



EUROPEISKA GEMENSKAPERNAS KOMMISSION

Bryssel den 6.2.2007
KOM(2007) 45 slutlig

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET

**om tillämpningen av bilaga X till tjänsteföreskrifterna
(rådets förordning (Euratom, EKSG, EEG)
nr 3019/1987 av den 5 oktober 1987)
År 2005**

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET

om tillämpningen av bilaga X till tjänsteföreskrifterna (rådets förordning (Euratom, EKSG, EEG) nr 3019/1987 av den 5 oktober 1987) År 2005

INLEDNING

Enligt artikel 101a i tjänsteföreskrifterna fastställs i bilaga X, utan att det påverkar tillämpningen av andra bestämmelser i tjänsteföreskrifterna, de särskilda undantagsbestämmelser som skall gälla för tjänstemän som tjänstgör i tredje land.

Enligt artikel 14 i bilaga X skall kommissionen ”till rådet överlämna en årlig rapport om tillämpningen av denna bilaga och särskilt om fastställandet av tillägget för levnadsvillkor enligt artikel 10”.

Kommissionen har upprättat femton rapporter sedan den 1 januari 1988. De täcker perioden oktober 1987–december 1988 samt åren 1989, 1990–1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997–1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003 och 2004.

KAPITEL 1: ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

ARTIKEL 1: REKRYTERING

¹Antalet tjänster för tjänstemän/tillfälligt anställda vid delegationerna var 1 021 stycken per den 31 december 2005 (jämfört med 1 008 per den 31 december 2004). Dessutom hade 26 tjänster för kontraktsanställda inrättats per detta datum.

Under 2005 gäller för denna personalstyrka att den ökades med

- 3 tjänster från tilldelningen för 2005 och 8 ytterligare tjänster tillhandahållna av andra generaldirektorat.

Den 31 december 2005 var 966 av dessa tjänster tillsatta vid delegationerna. De 55 otillsatta tjänsterna motsvarade 5,5 % av personalstyrkan, vilket är att jämföra med 11,11 % (112 otillsatta tjänster) för 2004.

¹ Tjänsterna för tjänstemän/tillfälligt anställda vid delegationerna utgjordes av a) den formella tilldelning från tjänsten för yttre förbindelser (984 tjänster per den 31 december 2005), b) utlånade tjänster för enstaka särskilda åtgärder, och c) tjänster som ställts till förfogande av generaldirektorat som inte tillhör området yttre förbindelser. Dessa tjänster redovisas såsom tillhörande sitt ursprungsgeneraldirektorat men finansieras helt eller delvis med medel från budgeten för tjänsten för yttre representation.

ARTIKEL 2: MOBILITET

Mobilitetsförfarandet

Mobilitetsförfarandet berörde under 2005 170 tjänstemän från mobilitetsförteckningen (jämfört med 196 under 2004), på följande sätt:

- 54 tjänstemän förflyttades mellan delegationer (jämfört med 60 under 2004).
- 89 tjänstemän flyttade från en delegation till huvudkontoret (jämfört med 89 under 2004).
- 12 tjänstemän slutade sin tjänstgöring (jämfört med 15 under 2004).
- 19 tjänstemän behöll samma tjänst (jämfört med 32 under 2004).

Principen om alternerande tjänstgöring vid en delegation respektive huvudkontoret har fortsatt att tillämpas, enligt följande:

- 89 tjänstemän flyttade från en delegation till huvudkontoret (jämfört med 89 under 2004).
- 82 tjänstemän flyttade från huvudkontoret till delegationerna (jämfört med 94 under 2004).

Totalt ägde alltså 237 förflyttningar rum under 2005 inom ramen för mobilitetsförfarandet (jämfört med 258 under 2004).

Omfördelning av tjänster

8 tjänster omfördelades, varav

- 1 A-tjänst omfördelades från Indien till Sri Lanka (förstärkning av delegationen),
- 1 A-tjänst omfördelades från Ryssland till Moldavien,
- 1 B-tjänst omfördelades från Ryssland till Moldavien,
- 1 C-tjänst omfördelades från Japan till Sri Lanka,
- 1 C-tjänst omfördelades från Ghana till Etiopien,
- 1 A-tjänst omfördelades från Nicaragua till Honduras,
- 1 A-tjänst omfördelades från Nicaragua till El Salvador,
- 1 A-tjänst omfördelades från Mauretanien till Kenya (särskilt sändebud till Somalia).

