

V

(Objave)

UPRAVNI POSTOPKI

EVROPSKI URAD ZA IZBOR OSEBJA (EPSO)

RAZPIS JAVNEGA NATEČAJA

EPSO/AD/249/13

(2013/C 75 A/01)

Evropski urad za izbor osebja (EPSO) organizira javni natečaj, s katerim bo na podlagi kvalifikacij in preverjanj oblikoval rezervni seznam kandidatov za delovna mesta upravnih uslužbencev (*).

UPRAVNI USLUŽBENCI (AD 7)

na naslednjih področjih:

1. MAKROEKONOMIJA
2. FINANČNA EKONOMIJA

Namen tega natečaja je oblikovati rezervne sezname kandidatov za zapolnitev prostih delovnih mest v institucijah Evropske unije.

Kandidati se morajo pred prijavo obvezno seznaniti z navodili za javne natečaje. Ta navodila so objavljena v Uradnem listu C 270 A z dne 7. septembra 2012 in na spletišču urada EPSO.

Navodila so sestavni del besedila razpisa natečaja ter vsebujejo pravila v zvezi z natečajnim postopkom in pogoji za prijavo.

KAZALO

- I. SPLOŠNI OKVIR
- II. OPIS NALOG
- III. SPREJEMNI POGOJI
- IV. PRISTOPNI TESTI
- V. SPREJEM NA NATEČAJ IN IZBOR NA PODLAGI KVALIFIKACIJ
- VI. OCENJEVALNI CENTER
- VII. REZERVNI SEZNAMI
- VIII. PRIJAVA
- PRILOGE

(*) V tem razpisu se vsaka navedba osebe v moškem spolu šteje tudi kot navedba osebe v ženskem spolu.

I. SPLOŠNI OKVIR

1. Število uspešnih kandidatov	Področje 1 = 37 Področje 2 = 27
2. Opombe	Ta natečaj zajema dve področji. Kandidati se lahko prijavijo le za eno področje. Kandidati izberejo področje ob elektronski prijavi. Ko prijavo enkrat potrdijo in shranijo, izbire ne morejo več spremeniti.

II. OPIS NALOG

Iskani profili so opisani v prilogah.

III. SPREJEMNI POGOJI

Kandidati morajo **na zadnji dan roka za elektronsko prijavo** izpolnjevati vse naslednje splošne in posebne pogoje:

1. Splošni pogoji

- (a) kandidati morajo biti državljani ene izmed držav članic Evropske unije;
- (b) kandidati morajo uživati vse državljanske pravice;
- (c) kandidati morajo izpolniti vse zakonske obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- (d) kandidati morajo predložiti ustrezna potrdila, ki dokazujejo primernost za opravljanje predvidenega dela.

