

Torsdag 30 november 2000

22. uppmanar rådet, kommissionen och FN:s generalsekreterare att inkludera ett kapitel om könsrelaterade aspekter i all rapportering om freds- och säkerhetsrelaterade initiativ,

*
* *
* *

23. uppdrar åt talmannen att översända denna resolution till rådet, kommissionen och FN:s generalsekreterare.

13. Enhetliga bestämmelser för hushållsarbete

A5-0301/2000

Europaparlamentets resolution om enhetliga bestämmelser för det hushållsarbete som bedrivs inom den informella sektorn (2000/2021(INI))

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

- med beaktande av artikel 137.1 femte strecksatsen i fördraget om upprättande av Europeiska gemenskapen,
- med beaktande av ILO:s konvention C177 om hemarbete,
- med beaktande av Internationella arbetsbyråns klassifikation av yrken (International Standard Classification of Occupations – ISCO-88),
- med beaktande av sin resolution av den 4 november 1999 om kommissionens utkast till gemensam rapport om sysselsättningen 1999 (SEK(1999) 1386 – C5-0215/1999) ⁽¹⁾,
- med beaktande sin resolution av den 21 september om kommissionens meddelande om odeklarerat arbete (KOM(1998) 219 – C5-0566/1998 – 1998/2082(COS)) ⁽²⁾,
- med beaktande av artikel 163 i arbetsordningen,
- med beaktande av betänkandet från utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhetsfrågor (A5-0301/2000), och av följande skäl:
 - A. Hushållsarbete är ett begrepp som inte har definierats.
 - B. Antalet kvinnor som förvärvsarbetar ökar stadigt.
 - C. Det är svårt att mäta omfattningen av den dolda ekonomin och av odeklarerat hushållsarbete.
 - D. Det odeklarerade arbetet har betydande effekter på statskassan och invånarnas inkomster.
 - E. Hushållsarbetets karaktär gör att det lättare än andra arbeten kan utföras på flexibel, dvs. i realiteten arbetstid uppdelad på olika arbetsgivare och för en minimilön som oftast betalas svart.
 - F. I många hushåll har bägge föräldrarna heltidsarbete.
 - G. Antalet enföräldershushåll ökar.
 - H. Efterfrågan på hushållstjänster har alltså ökat på grund av ändrade familjeförhållanden, arbetsförhållanden, tidsplanering och intressen för såväl män som kvinnor.

⁽¹⁾ EGT C 158, 7.6.2000, s. 43.

⁽²⁾ "Texter antagna under sammanträdet", punkt 13.

Torsdag 30 november 2000

- I. Svartjobben ökar i takt med den ständigt ökande efterfrågan på sådana tjänster.
 - J. Antalet äldre människor i enpersonhushåll som behöver hjälp med hushållssysslor ökar.
 - K. Skillnaderna mellan bestämmelserna som reglerar hushållsarbete är stora mellan medlemsländerna, och i vissa länder saknas helt bestämmelser.
 - L. Även inom diplomatiska beskickningar förekommer det att arbetsgivare missbrukar sin ställning gentemot sina anställda.
 - M. Det krävs en lämplig rättslig ram som gör det möjligt för samtliga personer som har hushållsarbete att omfattas av en arbetarskyddslagstiftning och de individuella rättigheter som en sådan skulle ge.
 - N. I flera medlemsländer har man tagit lovvärda initiativ för att bilda lokala eller regionala organisationer med uppgift att reglera utbudet och efterfrågan på hushållstjänster.
 - O. De franska och belgiska erfarenheterna av systemet med betalcheckar för hushållsarbete bör beaktas.
 - P. Invandringen av kvinnliga arbetstagare är omfattande.
 - Q. Den största delen av kvinnliga invandrare har hushållsjobb.
1. Parlamentet begär att man på gemenskapsnivå inför en definition av begreppet hushållsarbete,
 2. uppmanar medlemsstaterna att samla in och regelbundet uppdatera statistiska uppgifter över det svarta hushållsarbetet så att man kan få en klarare bild av problemets räckvidd,
 3. uppmanar medlemsstaterna att genomföra en mer grundläggande undersökning av det odeklarerade hushållsarbetet, kostnaderna för detta och följderna för de statliga finanserna, arbetsmarknaden och de enskilda,
 4. kräver att hushållsarbete skall erkännas som ett fullvärdigt yrke,
 5. anser att hemarbetssektorn i princip faller under de befintliga direktiv som rör sysselsättning och yrkesliv och att dessa borde omfattas av framtida riktlinjer — som skall ingå i riktlinjerna för sysselsättning — så att det i framtiden blir möjligt att utarbeta bestämmelser på gemenskapsnivå om arbetstagarnas sociala rättigheter, regleringen av utbudet och efterfrågan inom sektorn, tillgång till utbildning samt samfinansiering av utgifterna via de offentliga myndigheterna som har huvudansvaret för verksamheten,
 6. efterlyser i samband med upprättandet av direktiv och annan lagstiftning att man beaktar den särskilda arbetssituation och de särskilda arbetsförhållanden som gäller för dem som arbetar inom hushållsarbetssektorn, och då bland annat deras "isolerade" ställning samt atypiska relation till sina arbetsgivare,
 7. uppmanar medlemsstaterna att inbjuda arbetstagarnas parter att aktivt delta i utarbetandet av dessa riktlinjer för hushållsarbete,
 8. rekommenderar att medlemsstaterna att införa åtgärder för att förbättra hushållsarbetets rykte och höja yrkets status, såsom att:
 - fastställa vilka uppgifter som skall utföras tillsammans med bestämmelser som inför klara begränsningar för det maximala antalet arbetstimmar,
 - införa ett heltäckande socialt skydd, särskilt anpassat för denna yrkesgrupp, som tar hänsyn till den stora variationen av arbetsuppgifter, och de faror som är förknippade med vissa av dessa, och som ger arbetstagaren rätt till socialförsäkringar och övriga rättigheter däribland en rimlig pension vid pensioneringen,

