

V

(Objave)

UPRAVNI POSTOPKI

EVROPSKA KOMISIJA

Generalni direktorat za konkurenco (GD COMP)**objavlja prosto delovno mesto glavnega ekonomista za konkurenco (razred AD 14)****Zaposlitev začasnega uslužbenca na podlagi člena 2(a) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev
Evropske unije****COM/2015/10363**

(2015/C 407 A/01)

Generalni direktorat za konkurenco s 1. septembrom 2016 išče zamenjavo za glavnega ekonomista za konkurenco.

Predstavitev delodajalca

Evropska komisija skupaj z nacionalnimi uradi za konkurenco neposredno izvršuje pravila EU na področju konkurence, da bi vsem podjetjem omogočila, da med seboj konkurirajo pod enakimi in pravičnimi pogoji glede na dosežke, in tako zagotovila boljše delovanje trgov. To prinaša koristi potrošnikom, podjetjem in celotnemu evropskemu gospodarstvu.

Znotraj Evropske komisije je za neposredno izvrševanje pravil konkurence pristojen predvsem Generalni direktorat za konkurenco.

Glavni ekonomist za konkurenco pomaga generalnemu direktoratu za konkurenco pri ocenjevanju gospodarskega vpliva ukrepov generalnega direktorata na področjih nadzora nad združevanjem podjetij, protimonopolnih pravil in pravil o državni pomoči v EU.

Prosto delovno mesto je na ravni direktorja (razred AD 14). Gre za začasno zaposlitev za tri leta, ki se lahko podaljša za največ dve leti.

Delovno mesto

Glavni ekonomist za konkurenco bo poročal neposredno generalnemu direktorju. Njegove glavne tri naloge bodo:

- svetovanje o metodoloških vprašanjih ekonomije in ekonometrije pri uporabi pravil EU na področju konkurence. Od njega se lahko tudi zahteva, da prispeva k razvoju instrumentov ali analiz splošne politike;

- splošno svetovanje v posameznih zadevah na področju konkurence od začetnih stopenj naprej;
- natančno svetovanje v najpomembnejših zadevah na področju konkurence, ki vključujejo zahtevna ekonomska vprašanja, zlasti tistih, ki zahtevajo kompleksno kvantitativno analizo. To lahko pomeni, da je član osebja, ki je dodeljen skupini glavnega ekonomista za konkurencu, lahko napoten v skupino, ki se ukvarja s specifično zadevo.

Njegov končni nasvet glede pomembnih posameznih zadev na področju konkurence je na voljo komisarju za konkurencu in, kadar je ustrezno, kolegiju komisarjev.

Glavni ekonomist za konkurencu vodi skupino približno 30 specializiranih ekonomistov, od katerih je polovica stalno zaposlenih uradnikov, polovica pa začasnih uslužbencev. Glavni ekonomist za konkurencu in njegovi sodelavci po potrebi sodelujejo z drugimi zaposlenimi v generalnem direktoratu, zlasti tistimi, ki imajo strokovno znanje s področja ekonomije.

Profil kandidata (merila za izbor)

Prednost bodo imeli kandidati:

- z dokazanim znanjem in kompetencami s področja analize ekonomskih vidikov vprašanj konkurence, kar kažejo vidni znanstveni dosežki, dokazani zlasti z objavami v priznanih akademskih revijah, svetovanjem javnim organom, študijami in po možnosti svetovalnim delom na različnih področjih politike konkurence;
- z dokazano sposobnostjo vodenja skupine visoko usposobljenih ekonomistov, zlasti na področju organizacijskega upravljanja in upravljanja človeških virov, vključno z vidiki, kot so prednostno razporejanje, zaposlovanje, letno ocenjevanje osebja, poklicni razvoj, usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter motivacija;
- s potrjenimi komunikacijskimi spretnostmi, potrebnimi za učinkovito in uspešno komuniciranje z notranjimi in zunanji deležniki ter zastopanje Komisije in zagovarjanje njenih stališč na evropskih in mednarodnih forumih.

Komisija zlasti išče ekonomista, ki se je poleg osnovnega usposabljanja specializiral na področju industrijske organizacije in ima praktične izkušnje z analizami posameznih zadev na področju konkurence.

