



EUROPEISKA GEMENSKAPERNAS KOMMISSION

Bryssel den 29.11.1996  
KOM(96) 620 slutlig

96/ 0290 (CNS)

Förslag till

RÅDETS DIREKTIV

om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar

(kodifierad version)

(framlagt av kommissionen)



## MOTIVERING

1. Inom "Medborgarnas Europa" fäster kommissionen stor vikt vid gemenskapsrättens förenkling och klarhet för att den skall bli mer tillgänglig och begriplig för medborgarna och därmed ge dem nya möjligheter och tillfälle att utnyttja de specifika rättigheter som de kan åberopa.

Målsättningen kan dock inte uppnås så länge som ett stort antal bestämmelser som ändrats många gånger, ofta på ett genomgripande sätt, fortfarande återfinns utspridda delvis i den ursprungliga rättsakten och delvis i de senare ändringsakterna. Detta medför efterforskningar och jämförelser av ett stort antal akter för att finna ut vilka bestämmelser som är i kraft.

Gemenskapsrättens klarhet och begriplighet är därför beroende av att bestämmelser som ofta ändrats blir föremål för kodifiering.

2. Genom sitt beslut av den 1 april 1987 uppdrog kommissionen åt sina tjänstegrenar att företa en officiell kodifiering av rättsakter senast efter det att det ändrats för tionde gången, samtidigt som den underströk att detta var en minimiregel eftersom tjänstegrenarna i syfte att uppnå en klar och begriplig gemenskapslagstiftning bör eftersträva att så snart som möjligt företa en kodifiering av de texter som de har ansvar för.
3. I ordförandeskapets slutsatser från Europeiska rådet i Edinburg i december 1992 bekräftades dessa absoluta prioriteringar, samtidigt som vikten av en officiell kodifiering underströks "eftersom den garanterar rättssäkerhet i fråga om vilken lagstiftning som är tillämplig vid en given tidpunkt i en given fråga".

När kodifieringen utförs skall gemenskapens normala lagstiftningsförfarande respekteras fullt ut.

Eftersom inga ändringar får införas i rättsakterna vad gäller innehållet vid en officiell kodifiering enades Europaparlamentet, rådet och kommissionen genom en interinstitutionell överenskommelse av den 20 december 1994 om en påskyndad arbetsmetod i syfte att snabbt kunna anta kodifierade rättsakter.

4. Detta förslag till kodifiering <sup>(1)</sup> av rådets direktiv 75/129/EEG av den 17 februari 1975, om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar syftar till att verkställa denna slags kodifiering: Det nya direktivet ersätter olika direktiv som är föremål för kodifieringsförfarande <sup>(2)</sup>; det följer de kodifierade texterna innehållsmässigt och begränsar sig därmed till en omgruppering av dem genom att endast tillföra de formella ändringar som själva kodifieringsförfarandet kräver.
5. Detta förslag till kodifiering har utarbetats på grundval av en förberedande konsolidering av texten i direktiv 75/129/EEG, på alla officiella språk, och ändringsakter som har utförts via informationssystemet för Byrån för Europeiska gemenskapernas officiella publikationer enligt Europeiska rådets slutsatser i Edinburg. Den tidigare numreringen av artiklarna har bevarats för att underlätta läsningen: Den anges i marginalen, den nya återfinns ovanför artiklarna; de två numreringarna återges i en jämförelsetabell som finns i bilaga II till det kodifierade direktivet.

<sup>(1)</sup> Förslaget finns införd i lagstiftningsprogrammet för 1996.

<sup>(2)</sup> Bilaga I del A i detta förslag.

Förslag till

RÅDETS DIREKTIV .../EG

av den

om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar

EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA  
DIREKTIV

med beaktande av Fördraget om upprättandet av Europeiska gemenskapen, särskilt artikel 100 i detta,

med beaktande av kommissionens förslag,

med beaktande av Europaparlamentets yttrande <sup>(1)</sup>,

med beaktande av Ekonomiska och sociala kommitténs yttrande, och <sup>(2)</sup>,

med beaktande av följande:

- |   |    |                         |
|---|----|-------------------------|
| 1. För att skapa klarhet och av praktiska skäl bör en kodifiering av rådets direktiv 75/129/EEG av den 17 februari 1975 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar företas <sup>(3)</sup> .  |    |                         |
| 2. Det är viktigt att arbetstagare ges större skydd vid kollektiva uppsägningar, samtidigt som hänsyn måste tas till behovet av en välbalanserad ekonomisk och social utveckling inom gemenskapen.  | 1. | 75/129/EEG              |
| 3. Trots ökande överensstämmelse finns det fortfarande skillnader mellan de i medlemsstaterna gällande bestämmelserna beträffande praktiska och formella förfaranden vid sådana uppsägningar och de åtgärder som särskilt vidtagits för att lindra uppsägningarnas konsekvenser för arbetstagarna.  | 2. |                         |
| 4. Alla sådana skillnader kan ha direkt betydelse för den inre marknadens funktion.   | 3. | (anpassad)              |
| 5. Rådets resolution av den 21 januari 1974 om ett socialt åtgärdsprogram <sup>(4)</sup> har föreskrivit att det skall finnas ett direktiv om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar.   | 4. | (anpassad)              |
| 6. I gemenskapens stadga om arbetstagares grundläggande sociala rättigheter, som antogs vid Europeiska rådets sammanträde i Strasbourg den 9 december 1989 av stats- eller regeringscheferna i elva medlemsstater, föreskrivs bland annat följande i punkt 7 första stycket första meningen samt andra stycket, i punkt 17 första stycket och i punkt 18 tredje strecksatsen: | 1. | 92/56/EEG<br>(anpassad) |

<sup>(1)</sup>

<sup>(2)</sup>

<sup>(3)</sup> EGT nr L 48, 22.2.1975, s. 29. Direktivet ändrat genom direktiv 92/56/EEG (EGT nr L 245, 26.8.1992, s. 3).

<sup>(4)</sup> EGT nr C 13, 12.2.1974, s. 1.

<p>”7. Förverkligandet av den inre marknaden måste leda till en förbättring av levnads- och arbetsförhållandena för arbetstagare inom Europeiska gemenskapen (. . .). Där så är nödvändigt, skall förbättringen omfatta vissa delar av arbetsrätten, som t.ex. förfarandet vid kollektiva uppsägningar och vid konkurs. (. . .)</p>	1.	92/56/EEG
<p>17. Frågor om information, överläggning och medbestämmande för arbetstagare måste utvecklas på lämpligt sätt, med hänsyn till den praxis som råder i de olika medlemsstaterna. (. . .)</p>		
<p>18. Information, överläggning och medbestämmande skall ske i god tid, särskilt i följande fall: (— . . .) (— . . .) — vid kollektiva uppsägningar, (— . . .)”</p>		
<p>7. Denna tillnärmning bör därför främjas samtidigt som det sker en fortlöpande förbättring i enlighet med artikel 117 i fördraget.</p>	5.	75/129/EEG
<p>8. Vid beräkningen av antalet uppsägningar enligt definitionen av kollektiva uppsägningar i detta direktiv bör även andra former av upphörande av anställningsavtal på arbetsgivarens initiativ jämföras med kollektiva uppsägningar, förutsatt att antalet uppgår till minst fem.</p>	2.	92/56/EEG (anpassad)
<p>9. Det bör fastslås att detta direktiv i princip även skall tillämpas på kollektiva uppsägningar som sker då ett företags verksamhet upphör till följd av ett rättsligt beslut.</p>	3.	(anpassad)
<p>10. Medlemsstaterna bör ges möjlighet att bestämma att arbetstagarrepresentanterna skall kunna tillkalla experter med hänvisning till den tekniska svårighetsgraden av de frågor som kan komma upp under informationen och överläggningarna.</p>	4.	
<p>11. Det är nödvändigt att säkerställa att arbetsgivarnas skyldigheter i fråga om information, överläggning och anmälan gäller oberoende av om beslutet om kollektiva uppsägningar härrör från arbetsgivaren eller från ett företag som kontrollerar arbetsgivaren.</p>	6.	92/56/EEG
<p>12. Medlemsstaterna bör säkerställa att arbetstagarrepresentanterna och/eller arbetstagare har tillgång till administrativa och/eller rättsliga förfaranden i syfte att säkerställa att de skyldigheter som fastställs i detta direktiv iakttas.</p>	7.	(anpassad)
<p>13. Detta direktiv får inte påverka medlemsstaternas förpliktelser vad gäller de tidsfrister för genomförande av direktiven som anges i bilaga 1, del B.</p>		

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE:

**AVSNITT I**  
**Definitioner och räckvidd**

75/129/EEG

*Artikel 1*

1. I detta direktiv avses med
  - a) *Kollektiva uppsägningar*: uppsägningar från arbetsgivarens sida av ett eller flera skäl som inte är hänförliga till berörda arbetstagare personligen och då, efter medlemsstaternas val, antalet uppsägningar är
    - antingen under en period av 30 dagar
      - 1) minst 10 på arbetsplatser med normalt fler än 20 och färre än 100 arbetstagare,
      - 2) minst 10 % av antalet arbetstagare på arbetsplatser med normalt minst 100 men färre än 300 arbetstagare,
      - 3) minst 30 på arbetsplatser med normalt minst 300 arbetstagare,
    - eller, under en period av 90 dagar minst 20, oberoende av det normala antalet arbetstagare på arbetsplatsen i fråga.
  - b) *Arbetstagarrepresentanter*: arbetstagarnas representanter enligt medlemsstaternas lag eller praxis.