2. Posebni pogoji

2.1 Diplome	Glej točko 2 priloge.
2.2 Delovne izkušnje	Glej točko 3 priloge.

<p>2.3 Znanje jezikov ⁽¹⁾</p> <p>Jezik 1</p> <p>in</p> <p>jezik 2</p>	<p>Glavni jezik: temeljito znanje enega od 23 uradnih jezikov Evropske unije.</p> <p>Drugi jezik (ki ne sme biti isti kot jezik 1): zadovoljivo znanje angleščine, francoščine ali nemščine</p> <p><i>V skladu s sodbo Sodišča EU (veliki senat) v zadevi C-566/10 P, Italijanska republika proti Komisiji, morajo institucije EU navesti razloge za omejitve izbire drugega jezika v tem natečaju na omejeno število uradnih jezikov EU.</i></p> <p><i>Zato kandidate obveščamo, da so bile možnosti izbire drugega jezika v tem natečaju določene v skladu z interesom službe, ki zahteva, da so na novo zaposleni sodelavci takoj operativni in lahko učinkovito komunicirajo pri svojem vsakdanjem delu. V nasprotnem primeru bi bilo učinkovito delovanje institucij resno ovirano.</i></p> <p><i>Na podlagi dolgoletne prakse institucij EU v zvezi z jeziki, ki se uporabljajo za notranje komuniciranje, in tudi ob upoštevanju potreb služb glede zunanjega komuniciranja ter upravljanja dokumentacije so angleščina, francoščina in nemščina še vedno najpogosteje uporabljeni jeziki. Poleg tega angleščino, francoščino in nemščino kot drugi jezik izbere največ kandidatov na natečajih, kadar imajo prosto izbiro. To potrjuje trenutne izobraževalne in strokovne standarde, po katerih se lahko šteje, da je treba za delovno mesto v institucijah Evropske unije obvladati vsaj enega od teh jezikov. Zato skušamo uravnotežiti interes službe ter potrebe in sposobnosti kandidatov ter pri tem upoštevati še posebno področje tega natečaja. V tem smislu je naša odločitev, da se organizirajo preizkusi v teh treh jezikih, legitimna. S tem skušamo zagotoviti, da ne glede na izbiro prvega uradnega jezika kandidati vsaj enega od teh treh uradnih jezikov obvladajo v tolikšni meri, da lahko opravljajo svoje delo. Poleg tega morajo vsi kandidati zaradi enake obravnave, vključno s tistimi, ki enega od teh treh jezikov prijavijo kot prvi uradni jezik, opraviti preizkus v svojem drugem jeziku, ki ga izberejo med temi tremi. Ocena posebnih kompetenc tako institucijam omogoča, da v okolju, ki je zelo podobno dejanskemu delovnemu okolju, ovrednotijo, ali so kandidati sposobni nemudoma začeti opravljati svoje delo. To ne vpliva na poznejše jezikovno usposabljanje, katerega namen je pridobiti sposobnost opravljanja dela v tretjem jeziku v skladu s členom 45(2) kadrovskih predpisov.</i></p>
--	---

IV. PRISTOPNI TESTI

Računalniško podprti pristopni testi bodo organizirani le, če bo število prijavljenih kandidatov presehalo določen prag. Ta prag določi direktor urada EPSO v svoji vlogi organa za imenovanja, in sicer po preteku roka za prijavo. Za posamezna področja je lahko določen različen prag. Kandidati bodo o tem obveščeni prek računa EPSO.

Komisija določi stopnjo težavnosti testov in potrdi njihovo vsebino, ki jo predlaga urad EPSO.

<p>1. Povabilo</p>	<p>Na teste boste povabljeni, če ste prijavo potrdili pravočasno (glej oddelek VIII).</p> <p>Opozorilo:</p> <ol style="list-style-type: none"> s potrditvijo prijave izjavljate, da izpolnujete splošne in posebne pogoje iz oddelka III; za sodelovanje pri testih morate izbrati termin; to morate nujno storiti v roku, o katerem boste obveščeni prek računa EPSO.
--------------------	--

⁽¹⁾ Glej skupni evropski referenčni okvir za jezike. Najmanjša zahtevana stopnja znanja: jezik 1 = C1/jezik 2 = B2 – (<http://europass.cedefop.europa.eu/sl/resources/european-language-levels-cefr>).

2. Vrsta in ocenjevanje testov	Niz testov, sestavljenih iz vprašanj z več možnimi odgovori, za oceno kandidatovih splošnih sposobnosti:	
Test (a)	verbalno razumevanje	ocenjevanje: 0 do 20 točk najmanjše število točk za zadovoljivo oceno: 10 točk
Test (b)	numerično razumevanje	ocenjevanje: 0 do 10 točk
Test (c)	abstraktno razmišljanje	ocenjevanje: 0 do 10 točk
		najmanjše število točk za zadovoljivo oceno pri testih (b) in (c) skupaj: 10 točk
3. Jezik testov	jezik 1	

V. SPREJEM NA NATEČAJ IN IZBOR NA PODLAGI KVALIFIKACIJ

1. Postopek

Na podlagi navedb kandidata v prijavi se najprej preveri, ali kandidat izpolnjuje splošne in posebne pogoje natečaja, nato pa se opravi izbor na podlagi kvalifikacij.