ARTIKEL 3: FORTBILDNING

Under 2005 fattades beslut om fortbildning för 58 tjänstemän inom tjänsten för yttre representation som inom ramen för mobilitetsförfarandet återvände till ett av generaldirektoraten på området yttre förbindelser vid huvudkontoret.

KAPITEL 2: FÖRPLIKTELSER

ARTIKEL 4: TJÄNSTGÖRING VID ANSTÄLLNINGSORTEN

Denna artikel föranleder inga kommentarer.

ARTIKEL 5: BOSTAD

I slutet av 2005 slutförde generaldirektoratet för yttre förbindelser arbetet med bostadsnormer för tredjeländ. Alla delegationer har nu normer för hyra av bostad i värdlandet. Dessutom har det administrativa ansvaret flyttats över till delegationerna.

KAPITEL 3: ARBETSVILLKOR

ARTIKLARNA 6, 7 OCH 9: ÅRLIG SEMESTER

Tjänstemännen i tredjeländ fortsatte att försöka utnyttja sina rättigheter och minska de alltför betydande överföringarna av semesterdagar i enlighet med huvudkontorets rekommendationer. Det bör emellertid påpekas att den administrativa decentraliseringsprocessen, trots personalförstärkning, medförde extraarbete som i viss mån hindrade tjänstemännen från att ta ut så många semesterdagar som de ville.

Det framgår av tabellen nedan att majoriteten (54,84 %) av de 912 tjänstemännen och kontraktsanställda registrerat färre än 14 överförda årliga semesterdagar. Antalet överföringar på fler än 14 dagar har minskat procentuellt sett jämfört med föregående budgetår (45,16 % mot 47,12 %). För överföringar på mellan 36 och 50 dagar konstaterades en smärre ökning (från 5,92 % till 5,89 %). För överföringar på mellan 50 och 70 dagar konstaterades en minskning, från 3,44 % 2004 till 2,3 % 2005.

| Överföring av semesterdagar | | |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Antal tjänstemän | Överförda semesterdagar 2003/2004 | Överförda semesterdagar 2005/2006 |
| Mindre än 14 dagar | 431 | 500 |
| | 52,88 % | 54,84 % |
| Mer än 14 dagar | 384 | 412 |
| | 47,12 % | 45,16 % |
| 14–35 dagar | 298 | 323 |
| | 36,56 % | 35,42 % |
| 36–49 dagar | 48 | 54 |
| | 5,89 % | 5,92 % |
| 50–70 dagar | 28 | 21 |
| | 3,44 % | 2,3 % |
| Mer än 70 dagar | 10 | 14 |
| | 1,23 % | 1,53 % |
| Totalt antal tjänstemän och kontraktsanställda | 815 | 912 |

ARTIKLARNA 8 OCH 9.2: BEVILJANDE AV VILOSEMESTER I UNDANTAGSFALL

Kommissionen beslutade den 28 april 2004 att överlåta sina befogenheter enligt tjänsteföreskrifterna på tillsättningsmyndigheten och sina befogenheter enligt anställningsvillkoren för övriga anställda till den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal (generaldirektören för GD RELEX).

I och med de nya tjänsteföreskrifterna som trädde i kraft den 1 maj 2004 kan även kontraktsanställda som tjänstgör i tredjeland beviljas vilosemester i undantagsfall.

Tillsättningsmyndigheten beslutade den 8 april 2005 inom ramen för det normala årliga förfarandet att bevilja vilosemester i undantagsfall för 2005 endast för de anställningsorter där levnadsvillkoren bedöms vara ”särskilt svåra”, på grundval av de bedömningsfaktorer som används för att årligen fastställa tilläggen för levnadsvillkor, samt för områden som betecknas som krishärdar.

Den fortsatt strikta tillämpningen av villkoren i artikel 8 i bilaga X innebar att vilosemester beviljades för 32 anställningsorter under 2005 (se bilaga I) mot 30 under 2004. För krisområdena beräknas denna semester utifrån krisens verkliga längd.

KAPITEL 4: INKOMSTER OCH SOCIALA FÖRMÅNER

AVDELNING 1: INKOMSTER OCH FAMILJETILLÄGG

ARTIKEL 10.1: TILLÄGG FÖR LEVNADSVILLKOR

Kommissionen beslutade den 28 april 2004 att överlåta sina befogenheter enligt tjänsteföreskrifterna på tillsättningsmyndigheten och sina befogenheter enligt anställningsvillkoren för övriga anställda till den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal (generaldirektören för generaldirektoratet för yttre förbindelser).