Vid beräkningen av antalet uppsägningar enligt a första stycket skall upphörande av enskilda arbetstagares anställningsavtal jämföras med uppsägningar som sker kollektivt, om antalet uppgår till minst fem.

92/56/EEG art 1.1a

2. Detta direktiv skall inte tillämpas i fråga om:
  - a) Kollektiva uppsägningar som uppkommer på grund av anställningsavtal som gäller för begränsad tid eller för vissa arbetsuppgifter, utom där sådana uppsägningar sker innan den avtalade tiden har löpt ut eller det avtalade arbetet har avslutats.
  - b) Arbetstagare som är anställda hos offentliga myndigheter eller offentligrättsliga inrättningar (eller, i medlemsstater där detta begrepp inte finns, motsvarande organ).
  - c) Besättningar på sjögående fartyg.

75/129/EEG

## AVSNITT II

### Information och överläggningar

92/56/EEG art 1.2

#### Artikel 2

1. Överväger en arbetsgivare att vidta kollektiva uppsägningar skall han i god tid inleda överläggningar med arbetstagarrepresentanterna i syfte att söka nå en överenskommelse.

2. Dessa överläggningar skall i varje fall omfatta olika möjligheter att undvika kollektiva uppsägningar eller att minska antalet berörda arbetstagare samt att lindra konsekvenserna av uppsägningarna genom arbetsmarknadspolitiska åtgärder i synnerhet i syfte att bistå med omplacering eller omskolning av övertaliga arbetstagare.

Medlemsstaterna kan föreskriva att arbetstagarrepresentanterna skall ha rätt att anlita experthjälp enligt nationell lagstiftning och/eller praxis.

3. För att göra det möjligt för arbetstagarrepresentanterna att lägga fram konstruktiva förslag skall arbetsgivarna i god tid under överläggningarna

- a) förse dem med all relevant information, och
- b) skriftligen anmäla i varje fall
  - i) skälen till de planerade uppsägningarna,
  - ii) antalet arbetstagare som skall sägas upp, och vilka kategorier de tillhör,
  - iii) antalet arbetstagare som normalt sysselsätts, och vilka kategorier de tillhör,
  - iv) den tidsperiod under vilken de planerade uppsägningarna skall verkställas,
  - v) vilka kriterier som föreslås gälla för urvalet vid uppsägningarna, i den mån nationell lagstiftning och/eller praxis ger arbetsgivaren befogenhet att avgöra detta,
  - vi) beräkningsmetoden för eventuella ersättningar vid uppsägning, utöver dem som är fastställda i nationell lagstiftning och/eller praxis.

Arbetsgivaren skall tillställa den behöriga myndigheten en kopia av i varje fall de delar av skriftväxlingen som sker enligt första stycket b i-v.

4. De skyldigheter som fastställs i punkt 1, 2 och 3 skall gälla oavsett om beslutet om kollektiva uppsägningar har fattats av arbetsgivaren eller av ett företag som kontrollerar arbetsgivaren.

Vid prövning av påstådd försummelse att fullgöra de krav på information, överläggning och anmälan som fastställs i detta direktiv får arbetsgivaren inte åberopa att nödvändig information inte hade lämnats till honom från det företag som fattade det beslut som ledde till kollektiva uppsägningar.

### AVSNITT III

#### Förfarande vid kollektiva uppsägningar

##### Artikel 3

1. Arbetsgivarna skall skriftligen anmäla alla planerade kollektiva uppsägningar till den behöriga myndigheten.

Medlemsstaterna får dock föreskriva att arbetsgivaren, i de fall de planerade kollektiva uppsägningarna orsakas av att företagets verksamhet skall upphöra till följd av ett rättsligt beslut, endast skall vara skyldig att underrätta den behöriga myndigheten, om denna så begär.

En sådan anmälan skall innehålla all relevant information beträffande de planerade kollektiva uppsägningarna och de i artikel 2 föreskrivna överläggningarna med arbetstagarrepresentanterna, i synnerhet skälen till uppsägningarna, antalet arbetstagare som berörs av uppsägningarna, antalet arbetstagare som normalt sysselsätts samt den tidsperiod under vilken uppsägningarna skall verkställas.

2. Arbetsgivarna skall tillställa arbetstagarrepresentanterna en kopia av sin anmälan enligt punkt 1.

Arbetstagarrepresentanterna får lämna synpunkter till den behöriga myndigheten.