Glavni ekonomist za konkurencu lahko v času svojega mandata objavlja prispevke in v omejenem obsegu predava, če to ne ovira njegovega dela.

Pogoji za prijavo

1. Državljanstvo: kandidati morajo biti državljani države članice Evropske unije.
2. Univerzitetna izobrazba ali diploma: kandidati morajo imeti univerzitetno izobrazbo. Poleg tega se zahteva doktorat s področja ekonomije ali ekonometrije v povezavi s politiko konkurence.

3. Delovne izkušnje: kandidati morajo imeti vsaj 15 let podiplomskih delovnih izkušenj, ki so jih pridobili po končanem študiju, navedenem zgoraj. Od tega mora biti vsaj deset let delovnih izkušenj pridobljenih na vodstvenem položaju na področjih, povezanih z razpisanim delovnim mestom ⁽¹⁾.
4. Jeziki: kandidati morajo imeti temeljito znanje enega od uradnih jezikov Evropske unije in zadovoljivo znanje še enega od teh uradnih jezikov ⁽²⁾. Izbirne komisije bodo med razgovori preverile, ali kandidati izpolnjujejo zahtevo po zadovoljivem znanju drugega uradnega jezika EU. To pomeni, da lahko del razgovora poteka v tem drugem jeziku.
5. Starostna omejitev: kandidati morajo imeti možnost opraviti vsaj celotni triletni mandat, preden dosežejo običajno upokojitveno starost, ki je začasne uslužbenice Evropske unije določena kot zadnji dan meseca, v katerem uslužbenec dopolni 66 let starosti (glej člen 47 Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije ⁽³⁾).

Neodvisnost in izjava o interesih

Kandidati morajo pred prevzemom dolžnosti dati izjavo o neodvisnem delovanju v javnem interesu ter o kakršnih koli interesih, ki bi lahko vplivali na njihovo neodvisnost.

Imenovanje in pogoji za zaposlitev

Glavni ekonomist za konkurenco bo izbran v skladu z dokumentom o politiki glede višjih uradnikov (*Compilation Document on Senior Officials Policy* ⁽⁴⁾). Med izbirnim postopkom lahko Komisiji pomagajo zunanji svetovalci, vključno z mednarodno priznanimi strokovnjaki na področju ekonomije.

V okviru tega izbirnega postopka se bodo morali kandidati, ki bodo povabljeni na razgovor s Posvetovalnim odborom Evropske komisije za imenovanja, pred tem razgovorom udeležiti celodnevne preverjanja v ocenjevalnem centru, ki ga vodijo zunanji kadrovske svetovalci.

Iz operativnih razlogov in da bi se izbirni postopek čim hitreje končal, kar je v interesu kandidatov in institucije, bo izbirni postopek potekal samo v angleškem in/ali francoskem jeziku ⁽⁵⁾.

Komisija bo izbranega kandidata zaposlila kot začasnega uslužbenca na podlagi člena 2(a) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije. Plača in pogoji za zaposlitev ustrezajo tistim, ki so določeni začasne uslužbenice s funkcijo, ki ustreza delovnemu mestu direktorja Evropske unije v razredu AD 14. Gre začasno zaposlitev za tri leta, ki se lahko podaljša za največ dve leti.

⁽¹⁾ V življenjepis morajo kandidati vsaj za teh deset let navesti, med katerimi dejavnostmi so pridobili delovne izkušnje na vodstvenem položaju (npr. naziv in podroben opis delovnega mesta).

⁽²⁾ http://ec.europa.eu/languages/policy/linguistic-diversity/official-languages-eu_sl.htm

⁽³⁾ <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:sl:PDF>

⁽⁴⁾ http://ec.europa.eu/civil_service/docs/official_policy_en.pdf

⁽⁵⁾ Izbirna komisija bo zagotovila, da domači govorniki teh dveh jezikov ne bodo imeli neupravičenih prednosti.

Izbrani kandidat bo moral uspešno opraviti devetmesečno poskusno dobo, ki po Pogojih za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije velja za vse nove zaposlene.

Delovno mesto je v Bruslju. Pričakuje se, da bo izbrani kandidat delovno mesto nastopil 1. septembra 2016.

Enake možnosti

Evropska unija uveljavlja politiko enakih možnosti. Zaradi nizke zastopanosti žensk na vodstvenih funkcijah bi Komisija še posebej pozdravila prijave žensk.

