

## II

(Icke-lagstiftningsakter)

## FÖRORDNINGAR

## KOMMISSIONENS DELEGERADE FÖRORDNING (EU) 2022/2447

av den 30 september 2022

**om komplettering av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1700 vad gäller antal och beteckningar för variabler vart åttonde år inom området arbetskraft om "Unga på arbetsmarknaden", "Uppnådd utbildningsnivå – närmare uppgifter, bland annat om avbruten eller ej slutförd utbildning" och "Möjlighet att förena arbete och familjeliv"**

(Text av betydelse för EES)

EUROPEISKA KOMMISSIONEN HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1700 av den 10 oktober 2019 om fastställande av en gemensam ram för europeisk statistik om personer och hushåll, som grundas på uppgifter på individnivå som samlas in genom urvalsundersökningar, om ändring av Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 808/2004, (EG) nr 452/2008 och (EG) nr 1338/2008 samt om upphävande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1177/2003 och rådets förordning (EG) nr 577/98 <sup>(1)</sup>, särskilt artikel 6.1, och

av följande skäl:

- (1) I syfte att tillgodose de behov som fastställts i de relevanta detaljerade ämnena inom området arbetskraft bör kommissionen specificera antal och beteckningar för variablerna vart åttonde år som ska samlas in första gången 2024 och 2025.
- (2) Kommissionen bör specificera antal och beteckningar för variablerna vart åttonde år om de detaljerade ämnena inom området arbetskraft om "Unga på arbetsmarknaden", "Uppnådd utbildningsnivå – närmare uppgifter, bland annat om avbruten eller ej slutförd utbildning" och "Möjlighet att förena arbete och familjeliv".

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Antal och beteckningar för variablerna vart åttonde år om de detaljerade ämnena inom området arbetskraft om "Unga på arbetsmarknaden", "Uppnådd utbildningsnivå – närmare uppgifter, bland annat om avbruten eller ej slutförd utbildning" och "Möjlighet att förena arbete och familjeliv" ska vara de som fastställs i bilagan.

Artikel 2

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

<sup>(1)</sup> EUT L 261 I, 14.10.2019, s. 1.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 30 september 2022.

*På kommissionens vägnar*  
Ursula VON DER LEYEN  
*Ordförande*

---

## BILAGA

**Antal och beteckningar för variabler vart åttonde år inom området arbetskraft som ska samlas in om "Unga på arbetsmarknaden", "Uppnådd utbildningsnivå – närmare uppgifter, bland annat om avbruten eller ej slutförd utbildning" (första genomförande 2024) och "Möjlighet att förena arbete och familjeliv" (första genomförande 2025)**

Ämne	Detaljerat ämne	Variabelbeteckning	Variabelnamn
03e. Arbetsmarknadsdeltagande – 3 insamlade variabler (3 vart åttonde år)	Unga på arbetsmarknaden	LEVMATCH	Överensstämmelse mellan uppnådd utbildningsnivå och nuvarande eller senaste huvudsyssla
		FIELDMATCH	Överensstämmelse mellan högsta uppnådda utbildningsnivå och nuvarande eller senaste huvudsyssla
		SKILLMATCH	Överensstämmelse mellan kompetens och nuvarande eller senaste huvudsyssla
04b. Utbildningsnivå och utbildningsbakgrund – 4 insamlade variabler (4 vart åttonde år)	Uppnådd utbildningsnivå – närmare uppgifter, bland annat om avbruten eller ej slutförd utbildning	DROPELUC	Formell utbildning som inte fullföljts
		DROPELUCLEVEL	Nivå på den ej fullföljda formella utbildningen
		DROPELUCREAS	Huvudskäl till att den formella utbildningen som avses i DROPELUCLEVEL inte har fullföljts
		MEDLEVQUAL	Medelhög utbildningsnivå
03f. Arbetsmarknadsdeltagande – 11 insamlade variabler (11 vart åttonde år)	Möjlighet att förena arbete och familjeliv	CHCARRES	Förekommer regelbundet omsorgsansvar för barn upp till 14 år?
		CHCARAGE	Ålder på det yngsta barn eller barnbarn som tas om hand
		CHCARUSE	Utnyttjande av barnomsorg
		CHCAROBS	Huvudorsak till att barnomsorg inte utnyttjas
		ELCARRES	Förekommer regelbundet omsorgsansvar för anhöriga som är 15 år eller äldre och som är sjuka, försvagade eller har funktionsnedsättning?
		ELCARINT	Omfattning av omsorg för anhöriga som är sjuka, försvagade eller har funktionsnedsättning
		CAREFFEM	Omsorgsansvarets inverkan på sysselsättningen
		WORKOBS	Huvudsakligt hinder på arbetet för att förena arbete och familjeliv
		CHNUMBER	Antal egna barn som uppfostrats i hushållet
		PARLEAV	Utnyttjande av föräldraledighet
		PARLENG	Längd på utnyttjad familjeledighet