I och med de nya tjänsteföreskrifterna som trädde i kraft den 1 maj 2004 kan även kontraktsanställda som tjänstgör i tredjeland beviljas tillägg för levnadsvillkor.

Tillsättningsmyndigheten fastställde den 20 december 2004 tilläggen för levnadsvillkor för budgetåret 2005 på det sätt som framgår av följande och av tabellen i bilaga II:

- 1 höjning (från 15 till 20 %): Jamaica
- 2 höjningar (från 30 till 35 %): Laos och Pakistan
- 1 sänkning (från 20 till 15 %): Rumänien
- 1 sänkning (från 30 till 25 %): Kap Verde
- 2 sänkningar (från 35 till 30 %): Algeriet och Serbien och Montenegro (inkluderar Kosovo)

Dessutom genomfördes en halvtidsöversyn (tillsättningsmyndighetens beslut av den 21 september 2005) som ledde till följande ändringar för anställningsorterna nedan från och med den 1 juli 2005:

- 1 höjning (från 15 till 20 %): Sydafrika
- 1 sänkning (från 20 till 15 %): Bulgarien
- 3 avskaffanden (från 10 till 0 %): Australien, Kroatien och Nya Zeeland (i den utsträckning som levnadsvillkoren i dessa länder kan anses vara likvärdiga med de som normalt råder inom EU 25- (jämför artikel 10.1 andra stycket i bilaga X till tjänsteföreskrifterna).

ARTIKEL 10.2: EXTRA TILLÄGG

Kommissionen beslutade den 28 april 2004 att överlåta sina befogenheter enligt tjänsteföreskrifterna på tillsättningsmyndigheten och sina befogenheter enligt anställningsvillkoren för övriga anställda till den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal (generaldirektören för generaldirektoratet för yttre förbindelser).

I och med de nya tjänsteföreskrifterna som trädde i kraft den 1 maj 2004 kan även kontraktsanställda som tjänstgör i tredjeland beviljas extra tillägg.

Inga nya extra tillägg betalades ut under 2005. För de nedan angivna anställningsorterna har det extra tillägget minskats.

| Delegation | Dag för ikraftträdande | Tillägg i (%) | Antal berörda tjänstemän |
|------------------------------|-------------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Elfenbenskusten (Abidjan) | Den 7 november 2004 | 5 | 8 |
| | Fr.o.m. den 8 november 2004. | 10 | |
| | Fr.o.m. den 1 juni 2005. | 5 | |

ARTIKLARNA 11 OCH 12: SÄTTET FÖR UTBETALNING AV LÖNER OCH TILLÄGG

När det gäller den valuta som löner och tillägg utbetalades i under 2005 var fördelningen inom den berörda gruppen tjänstemän och kontraktsanställda följande (genomsnittliga procentsatser):

- 72 % valde att få lönen utbetald i euro i enlighet med artikel 11 i bilaga X till tjänsteföreskrifterna.
- 25 % begärde utbetalning av en del av sin lön och sina tillägg i lokal valuta. Av dessa begärde 48 % det maximibelopp som föreskrivs i de interna riktlinjerna till artikel 12 i bilaga X till tjänsteföreskrifterna (80 %), under det att övriga begärde mellan 7 och 78 % av lönen i lokal valuta.

- Dessutom begärde 14 % i enlighet med artikel 12 andra stycket i bilaga X till tjänsteföreskrifterna och med stöd av nödvändiga styrkande handlingar, att få en del av löner och tillägg i en annan valuta än den som används på anställningsorten (Angola, Kazakstan, Demokratiska republiken Kongo och Ukraina).

ARTIKEL 13: KORRIGERINGSKOEFFICIENTER

Sedan de nya tillämpningsföreskrifterna började tillämpas den 1 maj 2004 gäller följande:

- Korrigeringskoefficienterna skall tillämpas även för kontraktsanställda som tjänstgör i tredjeländ.
- Enligt artikel 13 i bilaga X till de nya tjänsteföreskrifterna skall rådet i fortsättningen en gång om året fastställa de korrigeringskoefficienter som är tillämpliga för tredjeländer.

