



## Zbirka odločb sodne prakse

**Zadeva C-539/15**

**Daniel Bowman  
proti  
Pensionsversicherungsanstalt**

(Predlog za sprejetje predhodne odločbe,  
ki ga je vložilo Oberster Gerichtshof)

„Predhodno odločanje – Socialna politika – Listina Evropske unije o temeljnih pravicah – Direktiva 2000/78/ES – Enako obravnavanje pri zaposlovanju in delu – Člen 2(1) in (2) – Diskriminacija zaradi starosti – Kolektivna pogodba – Uvedba daljšega obdobja za napredovanje iz prvega v drugi plačni razred – Posredno različno obravnavanje zaradi starosti“

Povzetek – Sodba Sodišča (šesti senat) z dne 21. decembra 2016

*Socialna politika — Enako obravnavanje pri zaposlovanju in delu — Direktiva 2000/78 — Prepoved diskriminacije na podlagi starosti — Kolektivna pogodba, s katero je za napredovanje iz prvega v drugi plačni razred določeno daljše obdobje kot velja za napredovanje v nadaljnjih razredih — Dopustnost — Zahteva — Podaljšanje obdobja, ki se uporablja za vse uslužbenke, katerim za njihovo uvrstitev v plačne razrede koristi upoštevanje obdobja šolanja*

*(Direktiva Sveta 2000/78, člen 2(1) in (2))*

Člen 2(1) in (2) Direktive Sveta 2000/78 o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu je treba razlagati tako, da ne nasprotuje nacionalni kolektivni pogodbi, na podlagi katere za uslužbenca, ki ima korist od tega, da se upoštevajo obdobja šolanja pri njegovi uvrstitvi v plačne razrede, velja daljše obdobje za napredovanje iz prvega v drugi plačni razred, če to daljše obdobje velja za vse uslužbenke, ki imajo korist od upoštevanja teh obdobja, in tudi z učinkom za nazaj v primeru tistih, ki so že dosegli višje plačne razrede.

Taka konvencija za takega uslužbenca namreč ne uvaja diskriminacije neposredno na podlagi starosti.

Poleg tega je uvrstitev upravnih uslužbencev v plačne razrede med drugim odvisna od dopolnjenih obdobja šolanja. Ta obdobja šolanja je za namene te uvrstitve mogoče upoštevati ne glede na starost uslužbenca ob njegovi zaposlitvi. Ta ureditev torej temelji na merilu, ki ni niti neločljivo niti posredno povezano s starostjo delavcev.

Čprav bo v primeru mladega delavca, ki je na novo zaposlen, brez veliko izkušenj in ki zahteva, da se za uvrstitev v plačne razrede upoštevajo njegova obdobja šolanja, konkretno uporabljeno daljše obdobje za napredovanje znotraj prvega plačnega razreda, pa bo kljub temu tudi v primeru starejšega delavca, ki lahko izkaže daljšo delovno dobo v upravi in vloži enako zahtevo, na enaki podlagi, virtualno ali retroaktivno, uporabljeno enako podaljšanje.

(Glej točke 23, 28, 30, 33 in izrek.)