

IZVEDBENA UREDBA KOMISIJE (EU) 2016/2236**z dne 12. decembra 2016****o določitvi tehničnih parametrov priložnostnega modula za leto 2018 o uskladitvi poklicnega in družinskega življenja****(Besedilo velja za EGP)**

EVROPSKA KOMISIJA JE –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe Sveta (ES) št. 577/98 z dne 9. marca 1998 o organizaciji vzorčne raziskave delovne sile v Skupnosti ⁽¹⁾ in zlasti člena 7a(5) Uredbe,

ob upoštevanju naslednjega:

- (1) EU je sprejela dolgoročno zavezo za spodbujanje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja. Minimalni standardi na tem področju so določeni v direktivah o porodniškem dopustu ⁽²⁾ in starševskem dopustu ⁽³⁾. EU je prav tako določila cilje za izboljšanje možnosti varstva otrok (barcelonski cilji), v okviru evropskega semestra 2016 pa je izdala priporočila za posamezne države na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja.
- (2) V svojem delovnem programu za leto 2016 ⁽⁴⁾ je Komisija določila načrte za razvoj pobude za obravnavo izzivov usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, s katerimi se srečujejo starši in skrbniki.
- (3) Zato sta spremljanje izzivov usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter napredek na tem področju bistvenega pomena, prav tako pa je pomembno boljše zbiranje podatkov.
- (4) Uredba Komisije (EU) št. 318/2013 ⁽⁵⁾ določa priložnostni modul o uskladitvi poklicnega in družinskega življenja.
- (5) Delegirana uredba Komisije (EU) št. 1397/2014 ⁽⁶⁾ določa in opisuje območja posebnih informacij („priložnostne podmodule“), ki jih je treba vključiti v priložnostni modul za leto 2018 o uskladitvi poklicnega in družinskega življenja.
- (6) Komisija bi morala opredeliti tehnične parametre, filtre, šifre in rok za pošiljanje podatkov v okviru priložnostnega modula o uskladitvi poklicnega in družinskega življenja.
- (7) Ukrepi iz te uredbe so v skladu z mnenjem Odbora za evropski statistični sistem –

SPREJELA NASLEDNJO UREDBO:

Člen 1

Tehnični parametri priložnostnega modula za leto 2018 o uskladitvi poklicnega in družinskega življenja, filtri in šifre, ki jih je treba uporabiti, ter rok, v katerem se rezultati pošljejo Komisiji, so določeni v Prilogi k tej uredbi.

⁽¹⁾ UL L 77, 14.3.1998, str. 3.

⁽²⁾ Direktiva Sveta 92/85/EGS z dne 19. oktobra 1992 o uvedbi ukrepov za spodbujanje izboljšav na področju varnosti in zdravja pri delu nosečih delavk in delavk, ki so pred kratkim rodile ali dojijo (deseta posebna direktiva v smislu člena 16(1) Direktive 89/391/EGS) (UL L 348, 28.11.1992, str. 1).

⁽³⁾ Direktiva Sveta 2010/18/EU z dne 8. marca 2010 o izvajanju revidiranega okvirnega sporazuma o starševskem dopustu, sklenjenega med BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP in ETUC, ter o razveljavitvi Direktive 96/34/ES (UL L 68, 18.3.2010, str. 13).

⁽⁴⁾ COM(2015) 610 final.

⁽⁵⁾ Uredba Komisije (EU) št. 318/2013 z dne 8. aprila 2013 o sprejetju programa priložnostnih modulov, ki zajemajo leta od 2016 do 2018, za vzorčno raziskavo delovne sile, predvideno z Uredbo Sveta (ES) št. 577/98 (UL L 99, 9.4.2013, str. 11).

⁽⁶⁾ Delegirana uredba Komisije (EU) št. 1397/2014 z dne 22. oktobra 2014 o spremembi Uredbe (EU) št. 318/2013 o sprejetju programa priložnostnih modulov, ki zajemajo leta od 2016 do 2018, za vzorčno raziskavo delovne sile, predvideno z Uredbo Sveta (ES) št. 577/98 (UL L 370, 30.12.2014, str. 42).

Člen 2

Ta uredba začne veljati dvajseti dan po objavi v *Uradnem listu Evropske unije*.

Ta uredba je v celoti zavezujoča in se neposredno uporablja v vseh državah članicah.

