



**Sodba Sodišča (prvi senat) z dne 11. septembra 2025 (predlog za sprejetje predhodne odločbe
Tribunale ordinario di Ravenna – Italija) – P.M./S. Snc**

(Zadeva C-5/24 ⁽¹⁾, Pauni ⁽²⁾)

(Predhodno odločanje – Direktiva 2000/78/ES – Enako obravnavanje pri zaposlovanju in delu – Člen 2 – Diskriminacija zaradi invalidnosti – Odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu, ki je na bolniškem dopustu – Nacionalna ureditev, ki določa enako omejitev števila dni bolniškega dopusta na koledarsko leto za vse delavce v istem sektorju dejavnosti – Člen 5 – Razumne prilagoditve)

(C/2025/5800)

Jezik postopka: italijanščina

Predložitevno sodišče

Tribunale ordinario di Ravenna

Stranki v postopku v glavni stvari

Tožeča stranka: P.M.

Tožena stranka: S. Snc

Izrek

1. Člen 2(2) in člen 5 Direktive 2000/78/ES z dne 27. novembra 2000 o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu je treba razlagati tako, da ne nasprotujeta nacionalni ureditvi, ki delavcu, ki je na bolniškem dopustu, podeljuje pravico do ohranitve zaposlitve za plačano in obnovljivo obdobje 180 dni na koledarsko leto, ki se mu lahko v nekaterih primerih in na prošnjo tega delavca doda neplačano in neobnovljivo obdobje 120 dni, ne da bi bila določena posebna ureditev za invalidne delavce, pod pogojem, da:
 - ta nacionalna ureditev ne presega tega, kar je nujno za dosego cilja socialne politike, ki je zagotoviti zmožnost in razpoložljivost delavca za opravljanje njegove poklicne dejavnosti, in da
 - navedena nacionalna ureditev ne ovira popolnega spoštovanja zahtev iz tega člena 5.
2. Člen 5 Direktive 2000/78 je treba razlagati tako, da nacionalna določba, ki za delavca, ki je na bolniškem dopustu, vendar ne glede na njegovo morebitno invalidnost, določa neplačano obdobje ohranitve zaposlitve v višini 120 dni, ki se doda plačanemu obdobju ohranitve zaposlitve v višini 180 dni, ne pomeni „razumne prilagoditve“ v smislu tega člena.

⁽¹⁾ UL C, C/2024/2014.

⁽²⁾ Ime te zadeve je izmišljeno. Ne ustreza resničnemu imenu nobene od strank v postopku.