- (a) Na podlagi navedb kandidata v zvezi s splošnimi in posebnimi pogoji se odloči, ali je kandidat uvrščen na seznam kandidatov, ki izpolnjujejo vse pogoje za sprejem na natečaj.

Če so najprej organizirani pristopni testi, se preveri izpolnjevanje splošnih in posebnih pogojev, in sicer po padajočem vrstnem redu števila dobljenih točk po področjih, dokler ni doseženo število kandidatov, ki ga določi organ za imenovanja, ki:

- so zbrali najmanjše zahtevano število točk in dosegli najvišje ocene pri pristopnih testih ter
- izpolnjujejo pogoje za sprejem na natečaj.

Če si zadnje mesto na seznamu deli več kandidatov z enako oceno, se v fazo izbora na podlagi kvalifikacij uvrstijo vsi ti kandidati. Elektronski prijavnih obrazci kandidatov pod tem pragom se ne preverjajo.

- (b) Izbirna komisija nato na podlagi kvalifikacij kandidatov, ki izpolnjujejo pogoje za sprejem na natečaj, izbere tiste kandidate, katerih kvalifikacije (zlasti diplome in delovne izkušnje) najbolj ustrezajo opisanim nalogam in merilom izbora, opisanim v natečaju. Ta izbor se opravi **samo** na podlagi podatkov, ki jih kandidati navedejo v prijavi v rubriki „preverjanje dodatnih sposobnosti“ („évaluation de talent/talent screener/Talent Filter“), in poteka v dveh fazah:

- prvi izbor na podlagi kvalifikacij se opravi **samo** glede na izbrane odgovore v rubriki „preverjanje dodatnih sposobnosti“ v prijavi in vrednost vsakega od zadevnih vprašanj. Izbirna komisija to vrednost (od 1 do 3) določi glede na pomembnost posameznih meril iz točke 4 priloge, šele nato začne preverjati prijave. Elektronske prijave kandidatov z najvišjim številom točk se uvrstijo v drugi krog izbora,

- v drugem krogu je število pregledanih prijavnih dokumentacij na področje približno **devetkrat** višje od števila uspešnih kandidatov, določenega v tem razpisu. Izbirna komisija prouči odgovore kandidatov in vsak odgovor oceni z vrednostmi od 0 do 4. Ocene, pomnožene z vrednostjo posameznega vprašanja, se seštejejo v končno oceno.

Izbirna komisija na podlagi teh končnih ocen sestavi seznam primernih kandidatov. Število kandidatov, povabljenih ⁽²⁾ v ocenjevalni center, je na področje največ **trikrat** višje od števila uspešnih kandidatov. To število se objavi na spletni strani urada EPSO (<http://blogs.ec.europa.eu/eu-careers.info/>).

2. Preverjanje navedb kandidatov

Navedbe kandidatov ob elektronski prijavi bodo preverjene po testiranju v ocenjevalnem centru in na podlagi rezultatov iz tega centra. EPSO bo preverjal izpolnjevanje splošnih pogojev, komisija pa izpolnjevanje posebnih pogojev na podlagi dokazil, ki jih predložijo kandidati. Pri ocenjevanju na podlagi kvalifikacij se bodo dokazila upoštevala le za potrditev odgovorov iz rubrike „preverjanje dodatnih sposobnosti“. Če se s preverjanjem ugotovi, da teh navedb ⁽³⁾ ni mogoče potrditi z ustreznimi dokazili, bodo zadevni kandidati izključeni iz natečaja.

