

3. Ali je treba pravico vsakega delavca do plačanega letnega dopusta na podlagi člena 7 Direktive 2003/88/ES Evropskega parlamenta [in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa] in na podlagi ustaljene sodne prakse Unije razlagati tako, da je z njima v nasprotju znižanje te plače med dopustom v času nezmožnosti za delo?

(<sup>1</sup>) UL 2003, L 299, str. 9.

**Predlog za sprejetje predhodne odločbe, ki ga je vložilo Tribunalul Mureș (Romunija) 27. maja 2020 –  
Sindicatul Lucrătorilor din Transporturi, TD/SC Samidani Trans SRL**

**(Zadeva C-218/20)**

(2020/C 297/31)

*Jezik postopka: romunščina*

**Predložitevno sodišče**

Tribunalul Mureș

**Stranke v postopku v glavni stvari**

*Tožeči stranki:* Sindicatul Lucrătorilor din Transporturi, TD

*Tožena stranka:* SC Samidani Trans SRL

**Vprašanja za predhodno odločanje**

- 1) Ali je treba člen 8 Uredbe (ES) št. 593/2008 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. junija 2008 o pravu, ki se uporablja za pogodbeno obligacijska razmerja (Rim I) (<sup>1</sup>) razlagati tako, da izbira prava za individualno pogodbo o zaposlitvi izključuje uporabo prava države, v kateri je zaposleni delavec običajno opravljal svoje delo, ali tako, da obstoj izbire prava, ki se uporabi, izključuje uporabo člena 8(1), drugi stavek, Uredbe?
- 2) Ali je treba člen 8 Uredbe (ES) št. 593/2008 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. junija 2008 o pravu, ki se uporablja za pogodbeno obligacijska razmerja (Rim I) razlagati tako, da veljavna minimalna plača v državi, v kateri je zaposleni delavec običajno opravljal svoje delo, pomeni pravico, ki spada na področje uporabe „določb, od katerih ni dovoljeno odstopati z dogovorom, po pravu, ki bi se uporabljalo“ v skladu s členom 8(1), drugi stavek, Uredbe?
- 3) Ali je treba člen 3 Uredbe (ES) št. 593/2008 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. junija 2008 o pravu, ki se uporablja za pogodbeno obligacijska razmerja (Rim I), razlagati tako, da je navedba določb romunskega delovnega zakonika v individualni pogodbi o zaposlitvi enakovredna izbiri romunskega prava, saj je v Romuniji splošno znano, da delodajalec vnaprej določi vsebino individualne pogodbe o zaposlitvi?

(<sup>1</sup>) Uredba (ES) št. 593/2008 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. junija 2008 o pravu, ki se uporablja za pogodbeno obligacijska razmerja (Rim I) (UL 2008, L 177, str. 6).

**Predlog za sprejetje predhodne odločbe, ki ga je vložilo Curtea de Apel Constanța (Romunija)  
29. maja 2020 – Euro Delta Danube Srl/Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură – Centrul  
Județean Tulcea**

**(Zadeva C-225/20)**

(2020/C 297/32)

*Jezik postopka: romunščina*

**Predložitevno sodišče**

Curtea de Apel Constanța