

**RÅDETS BESLUT (EU) 2015/2037****av den 10 november 2015****om bemyndigande för medlemsstaterna att i Europeiska unionens intresse ratificera 2014 års protokoll till Internationella arbetsorganisationens konvention om tvångsarbete från 1930, vad gäller frågor som rör socialpolitik**

EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 153.2 jämförd med artiklarna 153.1 a och b och 218.6 a v,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag,

med beaktande av Europaparlamentets godkännande, och

av följande skäl:

- (1) Unionen främjar ratificeringen av internationella arbetskonventioner som Internationella arbetsorganisationen (ILO) klassificerat som aktuella, för att bidra till unionens insatser för att stödja mänskliga rättigheter och anständigt arbete för alla och för att utrota människohandel både inom och utanför unionen. Skyddet av grundläggande principer och rättigheter i arbetet är en central aspekt därav.
- (2) Internationella arbetsorganisationens konvention om tvångsarbete från 1930, som kompletteras av 2014 års protokoll, är en fundamental ILO-konvention av betydelse för regler som hänvisar till grundläggande arbetsnormer.
- (3) Delar av de bestämmelser som ingår i 2014 års protokoll till Internationella arbetsorganisationens konvention om tvångsarbete från 1930 (nedan kallat *protokollet*), omfattas av unionens behörighet i enlighet med artikel 153.2 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget). Vissa bestämmelser i protokollet omfattas redan av unionens regelverk på området socialpolitik. I synnerhet artiklarna 1.1, 2 a och 2 d i protokollet rör frågor som regleras av rådets direktiv 91/533/EEG <sup>(1)</sup>, Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG <sup>(2)</sup>, samt direktiven om hälsa och säkerhet i arbetet, inbegripet rådets ramdirektiv 89/391/EEG <sup>(3)</sup>, Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG <sup>(4)</sup>, rådets direktiv 94/33/EG <sup>(5)</sup> och 92/85/EEG <sup>(6)</sup>.
- (4) Artikel 19.4 i ILO:s stadgar om antagande och ratificering av konventioner gäller även för protokoll, som är bindande internationella avtal som måste ratificeras och är kopplade till konventioner.
- (5) Unionen kan inte ratificera protokollet eftersom endast stater kan vara parter i det.
- (6) Medlemsstaterna, som agerar gemensamt och i unionens intresse, bör därför bemyndigas att ratificera protokollet vad avser de delar som omfattas av unionens behörighet i enlighet med artikel 153.2 i EUF-fördraget.
- (7) De delar av protokollet som omfattas av den behörighet som tilldelats unionen, förutom de delar som avser socialpolitik, kommer att vara föremål för ett beslut som antas parallellt med det här beslutet.

<sup>(1)</sup> Rådets direktiv 91/533/EEG av den 14 oktober 1991 om arbetsgivares skyldighet att upplysa arbetstagarna om de regler som är tillämpliga på anställningsavtalet eller anställningsförhållandet (EGT L 288, 18.10.1991, s. 32).

<sup>(2)</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG av den 19 november 2008 om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag (EUT L 327, 5.12.2008, s. 9).

<sup>(3)</sup> Rådets direktiv 89/391/EEG av den 12 juni 1989 om åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet (EGT L 183, 29.6.1989, s. 1).

<sup>(4)</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden (EUT L 299, 18.11.2003, s. 9).

<sup>(5)</sup> Rådets direktiv 94/33/EG av den 22 juni 1994 om skydd av minderåriga i arbetslivet (EGT L 216, 20.8.1994, s. 12).

<sup>(6)</sup> Rådets direktiv 92/85/EEG av den 19 oktober 1992 om åtgärder för att förbättra säkerhet och hälsa på arbetsplatsen för arbetstagare som är gravida, nyligen har fött barn eller ammar (tionde särdirektivet enligt artikel 16.1 i direktiv 89/391/EEG) (EGT L 348, 28.11.1992, s. 1).

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

*Artikel 1*

Medlemsstaterna bemyndigas härmed att, för de delar som omfattas av den behörighet som tilldelas unionen genom artikel 153.2 i EUF-fördraget, ratificera 2014 års protokoll till Internationella arbetsorganisationens konvention om tvångsarbete från 1930.

*Artikel 2*

Medlemsstaterna bör vidta alla nödvändiga åtgärder för att deponera sina instrument för ratificering av protokollet hos Internationella arbetsbyråns generaldirektör så snart som möjligt, helst senast den 31 december 2016.

*Artikel 3*

Detta beslut riktar sig till medlemsstaterna.

Utfärdat i Bryssel den 10 november 2015.

*På rådets vägnar*

P. GRAMEGNA

*Ordförande*

---