Preverjanje kandidatov, ki so zbrali najmanjše zahtevano število točk pri vseh testih in so med najvišje uvrščenimi pri testih (d), (e), (f) in (g), se opravi po uspešnosti v padajočem vrstnem redu. Ti kandidati morajo prav tako zbrati najmanjše zahtevano število točk pri testih sposobnosti (a), (b) in (c). Preverjanje se nadaljuje, dokler ni doseženo število kandidatov, ki dejansko izpolnjujejo vse sprejemne pogoje in ki jih je mogoče vpisati na rezervni seznam. Dokazila kandidatov pod tem številom se ne bodo preverjala.

VI. OCENJEVALNI CENTER

1. Ocenjevalni center	Kandidati ⁽⁴⁾ , ki: <ul style="list-style-type: none"> — na podlagi svojih navedb ob elektronski prijavi izpolnjujejo splošne in posebne sprejemne pogoje iz oddelka III in — so dosegli eno najvišjih ocen pri izboru na podlagi kvalifikacij, bodo povabljeni k preskusom v ocenjevalni center ⁽⁵⁾ . Ta stopnja bo načeloma potekala v Bruslju in bo trajala en dan ali dva dni .
-----------------------	--

⁽²⁾ Komisija bo kandidatom, ki niso bili povabljeni v ocenjevalni center, sporočila rezultate njihovih ocen in vrednosti posameznih vprašanj.

⁽³⁾ Te informacije se na podlagi dokazil preverijo pred sestavo rezervnega seznama (glej točko 1 v oddelku VII in točko 2 v oddelku VIII).

⁽⁴⁾ Če bi za zadnje mesto več kandidatov doseglo enako oceno, bodo vsi ti kandidati povabljeni k testiranju v ocenjevalni center.

⁽⁵⁾ Iz organizacijskih razlogov se lahko testi razumevanja in študija primera (element (e)) organizirajo v izbirnih centrih držav članic, neodvisno od drugih preskusov v ocenjevalnem centru.

2. Ocenjevalni center	<p>Kandidati se bodo udeležili treh vrst ocenjevanja:</p> <ul style="list-style-type: none"> — sposobnosti razumevanja, če te še niso bile ocenjene pri predhodno organiziranih pristopnih testih: testi (a), (b) in (c), — posebne sposobnosti: element (d), — splošne sposobnosti: elementi (e), (f) in (g), <ul style="list-style-type: none"> — ocenjevanje sposobnosti razumevanja na podlagi naslednjih testov ⁽⁶⁾: <ul style="list-style-type: none"> (a) test verbalnega razumevanja; (b) test numeričnega razumevanja; (c) test abstraktnega razmišljanja, — ocenjevanje posebnih sposobnosti na izbranem področju na podlagi naslednjega elementa ⁽⁶⁾: <ul style="list-style-type: none"> (d) strukturiran razgovor o kandidatovi usposobljenosti na področju natečaja, na podlagi odgovorov iz rubrike „preverjanje dodatnih sposobnosti“ („évaluateur de talent/talent screener/Talent Filter“) v prijavi, — ocenjevanje splošnih sposobnosti ⁽⁷⁾ na izbranem področju na podlagi naslednjih elementov ⁽⁶⁾: <ul style="list-style-type: none"> (e) študija primera; (f) skupinska vaja; (g) strukturiran razgovor o splošnih sposobnostih. <p>Vsaka splošna kompetenca se bo testirala po spodnji predlogi:</p>		
	Študija primera	Skupinska vaja	Strukturiran razgovor
Analitično mišljenje in reševanje problemov	x	x	
Komunikacija	x		x
Kakovost in učinkovitost	x		x
Učenje in razvoj		x	x
Določanje prednostnih nalog in organizacija dela	x	x	
Vzdržljivost		x	x
Skupinsko delo		x	x
Vodstvene sposobnosti		x	x

⁽⁶⁾ Vsebino preverjanja potrdi komisija.

⁽⁷⁾ Te sposobnosti so podrobno opisane v točki 1.2 Navodil za javne natečaje.