V Bruslju, 12. decembra 2016

Za Komisijo
Predsednik
Jean-Claude JUNKER

PRILOGA

V tej prilogi so določeni tehnični parametri, filtri in šifre za uporabo v priložnostnem modulu o uskladitvi poklicnega in družinskega življenja, ki naj bi bil izveden leta 2018. V njej so prav tako določeni datumi za predložitev podatkov Komisiji.

Rok za pošiljanje rezultatov Komisiji: 31. marec 2019.

Filtri in šifre, ki jih je treba uporabiti za pošiljanje podatkov: kot so določeni v Prilogi III k Uredbi Komisije (ES) št. 377/2008 ⁽¹⁾.

Stolpci, rezervirani za neobvezne utežne faktorje, ki se uporabijo za podvzorčenje ali neodgovor: stolpci 223–226, ki vsebujejo cele številke, in stolpca 227–228, ki vsebujeta decimalna mesta.

(1) Podmodul 1: Obveznosti nege in oskrbe

Ime/stolpec	Šifra	Opis	Filter
CARERES		Obstoj obveznosti nege in oskrbe	STAROST = 18–64
211		<i>Redna skrb za lastne otroke ali otroke partnerja (< 15 let) ali za nezmožne sorodnike (stare 15 let in več)</i>	
	1	Ni obveznosti nege in oskrbe	
	2	Samo za lastne otroke ali otroke partnerja v gospodinjstvu	
	3	Samo za lastne otroke ali otroke partnerja izven gospodinjstva	
	4	Za lastne otroke ali otroke partnerja v gospodinjstvu in izven gospodinjstva	
	5	Samo za nezmožne sorodnike	
	6	Za lastne otroke ali otroke partnerja v gospodinjstvu in nezmožne sorodnike	
	7	Za lastne otroke ali otroke partnerja izven gospodinjstva in nezmožne sorodnike	
	8	Za lastne otroke ali otroke partnerja v gospodinjstvu in izven gospodinjstva ter nezmožne sorodnike	
	9	Se ne uporablja (ni vključeno v filter)	
	Prazno	Brez odgovora / Ne vem	
CHCARUSE		Uporaba storitev otroškega varstva	CARERES = 2–4,6–8
212		<i>Uporaba poklicnih storitev otroškega varstva za nekatere ali vse otroke</i>	
	1	Ne	
	2	Da, za nekatere otroke	

⁽¹⁾ Uredba Komisije (ES) št. 377/2008 z dne 25. aprila 2008 o izvajanju Uredbe Sveta (ES) št. 577/98 o organizaciji vzorčne raziskave delovne sile v Skupnosti v zvezi s šifriranjem, ki se od leta 2009 dalje uporablja za posredovanje podatkov, o uporabi podvzorca za zbiranje podatkov o strukturnih spremenljivkah in opredelitvi referenčnih četrtletij (UL L 114, 26.4.2008, str. 57).

Ime/stolpec	Šifra	Opis	Filter
CHCAROBS 213/214	3	Da, za vse otroke	CHCARUSE = 1,2
	9	Se ne uporablja (ni vključeno v filter)	
	Prazno	Brez odgovora / Ne vem	
		Dejavniki za neuporabo storitev otroškega varstva	
		<i>Glavni razlog, zakaj (v večji meri) ne uporabljate storitev otroškega varstva za svoje otroke ali otroke partnerja</i>	
	01	Storitev ni dostopna / ni prostega mesta	
	02	Stroški	
	03	Kakovost / vrsta storitve	
	04	Druga ovira, povezana s storitvijo	
	05	Varstvo urejam sam(-a) / s partnerjem	
	06	Varstvo urejam z dodatno neuradno pomočjo	
	07	Uporabljene poklicne storitve (za nekatere, a ne za vse otroke) zadostujejo	
	08	Otroci skrbijo zase	
	09	Drugi osebni razlogi	
	99	Se ne uporablja (ni vključeno v filter)	
	Prazno	Brez odgovora / Ne vem	
CHCAREFF 215		Vpliv odgovornosti varstva otrok na zaposlovanje	CARERES = 2-4,6-8 in WSTATOR = 1,2
		<i>Glavni način, kako so zaposlene osebe prilagodile svoje delo za lažje izpolnjevanje odgovornosti varstva otrok</i>	
	1	Kakršne koli spremembe za povečanje prihodkov	
	2	Krajši delovni čas	
	3	Manj zahtevne naloge na delovnem mestu	
	4	Zamenjava delovnega mesta ali delodajalca zaradi lažjega usklajevanja	
	5	Trenutno na družinskem dopustu	
	6	Drugo	
	7	Ni vpliva	
	9	Se ne uporablja (ni vključeno v filter)	
	Prazno	Brez odgovora / Ne vem	