Postopek prijave

Pred oddajo prijave morajo kandidati skrbno preveriti, ali izpolnjujejo vse pogoje za prijavo („Pogoji za prijavo“), zlasti glede zahtevane izobrazbe, delovnih izkušenj in znanja jezikov. Kandidati, ki ne bodo izpolnjevali katerega koli od navedenih pogojev za prijavo, bodo izločeni iz izbirnega postopka.

Kandidati se morajo **prijaviti prek interneta** na naslednji spletni strani

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

in slediti navodilom za posamezne stopnje postopka.

Za prijavo kandidati potrebujejo veljaven elektronski naslov, ki bo uporabljen za potrditev njihove prijave in za obveščanje med različnimi stopnjami izbirnega postopka. Zato kandidate prosimo, da Evropski komisiji sporočijo morebitne spremembe svojega elektronskega naslova.

Za popolno prijavo morajo kandidati naložiti življenjepis v obliki dokumenta PDF **in** prek spleta izpolniti motivacijsko pismo (največ 8 000 znakov). Iz operativnih razlogov in da bi se izbirni postopek čim hitreje končal, kar je v interesu kandidatov in institucije, morata biti življenjepis in motivacijsko pismo napisana v angleškem, francoskem ali nemškem jeziku.

Po zaključku spletne prijave bodo kandidati prejeli elektronsko sporočilo s potrditvijo, da je bila njihova prijava zabeležena. V tem elektronskem sporočilu bo tudi prijavna številka, ki bo sklicna številka kandidata za vse zadeve v zvezi z njegovo prijavo. **Če kandidat ne prejme elektronskega sporočila s potrditvijo, njegova prijava ni bila uspešna!**

Kandidati poteka svoje prijave **ne** morejo spremljati po spletu. O stanju prijave bo kandidate neposredno obveščala Evropska komisija.

Kandidati, ki se zaradi invalidnosti ne morejo prijaviti prek spleta, lahko svojo prijavo (življenjepis **in** motivacijsko pismo) pošljejo v papirni obliki s priporočeno pošto na naslov **European Commission, Directorate-General for Human Resources and Security, Unit for Executive Staff and CCA Secretariat, SC11 8/59, 1049 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË**, in kot sklic jasno navedejo **Vacancy for the function of Chief Competition Economist (COM/2015/10363)**, in sicer najpozneje zadnji dan roka za prijavo (velja datum poštnega žiga). Nadaljnja korespondenca med Komisijo in kandidati bo potekala po pošti. V tem primeru morajo kandidati prijavi priložiti potrdilo pristojnega organa o statusu invalida. Na posebnem listu papirja morajo navesti tudi posebne ukrepe, za katere menijo, da bi jim olajšali sodelovanje v izbirnem postopku.

Za več informacij in/ali pomoč pri tehničnih težavah se kandidati lahko po elektronski pošti obrnejo na: HR-A2-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Rok za prijavo

Rok za prijavo je **29. januar 2016 do 12. ure (opoldne) po bruseljskem času** (po tem spletne prijave ne bodo več mogoče).

Za pravočasno izpolnitev spletne prijave so odgovorni kandidati sami. Kandidatom priporočamo, da s prijavo ne čakajo do zadnjih dni, saj lahko preobremenjenost internetnih povezav ali napaka pri internetni povezavi povzroči prekinitev postopka spletne prijave pred njenim zaključkom, zaradi česar bo treba celoten postopek ponoviti. Po izteku roka za prijavo podatkov ne bo več mogoče vnašati. Prijave, oddane po roku, se ne bodo upoštevale.

Pomembne informacije za kandidate

Kandidate opozarjamo, da je delo izbirnih komisij zaupno. Kandidati ne smejo vzpostaviti neposrednega ali posrednega stika s člani teh komisij, prav tako tega ne sme storiti kdo drug v njihovem imenu.

Varstvo osebnih podatkov

Komisija bo zagotovila, da se osebni podatki kandidatov obdelajo v skladu z Uredbo (ES) št. 45/2001 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. decembra 2000 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah in organih Skupnosti in o prostem pretoku takih podatkov ⁽⁶⁾.

⁽⁶⁾ UL L 8, 12.1.2001, str. 1.