##### Artikel 4

1. Planerade kollektiva uppsägningar som har anmälts till den behöriga myndigheten får verkställas tidigast 30 dagar efter anmälan enligt artikel 3.1, utan att de bestämmelser som gäller individuella rättigheter beträffande besked om uppsägning därigenom åsidosätts.

Medlemsstaterna får ge den behöriga myndigheten rätt att förkorta den tid som föreskrivs i föregående stycke.

2. Den behöriga myndigheten skall utnyttja den tid som föreskrivs i punkt 1 för att söka lösningar på de problem som uppstår till följd av de planerade kollektiva uppsägningarna.

3. Är den tid som föreskrivs i punkt 1 kortare än 60 dagar får medlemsstaterna ge den behöriga myndigheten rätt att förlänga denna period till 60 dagar efter anmälan, om det kan antas att de problem som uppkommer på grund av de planerade uppsägningarna inte kan lösas inom den förstnämnda tidsperioden.

Medlemsstaterna får ge den behöriga myndigheten en längre gående rätt till förlängning.

Arbetsgivaren måste informeras om förlängningen och skälen härför innan den första tidsperioden som föreskrivs i punkt 1 har förflutit.

75/129/EEG

92/56/EEG art. 1.3

75/129/EEG

4. Medlemsstaterna behöver inte tillämpa denna artikel på kollektiva uppsägningar som orsakas av att ett företag upphör med sin verksamhet till följd av ett rättsligt beslut.

92/56/EEG art 1.4

**AVSNITT IV**  
**Slutbestämmelser**

75/129/EEG

*Artikel 5*

Detta direktiv skall inte påverka medlemsstaternas rätt att tillämpa eller utfärda lagar eller andra författningar som är gynnsammare för arbetstagarna eller att främja eller tillåta tillämpning av kollektivavtal som är förmånligare för arbetstagarna.

92/56/EEG art 1.5

*Artikel 6*

Medlemsstaterna skall se till att arbetstagarrepresentanterna och/eller arbetstagarna har tillgång till administrativa och/eller rättsliga förfaranden för att genomdriva skyldigheter enligt detta direktiv.

92/56/EEG art 1.6

*Artikel 5a*

*Artikel 7*

Medlemsstaterna skall till kommissionen överlämna texterna till de lagar och andra författningar som de antar inom det område som omfattas av detta direktiv.

75/129/EEG  
(anpassad)

*Artikel 6*

*Artikel 8*

Medlemsstaterna skall senast den 19 februari 1979 överlämna all relevant information till kommissionen för att den skall kunna avge en rapport till rådet om tillämpningen av detta direktiv.

(anpassad)

*Artikel 7*

*Artikel 9*

1. Direktiven i bilaga I del A skall upphöra att gälla utan att det påverkar medlemsstaternas förpliktelser vad gäller de tidsfrister som anges i bilaga I del B.
2. Hänvisningar till de upphävda direktiven skall tolkas som hänvisningar till detta direktiv och skall läsas i enlighet med jämförelsetabellen i bilaga II.

*Artikel 10*

Detta direktiv träder i kraft den tjugonde dagen efter det att det har offentliggjorts i *Europeiska gemenskapernas officiella tidning*.

*Artikel 11*

**Detta direktiv riktar sig till medlemsstaterna.**

**Utfärdat i Bryssel**

**På rådets vägnar**

**Ordförande**

***BILAGA I***

**Del A**

**Upphävda direktiv  
(hänvisning i artikel 9)**

**Rådets direktiv 75/129/EEG  
och senare ändring av detta direktiv:**

**Rådets direktiv 92/56/EEG**

**Del B**

**Tidsfrister för genomförande i nationell rätt  
(hänvisning i artikel 9)**

<i>Direktiv</i>	<i>Tidsfrist för genomförande</i>
75/129/EEG (EGT nr L 48, 22.2.1975, s. 29)	19.2.1977
92/56/EEG (EGT nr L 245, 26.8.1992, s. 3)	24.6.1994

**BILAGA II**

**JÄMFÖRELSETABELL**

Direktiv 75/129/EEG	Detta direktiv
Artikel 1	Artikel 1
Artikel 2	Artikel 2
Artikel 3	Artikel 3
Artikel 4	Artikel 4
Artikel 5	Artikel 5
Artikel 5 a	Artikel 6
Artikel 6.1	—
Artikel 6.2	Artikel 7
Artikel 7	Artikel 8
—	Artikel 9
—	Artikel 10
—	Artikel 11
—	Bilaga I
—	Bilaga II

ISSN 1024-4506

KOM(96) 620 slutlig

# DOKUMENT

SV

06 04 05

---

Katalognummer : CB-CO-96-616-SV-C

ISBN 92-78-11931-8

---

Byrån för Europeiska gemenskapernas officiella publikationer

L-2985 Luxemburg