3. Jeziki na testiranju v ocenjevalnem centru	jezik 1 pri testih (a), (b) in (c) jezik 2 pri elementih (d), (e), (f) in (g)
4. Ocenjevanje in vrednotenje	<p>Sposobnosti razumevanja</p> <p>(a) verbalno razumevanje: 0 do 20 točk najmanjše število točk za zadovoljivo oceno: 10 točk</p> <p>(b) numerično razumevanje: 0 do 10 točk</p> <p>(c) abstraktno razmišljanje: 0 do 10 točk najmanjše število točk za zadovoljivo oceno pri testih (b) in (c) skupaj: 10 točk</p> <p>Kandidate je mogoče izločiti na podlagi testov (a), (b) in (c), vendar se točke, dosežene pri teh testih, ne bodo prištele k točkam drugih elementov iz testiranja v ocenjevalnem centru.</p> <p>Posebne sposobnosti (element (d))</p> <p>0 do 100 točk najmanjše število točk za zadovoljivo oceno: 50 točk</p> <p>vrednotenje: 55 % končne ocene</p> <p>Splošne sposobnosti (elementi (e), (f) in (g))</p> <p>0 do 80 točk za splošne sposobnosti skupaj (10 točk na sposobnost) najmanjše število točk za zadovoljivo oceno: 3 točke za vsako sposobnost</p> <p>in</p> <p>40 točk za vseh 8 splošnih sposobnosti skupaj</p> <p>vrednotenje: 45 % končne ocene</p>

VII. REZERVNI SEZNAMI

1. Vpis na rezervni seznam	Komisija ime kandidata uvrsti na rezervni seznam: — če kandidat (*) doseže najmanjše število točk za zadovoljivo oceno za vse elemente od (a) do (g) in eno najvišjih ocen pri vseh elementih (d), (e), (f) in (g) v ocenjevalnem centru (glej število uspešnih kandidatov v točki 1 oddelka I) — in če kandidat na podlagi dokazil izpolnjuje vse sprejemne pogoje.
2. Razvrstitev	Seznami se oblikujejo po področjih in abecednem redu.

VIII. PRIJAVA

1. Elektronska prijava	Kandidati se prijavijo z elektronsko prijavo po postopku, ki je opisan na spletišču urada EPSO in zlasti v navodilih za prijavo. Rok (vključno s potrjevanjem): 16. april 2013 do 12. ure po bruseljskem času.
2. Prijavna dokumentacija	Kandidati, sprejeti v ocenjevalni center, predložijo (*) popolno prijavno dokumentacijo (podpisan obrazec za elektronsko prijavo in dokazila), ko pridejo na preskuse v ocenjevalni center. Postopek: glej točko 6.1 Navodil za javne natečaje.

(*) Če bi si zadnje mesto na seznamu delilo več kandidatov z enako oceno, bodo vsi ti kandidati uvrščeni na rezervni seznam.

(⁹) Datum preskusov v ocenjevalnem centru bo kandidatom sporočen pravočasno prek računa EPSO.

PRILOGA I

PODROČJE 1 – MAKROEKONOMIJA

1. Opis nalog

Ta javni natečaj je razpisan za zaposlovanje upravnih uslužbencev (AD 7) na področju makroekonomije, s poudarkom na večstranskem in državnem nadzoru ter analizi in načrtovanju politike.

Glavne naloge so:

- nadzor makroekonomskega razvoja in politik držav članic, euroobmočja in Evropske unije,
- oblikovanje in izvajanje makroekonomskih programov prilagoditve,
- empirična analiza in/ali modelska simulacija v podporo oblikovanju in ocenjevanju gospodarskih politik, vključno na področjih, kot so javne finance, strukturne reforme in finančne institucije ter trgi,
- načrtovanje analitičnih okvirov in orodij za analizo gospodarskega razvoja in učinkovitosti politike,
- priprava gospodarskih napovedi Evropske komisije,
- povezovanje z mednarodnimi gospodarskimi in finančnimi institucijami, javnimi organi in drugimi zainteresiranimi stranmi pri izvajanju gospodarskega nadzora in programov gospodarskega prilagajanja,
- v okviru opisanih nalog pisanje osnutkov analitičnih, političnih in pravnih dokumentov za notranjo uporabo in tudi objavo.

