

KOMMISSIONENS DELEGERADE FÖRORDNING (EU) 2020/257**av den 16 december 2019****om komplettering av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1700 vad gäller antal och beteckningar för variablerna inom området arbetskraft****(Text av betydelse för EES)**

EUROPEISKA KOMMISSIONEN HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1700 av den 10 oktober 2019 om fastställande av en gemensam ram för europeisk statistik om personer och hushåll, som grundas på uppgifter på individnivå som samlas in genom urvalsundersökningar, om ändring av Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 808/2004, (EG) nr 452/2008 och (EG) nr 1338/2008 samt om upphävande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1177/2003 och rådets förordning (EG) nr 577/98 ⁽¹⁾, särskilt artikel 6.1, och

av följande skäl:

- (1) I syfte att tillgodose de behov som identifierats inom de relevanta specifika ämnena bör kommissionen ange antal och beteckningar vad gäller variablerna för datauppsättningen inom området arbetskraft.
- (2) Antalet variabler som ska samlas in överstiger inte med mer än 5 % antalet insamlade variabler för området arbetskraft vid den tidpunkt när förordning (EU) 2019/1700 trädde i kraft.
- (3) Kommissionen har genomfört lämpliga samråd med nationella experter som del av beredningen av denna delegerade akt.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Antal och beteckningar vad gäller variablerna för datauppsättningen inom området arbetskraft anges i bilagan.

*Artikel 2*Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 16 december 2019.

På kommissionens vägnar

Ordförande

Ursula VON DER LEYEN

⁽¹⁾ EUT L 261 I, 14.10.2019, s. 1.

Antal och beteckningar avseende variabler för datauppsättningen inom området arbetskraft

Ämne	Specifikt ämne	Variabelbeteckning	Variabel
01. Tekniska detaljer – 23 tekniska variabler (19 kvartalsvis; 4 årligen) – 1 härledd variabel	Information om uppgiftsinsamlingen	REFYEAR	Undersökningsår
		REFWEEK	Referensvecka
		REFMONTH	Referensmånad
		INTWEEK	Intervjuvecka
		HHTYPE	Bor i ett privathushåll eller på en institution
		STRATUM	Stratum
		PSU	Primär urvalsenheter
		FSU	Slutlig (eller slutgiltig) urvalsenheter
		DEWEIGHT	Designvikt
	Identifikation	IDENT	Unik identifieringskod
		HHNUM	Hushållets löpnummer
		HHSEQNUM	Hushållets ordningsnummer
	Vikter	COEFFQ	Kvartalsvikt
		COEFFY	Årsvikt
		COEFF2Y	Vikt för variablerna som samlas in vartannat år
		COEFFMOD	Årsvikt – modul
		COEFFHH	Årsvikt för hushåll
	Karakteristika för intervjuer	INTWAVE	Undersökningsomgångens ordningsnummer
		INTQUEST	Använt frågeformulär
		MODE	Intervjumetod
		PROXY	Sätt att delta i undersökningen
	Lokalisering	COUNTRY	Bosättningsland
		REGION	Bosättningsregion
DEGURBA		Urbaniseringsgrad	

Ämne	Specifikt ämne	Variabelbeteckning	Variabel
02. Karakteristika för personer och hushåll – 14 insamlade variabler (9 kvartalsvis; 4 årligen; 1 vartannat år) – 1 härledd variabel	Demografi	SEX	Kön
		YEARBIR	Födelseår
		PASSBIR	Passerad födelsedag
		AGE	Ålder, antal fyllda år
	Medborgarskap och migrantbakgrund	CITIZENSHIP	Huvudsakligt medborgarskap
		COUNTRYB	Födelseland
		COBFATH	Faderns födelseland
		COBMOTH	Moderns födelseland
	Orsak till flyttning	MIGREAS	Huvudorsak till flyttning
	Hushållets sammansättning	HHLINK	Relation till referenspersonen i hushållet
	Hushållets sammansättning – ytterligare specifika uppgifter	HHSPOU	Partners ordningsnummer
		HHFATH	Faderns ordningsnummer
		HHMOTH	Moderns ordningsnummer
	Vistelse i landet	YEARESID	Längden på vistelsen i bosättningslandet i antal avslutade år
COUNTRPR		Bosättningsland	
03. Arbetsmarknadsdeltagande – 35 insamlade variabler (25 kvartalsvis; 10 årligen) – 2 härledda variabler	Sysselsättningsstatus	WKSTAT	Arbetade under referensveckan
		ABSREAS	Huvudorsak till frånvaro från arbetet under hela referensveckan
		JATTACH	Anställningsförhållande
		EMPSTAT	Sysselsatt
		ILOSTAT	Sysselsättningsstatus enligt ILO
	Bisyssla eller flera bisysslor	NUMJOB	Antal sysslor
		STAPRO2J	Yrkesställning i bisysslan
		NACE2J2D	Näringsgren för arbetsstället där bisysslan utförs
	Sökande efter arbete	SEEKWORK	Har sökt arbete under de fyra föregående veckorna fram till och med referensveckan
		SEEKREAS	Huvudskäl till att inte söka arbete