Artikel 33.4 i anslutningsfördraget för de tio nya medlemsstaterna utgör rättslig grund för en förlängning av tillämpningen av bilaga X till tjänsteföreskrifterna (ordning för tjänstgöring i tredjeländ) för de tjänstemän som är kvar i tjänst i de nya medlemsstaterna under högst 15 månader efter anslutningen. För de nya medlemsstaterna bör följaktligen inte bara korrigeringskoefficienter enligt bilaga XI i tjänsteföreskrifterna fastställas utan också korrigeringskoefficienter enligt bilaga X.

Rådet antog den 27 februari 2006 förordning (EG, Euratom) nr 351/2006 beträffande fastställande av de korrigeringskoefficienter som skall tillämpas från och med den 1 juli 2005 på löner till tjänstemän, tillfälligt anställda och kontraktsanställda vid Europeiska gemenskaperna som tjänstgör i tredjeländer².

Kommissionen antog den 18 juli 2005³ beslutet rörande anpassning av de korrigeringskoefficienter som skall tillämpas från och med den 1 augusti 2004, 1 september 2004, 1 oktober 2004, 1 november 2004, 1 december 2004 och 1 januari 2005⁴ och den 16 januari 2006 beslutet rörande antagande av de korrigeringskoefficienter som skall tillämpas från och med den 1 februari 2005, 1 mars 2005, 1 april 2005, 1 maj 2005 och 1 juni 2005 på löner till tjänstemän, tillfälligt anställda och kontraktsanställda vid Europeiska gemenskaperna som tjänstgör i tredjeländ.

Under 2005 förde den arbetsgrupp som inrättas genom artikel 64 i tjänsteföreskrifterna inledande diskussioner om hur samordningen mellan de viktigaste offentliga organen på området skulle kunna ökas i syfte att förbättra korrigeringskoefficienternas statistiska kvalitet och åstadkomma ökad överensstämmelse mellan dessa organs resultat.

² EUT L 59, 1.3.2006, s. 1.

³ EUT L 190, 22.7.2005, s. 29.

⁴ EUT L 21, 25.1.2006, s. 17.

ARTIKEL 15: UTBILDNINGSTILLÄGG

Totalt utbetalades 3 818 180,64 euro i utbildningstillägg för läsåret 2004/2005. Systemet med utbetalning i förskott av utbildningstillägg bibehölls för de tjänstemän som betalar särskilt höga skolavgifter. Alla beviljade förskott för läsåret 2004/2005 reglerades inom föreskriven tid.

På grund av den allmänna ökningen av skolavgifterna vid vissa delegationer tillät kommissionen att maximibeloppet, bl.a. när det gäller Japan, Washington och New York, överskreds.

Dessa överskridanden tilläts emellertid endast i undantagsfall i syfte att säkerställa kontinuiteten i skolgången för barn som går i en internationell skola på anställningsorten vid vilken en europeisk eller internationell studentexamen kan erhållas. I linje med denna princip om kontinuitet i skolgången tilläts dessutom överskridande av maximalbeloppet för läsåret 2004/2005 för 17 tjänstemän som genomgick fortbildning och omfattades av bilaga X. Totalt utbetalades 181 987,43 euro i överskridande av maximibelopp under läsåret 2004/2005.

Under läsåret 2004/2005 började kommissionen dessutom bevilja utbildningstillägg av typ A. Detta tillägg som är avsett för barn under åtta år som inte går i första klass i primärskolan inrättades i samband med den administrativa reformen av den 1 maj 2004. I enlighet med artikel 15 i bilaga X kunde kommissionen även delvis betala förskoleavgifter för tjänstemän som tjänstgör i tredjeland. Det beviljades 35 överskridanden av maximibeloppet till ett sammanlagt belopp av 79 900 euro och för 65 ansökningar om belopp under maximibeloppet utbetalades till ett sammanlagt belopp av 27 042,64 euro.

ARTIKEL 16: BOSÄTTNINGS- OCH FLYTTNINGSBIDRAG

Det totala belopp som utbetalades avseende bosättningsbidrag (för tjänstemän som förflyttats från huvudkontoret till en delegation eller från en delegation till en annan) och flyttningsbidrag (för tjänstemän vid en delegation som för gott slutat sin anställning) under 2005 uppgick till 3 176 424,63 euro (jämfört med 2 440 382,86 euro 2004).