2. Diploma

Raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu zaključenemu univerzitetnemu študiju ekonomije, ki traja štiri leta ali več,

ALI

raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu zaključenemu triletnemu univerzitetnemu študiju ekonomije, in najmanj enoletne delovne izkušnje, neposredno povezane z nalogami, opisanimi v točki 1.

Opomba: Te vsaj enoletne delovne izkušnje so sestavni del diplome in jih ni mogoče upoštevati pri delovnih izkušnjah, ki se zahtevajo v nadaljevanju.

3. Delovne izkušnje

Najmanj šest let delovnih izkušenj na področju makroekonomije.

Navedene delovne izkušnje štejejo le, če so bile pridobljene po zaključenem študiju, s katerim je mogoče pristopiti k natečaju.

4. Merila za izbor

Merila, ki jih bo komisija upoštevala pri izboru na podlagi kvalifikacij, so:

1. diploma (razen doktorata) ali potrdilo poleg dokumentov, potrebnih za dostop do natečaja (kot je opisano v točki 2), na enem od naslednjih področij: ekonomija, kvantitativna analiza, finance in uporabna makroekonomija;
2. doktorat na enem od naslednjih področij: ekonomija, kvantitativna analiza, finance in uporabna makroekonomija;
3. najmanj 2-letne delovne izkušnje v mednarodnih ekonomskih in/ali finančnih institucijah;
4. najmanj 2-letne delovne izkušnje v nacionalnih javnih upravah, pristojnih za načrtovanje in izvajanje ekonomske, fiskalne in monetarne politike;
5. najmanj 2-letne delovne izkušnje v akademskih, političnih in raziskovalnih ustanovah (specializiranih na področju ekonomije ali ekonomske politike);
6. objave v strokovnih ekonomskih revijah na področju kvantitativne analize in oblikovanju modelov;
7. objave v strokovnih ekonomskih revijah na področju makroekonomije;
8. izkušnje s pripravo osnutkov tehničnih in netehničnih poročil o makroekonomskih gibanjih, spremljanju in napovedovanju;
9. izkušnje s pripravo osnutkov tehničnih in netehničnih poročil o ekonomskih učinkih strukturnih reform in politik za izboljšanje konkurenčnosti;

10. izkušnje s pripravo osnutkov tehničnih in netehničnih poročil o javnih financah in evropskem gospodarskem upravljanju;
 11. najmanj 2-letne izkušnje na področju uporabne ekonometrije, kot so analize časovnih vrst in regresijske analize;
 12. izkušnje z razvojem in/ali uporabo makroekonomskih modelov (npr. modeli DSGE);
 13. delovne izkušnje z oblikovanjem in izvajanjem programa gospodarskega prilagajanja.
-

PRILOGA II

PODROČJE 2 – FINANČNA EKONOMIJA

1. Opis nalog

Ta javni natečaj je razpisan za zaposlovanje upravnih uslužbencev (AD 7) na področju finančne ekonomije, s poudarkom na večstranskem in državnem nadzoru ter analizi in načrtovanju politike.

