

KOMMISSIONENS FÖRORDNING (EG) nr 198/2006**av den 3 februari 2006****om tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1552/2005 om statistik över yrkesutbildning på företag****(Text av betydelse för EES)**

EUROPEISKA GEMENSKAPERNAS KOMMISSION HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om upprättandet av Europeiska gemenskapen,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1552/2005 av den 7 september 2005 om statistik över yrkesutbildning på företag⁽¹⁾, särskilt artiklarna 7.3, 8.2, 9.4, 10.2 och 11.3, och

av följande skäl:

- (1) I förordning (EG) nr 1552/2005 upprättas en gemensam ram för sammanställning av gemenskapsstatistik över yrkesutbildning på företag.
- (2) För att tillämpa förordning (EG) nr 1552/2005 skall åtgärder antas beträffande krav på urval och precision och den urvalsstorlek som krävs för att uppfylla dessa krav samt specifikationer av NACE- och storlekskategorier på vilka resultaten skall kunna uppdelas.
- (3) Kommissionen bör fastställa vilka särskilda uppgifter som skall samlas in för utbildningsföretag och övriga företag respektive olika slags yrkesinriktad utbildning.
- (4) Genomförandeåtgärder bör antas beträffande kvalitetskraven för de uppgifter som skall samlas in och överlämnas för gemenskapsstatistik över yrkesutbildning på företag, utformningen av kvalitetsrapporterna samt alla de åtgärder som krävs för att bedöma eller förbättra uppgifternas kvalitet.
- (5) Det första referensåret för vilket statistik bör samlas in skall fastställas.
- (6) Bestämmelser bör även antas beträffande lämpligt tekniskt format och den utbytesstandard som skall användas för elektroniskt överförda uppgifter.

- (7) De åtgärder som föreskrivs i denna förordning är förenliga med yttrandet från kommittén för det statistiska programmet.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

I denna förordning fastställs åtgärder för tillämpning av förordning (EG) nr 1552/2005 om statistik över yrkesutbildning på företag.

Artikel 2

Det första referensåret för vilket statistik skall samlas in är kalenderåret 2005.

Artikel 3

De särskilda variabler som skall överlämnas till kommissionen (Eurostat) anges i bilaga I.

Artikel 4

Krav på urval och precision, den urvalsstorlek som krävs för att uppfylla dessa krav samt specifikationer av NACE- och storlekskategorier enligt vilka resultaten skall kunna uppdelas anges i bilaga II.

Artikel 5

Medlemsstaterna skall ansvara för uppgiftskontroll, felkorrigering, imputering och vägning.

Imputering och vägning av variabler skall följa principerna i bilaga III. Eventuella avvikelser från dessa principer skall vara välmotiverade och anges i kvalitetsrapporten.

⁽¹⁾ EUT L 255, 30.9.2005, s. 1.

Artikel 6

Uppgifterna skall överlämnas till kommissionen (Eurostat) på det sätt och i det format som anges i bilaga IV.

Artikel 7

Varje medlemsstat skall genomföra en kvalitetsutvärdering av sina uppgifter som skall läggas fram i form av en kvalitetsrapport. Kvalitetsrapporten skall sammanställas och läggas fram till kommissionen (Eurostat) i det format som anges i bilaga V.

Artikel 8

För att så långt som möjligt harmonisera resultaten av undersökningarna i alla länder skall kommissionen (Eurostat) i nära samarbete med medlemsstaterna föreslå metodiska och praktiska rekommendationer och riktlinjer för tillämpningen av undersökningen i form av en "EU-manual".

Artikel 9

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 3 februari 2006.

På kommissionens vägnar

Joaquín ALMUNIA

Ledamot av kommissionen

BILAGA I

VARIABLER

Kommentar till tabellen:

Värdena "kärnvariabel" och "nyckelvariabel" i kolumnen "variabelgrupp" förklaras i bilaga III.

Med värdet "ID" avses en variabel som är en "identifikationsvariabel".

I kolumnen "variabeltyp" avses med värdet "QL" "kvalitativ variabel" och med "QT" "kvantitativ variabel".