Detta belopp fördelades på följande sätt:

– Bosättningsbidrag

- 2 544 183,03 euro för betalningar gjorda i Belgien direkt av utbetalningsstället.
- 346 645,77 euro för separata betalningsorder i lokal valuta på tjänstemannens anställningsort med tillämpning av köpkraftsparitet (korrigeringskoefficient och tillämplig växelkurs).

– Flyttningsbidrag

- 55 206,19 euro för flyttningar inom Belgien.
- 230 389,64 euro för utbetalningar i lokal valuta i det land tjänstemannen flyttat tillbaka till med tillämpning av köpkraftsparitet.

AVDELNING 2: REGLER OM ERSÄTTNING AV UTGIFTER

ARTIKEL 17: ERSÄTTNING FÖR UTGIFTER I SAMBAND MED FLYTTNING AV BOHAG OCH FÖR FAKTISKA BOSÄTTNINGSGIFTER FÖR EN TJÄNSTEMAN SOM INTE HAR FÖRSETTS MED MÖBLERAD BOSTAD PÅ ANSTÄLLNINGSORTEN AV INSTITUTIONEN

Denna artikel har inte tillämpats under 2005.

ARTIKEL 18: TILLFÄLLIG BOSTAD

164⁵ Under 2005 fattades 164 beslut om godkännande av tillfällig bostad (mot 187 under 1998, 163 under 1999, 195 under 2000, 184 under 2001, 318 under 2002, 270 under 2003 och 284 under 2004).

ARTIKEL 19: TJÄNSTEBIL OCH KILOMETERERSÄTTNING

Denna artikel har inte tillämpats under 2005.

ARTIKEL 20: UTLÄGG FÖR RESOR I SAMBAND MED VILOSEMESTER

Utlägg för resor i samband med vilosemester har ersatts för resan mellan anställningsorten och den av kommissionen godkända semesterorten. Om tjänstemannen åker till annan ort, är ersättningen likväl begränsad till detta belopp. Utgifterna under 2005 uppgick till 700 000 euro.

ARTIKEL 21: ERSÄTTNING FÖR TRANSPORT AV PERSONLIGA ÄGODELAR, FLYTTNING OCH FÖRVARING

Under 2005 ägde 324 flyttningar rum (mot 266 under 1998, 237 under 1999, 278 under 2000, 324 under 2001, 358 under 2002, 331 under 2003 och 415 under 2004) i enlighet med reglerna för flyttning av personliga ägodelar, vilka uppdaterades 1997 och började tillämpas 1998.

ARTIKEL 23: ERSÄTTNING FÖR HYRA NÄR TJÄNSTEMANNEN INTE FÖRSETTS MED EN BOSTAD AV INSTITUTIONEN

Under 2005⁶ tillämpades artikel 23 i 134 fall, varav 48 gällde tjänstemän och 86 kontraktsanställda (mot 10 under 1999, 8 under 2000, 7 under 2001, 31 under 2002, 40 under 2003 och 31 under 2004).

⁵ På grundval av 121 svar från delegationerna.

⁶ På grundval av 121 svar från delegationerna.

AVDELNING 3: SOCIAL TRYGGHET

ARTIKEL 24: HEMSÄNDNING AV HÄLSOSKÄL I AKUTA ELLER SÄRSKILT AKUTA FALL

Under 2005 gav läkartjänsten tillstånd till 77 hemsändningar av hälsoskäl, varav 58 var akuta fall (antalet akuta hemsändningar uppgick till 75 stycken på grund av att vissa personer behövde särskild uppföljning och fick evakueras flera gånger), varav 2 var särskilt akuta fall.

Årskostnaden för SOS Air Ambulance uppgick till 16 905 euro för 2005.

ARTIKEL 25: OLYCKSFALLSFÖRSÄKRING FÖR UNDERHÅLLSBERÄTTIGADE ANHÖRIGA TILL TJÄNSTEMÄN

Under 2005 inkom 5 ansökningar inom ramen för den olycksfallsförsäkring som gäller för underhållsberättigade anhöriga till tjänstemän.

