



Zbirka odločb sodne prakse

Zadeva C-647/13

**Office national de l'emploi
proti
Marie-Rose Melchior**

(Predlog za sprejetje predhodne odločbe, ki ga je vložilo cour du travail de Bruxelles)

„Predhodno odločanje — Socialna varnost — Pogoji za priznanje pravice do nadomestila za brezposelnost v državi članici — Upoštevanje obdobja zaposlitve pogodbenega uslužbenca institucije Evropske unije s sedežem v tej državi članici — Obravnavanje dni brezposelnosti, za katere je bilo izplačano nadomestilo na podlagi Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropskih skupnosti, kot delovnih dni — Načelo lojalnega sodelovanja“

Povzetek – Sodba Sodišča (tretji senat) z dne 4. februarja 2015

Prosto gibanje oseb — Delavci — Enako obravnavanje — Socialne ugodnosti — Nadomestilo za brezposelnost — Izračun zavarovalnih dob — Delavec, državljan države članice zaposlen pri instituciji Unije v tej državi članici — Obveznost lojalnega sodelovanja z institucijami Unije — Neupoštevanje obdobja zaposlitve pogodbenega uslužbenca institucije s sedežem v tej državi članici in zavrnitev, da bi se dnevi brezposelnosti, za katere je bilo izplačano nadomestilo za brezposelnost na podlagi Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev, obravnavali enako kot delovni dnevi — Nedopustnost

(člen 10 ES; Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev; Uredba Sveta št. 259/68, kakor je bila spremenjena z uredbo št. 723/2004)

Člen 10 ES v povezavi s Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropskih skupnosti, ki so bili določeni z Uredbo št. 259/68 o določitvi Kadrovskih predpisov za uradnike in pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropskih skupnosti ter posebnih ukrepov, ki se začasno uporabljajo za uradnike Komisije, kakor je bila spremenjena z Uredbo št. 723/2004, nasprotuje ureditvi države članice, ki se razlaga tako, da se za priznanje pravice do nadomestila za brezposelnost ne upoštevajo obdobja zaposlitve pogodbenega uslužbenca institucije Unije s sedežem v tej državi članici in da dnevi brezposelnosti, za katere je bilo izplačano nadomestilo za brezposelnost na podlagi Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev, niso obravnavani kot delovni dnevi, čeprav se dnevi brezposelnosti, za katere se izplačuje nadomestilo v skladu z ureditvijo navedene države članice, tako obravnavajo.

Taka zavrnitev upoštevanja obdobja zaposlitve pogodbenega uslužbenca institucije Unije s sedežem v tej državi članici, tem institucijam namreč otežuje zaposlovanje pogodbenih uslužbencev. Taka ureditev torej lahko odvrta delavce, ki prebivajo v tej državi članici, od zaposlitve v instituciji Unije, ki jih zaradi s predpisi določenega omejenega trajanja postavlja v položaj, v katerem se bodo morali sčasoma vključiti ali ponovno vključiti v nacionalni trg dela, saj zaradi te zaposlitve tvegajo, da ne bodo zbrali števila delovnih dni, ki ga ta ureditev zahteva za pridobitev pravice do nadomestila za brezposelnost.

Taka ureditev lahko povzroči enak odvrčalni učinek v zvezi z s tem, da se dnevi brezposelnosti, za katere je bilo izplačano nadomestilo za brezposelnost na podlagi Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev, ne štejejo za delovne dneve za priznanje pravice do nadomestila za brezposelnost v tej državi članici, čeprav se dnevi brezposelnosti, za katere se izplačuje nadomestilo v skladu z ureditvijo navedene države članice, tako obravnavajo.

(Glej točke od 27 do 29 in izrek.)