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Variabellängd	Variabelformat	Beskrivning av variabel	Variabelanmärkning
COUNTRY	ID		2	Alfanumerisk	Landskod	Inget värde får saknas – unik per land
ENTERPR	ID		6	Numerisk	Företagets ID	Inget värde får saknas – unik per fall
WEIGHT	ID		10	Numerisk	Två decimaler – använd "." som decimaltecken	Inget värde får saknas
NACE_SP	ID		4	Numerisk	Urvalsplan NACE – kategori näringsverksamhet	Inget värde får saknas
SIZE_SP	ID		1	Numerisk	Urvalsplan storleksgrupp	Inget värde får saknas
NSTRA_SP	ID		5	Numerisk	Urvalsplan – antal företag i stratum, definierat i NACE_SP och SIZE_SP, dvs. populationen	Inget värde får saknas
N_SP	ID		5	Numerisk	Urvalsplan – antal valda företag från urvalsramen i stratum, definierat i NACE_SP och SIZE_SP	Inget värde får saknas
SUB_SP	ID		1	Numerisk	Indikator för delurval, visar om företaget hör till ett delurval	Inget värde får saknas
N_RESPST	ID		5	Numerisk	Antal svarande företag i stratum definierat i NACE_SP och SIZE_SP, dvs. populationen	Inget värde får saknas
N_EMPREG	ID		6	Numerisk	Antal anställda enligt registret	
RESPONSE	ID		1	Numerisk	Svarsindikator	Inget värde får saknas
PROC	ID		2	Numerisk	Insamlingsmetod för dataposter	Inget värde får saknas
IDLANGUA	ID		2	Alfanumerisk	Språkkod	
IDREGION	ID		3	Alfanumerisk	Regionkod NUTS – nivå 1	Inget värde får saknas
EXTRA1	ID		10	Numerisk	Extra variabel 1	
EXTRA2	ID		10	Numerisk	Extra variabel 2	
EXTRA3	ID		10	Numerisk	Extra variabel 3	
A1	Kärnvariabel	QL	4	Numerisk	Verklig NACE-kod	Kärnvariabel – Inget värde får saknas – Ingen imputering
A2tot04	Nyckelvariabel	QT	6	Numerisk	Totalt antal anställda 31.12.2004	Nyckelvariabel – Inget värde får saknas

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Variabellängd	Variabelformat	Beskrivning av variabel	Variabelanmärkning
A2tot05	Kärnvariabel	QT	6	Numerisk	Totalt antal anställda 31.12.2005	Kärnvariabel – Inget värde får saknas – Ingen imputering
A2m05		QT	6	Numerisk	Totalt antal manliga anställda 31.12.2005	
A2f05		QT	6	Numerisk	Totalt antal kvinnliga anställda 31.12.2005	
A3a		QT	6	Numerisk	Anställda – yngre än 25 år	
A3b		QT	6	Numerisk	Anställda – 25–54 år	
A3c		QT	6	Numerisk	Anställda – 55 år fyllda	
A4	Nyckelvariabel	QT	12	Numerisk	Totalt antal arbetstimmar under referensår 2005 utförda av anställda	Nyckelvariabel – Inget värde får saknas – I timmar
A4m		QT	12	Numerisk	Totalt antal arbetstimmar under referensår 2005 utförda av manliga anställda	I timmar
A4f		QT	12	Numerisk	Totalt antal arbetstimmar under referensår 2005 utförda av kvinnliga anställda	I timmar
A5	Nyckelvariabel	QT	12	Numerisk	Totala arbetskraftskostnader (direkta + indirekta) för alla anställda under referensår 2005	Nyckelvariabel – Inget värde får saknas – I euro
A6		QL	1	Numerisk	VÄSENTLIGT förbättrade nya tekniska produkter, tjänster eller metoder för produktion eller leverans av produkter och tjänster under referensåret	
B1a	Kärnvariabel	QL	1	Numerisk	Interna fortbildningskurser	Kärnvariabel – Inget värde får saknas – Ingen imputering
B1b	Kärnvariabel	QL	1	Numerisk	Externa fortbildningskurser	Kärnvariabel – Inget värde får saknas – Ingen imputering
B2aflag	Kärnvariabel	QL	1	Numerisk	Flagga – Arbetsplatsförlagd utbildning	Kärnvariabel – Inget värde får saknas – Ingen imputering
B2a		QT	6	Numerisk	Deltagare i annan form av fortbildning – Arbetsplatsförlagd utbildning	
B2bflag	Kärnvariabel	QL	1	Numerisk	Flagga – Arbetsrotation	Kärnvariabel – Inget värde får saknas – Ingen imputering
B2b		QT	6	Numerisk	Deltagare i annan form av fortbildning – Arbetsrotation, utbyten, utplacering eller studiebesök	
B2cflag	Kärnvariabel	QL	1	Numerisk	Flagga – Inläring och kvalitetscirklar	Kärnvariabel – Inget värde får saknas – Ingen imputering
B2c		QT	6	Numerisk	Deltagare i annan form av fortbildning – Inläring och kvalitetscirklar	

