

V

(Objave)

UPRAVNI POSTOPKI

EVROPSKA KOMISIJA

**Prosto delovno mesto izvršnega direktorja (m/ž) (razred AD 14) Evropske agencije za okolje v
Københavnu**

COM/2012/10330

(2012/C 140 A/01)

Ponovni razpis prostega delovnega mesta

Razpis COM/2012/10325, ki je bil objavljen v *Uradnem listu Evropske unije* C 37 A z dne 10. februarja 2012, je bil razveljavljen zaradi administrativne napake, saj je bilo med obveznimi pogoji navedeno, da zadostuje znanje zgolj enega od uradnih jezikov EU, dejansko pa se kot pogoj za zaposlitev na kateri koli instituciji ali agenciji EU zahteva tudi zadostno znanje drugega uradnega jezika EU. Ta novi razpis, ki nadomešča razveljavljenega, vsebuje zahtevo po znanju dveh uradnih jezikov EU in nekatere manjše spremembe. Vse kandidate, ki so se prijavili na prejšnji razpis, bomo osebno kontaktirali in jih obvestili o razveljavitvi razpisa ter jih pozvali, naj potrdijo ali ponovno predložijo prijavo, če menijo, da izpolnjujejo obvezne pogoje.

Predstavitev delodajalca

Evropska agencija za okolje (Agencija) je regulativna agencija Evropske unije, ustanovljena z Uredbo Sveta (EGS) št. 1210/90 ⁽¹⁾ (kakor je bila spremenjena z Uredbo Sveta (ES) št. 933/1999 in Uredbo (ES) št. 1641/2003 Evropskega parlamenta in Sveta ter pozneje kodificirana z Uredbo (ES) št. 401/2009 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. aprila 2009), s sedežem v Københavnu.

Agencija je od ustanovitve leta 1994 pomemben vir informacij za Evropsko komisijo, Evropski parlament, države članice EU in druge države, ki so njene članice, pri razvoju in izvajanju okoljskih in podnebnih politik. Ima ključno vlogo pri oblikovanju baze znanja, s pomočjo katere Evropa sprejema osveščene odločitve o izboljševanju okolja in vključevanju okoljskih vprašanj v gospodarske politike, da bo njen razvoj usmerjen v trajnostnost, gospodarnost z viri in nizke emisije ogljika. Uspešni kandidat bo moral pokazati vodstvene in druge sposobnosti, potrebne za uresničevanje strateške vloge Agencije. Agencijo podpira okoljsko informacijsko in opazovalno omrežje, v katerem sodelujejo predstavniki držav članic EU in več drugih držav. Agencija skrbi za vključevanje okoljskih in podnebnih vidikov v področja ključnih politik ter razvija in vzdržuje bazo znanja na tem področju, da bo omogočala ustrezno odzivanje na izzive v prihodnosti. Poleg tega Agencija tesno sodeluje z Evropsko komisijo, Evropskim parlamentom in državami članicami EU ter jim zagotavlja objektivne informacije, potrebne za oblikovanje in izvajanje kakovostnih ter učinkovitih politik na področju okolja in podnebnih sprememb. Prav tako zagotavlja, da so širši javnosti na voljo zanesljivi in primerljivi podatki o okolju in podnebnju, zlasti o stanju okolja.

⁽¹⁾ ULL 120, 11.5.1990, str. 1.

Delovno mesto

Izvršni direktor je pravni zastopnik Agencije in njen predstavnik v javnosti ter odgovarja upravnemu odboru. Naloge izvršnega direktorja bodo vključevale:

- sodelovanje z upravnim odborom in znanstvenim odborom pri razvijanju in uresničevanju strateških ciljev Agencije na področju okolja in podnebja,
- vsakodnevno upravljanje več kot 200 zaposlenih Agencije ter njenega letnega proračuna v višini okoli 50 milijonov EUR,
- zbiranje, primerjavo in analizo informacij, povezanih z okoljem in podnebjem, ter upravljanje njihovega razširjanja,
- pripravo in izvajanje večletnih in letnih programov dela,
- optimizacijo podpore, ki jo nudi baza znanja pri oblikovanju in izvajanju okoljske in podnebne politike EU.

Delovno mesto izvršnega direktorja vključuje pogosta službena potovanja.

Kandidati si lahko ogledajo spletno stran Agencije na naslovu: <http://www.eea.europa.eu>

Profil kandidata (merila za izbor)

Prednost bodo imeli kandidati z naslednjimi sposobnostmi, dokazanimi z ustreznimi izkušnjami:

- dokazano sposobnostjo upravljanja velike organizacije in zagotavljanja strateškega vodenja, da se dosežejo cilji Agencije,
- zelo dobrim poznavanjem institucij EU in njihovega delovanja,
- poglobljenim razumevanjem okoljskih ter podnebnih strategij in politik EU kot tudi dogodkov na mednarodnem prizorišču in drugih relevantnih dejavnosti na teh področjih,
- sposobnostjo razvoja strategije za okrepitev osrednje vloge Agencije pri zagotavljanju baze znanja na področju okolja in podnebnih sprememb v EU ter v okviru tega povečanja njene vloge pri zagotavljanju boljšega izvajanja prava EU,
- sposobnostjo učinkovitega sodelovanja z zainteresiranimi stranmi ter razvijanja učinkovitih delovnih odnosov s ključnimi partnerji,
- sposobnostjo zastopanja Agencije in posredovanja ključnih sporočil medijem, javnosti in drugim zainteresiranim stranem,
- dokazano dobro sposobnostjo za upravljanje virov, zagotavljanje dobrega finančnega poslovanja in uvajanje mehanizmov notranjega nadzora v nacionalnem, evropskem in/ali mednarodnem kontekstu,
- ker je delovni jezik Agencije angleščina, bo znanje tega jezika pomenilo prednost.

Obvezni pogoji (pogoji za prijavo)

V fazi izbora bodo upoštevani tisti kandidati, ki do roka za prijavo izpolnjujejo naslednja formalna merila:

- *državljanstvo*: so državljani ene od držav članic EGP (države članice Evropske unije oz. Islandije, Lihtenštajna, Norveške, Švice ali Turčije),
- *univerzitetna izobrazba ali diploma*:
 - imajo raven izobrazbe, ki ustreza z diplomu potrjenemu zaključenemu univerzitetnemu študiju, ki običajno traja štiri leta ali več, ali
 - imajo raven izobrazbe, ki ustreza z diplomu potrjenemu zaključenemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj enoletne poklicne izkušnje, če študij običajno traja vsaj tri leta (te enoletne delovne izkušnje se ne štejejo v delovne izkušnje po diplomu, zahtevane v nadaljevanju),

- *delovne izkušnje*: imajo vsaj 15 let delovnih izkušenj po zaključku univerzitetnega izobraževanja in pridobitvi zgoraj navedenih kvalifikacij, od tega 10 let na področju okolja in podnebnih sprememb, v zasebnem, akademskem ali javnem sektorju, po možnosti s pomembnimi izkušnjami v mednarodnih organizacijah,
- *vodstvene izkušnje*: imajo vsaj 5 let delovnih izkušenj na visokem vodstvenem položaju ⁽²⁾,
- *jeziki*: temeljito znajo enega od uradnih jezikov Evropske unije, kakor so določeni v členu 1 Uredbe št. 1 iz leta 1958 ⁽³⁾, in imajo zadovoljivo znanje še enega od teh jezikov,
- *starostna omejitev*: starost kandidatov mora omogočati, da lahko ob nastopu službe izvršnega direktorja Agencije opravijo celoten petletni mandat, preden dosežejo upokojitveno starost. Začasno osebje institucij EU in agencij velja, da oseba doseže upokojitveno starost konec meseca, v katerem dopolni 65 let.

Neodvisnost in izjava o interesih

Izvršni direktor bo moral dati izjavo o neodvisnem delovanju v javnem interesu in izjavo o kakršnih koli interesih, ki bi lahko vplivali na njegovo neodvisnost. Kandidati morajo v svoji prijavi potrditi pripravljenost, da to storijo.

Izbor in imenovanje

Za postopek izbire bo ustanovljena predizbirna komisija. Ta komisija bo glede na sposobnosti posameznih kandidatov in zgoraj določena merila na razgovor povabila kandidate, ki najbolj izpolnjujejo zahteve za to delovno mesto. Na podlagi opravljenih razgovorov bo predlagala več kandidatov, s katerimi bo nato opravil razgovore posvetovalni odbor Komisije za imenovanja. Kandidati, ki bodo povabljeni na ta razgovor, bodo morali opraviti preizkus v ocenjevalnem centru, v katerem jih bodo ocenjevali zunanji kadrovske svetovalci.

Svetovalni odbor Komisije za imenovanja bo članu Komisije, pristojnemu za Agencijo, predlagal seznam primernih kandidatov za funkcijo izvršnega direktorja.

Član Komisije, pristojen za Agencijo, bo, po možnosti skupaj s članom Komisije, pristojnim za podnebne ukrepe, opravil razgovore z navedenimi kandidati ter Komisiji predlagal seznam kandidatov, uvrščenih v ožji izbor, ki bo nato posredovan upravnemu odboru Agencije. Slednji bo imel razgovore s kandidati iz ožjega izbora in enega od njih imenoval za izvršnega direktorja. Uvrstitev na ožji seznam še ne zagotavlja imenovanja. Od kandidatov se lahko poleg že navedenega zahteva sodelovanje v nadaljnjih razgovorih oziroma preverjanjih.

Preden upravni odbor imenuje kandidata iz ožjega izbora, se lahko od predlaganega kandidata zahteva, da poda izjavo pred pristojnim odborom Evropskega parlamenta in odgovarja na njegova vprašanja.

Delovno mesto bo prosto 1. junija 2013. Če bo izbirni postopek pravočasno zaključen, se od izbranega kandidata pričakuje, da nastopi službo s tem dnem.