Torsdag 30 november 2000

- skapa förutsättningar för att säkra tjänster av hög kvalitet genom att organisera yrkesutbildningskurser,
 - inrätta institutioner som tar emot och hjälper arbetstagarna till rätta i samhället,
 - genom kampanjer och information medvetandegöra och upplysa arbetsgivare och anställda om deras rättigheter och skyldigheter,
9. rekommenderar att medlemsstaterna för att organisera och skapa en struktur för marknaden för betalda hushållstjänster inrättar ramar hjälp av till exempel företag som erbjuder hushållstjänster, icke-statliga organisationer och lokala arbetsförmedlingar,
10. kräver att man på nationell nivå, för att motverka den ökande omfattningen av svart arbete inom denna sektor, vidtar följande åtgärder:
- anpassar priserna och utgifterna till de enskilda hushållens ekonomiska möjligheter,
 - förenklar de administrativa rutinerna för den enskilde som vill anställa en person för hushållsarbete i hemmet,
 - inför skatteavdrag för hushållstjänster så att skillnaderna mellan utgifterna för svart och deklarerat arbete minskar,
11. understryker vikten av att principen om att varje anställningsförhållande skall deklarerars införas i samtliga medlemsländer,
12. understryker vikten av att såväl anställda som arbetsgivare är upplysta om sina rättigheter och skyldigheter i anställningsförhållandet,
13. understryker vikten av att utveckla dialogen mellan arbetsmarknadens parter inom denna sektor, på den förhandlingsnivå som ligger närmast problemet och där det är lättast att lägga fram förslag till åtgärder för att bekämpa odeklarerat arbete och skapa nya hållbara arbetstillfällen; framhåller likaså att det är nödvändigt att infoga hushållsarbete inom ramen för den allmänna arbetsmarknadslagstiftningen och de kollektiva avtal som hör till denna,
14. rekommenderar att man inrättar mottagningar för kvinnliga migrerande arbetstagare med specialiserad personal som kan ge psykologiskt och psykiatriskt stöd när kvinnliga invandrare har utnyttjats psykiskt, fysiskt eller sexuellt och som kan ge hjälp med alla formaliteter i samband med upprättandet av tillfälliga uppehållstillstånd för dessa kvinnor, samt hjälp med rättsliga åtgärder mot de personer som utsatt kvinnorna för sexuellt och psykiskt förtryck,
15. rekommenderar dessutom att man på dessa mottagningar delar ut informationsbroschyrer med alla uppgifter och adresser som kan vara till nytta under kvinnornas vistelse i medlemslandet,
16. anser att man inom ramen för ett erkännande av hushållstjänster som yrkesområde bör göra det möjligt för kvinnliga migrerande arbetstagare att erhålla ett reguljärt arbetstillstånd,
17. rekommenderar att de särskilda villkoren för invandrarkvinnor anställda i hemmet utreds ordentligt av ansvariga organ i medlemsstaterna,
18. uppmanar medlemsstaterna att förbinda utfärdandet av visum för personal med hushållsarbete som arbetar för diplomaters räkning med krav på miniminormer beträffande arbetsvillkor,
19. uppdrar åt talmannen att översända denna resolution till rådet, kommissionen, regeringarna och parlamenten i medlemsstaterna, arbetsmarknadens parter och till Internationella arbetsorganisationen (ILO).
-