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Variabellängd	Variabelformat	Beskrivning av variabel	Variabelanmärkning
B2dflag	Kärnvariabel	QL	1	Numerisk	Flagga – Självstudier	Kärnvariabel – Inget värde får saknas – Ingen imputering
B2d		QT	6	Numerisk	Deltagare i annan form av fortbildning – Självstudier	
B2eflag	Kärnvariabel	QL	1	Numerisk	Flagga – Konferensdeltagande o.dyl.	Kärnvariabel – Inget värde får saknas – Ingen imputering
B2e		QT	6	Numerisk	Deltagare i annan form av fortbildning – Konferensdeltagande o.dyl.	
B3a		QL	1	Numerisk	Fortbildningskurser för anställda under föregående år 2004	
B3b		QL	1	Numerisk	Fortbildningskurser planeras för anställda under följande år 2006	
B4a		QL	1	Numerisk	Andra former av fortbildning för anställda under föregående år 2004	
B4b		QL	1	Numerisk	Andra former av fortbildning planeras för anställda under följande år 2006	
C1tot	Nyckelvariabel	QT	6	Numerisk	Deltagare i fortbildningskurser totalt	Nyckelvariabel – Inget värde får saknas
C1m		QT	6	Numerisk	Deltagare i fortbildningskurser – Män	
C1f		QT	6	Numerisk	Deltagare i fortbildningskurser – Kvinnor	
C2a		QT	6	Numerisk	Deltagare i fortbildning – Yngre än 25 år	
C2b		QT	6	Numerisk	Deltagare i fortbildning – 25–54 år	
C2c		QT	6	Numerisk	Deltagare i fortbildning – 55 år fyllda	
C3tot	Nyckelvariabel	QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) använd för alla fortbildningskurser	Nyckelvariabel – Inget värde får saknas – I timmar
C3i		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) använd för interna fortbildningskurser	I timmar
C3e		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) använd för externa fortbildningskurser	I timmar
C4tot	Nyckelvariabel	QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) använd för alla fortbildningskurser	Nyckelvariabel – Inget värde får saknas – I timmar
C4m		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) på fortbildningskurser – Män	I timmar
C4f		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) på fortbildningskurser – Kvinnor	I timmar
C5a		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid i timmar – Språk, främmande (222) och modersmål (223)	I timmar

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Variabellängd	Variabelformat	Beskrivning av variabel	Variabelanmärkning
C5b		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid i timmar – Försäljning (341) och marketing (342)	I timmar
C5c		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid i timmar – Bokföring (344) och finans (343), ledning och förvaltning (345) och kontorsarbete (346)	I timmar
C5d		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid i timmar – Personlig utveckling (090), arbetsliv (347)	I timmar
C5e		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid i timmar – Informations-teknologi (481) och datoranvändning (482)	I timmar
C5f		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid i timmar – Ingenjörsutbildning samt utbildning för tillverknings- och byggnadsindustrin (5)	I timmar
C5g		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid i timmar – Miljövård (850) och arbetarskydd (862)	I timmar
C5h		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid i timmar – Personlig service (81), transporttjänster (84), säkerhet för egendom och personer (861) och militär (863)	I timmar
C5i		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid i timmar – Utbildning i andra ämnen	I timmar
C6a		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) – Skolor, högskolor, universitet och övriga institutioner för högre utbildning	I timmar
C6b		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) – Offentliga utbildningsinstitutioner (statsfinansierade eller statsstyrda, t.ex. vuxenutbildningscentrum)	I timmar
C6c		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) – Privata utbildningsföretag	I timmar
C6d		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) – Privata företag vars huvuduppgift inte är utbildning (leverantörer av utrustning, moderbolag/systerbolag)	I timmar
C6e		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) – Arbetsgivarorganisationer, handelskammare, branschorgan	I timmar
C6f		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid (i timmar) – Fackföreningar	I timmar
C6g		QT	10	Numerisk	Betald arbetstid i timmar – Övriga utbildningsanordnare	I timmar
C7aflag		QL	1	Numerisk	Flagga – Avgifter	
C7a		QT	10	Numerisk	Kostnader för fortbildningskurser – Avgifter och betalningar för kurser för anställda	I euro

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Variabellängd	Variabelformat	Beskrivning av variabel	Variabelanmärkning
C7bflag		QL	1	Numerisk	Flagga – Resekostnader	
C7b		QT	10	Numerisk	Kostnader för utbildningskurser – Kostnader för resor och uppehålle	I euro
C7cflag		QL	1	Numerisk	Flagga – Arbetskraftskostnader undervisning	
C7c		QT	10	Numerisk	Kostnader för utbildning – Arbetskraftskostnader intern undervisning	I euro
C7dflag		QL	1	Numerisk	Flagga – Utbildningscenter och undervisningsmateriel o.dyl.	
C7d		QT	10	Numerisk	Kostnader för utbildningskurser – Utbildningscenter eller lokaler och undervisningsmateriel för utbildningskurser	I euro
C7sflag		QL	1	Numerisk	Flagga "Endast delsumma"	
C7sub	Nyckelvariabel	QT	10	Numerisk	Kostnader för utbildning delsumma	Nyckelvariabel – Inget värde får saknas – I euro
PAC	Nyckelvariabel	QT	10	Numerisk	Kostnader för anställdas frånvaro – skall beräknas (PAC=C3tot*A5/A4)	Nyckelvariabel – Inget värde får saknas – I euro
C8aflag		QL	1	Numerisk	Flagga – Bidrag till utbildning	
C8a		QT	10	Numerisk	Bidrag till utbildning	I euro
C8bflag		QL	1	Numerisk	Flagga – Intäkter för utbildning	
C8b		QT	10	Numerisk	Intäkter för utbildning	I euro
C7tot	Nyckelvariabel	QT	10	Numerisk	Totala kostnader för utbildning – skall beräknas (C7sub + C8a – C8b)	Nyckelvariabel – Inget värde får saknas – i euro
C9a1		QL	1	Numerisk	Invandrare och etniska minoriteter – Anställda	
C9a2		QL	1	Numerisk	Invandrare och etniska minoriteter – Särskilda kurser	
C9b1		QL	1	Numerisk	Personer med funktionsnedsättning – Anställda	
C9b2		QL	1	Numerisk	Personer med funktionsnedsättning – Särskilda kurser	
C9c1		QL	1	Numerisk	Personer utan formell utbildning – Anställda	
C9c2		QL	1	Numerisk	Personer utan formell utbildning – Särskilda kurser	
C9d1		QL	1	Numerisk	Personer som riskerar att förlora sitt arbete/arbetslösa – Anställda	
C9d2		QL	1	Numerisk	Personer som riskerar att förlora sitt arbete/arbetslösa – Särskilda kurser	
C10a1		QL	1	Numerisk	Kontraktanställda på deltid – Anställda	