Enake možnosti

Regulativna agencija izvaja politiko enakih možnosti in nediskriminacije v skladu s členom 1d Kadrovske predpisev ⁽⁴⁾.

⁽²⁾ Kandidati morajo v življenjepisih vsaj za teh 5 let, v katerih so si pridobili izkušnje na visokem vodstvenem položaju, navesti: 1. naziv in vlogo vodstvenih položajev; 2. število zaposlenih, za katere je bil kandidat odgovoren na teh položajih; 3. obseg upravljanega proračuna, in 4. število hierarhičnih ravni nad položajem in pod njim ter število oseb s položajem na isti ravni kot kandidat.

⁽³⁾ UL L 17, 6.10.1958, str. 385/58.

⁽⁴⁾ UL L 124, 27.4.2004, str. 1 (<http://eur-lex.europa.eu/sl/index.htm>).

Pogoji zaposlitve

Izvršni direktor bo imenovan kot začasni uslužbenec Agencije v razredu AD 14 v skladu s členom 2(a) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije ⁽⁵⁾ za obdobje petih let, ki se lahko enkrat podaljša, kot določa temeljni akt.

Kraj zaposlitve je na sedežu Agencije v Københavnu.

Prijavni postopek

Pred oddajo prijave skrbno preverite, ali izpolnujete vse pogoje za prijavo („Obvezni pogoji“), zlasti glede zahtevane stopnje izobrazbe in delovnih izkušenj. Kandidati, ki ne bodo izpolnjevali katerega od navedenih pogojev za prijavo, bodo samodejno izključeni iz izbirnega postopka.

Veljavna prijava mora vsebovati:

1. motivacijsko pismo (največ 2 strani). **Kandidati so vabljeni, da predložijo mnenja o glavnih izzivih za Agencijo v smislu okoljske in podnebne politike ter vizijo o načinih njihovega uresničevanja v naslednjih petih letih;**
2. življenjepis v kakršni koli obliki. Zaželeno je, da je življenjepis napisan po predlogi Europass ⁽⁶⁾. **Od kandidatov se izrecno zahteva, da navedejo in na kratko predstavijo izkušnje in strokovno znanje, ki se nanašajo na delovno mesto, ter podatke o velikosti oddelkov, številu zaposlenih, proračunu in naravi oddelkov, ki so jih prej vodili.**

Nepopolne prijave bodo zavrjene.

Dokazil (npr. overjenih kopij diplom/spričeval, priporočil, dokazil o izkušnjah itd.) naj kandidati v tej fazi ne pošiljajo, temveč jih na zahtevo predložijo v poznejši fazi postopka.

Zaradi lažje izvedbe izbirnega postopka bodo vsa obvestila kandidatom v zvezi s tem prostim delovnim mestom poslana v angleškem jeziku.

Prijave, po možnosti v angleškem, francoskem ali nemškem jeziku, pošljite po **elektronski pošti** na naslov:

ENV-EEA-VACANCY@ec.europa.eu

Kandidati, ki ne morejo poslati prijav po elektronski pošti, jih lahko pošljejo priporočeno ali po hitri pošti na naslov:

European Commission, Directorate General Environment, Shared Resources Directorate, Unit for Human Resources & Administration, COM/2012/10330, BU-5 3/140, 1049 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË.

Kandidati naj na zgornji naslov nemudoma pisno sporočijo kakršno koli spremembo naslova.

Kontaktna oseba za dodatne informacije: Robin Miège, Direktor, GD za okolje (Direktorat F – Strategija), BU-5 4/141, 1049 Bruxelles/Brussel, BELGIQUE/BELGIË, tel. + 32 22958043; e-naslov: robin.miege@ec.europa.eu

Rok za prijavo

Prijave je treba poslati po elektronski pošti ali priporočeno najpozneje do 6. junija 2012 (velja datum elektronskega sporočila, za priporočeno pošto pa datum poštnega žiga).

Prijave, poslane po hitri pošti, morajo biti dostavljene na zgornji naslov do navedenega dne do 17. ure (po bruseljskem času).

Komisija si pridržuje pravico, da podaljša rok za prijavo za razpisano delovno mesto, za kar zadostuje objava v *Uradnem listu Evropske unije*.

⁽⁵⁾ Glej prejšnjo opombo.

⁽⁶⁾ Predloga evropskega življenjepisa Europass se lahko naloži s spletne strani: <http://europass.cedefop.europa.eu/htm/index.htm>

Pomembno obvestilo za kandidate

Kandidate opozarjamo, da je delo izbirnih komisij zaupno. Kandidatom je prepovedano vzpostaviti neposreden ali posreden stik s člani teh komisij, prav tako je prepovedano, da stori to kdo drug v njihovem imenu.

Varstvo osebnih podatkov

Komisija in Agencija bosta zagotovili, da bodo osebni podatki kandidatov obdelani v skladu z Uredbo (ES) št. 45/2001 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. decembra 2000 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah in organih Skupnosti in o prostem pretoku takih podatkov ⁽⁷⁾.

⁽⁷⁾ UL L 8, 12.1.2001, str. 1.