(2) Podmodul 2: Prožnost delovnih ureditev

Ime/stolpec	Šifra	Opis	Filter
POSSTEND		Prožnost delovnega časa za namen varstva	STAPRO = 3 in CARERES = 2–8
216		<i>Možnost spremembe začetka in/ali zaključka delovnega dne v okviru glavne zaposlitve za lažje izpolnjevanje odgovornosti varstva</i>	
	1	Na splošno možno	
	2	Redko možno	
	3	Ni možno	
	9	Se ne uporablja (ni vključeno v filter)	
	Prazno	Brez odgovora / Ne vem	
POSORGWT		Prilagodljivost pri jemanju celodnevne dopusta za varstvo	STAPRO = 3 in CARERES = 2–8
217		<i>Možnost organizacije delovnega časa tako, da se v okviru glavne zaposlitve vzame celodnevni dopust za lažje izpolnjevanje odgovornosti varstva</i>	
	1	Na splošno možno	
	2	Redko možno	
	3	Ni možno	
	9	Se ne uporablja (ni vključeno v filter)	
	Prazno	Brez odgovora / Ne vem	
WORKOBS		Ovira pri delu, ki najbolj otežuje usklajevanje	WSTATOR = 1,2 in CARERES = 2–8
218		<i>Značilnost glavne zaposlitve, ki najbolj otežuje usklajevanje</i>	
	1	Ovire ni	
	2	Dolg delovni čas	
	3	Nepredvidljiv ali težek delovni urnik	
	4	Dolgotrajna vožnja na delo	
	5	Zahtevna ali naporna zaposlitev	
	6	Pomanjkanje podpore delodajalcev in sodelavcev	
	7	Druge ovire	
	9	Se ne uporablja (ni vključeno v filter)	
	Prazno	Brez odgovora / Ne vem	

(3) Podmodul 3: Prekinitve poklicne poti in starševski dopust

Ime/stolpec	Šifra	Opis	Filter
STOPWORK		Prekinitev poklicne poti zaradi varstva otrok	STAROST = 18–64
219		<i>Zaradi varstva svojih otrok ali otrok partnerja nisem delal(-a) najmanj en mesec v svoji zaposlitveni zgodovini</i>	
	1	Da	
	2	Nikoli delal(-a); zaradi varstva otrok	
	3	Ne (vendar je/je bil(-a) zaposlen(-a) in ima otroke)	
	4	Nikoli delal(-a); iz drugih razlogov	
	5	Nikoli imel(-a) otrok	
	9	Se ne uporablja (ni vključeno v filter)	
	Prazno	Brez odgovora / Ne vem	
STOPLENG		Skupno trajanje prekinitev poklicne poti zaradi varstva otrok	STOPWORK = 1
220		<i>Vsota trajanja vseh vsaj enomesečnih prekinitev dela</i>	
	1	Do 6 mesecev	
	2	Več kot 6 mesecev in do 1 leta	
	3	Več kot 1 leto in do 2 let	
	4	Več kot 2 leti in do 3 let	
	5	Več kot 3 leta in do 5 let	
	6	Več kot 5 let	
	9	Se ne uporablja (ni vključeno v filter)	
	Prazno	Brez odgovora / Ne vem	
PARLEAV		Koriščenje starševskega dopusta	STOPWORK = 1
221		<i>Koriščenje starševskega dopusta in/ali porodniškega/očetovskega dopusta v okviru prekinitve dela zaradi varstva otrok</i>	
	1	Uporabljen samo starševski dopust	
	2	Kombinacija družinskih dopustov	
	3	Uporabljen samo porodniški/očetovski dopust	
	4	Družinski dopust ni bil uporabljen	

Ime/stolpec	Šifra	Opis	Filter
DEREDSTP		Prekinitev poklicne poti zaradi nezmožnih sorodnikov	STAROST = 18–64 in (EXISTPR = 1 ali WSTATOR = 1,2)
222		<i>Ni delal(-a) ali je delal(-a) s skrajšanim delovnim časom vsaj en mesec v zaposlitveni zgodovini zaradi skrbi za nezmožne sorodnike (stare 15 let ali več)</i>	
	1	Prekinitev dela	
	2	Samo skrajšani delovni čas	
	3	Brez prekinitve ali skrajšanja	
	4	Nikoli ni bilo treba skrbeti za nezmožne sorodnike	
	9	Se ne uporablja (ni vključeno v filter)	
	Prazno	Brez odgovora / Ne vem	