Glavne naloge so:

- nadzor in analiza delovanja finančnih trgov ali tržnih segmentov držav članic, euroobmočja in Evropske unije, vključno z ugotavljanjem možnega nedelovanja trga in prirejanja cen,
- analiziranje in ocenjevanje sposobnosti preživetja, učinkovitosti in trajnosti finančnih institucij in trgov v državah članicah, vključno s tistimi, ki izvajajo program za gospodarsko prilagoditev,
- analiza (teoretična, empirična ali na podlagi modela) v podporo oblikovanju in ocenjevanju politik, povezanih z regulacijo finančnih trgov, finančnih institucij in finančne infrastrukture,
- razvoj in uporaba metod, orodij in postopkov za obdelavo in razlaganje finančnih, monetarnih in ekonomskih podatkov; to vključuje podatke o finančnih jamstvih, ki lahko vključujejo uporabo naprednih kvantitativnih metod za namene ocenjevanja in vrednotenja,
- oblikovanje, pogajanje in izvajanje finančnih instrumentov ali pravnih subjektov s posebnim namenom (npr. jamstvene sheme za dolžniške instrumente ali instrumenti za delitev tveganja) v podporo izvajanju politik EU,
- povezovanje z mednarodnimi ekonomskimi in finančnimi institucijami, javnimi organi in drugimi zainteresiranimi stranmi pri izvajanju gospodarskega nadzora finančnih trgov, vključno z nadzorom programov gospodarskega prilaganja,
- v okviru opisanih nalog pisanje osnutkov analitičnih, političnih in pravnih dokumentov za notranjo in zunanjo uporabo.

2. Diploma

Raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu zaključenemu univerzitetnemu študiju ekonomije ali financ, ki traja štiri leta ali več,

ALI

raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu zaključenemu triletnemu univerzitetnemu študiju ekonomije ali financ, in najmanj enoletne delovne izkušnje, neposredno povezane z nalogami, opisanimi v točki 1.

Opomba: Te vsaj enoletne delovne izkušnje so sestavni del diplome in jih ni mogoče upoštevati pri delovnih izkušnjah, ki se zahtevajo v nadaljevanju.

3. Delovne izkušnje

Najmanj šest let delovnih izkušenj na področju analize finančnega sektorja.

Navedene delovne izkušnje štejejo le, če so bile pridobljene po zaključenem študiju, s katerim je mogoče pristopiti k natečaju.

4. Merila za izbor

Merila, ki jih bo komisija upoštevala pri izboru na podlagi kvalifikacij, so:

1. diploma (razen doktorata) ali potrdilo poleg dokumentov, potrebnih za dostop do natečaja (kot je opisano v točki 2), na enem od naslednjih področij: finančna ekonomija, ekonomija, poslovne finance, kvantitativna analiza, statistika, uporabna ekonomija ali matematične finance;
2. doktorat na enem od naslednjih področij: finančna ekonomija, ekonomija, poslovne finance, kvantitativna analiza, statistika, uporabna ekonomija ali matematične finance;
3. najmanj 2-letne delovne izkušnje v bankah in/ali drugih finančnih institucijah;
4. najmanj 2-letne delovne izkušnje v javni upravi ali mednarodni instituciji, pristojni za mikro- in makrobonitetni nadzor;
5. najmanj 2-letne delovne izkušnje v javni upravi ali mednarodni instituciji na področju oblikovanja, upravljanja in izvajanja politik za finančno stabilnost;
6. najmanj 2-letne delovne izkušnje v akademskih in raziskovalnih ustanovah, ki so specializirane na področju financ in ekonomije;

7. najmanj 2-letne delovne izkušnje na področju analize sposobnosti preživetja in učinkovitosti finančnih institucij;
 8. objave v strokovnih ekonomskih revijah, zlasti na področjih kvantitativne finančne ekonomije, finančne stabilnosti in poslovnih financ;
 9. izkušnje s pripravo osnutkov tehničnih in netehničnih poročil o razvoju finančnega trga, finančni stabilnosti in gibanjih v bančnem sektorju;
 10. najmanj 2-letne izkušnje na področju uporabne ekonometrije, kot so analize časovnih vrst in regresijske analize;
 11. izkušnje z razvojem in/ali uporabo makroekonomskih modelov (npr. modeli DSGE);
 12. delovne izkušnje z oblikovanjem in izvajanjem programa gospodarskega prilagajanja.
-