BILAGA I

FASTSTÄLLANDE AV RÄTT TILL VILOSEMESTER (artikel 8 i bilaga X) med verkan från och med den 1 januari 2005

| TILLÄGG FÖR LEVNADSVILLKOR | | |
|---|---|---------------------------------------|
| Antal dagar och perioder | Anställningsort | Semesterort |
| 9 arbetsdagar fördelade på högst 3 perioder (tillägg för levnadsvillkoren > eller = 12 punkter) | Afghanistan | Bryssel (Belgien) |
| | Bangladesh | Phuket (Thailand) |
| | Liberia | Dakar (Senegal) |
| | Papua Nya Guinea | Darwin (Australien) |
| | Centralafrikanska republiken | Libreville (Gabon) |
| | Sierra Leone | Dakar (Senegal) |
| | Sudan | Mombasa (Kenya) |
| | Tchad | Dakar (Senegal) |
| 6 arbetsdagar fördelade på högst 2 perioder (tillägg för levnadsvillkoren = 11 punkter) | Angola | Windhoek (Namibia) |
| | Armenien | Wien (Österrike) |
| | Burundi | Mombasa (Kenya) |
| | Kongo | Libreville (Gabon) |
| | Georgien | Wien (Österrike) |
| | Guinea | Dakar (Senegal) |
| | Mauretanien | Casablanca (Marocko) |
| | Niger | Libreville (Gabon) |
| | Pakistan | Dehli (Indien) |
| | Demokratiska republiken Kongo | Libreville (Gabon) |
| 3 arbetsdagar i högst 1 period (tillägg för levnadsvillkoren = 10 punkter) | Kamerun | Mombasa (Kenya) |
| | Elfenbenskusten | Dakar (Senegal) |
| | Guinea-Bissau | Dakar (Senegal) |
| | Guyana | Cayenne (Franska Guyana) |
| | Haiti | St Domingue (Dominikanska Republiken) |
| | Salomonöarna | Brisbane (Australien) |
| | Kazakstan | Frankfurt (Tyskland) |
| | Kirgizistan | Frankfurt (Tyskland) |
| | Laos | Phuket (Thailand) |
| | Nigeria | Libreville (Gabon) |
| | Rwanda | Mombasa (Kenya) |
| | Tadzjikistan | Frankfurt (Tyskland) |
| | Togo | Libreville (Gabon) |
| | Jemen | Dubai (Förenade arabemiraten) |
| TILLÄGG FÖR ETT KRISTILLSTÅND UNDER 2005 | | |
| Antal dagar och perioder | Anställningsort | Semesterort |
| 9 arbetsdagar fördelade på högst 3 perioder | Serbien och Montenegro (Pristina) (tillägg för levnadsvillkor = 8 punkter, <u>kris = 12 månader 2004</u>) | Wien (Österrike) |
| 3 arbetsdagar i högst 1 period | Saudiarabien (tillägg för levnadsvillkor = 7 punkter, <u>kris = 5,5 månader 2004</u>) | Dubai (Förenade arabemiraten) |

BILAGA II

FÖRTECKNING ÖVER ANSTÄLLNINGSSORTER OCH TILLÄGG FÖR LEVNADSVILLKOR

(artikel 10 i bilaga X)

med verkan från och med den 1 januari 2005

| 40% | 35% | 30% | 25% | 20% | 15% | 10% | Inget tillägg |
|---------------------------------|-------------------------------------|---|------------------------|--|--------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| Afghanistan | Angola | Albanien | Saudiarabien | F.d. jugoslaviska Republiken Makedonien | Sydafrika | Australien | Kanada |
| Bangladesh | Armenien | Algeriet | Benin | Bosnien och Hercegovina | Argentina | Barbados | Förenta staterna (New York) |
| Liberia | Burundi | Burkina Faso | Bolivia | Bulgarien | Botswana | Brasilien | Förenta staterna (Washington) |
| Papua Nya Guinea | Kamerun | Kambodja | Kap Verde | Sydkorea | Chile | Kroatien | Norge |
| Centralafrikanska republiken | Kongo | Djibouti | Kina (Peking) | Kuba | Kina (Hongkong) | Marocko | Schweiz |
| Sierra Leone | Elfenbenskusten | Etiopien | Västbanken och Gaza | Gabon | Costa Rica | Mauritius | |
| Sudan | Georgien | Indien | Colombia | Israel | El Salvador | Namibia | |
| Tchad | Guinea | Indonesien | Egypten | Jamaica | Honduras | Nya Zeeland | |
| | Guinea-Bissau | Mali | Ecuador | Lesotho | Japan (Tokyo) | Dominikanska republiken | |
| | Guyana | Moçambique | Eritrea | Malaysia | Jordanien | Trinidad och Tobago | |
| | Haiti | Nepal | Gambia | Mexiko | Libanon | Tunisien | |
| | Salomonöarna | Serbien och Montenegro (Pristina) | Ghana | Serbien och Montenegro (Belgrad) | Nya Kaledonien | Uruguay | |
| | Kazakstan | Sri Lanka | Guatemala | Swaziland | Paraguay | | |
| | Kirgizistan | Tanzania | Fiji | Syrien | Rumänien | | |
| | Laos | Vietnam | Japan (Naka) | Thailand | Senegal | | |
| | Mauretanien | Zambia | Kenya | Vanuatu | Singapore | | |
| | Niger | | Madagaskar | Zimbabwe | Taiwan | | |
| | Nigeria | | Malawi | | Turkiet | | |
| | Pakistan | | Nicaragua | | | | |
| | Demokratiska republiken Kongo | | Uganda | | | | |
| | Rwanda | | Peru | | | | |
| | Tadzjikistan | | Filippinerna | | | | |
| | Togo | | Ryssland | | | | |
| | Jemen | | Surinam | | | | |
| | | | Ukraina | | | | |
| | | | Venezuela | | | | |

