



Zbirka odločb sodne prakse

Zadeva C-476/11

**HK Danmark
proti
Experian A/S**

(Predlog za sprejetje predhodne odločbe, ki ga je vložilo Vestre Landsret)

„Načelo prepovedi diskriminacije na podlagi starosti — Listina Evropske unije o temeljnih pravicah — Člen 21(1) — Direktiva 2000/78/ES — Člen 6(1) in (2) — Kolektivno pokojninsko zavarovanje — Višanje zneska prispevkov na podlagi starosti“

Povzetek — Sodba Sodišča (drugi senat) z dne 26. septembra 2013

1. *Socialna politika — Enako obravnavanje pri zaposlovanju in delu — Direktiva 2000/78 — Področje uporabe — Kolektivno pokojninsko zavarovanje, ki določa višanje zneska pokojninskih prispevkov na podlagi starosti — Prispevki, ki jih delavec prejme iz zaposlitve od delodajalca — Vključitev*

(člen 157(2) PDEU; Direktiva Sveta 2000/78, uvodna izjava 13 in člena 3(1)(c) in 3)

2. *Socialna politika — Enako obravnavanje pri zaposlovanju in delu — Direktiva 2000/78 — Prepoved diskriminacije na podlagi starosti — Izjema — Panožni sistemi socialne varnosti, ki določajo starost za upokožitev ali pridobitev pravice do starostne ali invalidske pokojnine — Obseg — Višanje zneska pokojninskih prispevkov na podlagi starosti — Izključitev*

(Direktiva Sveta 2000/78, člen 6(2))

3. *Socialna politika — Enako obravnavanje pri zaposlovanju in delu — Direktiva 2000/78 — Prepoved diskriminacije na podlagi starosti — Kolektivno pokojninsko zavarovanje, ki določa višanje zneska pokojninskih prispevkov na podlagi starosti — Utemeljitev na podlagi legitimnih ciljev — Dopustnost — Sorazmernost — Presoja nacionalnega sodišča*

(Listina Evropske unije o temeljnih pravicah, člen 21; Direktiva Sveta 2000/78, člena 2 in 6(1))

Glej besedilo odločbe.

(Glej točke 25, 26 in 30.)

1. Člen 6(2) Direktive 2000/78 o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu je treba razlagati tako, da se uporabi le za pravice do starostne ali invalidske pokojnine za potrebe panožnih sistemov socialne varnosti.

Ker namreč ta določba državam članicam omogoča, da uvedejo izjemo od načela prepovedi diskriminacije na podlagi starosti, je treba to določbo razlagati ozko. Besedilo člena 6(2) in splošna sistematika ter namen Direktive 2000/78 potrjujejo ugotovitev, da je namen te določbe, da se uporabi le v taksativno naštetih primerih.

Ker so pokojninski prispevki, ki se višajo s starostjo, del plačila zaposlenih, in ker tako višanje teh prispevkov s starostjo ustvarja učinke, ki presegajo le določitev starosti za upokožitev ali pridobitev pravice, člen 6(2) Direktive 2000/78 tega višanja ne zajema.

(Glej točke od 44 do 46, 48, 52 in 54.)

2. Načelo prepovedi diskriminacije na podlagi starosti, ki je določeno v členu 21 Listine in uresničeno z Direktivo 2000/78 o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu in natančneje s členoma 2 in 6(1) te direktive, je treba razlagati tako, da ne nasprotuje kolektivnemu pokojninskemu zavarovanju, v okviru katerega delodajalec kot del plače izplačuje pokojninske prispevke, ki se višajo s starostjo, če je različno obravnavanje na podlagi starosti, ki iz tega izhaja, primerno in potrebno za doseg legitirnega cilja, kar mora ugotoviti nacionalno sodišče.

(Glej točko 69 in izrek.)