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Variabellängd	Variabelformat	Beskrivning av variabel	Variabelanmärkning
C10a2		QL	1	Numerisk	Fortbildningskurser riktade till kontraktanställda på deltid	
C10b1		QL	1	Numerisk	Visstidsanställda – Anställda	
C10b2		QL	1	Numerisk	Fortbildningskurser riktade till kontraktanställda på viss tid	
D1		QL	1	Numerisk	Eget eller delägt utbildningscenter	
D2		QL	1	Numerisk	Person eller enhet i företaget ansvarig för anordnandet av fortbildning	
D3		QL	1	Numerisk	Företaget använder extern rådgivningstjänst	
D4		QL	1	Numerisk	Företaget använder formella förfaranden för utvärdering av företagets framtida behov av färdigheter	
D5		QL	1	Numerisk	För strukturerade samtal med de anställda för att fastställa de anställdas särskilda utbildningsbehov	
D6		QL	1	Numerisk	Planering av fortbildningen i företaget leder till en skriftlig utbildningsplan eller utbildningsprogram	
D7		QL	1	Numerisk	Årlig utbildningsbudget som inkluderar fortbildning	
D8		QL	1	Numerisk	Mätning av hur nöjda de utbildade är efter utbildningen	
D9		QL	1	Numerisk	Efter utbildningen bedöms deltagarna för att fastställa om de lärt sig målfärdigheterna	
D10		QL	1	Numerisk	Företaget bedömer deltagarnas yrkesmässiga beteende och ändringar i arbetsutförandet efter utbildningen	
D11		QL	1	Numerisk	Effekterna av utbildningen på företagets resultat mäts med indikatorer	
D12		QL	1	Numerisk	Nationella avtal, branschavtal eller andra avtal mellan arbetsmarknadens parter som påverkar planer, policy och praxis inom fortbildning	
D13		QL	1	Numerisk	Förekomst av formell struktur	
D13a		QL	1	Numerisk	Den formella strukturens roll – Mål och fastställande av mål för fortbildningen	
D13b		QL	1	Numerisk	Den formella strukturens roll – Fastställande av kriterier för val av målgrupp som skall delta i fortbildning	

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Variabellängd	Variabelformat	Beskrivning av variabel	Variabelanmärkning
D13c		QL	1	Numerisk	Den formella strukturens roll – Ämnen inom fortbildningen	
D13d		QL	1	Numerisk	Den formella strukturens roll – Budgetförfarande i samband med fortbildning	
D13e		QL	1	Numerisk	Den formella strukturens roll – Förfarandet för val av externa utbildningsanordnare	
D13f		QL	1	Numerisk	Den formella strukturens roll – Utvärdering av resultaten av utbildningen	
D14a		QL	1	Numerisk	Statsfinansierad rådgivningstjänst för fastställande av utbildningsbehov och/eller utformande av utbildningsplaner	
D14b		QL	1	Numerisk	Finansiella subventioner för anställdas utbildningskostnader	
D14c		QL	1	Numerisk	Skattelättnader för kostnader för anställda utbildare	
D14d		QL	1	Numerisk	Förfarande för att garantera utbildarnas standard (nationella register, bedömning osv.)	
D14e		QL	1	Numerisk	Tillhandahållande av erkända standarder och ramverk för kvalifikationer och examensbevis	
D15a		QL	1	Numerisk	Höga kostnader för fortbildningskurser	Högst 3 – Ej rangordnade
D15b		QL	1	Numerisk	Bristen på lämpliga fortbildningskurser på marknaden	Högst 3 – Ej rangordnade
D15c		QL	1	Numerisk	Svårigheter att bedöma företagets utbildningsbehov	Högst 3 – Ej rangordnade
D15d		QL	1	Numerisk	En betydande satsning på utbildning gjordes föregående år	Högst 3 – Ej rangordnade
D15e		QL	1	Numerisk	Hög arbetsbelastning och de anställdas tidsbrist	Högst 3 – Ej rangordnade
D15f		QL	1	Numerisk	Nuvarande utbildningsnivå motsvarar företagets behov	Högst 3 – Ej rangordnade
D15g		QL	1	Numerisk	Större fokus på yrkesmässig grundutbildning än fortbildning	Högst 3 – Ej rangordnade
D15h		QL	1	Numerisk	Andra skäl	Högst 3 – Ej rangordnade
E1a		QL	1	Numerisk	Befintliga färdigheter och kompetenser motsvarar företagets nuvarande behov	Högst 3 – Ej rangordnade
E1b		QL	1	Numerisk	Företaget föredrog att rekrytera personer som har de färdigheter och kompetenser som behövs	Högst 3 – Ej rangordnade
E1c		QL	1	Numerisk	Företaget har svårigheter att bedöma sina utbildningsbehov	Högst 3 – Ej rangordnade

