiering

27. På grundval av Frankrikes ansökan föreslås fonden stödja det samordnade paketet av individanpassade tjänster med 24 493 525 euro (inklusive fondens genomförandekostnader), vilket utgör 65 % av de sammanlagda kostnaderna. Föreliggande förslag från kommissionen om stöd från fonden baseras på de uppgifter som Frankrike lämnat.
28. Med hänsyn till det största möjliga stödbeloppet från fonden enligt artikel 10.1 i förordning (EG) nr 1927/2006, liksom möjligheten att omfördela budgetanslag, föreslår kommissionen att det sammanlagda beloppet ovan anslås ur fonden och tilldelas enligt rubrik 1a i budgetramen.
29. Det föreslagna stödbeloppet innebär att över 25 % av det högsta tillåtna årliga belopp som öronmärkts för fonden är tillgängligt under årets sista fyra månader, enligt kraven i artikel 12.6 i förordning (EG) nr 1927/2006.
30. Genom detta förslag om att utnyttja fonden inleder kommissionen det förenklade trepartsförfarandet enligt punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006. Budgetmyndighetens två parter uppmanas godkänna såväl behovet av att använda medel ur fonden som det begärda beloppet. Kommissionen ber också den av budgetmyndighetens två parter som, på lämplig politisk nivå, först når enighet om förslaget om utnyttjande av fonden att underrätta den andra parten och kommissionen om sina avsikter. Om någon av budgetmyndighetens två parter motsätter sig förslaget kommer ett formellt trepartsmöte att sammankallas.
31. Kommissionen lägger separat fram en begäran om överföring för att kunna föra in särskilda åtagandebemyndiganden i 2011 års budget, enligt punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006.

Källa till betalningsbemyndiganden

32. Det återstående betalningsbemyndigande som ursprungligen fördes upp under budgetpost 04.0501 efter att budgetmyndighetens två parter antagit de förslag som hittills mottagits för mobilisering av fonden uppgår till 808 079 euro och räcker därmed inte för att täcka det belopp på 24 493 525 euro som krävs för den här ansökan.

Eftersom en förstärkning av fondens budgetpost 04.0501 med 50 000 000 euro planeras genom AB2/2011 så kommer denna budgetpost att användas för att täcka det belopp på 24 493 525 euro som behövs för denna ansökan.

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2009/019 FR/Renault från Frankrike)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning⁷, särskilt punkt 28,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter⁸, särskilt artikel 12.3,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag⁹, och

av följande skäl:

- (1) Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inrättades för att ge kompletterande stöd till arbetstagare som blivit arbetslösa till följd av de genomgripande strukturförändringar som skett inom världshandeln på grund av globaliseringen och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden.
- (2) Tillämpningsområdet för fonden har utvidgats, och från och med den 1 maj 2009 är det möjligt att söka stöd för åtgärder som riktas till arbetstagare som har blivit uppsagda som en direkt följd av den globala finansiella och ekonomiska krisen.
- (3) Det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 gör det möjligt att använda medel från fonden upp till ett belopp på högst 500 miljoner euro per år.
- (4) Frankrike lämnade den 9 oktober 2009 in en ansökan om medel från fonden med anledning av uppsägningar vid företaget Renault s.a.s och sju av dess underleverantörer och kompletterade ansökan med uppgifter fram till den 25 januari

⁷ EUT C 139, 14.6.2006, s. 1.

⁸ EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

⁹ EUT C [...], [...], s. [...].

2011. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av det ekonomiska stödet enligt artikel 10 i förordning (EG) nr 1927/2006. Kommissionen föreslår därför att ett belopp på 24 493 525 euro ska anslås.

- (5) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla ett ekonomiskt bidrag för den ansökan som Frankrike lämnat in.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska tas i anspråk för att tillhandahålla 24 493 525 EUR i åtagandebemyndiganden och betalningsbemyndiganden i Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2011.

Artikel 2

Detta beslut ska offentliggöras i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i [Bryssel/Strasbourg] den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande