

GEMENSAMMA EES-KOMMITTÉNS BESLUT nr 129/2019**av den 8 maj 2019****om ändring av bilaga XVIII (Hälsa och säkerhet i arbetet, arbetsrätt, samt lika behandling för kvinnor och män) till EES-avtalet [2022/2026]**

GEMENSAMMA EES-KOMMITTÉN HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av avtalet om Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (*EES-avtalet*), särskilt artikel 98, och
av följande skäl:

- (1) Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/2398 av den 12 december 2017 om ändring av direktiv 2004/37/EG om skydd för arbetstagare mot risker vid exponering för carcinogener eller mutagena ämnen i arbetet ⁽¹⁾ bör införlivas med EES-avtalet.
- (2) Bilaga XVIII till EES-avtalet bör därför ändras i enlighet med detta.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Följande strecksats ska läggas till i punkt 14a (Europaparlamentets och rådets direktiv 2004/37/EG) i bilaga XVIII till EES-avtalet:

”- **32017 L 2398**: Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/2398 av den 12 december 2017 (EUT L 345, 27.12.2017, s. 87)”.

Artikel 2

Texten till direktiv (EU) 2017/2398 på isländska och norska, som ska offentliggöras i EES-supplementet till *Europeiska unionens officiella tidning*, ska vara giltig.

Artikel 3

Detta beslut träder i kraft den 1 juni 2019, under förutsättning att alla anmälningar enligt artikel 103.1 i EES-avtalet har gjorts *.

Artikel 4

Detta beslut ska offentliggöras i EES-delen av och EES-supplementet till *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i Bryssel den 8 maj 2019.

På gemensamma EES-kommitténs vägnar
Claude MAERTEN
Ordförande

⁽¹⁾ EUT L 345, 27.12.2017, s. 87.

^(*) Inga konstitutionella krav angivna.