Variabelnamn	Variabelgrupp	Variabeltyp	Variabellängd	Variabelformat	Beskrivning av variabel	Variabelanmärkning
E1d		QL	1	Numerisk	Bristen på lämpliga fortbildningskurser på marknaden	Högst 3 – Ej rangordnade
E1e		QL	1	Numerisk	Kostnaderna för fortbildningskurser var för höga för företaget	Högst 3 – Ej rangordnade
E1f		QL	1	Numerisk	Företaget föredrog att hellre inrikta sig på yrkesmässig grundutbildning än på fortbildning	Högst 3 – Ej rangordnade
E1g		QL	1	Numerisk	En fortbildningsinvestering gjordes föregående år och behövde inte upprepas 2005	Högst 3 – Ej rangordnade
E1h		QL	1	Numerisk	De anställda hade inte tid att delta i fortbildning	Högst 3 – Ej rangordnade
E1i		QL	1	Numerisk	Andra skäl	Högst 3 – Ej rangordnade
F1tot05	Kärnvariabel	QT	6	Numerisk	Totalt antal deltagare i yrkesmässig grundutbildning i företaget under 2005	Kärnvariabel – Inget värde får saknas – Ingen imputering
F1m05		QT	6	Numerisk	Totalt antal manliga deltagare i yrkesmässig grundutbildning i företaget under 2005	
F1f05		QT	6	Numerisk	Totalt antal kvinnliga deltagare i yrkesmässig grundutbildning i företaget under 2005	
F2aflag		QL	1	Numerisk	Flagga – Individuella arbetskraftskostnader för yrkesmässig grundutbildning	
F2a		QT	10	Numerisk	Kostnader för grundutbildning – Arbetskraftskostnader för enskilda som registrerats i en yrkesmässig grundutbildning	I euro
F2bflag		QL	1	Numerisk	Flagga – Övriga kostnader för grundutbildning	
F2b		QT	10	Numerisk	Kostnader för grundutbildning – Övriga kostnader – utbildningsavgifter, resekostnader, undervisningsmateriel, kostnader för utbildningscentra osv.	I euro
F2cflag		QL	1	Numerisk	Flagga – Arbetskraftskostnader för utbildare och handledare inom grundutbildning	Valfri variabel
F2c		QT	10	Numerisk	Kostnader för grundutbildning – Arbetskraftskostnader för utbildare och handledare inom grundutbildning	Valfri variabel – I euro
F3aflag		QL	1	Numerisk	Flagga – Bidrag till grundutbildning	
F3a		QT	10	Numerisk	Bidrag till grundutbildning	I euro
F3bflag		QL	1	Numerisk	Flagga – Intäkter för grundutbildning	
F3b		QT	10	Numerisk	Intäkter för yrkesinriktad grundutbildning	I euro
F2tot	Nyckelvariabel	QT	10	Numerisk	Totala kostnader för yrkesinriktad grundutbildning (F2b + F3a – F3b)	Nyckelvariabel – Inget värde får saknas – i euro

BILAGA II

URVAL

1. Det företagsregister för statistiska ändamål som avses i rådets förordning (EEG) nr 2186/93 ⁽¹⁾ skall normalt betraktas som huvudkällan för urvalsramen. Ett nationellt representativt, stratifierat sannolikhetsurval av företag skall tas från denna ram.
2. Urvalet skall stratifieras efter NACE och storlekskategori enligt följande minimispecifikation:
 - 20 NACE rev1.1-kategorier (C, D (15–16, 17–19, 21–22, 23–26, 27–28, 29–33, 34–35, 20 + 36–37), E, F, G (50, 51, 52), H, I (60–63, 64), J (65–66, 67), K + O).
 - Tre storlekskategorier bland företag enligt antalet anställda: (10–49), (50–249), (250 eller flera).
3. En urvalsstorlek skall beräknas så att den säkrar att den **maximala** halva längden av det 95-procentiga konfidensintervallet är på 0,2 för de uppskattade parametrarna, dvs. en andel av "utbildningsföretag" (efter hänsyn till bortfallsfrekvens i urvalet) i var och en av de 60 stratumklasserna ovan.
4. Följande formel kan användas för fastställande av urvalsstorleken:

$$n_h = 1/[c^2 \cdot te_h + 1/N_h] / r_h$$

Förkortningar:

n_h = antalet urvalsenheter i stratum h

r_h = den förväntade svarsfrekvensen i stratum h

c = maximal längd av halva konfidensintervallet

te_h = den förväntade andelen utbildningsföretag i stratum h

N_h = det totala antalet företag (utbildningsföretag och övriga företag) i stratum h

⁽¹⁾ EGT L 196, 5.8.1993, s. 1. Förordningen ändrad genom Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1882/2003 (EUT L 284, 31.10.2003, s. 1).