BILAGA III

FÖRTECKNING ÖVER ANSTÄLLNINGSSORTER OCH TILLÄGG FÖR LEVNADSVILLKOR (artikel 10 i bilaga X) med verkan från och med den 1 juli 2005

| 40% | 35% | 30% | 25% | 20% | 15% | 10% | Inget tillägg |
|---------------------------------|-------------------------------------|---|------------------------|--|--------------------|----------------------------|-------------------------------------|
| Afghanistan | Angola | Algeriet | Saudiarabien | Sydafrika* | Argentina | Barbados | Australien* |
| Bangladesh | Armenien | Albanien | Benin | F.d. jugoslaviska republiken Makedonien | Botswana | Brasilien | Kanada |
| Liberia | Burundi | Burkina Faso | Bolivia | Bosnien och Hercegovina | Bulgarien* | Marocko | Kroatien* |
| Papua Nya Guinea | Kamerun | Kambodja | Kap Verde | Sydkorea | Chile | Mauritius | Förenta staterna (New York) |
| Centralafrikanska republiken | Kongo | Djibouti | Kina (Peking) | Kuba | Kina (Hongkong) | Namibia | Förenta staterna (Washington) |
| Sierra Leone | Elfenbenskusten | Etiopien | Västbanken och Gaza | Gabon | Costa Rica | Dominikanska republiken | Norge |
| Sudan | Georgien | Indien | Colombia | Israel | El Salvador | Trinidad och Tobago | Nya Zeeland* |
| Tchad | Guinea | Indonesien | Egypten | Jamaica | Honduras | Tunisien | Schweiz |
| | Guinea-Bissau | Mali | Ecuador | Lesotho | Japan (Tokyo) | Uruguay | |
| | Guyana | Moçambique | Eritrea | Malaysia | Jordanien | | |
| | Haiti | Nepal | Gambia | Mexiko | Libanon | | |
| | Salomonöarna | Serbien och Montenegro (Pristina) | Ghana | Serbien och Montenegro (Belgrad) | Nya Kaledonien | | |
| | Kazakstan (Almaty) | Sri Lanka | Guatemala | Swaziland | Paraguay | | |
| | Kirgizistan | Tanzania | Fiji | Syrien | Rumänien | | |
| | Laos | Vietnam | Japan (Naka) | Thailand | Senegal | | |
| | Mauretanien | Zambia | Kenya | Vanuatu | Singapore | | |
| | Niger | | Madagaskar | Zimbabwe | Taiwan | | |
| | Nigeria | | Malawi | | Turkiet | | |
| | Pakistan | | Nicaragua | | | | |
| | Demokratiska republiken Kongo | | Uganda | | | | |
| | Rwanda | | Peru | | | | |
| | Tadzjikistan | | Filippinerna | | | | |
| | Togo | | Ryssland | | | | |
| | Jemen | | Surinam | | | | |
| | | | Ukraina | | | | |
| | | | Venezuela | | | | |
| | | | | | | | |

* Vissa tjänstemän som är fortsatt stationerade i de nya medlemsstaterna efter deras anslutning omfattas från och med den 1 maj 2004 av det tillägg för levnadsvillkor som gällde före anslutningen under en övergångsperiod på högst 15 månader.