

# Zadeva C-198/07 P

## **Donal Gordon proti Komisiji Evropskih skupnosti**

„Pritožba – Karierno ocenjevalno poročilo – Ničnostna tožba – Pravni interes –  
Uradnik s priznano popolno trajno invalidnostjo“

Sklepni predlogi generalnega pravobranilca Y. Bota, predstavljeni  
16. oktobra 2008 . . . . . I - 10704  
Sodba Sodišča (četrti senat) z dne 22. decembra 2008 . . . . . I - 10731

### Povzetek sodbe

- 1. Uradniki – Tožba – Pravni interes  
(Kadrovski predpisi, členi 53, 78, 90 in 91; priloga VIII, členi od 13 do 16)*
- 2. Uradniki – Ocenjevanje – Paritetni ocenjevalni odbor  
(Kadrovski predpisi, člen 43)*

1. Uradnik, upokojen zaradi popolne trajne invalidnosti v skladu s členoma 53 in 78 Kadrovskih predpisov po vložitvi tožbe zoper karierno ocenjevalno poročilo ohrani interes izpodbijanja tega poročila.

žaja uradnika, ki je dosegel upokojitveno starost, odstopil ali bil odpuščen, ker gre za spremenljiv položaj. Uradnik, ki je dosegel tako invalidnost, lahko namreč pozneje spet začne delati v instituciji Skupnosti v skladu s členom 16 Priloge VIII h Kadrovskim predpisom. S tega vidika je treba splošno določbo člena 53 Kadrovskih predpisov brati skupaj s posebnimi določbami členov od 13 do 15 Priloge VIII h Kadrovskim predpisom. Dejavnost uradnika, ki mu je priznana invalidnost, je le odložena, njegov prihodnji položaj v instituciji pa je podrejen stanovitnosti razmer, ki so upravičile to invalidnost in ki se lahko redno preverjajo.

Prvič, karierno ocenjevalno poročilo je neodvisno od njegove prihodnje uporabnosti, pisni in formalni dokaz o kakovosti dela uradnika. Taka ocena ni le opis nalog, opravljenih v zadevnem obdobju, temveč tudi presoja osebnih odlik, ki jih je ocenjena oseba prikazala v poklicnem življenju. Tako je vsak uradnik upravičen zahtevati pravično in ustrezno oceno svojega dela. Zato se uradniku v skladu z učinkovitim sodnim varstvom v vsakem primeru prizna pravica izpodbijati zadevno karierno ocenjevalno poročilo, bodisi zaradi njegove vsebine bodisi ker ni bilo pripravljeno v skladu s pravili, ki jih določajo Kadrovski predpisi.

Drugič, čeprav se uradnik, ki mu invalidska komisija prizna trajno nezmožnost za delo, samodejno upokoji, kot je predvideno v členih 53 in 78 Kadrovskih predpisov, se položaj takega uradnika razlikuje od polo-

Če se lahko uradnik s popolno trajno invalidnostjo ponovno zaposli v institucijah, ima pravico, enako pravici dejavnega uradnika, in sicer da se mu pripravi karierno ocenjevalno poročilo pravično, objektivno in v skladu z običajnimi ocenjevalnimi pravili. Ob domnevi ponovne zaposlitve naj bi bilo to poročilo uporabno pri napredovanju uradnika znotraj njegove službe ali institucij Skupnosti. Gre za konkreten in formalen dokaz njegove

sposobnosti in izkušenj v instituciji, na katerega se lahko sklicuje. Nadrejenim tudi omogoča primerjanje sposobnosti kandidatov za morebitno napredovanje ali premestitev.

(Glej točke od 44 do 51.)

2. V sistemu ocenjevanja Komisije dejstvo, da paritetni ocenjevalni odbor ne odloči o vsebini kariernega ocenjevalnega poročila, čeprav je pristojen za odločanje o ugovoru, pomeni bistveno kršitev

postopka priprave tega poročila, s čimer so ogrožene pravice ocenjevanega uradnika. Če namreč ta odbor odloča o ugovoru, je preučitev vsebine kariernega ocenjevalnega poročila pomembna formalnost in ne le navadna formalnost, ker je po eni strani navedeni odbor edini organ v ocenjevalnem postopku, v katerem so predstavniki osebja, in ker mora po drugi strani drugostopenjski ocenjevalec upoštevati njegovo mnenje.

(Glej točke od 71 do 74.)