BILAGA III

Imputeringsprinciper och viktning av data

Länderna skall vidta alla lämpliga åtgärder för att minska partiellt bortfall och objektsbortfall. Före imputering skall länderna vidta alla rimliga åtgärder för att använda andra datakällor.

Kärnvariabler, för vilka inga värden får saknas eller för vilka imputering inte tillåts, är följande:

— A1, A2tot05, B1a, B1b, B2aflag, B2bflag, B2cflag, B2dflag, B2eflag, F1tot05.

Nyckelvariabler, för vilka man så långt som möjligt skall undvika att värden saknas och för vilka imputering rekommenderas, är följande:

— A2tot04, A4, A5, C1tot, C3tot, C4tot, C7sub, C7tot, PAC, F2tot.

Imputering för partiellt bortfall skall rekommenderas med följande allmänna begränsningar (medlemsstaternas experter skall alltid följa sin yrkesmässiga bedömning vid tillämpningen av dessa bestämmelser):

1. Om det för ett objekt saknas mer än 50 % av de presenterade variablerna skall detta vanligtvis räknas som objektsbortfall.
2. För en enskild NACE-/storleksklass skall imputering inte tillåtas om mer än 50 % av de svarande företagens data saknas för mer än 25 % av de kvantitativa variablerna.
3. För en enskild NACE-/storleksklass skall imputering inte göras av en kvantitativ variabel om andelen svarande företag för denna variabel är mindre än 50 %.
4. För en enskild NACE-/storleksklass skall imputering inte göras av en kvalitativ variabel om andelen svarande företag för denna variabel är mindre än 80 %.

Kvantitativa och kvalitativa variabler anges i bilaga I.

Avvikelser från dessa principer skall dokumenteras fullständigt och motiveras i den nationella kvalitetsrapporten.

Medlemsstaterna skall beräkna och överlämna den vikt som används för respektive post tillsammans med hjälpvariabler som eventuellt har använts vid beräkningen av denna vikt. Dessa hjälpvariabler skall bokföras som variablerna EXTRA1, EXTRA2, EXTRA3 efter behov. De metoder som används för fastställande av vikterna skall beskrivas utförligt i kvalitetsrapporten.

*BILAGA IV***Dataformat och bestämmelser om överföring**

Data skall överföras till kommissionen (Eurostat) i elektronisk form med hjälp av ett tillämpningsprogram för säker överföring av data (STADIUM/EDAMIS) som tillhandahålls av kommissionen (Eurostat).

Länderna skall överföra följande två granskade dataset till Eurostat:

- a) Ett dataset som granskats preliminärt före imputering.
- b) Ett fullständigt granskat dataset efter imputering.

De båda dataseten skall innehålla de variabler som anges i bilaga I.

De båda filerna skall presenteras i ett format med variabler åtskilda av kommatecken (.csv). Den första posten i varje fil skall vara en huvudpost som innehåller de "variabelnamn" som anges i bilaga I. Därpå följande poster skall beskriva värdena för dessa variabler för varje svarande företag.

BILAGA V

KVALITETSRAPPORTENS FORMAT

1. RELEVANS

Relevans handlar om tillämpningen av undersökningen och i vilken utsträckning statistiken uppfyller nuvarande och potentiella användares behov.

- Beskrivning och klassificering av användarna.
- Varje användargrups egna behov.
- Utvärdering av om och i vilken utsträckning dessa behov uppfylls.

2. TILLFÖRLITLIGHET

2.1 Urvalsfel

- Beskrivning av urvalsdesign och verkligt urval.
- Beskrivning av hur de slutliga vikterna har beräknats inklusive bortfallsmodell och hjälpvariabler som använts.
- Använd estimator, t.ex. Horvitz-Thompson-estimatoren.
- Varians av skattningarna enligt urvalsstratum.
- Mjukvara för beräkning av varians.
- Särskilt beskrivningar av hjälpvariabler eller uppgifter som använts skall rapporteras för att Eurostat skall kunna räkna om de slutliga vikterna, eftersom detta krävs för beräkning av variansen.
- Om det finns en bortfallsanalys skall bias i urvalet och resultaten beskrivas.

Tabeller som skall överlämnas (uppdelade efter **NACE och storleksklasser** enligt den nationella urvalsplanen):

- Antal företag i urvalsramen.
- Antal företag i urvalet.