Ämne	Specifikt ämne	Variabelbeteckning	Variabel
		ACTMETNE	Har använt en aktiv sökmetod för att hitta ett arbete (för personer som inte är sysselsatta)
		SEEKDUR	Period då arbete sökts
	Beredvillighet att arbeta	WANTWORK	Beredvillighet att arbeta även om personen inte söker arbete
		WANTREAS	Huvudskäl till att inte vilja arbeta
	Undersysselsättning	WISHMORE	Skulle vilja arbeta mer än det nuvarande antalet normala timmar
	Tillgänglighet	AVAILBLE	Tillgänglighet för att börja arbeta omedelbart eller arbeta mer
		AVAIREAS	Huvudsakligt skäl till att personen inte är tillgänglig att börja arbeta omedelbart eller arbeta mer
	Arbetsplats	COUNTRYW	Landet där arbetsplatsen för huvudsysslan är belägen
		REGIONW	Regionen där arbetsplatsen för huvudsysslan är belägen
	Arbete i hemmet	HOMEWORK	Arbetar i bostaden i huvudsysslan
	Grundläggande karakteristika för sysselsättning	STAPRO	Yrkesställning i huvudsysslan
		NACE3D	Arbetsställets näringsgren (i huvudsysslan)
		ISCO4D	Yrke inom huvudsysslan
		FTPT	Hel- eller deltidsarbete i huvudsysslan (egen utsago)
	Anställningens längd	TEMP	Huvudsysslans varaktighet
		TEMPDUR	Total längd på tidsbegränsad huvudsyssla
	Avtalsvillkor	TEMPREAS	Huvudsaklig orsak till att personen har en tidsbegränsad huvudsyssla
		TEMPAGCY	Kontrakt med ett bemanningsföretag för huvudsysslan
	Heltids- eller deltidsanställning – orsak	FTPTREAS	Huvudsaklig orsak till deltidsarbete i huvudsysslan
	Beroende egenföretagande	MAINCLNT	Antal och betydelsen för kunder under de tolv föregående månaderna fram till och med referensveckan
		VARITIME	Beslut om arbetstidens början och slut
	Arbetsledande ställning	SUPVISOR	Arbetsledande ställning i huvudsysslan
	Arbetsplatsens storlek	SIZEFIRM	Storlek på den lokala enhet där huvudsysslan utförs

Ämne	Specifikt ämne	Variabelbeteckning	Variabel
	Söker annat arbete	LOOKOJ	Söker annat arbete
		HWWISH	Antal timmar som personen totalt skulle vilja arbeta under en vecka
	Vård- och omsorgsbehov	NEEDCARE	Huvudsaklig orsak till varför vård och omsorg om barn eller vårdbehövande anhöriga begränsar arbetsmarknadsdeltagande
	Huvudsaklig verksamhet (egen utsago)	MAINSTAT	Huvudsaklig verksamhet (egen utsago)
04. Utbildningsnivå och utbildningsbakgrund – 4 insamlade variabler (1 kvartalsvis; 3 årligen)	Uppnådd utbildningsnivå	HATLEVEL	Utbildningsnivå (högsta avslutade utbildning)
	Uppnådd utbildningsnivå – närmare uppgifter, bland annat om avbruten eller ej slutförd utbildning	HATFIELD	Inriktning på högsta avslutade utbildning
		HATYEAR	År då högsta utbildningsnivå uppnåddes
		HATWORK	Arbetslivserfarenhet på en arbetsplats som del av HATLEVEL
05. Anställningarnas längd, arbetsbiografi och tidigare arbetslivserfarenhet – 11 insamlade variabler (6 kvartalsvis; 5 årligen)	Startdatum för arbete	YSTARTWK	År då personen började arbeta för nuvarande arbetsgivare eller som egenföretagare i nuvarande huvudsyssla
		MSTARTWK	Månad då personen började arbeta för nuvarande arbetsgivare eller som egenföretagare i nuvarande huvudsyssla
	Hur arbetet hittades	WAYJFOUN	Offentlig arbetsförmedling hjälpte till att hitta den nuvarande huvudsysslan
		FINDMETH	Den effektivaste metoden för att hitta den nuvarande huvudsysslan (för sysselsatta personer)
	Kontinuitet och avbrott i karriären	EXISTPR	Tidigare arbetslivserfarenhet som anställd
		YEARPR	Det år när personen lämnade det senaste arbetet eller den senaste verksamheten
		MONTHPR	Den månad när personen lämnade det senaste arbetet eller den senaste verksamheten
		LEAVREAS	Huvudskäl till att personen lämnade det senaste arbetet eller den senaste verksamheten
	Grundläggande beskrivning av det senaste arbetet	STAPROPR	Yrkesställning i det senaste arbetet eller den senaste verksamheten
		NACEPR2D	Näringsgren för det arbetsställe där personen senast arbetade
ISCOPR3D		Yrke i det senaste arbetet	
06. Arbetsvillkor, inbegripet arbetstid och arbetstidsarrangemang – 14 insamlade variabler (9 kvartalsvis; 5 vartannat år)	Arbetstid	CONTRHRS	Avtalad arbetstid i timmar i huvudsysslan
		HWUSUAL	Normalt antal arbetade timmar per vecka i huvudsysslan
		ABSHOLID	Frånvaro i dagar från huvudsysslan på grund av semester och annan frånvaro
		ABSILLINJ	Frånvaro i dagar från huvudsysslan på grund av egen sjukdom, skada eller tillfällig arbetsoförmåga