Tabeller som skall överlämnas (uppdelade efter **NACE och storleksklasser** enligt den nationella urvalsplanen, dock allokering enligt de iakttaga företagsvariablerna):

- Variationskoefficienter ⁽¹⁾ för följande **nyckelstatistik**.
 - Totalt antal anställda.
 - Totalt antal företag som erbjuder fortbildning (CVT).
 - Förhållande mellan det totala antalet företag som erbjuder fortbildning och det totala antalet företag.

⁽¹⁾ Variationskoefficienten är kvoten mellan kvadratroten ur estimatorns varians och väntevärdet. Den skattas genom kvoten mellan kvadratroten av skattningen av urvalets varians och det skattade värdet. Vid skattning av urvalsvariansen måste man ta hänsyn till urvalets utformning och ändringar i strata.

- Totalt antal företag som erbjuder fortbildningskurser.
- Förhållande mellan det totala antalet företag som erbjuder fortbildningskurser och det totala antalet företag.
- Totalt antal anställda i företag som erbjuder fortbildning.
- Totalt antal deltagare i fortbildningskurser.
- Förhållande mellan det totala antalet deltagare i fortbildningskurser och det totala antalet anställda.
- Förhållande mellan det totala antalet deltagare i fortbildningskurser och det totala antalet anställda i företag som erbjuder fortbildning.
- Totala kostnader för fortbildningskurser.
- Totalt antal företag som yrkesmässig grundutbildning.
- Totalt antal deltagare i grundutbildning.
- Totala kostnader för grundutbildning.
- Förhållande mellan det totala antalet företag som erbjuder grundutbildning och det totala antalet företag.

2.2 Icke-urvalsfel

2.2.1 Täckningsfel

- Beskrivning av det register som använts för urvalet och dess totala kvalitet.
- Information som registret innehåller och uppdateringsfrekvens.
- Fel som beror på skillnader mellan urvalsramen och målpopulationen och delpopulationer (övertäckning, undertäckning, felklassificeringar).
- Metoder som använts för att erhålla denna information.
- Anmärkningar om behandling av felklassificeringar.

Tabeller som skall överlämnas (uppdelade efter **NACE och storleksklasser** enligt den nationella urvalsplanen, dock allokering enligt de iakttagna företagsvariablerna):

- Antal företag.
- Förhållande mellan antalet företag för vilka iakttagna strata motsvarar urvalsstrata: Antal företag i urvalsstrata. Ange om hänsyn tagits till ändringar i verksamheterna.

2.2.2 Mätfel

I lämpliga fall en bedömning av fel som förekommit i samband med insamlingen av data på grund av **t.ex. följande**:

- Utformningen av frågeformuläret (till följd av förhandstest eller laboratoriemetoder, utfrågningsstrategier) – frågeformuläret skall bifogas.
- Rapportering enhet/uppgiftslämnare (uppgiftslämnarnas reaktioner):
 - Minnesfel.
 - Bristande intresse hos de svarande.

- Effekter av ålder, utbildning osv.
- Fel vid ifyllande av frågeformuläret.
- De svarandes informationssystem och användningen av administrativa register (överensstämmelse mellan det administrativa begreppet och undersökningens utformning, t.ex. referensperiod, tillgänglighet av enskilda data).
- Typer av datainsamling (jämförelse mellan olika datainsamlingsmetoder).
- Intervjuarens egenskaper och beteende.
 - Socioekonomiska egenskaper.
 - Olika sätt att hantera frågeformuläret.
 - Olika hjälp till de svarande.
 - Särskilda studier eller tekniker för att bedöma dessa fel.
- Metoder som används för att minska fel av detta slag.
- Utförliga anmärkningar om problem med frågeformuläret som helhet och med enskilda frågor (anmärkningar om alla variabler).
- Beskrivning och bedömning av åtgärder som vidtagits för att garantera att deltagaruppgifterna är av hög kvalitet och att det inte samlats in uppgifter om antalet deltagare per kurs.

2.2.3 *Bearbetningsfel*

Beskrivning av dataredigeringsprocessen.

- Vilka bearbetningssystem och redskap har använts.
- Fel som beror på kodning, redigering, viktning, uppställning i tabellform etc.
- Kvalitetskontroller på makro- och mikronivå.
- Korrigeringar och misslyckade redigeringar uppdelas i saknade värden, fel och anomalier.

2.2.4 *Bortfallsfel*

- Beskrivning av åtgärder som vidtagits beträffande "återkontakter".
- Svarefrekvens per enhet och fråga.
- Bedömning av objektsbortfall.
- Bedömning av partiellt bortfall.
- Fullständig rapport om imputeringsförfaranden, bland annat vilka metoder som använts för imputering och/eller återviktning.
- Anmärkningar om metodik och resultat av bortfallsanalys eller andra metoder för bedömning av effekterna av bortfall.

Tabeller som skall överlämnas (uppdelade efter **NACE och storleksklasser** enligt den nationella urvalsplanen, dock allokering enligt de iakttagna företagsvariablerna):

- Svarefrekvens per enhet ⁽¹⁾.
- Svarefrekvens per fråga ⁽²⁾ för följande punkter för alla svarande.
 - Totalt antal timmar av arbete som en funktion av alla svarande.
 - Totala arbetskraftskostnader som en funktion av alla svarande.
- Svarefrekvens per fråga för följande punkter för företag som erbjuder fortbildningskurser.
 - Fortbildningskurser för särskilda åldersgrupper som en funktion av företag som erbjuder fortbildningskurser.
 - Totalt antal kursdeltagare, män, kvinnor som en funktion av företag som erbjuder fortbildningskurser.
 - Totalt antal kursdeltagare, män, kvinnor som en funktion av företag som erbjuder fortbildningskurser.
 - Totalt antal kurstimmar i fortbildning som anordnas internt och externt som en funktion av företag som erbjuder fortbildningskurser.
 - Totala kostnader för fortbildningskurser som en funktion av företag som erbjuder fortbildningskurser.
- Svarefrekvens per fråga för följande punkter för företag som erbjuder grundutbildning.
 - Totala kostnader för grundutbildning som en funktion av företag som erbjuder grundutbildning.

3. AKTUALITET OCH PUNKTLIGHET

- Tabell över datum då följande stadier av projektet inleddes och slutfördes.
 - Datainsamling.
 - Utsändning av frågeformulär.
 - Påminnelser och uppföljning.
 - Personlig intervju.
 - Kontroll och redigering av data.
 - Ytterligare validering och imputering.
 - Bortfallsundersökning (i förekommande fall).
 - Skattningar.
 - Dataöverföring till Eurostat.
 - Spridning av nationella resultat.

⁽¹⁾ Svarefrekvensen är förhållandet mellan det antal svar som erhöles från dem som omfattas och antalet frågeformulär som skickats ut till målgruppen.

⁽²⁾ Svarefrekvens per fråga för en variabel är förhållandet mellan antalet tillgängliga dataposter och antalet tillgängliga och saknade dataposter (motsvarar antalet svaranden som omfattas).

4. TILLGÄNGLIGHET OCH FÖRSTÅELIGHET

- Vilka resultat sändes eller kommer att sändas till företagen.
- System för spridning av resultaten.
- Kopia av alla handlingar om metoder med anknytning till den statistik som tagits fram.

5. JÄMFÖRBARHET

- Länderna skall i förekommande och väsentliga fall kommentera följande punkter:
 - Avvikelser från det europeiska frågeformuläret.
 - Var undersökningen knuten till en annan nationell undersökning?
 - I vilken utsträckning genomfördes undersökningen genom befintliga data i register?
 - Definitioner och rekommendationer.

6. SAMANVÄNDBARHET

- Jämförelser med statistik över samma fenomen eller fråga i andra undersökningar eller källor.
- Bedömning av sam användbarhet med statistik rörande företagsstrukturer för antalet anställda som en funktion av NACE och storlekskategori.
- Bedömning av sam användbarhet av åldersgruppsfördelning bland anställda (A3a, A3b, A3c) med andra nationella datakällor som en funktion av NACE och storlekskategori (om tillgängliga).
- Bedömning av sam användbarhet av åldersgruppsfördelning bland deltagare i fortbildning (C2a, C2b, C2c) med andra nationella datakällor som en funktion av NACE och storlekskategori (om tillgängliga).

Tabeller som skall överlämnas (uppdelade efter **NACE och storleksklasser** enligt den nationella urvalsplanen, dock allokering enligt de iakttaga företagsvariablerna):

- Antal anställda ur statistik rörande företagsstrukturer (kommissionens förordning (EG) nr 2700/98 ⁽¹⁾ – kod 16 11 0).
- Antalet anställda ur CVTS3.
- Procentuella skillnader (SBS – CVTS3)/SBS.
- Antalet anställda för varje åldersgrupp A3a, A3b, A3c.
- Antalet anställda i andra källor för andra åldersgrupper.
- Procentuella skillnader av (A3x – annan nationell källa A3x)/A3x (där x = a, b, c).
- Antalet deltagare i fortbildning för varje åldersgrupp C2a, C2b, C2c.
- Antalet deltagare i fortbildning i andra källor för varje åldersgrupp.
- Procentuell andel deltagare i fortbildning (C2x – annan nationell källa till C2x)/C2x (där x = a, b, c).

⁽¹⁾ EGT L 344, 18.12.1998, s. 49. Förordningen senast ändrad genom förordning (EG) nr 1670/2003 (EUT L 244, 29.9.2003, s. 74).

7. BELASTNING OCH NYTTA

- Analys av belastning och nytta på nationell nivå med hjälp av t.ex. följande faktorer:
 - Genomsnittlig tid för att besvara varje frågeformulär.
 - Problematiska frågor och variabler.
 - Vilka variabler har varit till störst/minst nytta vid beskrivning av fortbildning på nationell nivå.
 - Skattad eller verklig användartillfredsställelse på nationell nivå.
 - Olika belastning för små och medelstora företag.
 - Insatser som gjorts för att minska belastningen.
-