Ämne	Specifikt ämne	Variabelbeteckning	Variabel
		ABSOTHER	Frånvaro i dagar från huvudsysslan på grund av andra orsaker
		EXTRAHRS	Övertid eller extra timmar i huvudsysslan
		HWACTUAL	Faktiskt antal arbetade timmar i huvudsysslan
		HWUSU2J	Normalt antal arbetade timmar per vecka i bisysslan
		HWACTU2J	Faktiskt antal arbetade timmar i bisysslan
	Arbetstidsarrangemang	SHIFTWK	Skiftarbete i huvudsysslan
		EVENWK	Kvällsarbete i huvudsysslan
		NIGHTWK	Nattarbete i huvudsysslan
		SATWK	Arbete på lördagar i huvudsysslan
		SUNWK	Arbete på söndagar i huvudsysslan
07. Deltagande i allmän och yrkesinriktad utbildning – 6 insamlade variabler (3 kvartalsvis; 3 vartannat år)	Deltagande i formell och icke-formell utbildning (4 veckor)	EDUCFED4	Deltagande i formell utbildning (student eller lärling) de senaste 4 veckorna
		EDUCLEV4	Nivån för den senaste formella utbildningsaktiviteten de senaste 4 veckorna
		EDUCNFE4	Deltagande i icke-formell utbildning de senaste 4 veckorna
	Deltagande i formell och icke-formell utbildning (12 månader)	EDUCFED12	Deltagande i formell utbildning (student eller lärling) de senaste 12 månaderna
		EDUCLEV12	Nivån för den senaste formella utbildningsaktiviteten de senaste 12 månaderna
		EDUCNFE12	Deltagande i icke-formell utbildning (student eller lärling) de senaste 12 månaderna
08. Hälsa: hälsostatus och funktionsnedsättning, tillgång till, tillgänglighet för och anlitan av hälso- och sjukvård, samt hälsans bestämningsfaktorer – 2 insamlade variabler (2 vartannat år)	Funktionsnedsättning och andra aspekter av det europeiska måttet på miniminormer för hälsa	GENHEALTH	Allmänt hälsotillstånd enligt egen uppfattning
	Aspekter som rör det europeiska måttet på miniminormer för hälsa	GALI	Aktivitetsbegränsning på grund av hälsoproblem

Ämne	Specifikt ämne	Variabelbeteckning	Variabel
09. Inkomst, konsumtion och aspekter som rör förmögenhet, inklusive skulder – 2 insamlade variabler (1 kvartalsvis; 1 årligen) – 1 teknisk variabel	Förvärvsinkomst	INCGROSS	Månadslön brutto från huvudsysslan
		INCGROSS_F	Flagga på månadslön brutto från huvudsysslan
	Inkomst från arbetslöshetsersättning	REGISTER	Registrering vid en offentlig arbetsförmedling
03b. Arbetsmarknadsdeltagande – 11 insamlade variabler (11 vart åttonde år)	Arbetsmarknadssituationen för migranter och deras barn	HATPAR	Uppnådd utbildningsnivå för uppgiftslämnarens föräldrar
		HATCNTR	Land där högsta utbildningsnivå uppnåddes
		JOBSATISF	Arbetsstillfredsställelse
		DISCRIMI	Känsla av att vara diskriminerad på den nuvarande arbetsplatsen
		JOBOSTA	Huvudsakligt hinder för att hitta ett passande arbete
		PRKNLANG	Kunskaper i värdlandets huvudspråk före flytt
		LANGHOST	Nuvarande kunskaper i värdlandets huvudspråk
		SKILLEQ	Likvärdig kompetens nya huvudsysslan respektive gamla huvudsysslan
		LANGCOUR	Deltagande i kurs i värdlandets huvudspråk
		DURFIJOB	Den tid det tog att hitta det första avlönade arbetet i värdlandet
ESTQUAL	Erkännande av formella kvalifikationer som erhållits utomlands		