



EVROPSKA
KOMISIJA

Bruselj, 1.4.2025
COM(2025) 140 final

2025/0073 (COD)

Predlog

UREDBA EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

**o spremembi Uredbe (EU) 2021/691 glede podpore za delavce, katerih delovno mesto bo
neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja**

OBRAZLOŽITVENI MEMORANDUM

1. OZADJE PREDLOGA

• Razlogi za predlog in njegovi cilji

Cilj tega predloga je omogočiti, da Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (v nadaljnjem besedilu: ESPG) poleg presežnih delavcev podpira tudi delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno.

Zaposleni v podjetjih v postopku prestrukturiranja bi morali imeti možnost koristiti prilagojene svežnje ukrepov, če bo njihovo delovno mesto neizbežno postalo presežno. Da bi podjetja, ki so v postopku prestrukturiranja, svojim zaposlenim omogočila takšno podporo, lahko zadevno državo članico prosijo, da vloži vlogo za pomoč iz ESPG, če so izpolnjena merila za pomoč in če podjetje želi ponuditi pomoč, ki se sofinancira iz ESPG.

Prestrukturiranja pogosto potekajo v več valovih odpušćanj. ESPG lahko v sedanji ureditvi pomaga zgolj delavcem, ki so že izgubili zaposlitev. Vendar če je že znano, kdaj bo zaposlitev izgubila naslednja skupina delavcev, bi jim bilo treba pomagati pri odzivanju na to neposredno grožnjo, da se ublaži njen učinek.

Dolgoročnejša, na predvidevanjih temeljeća pomoč spada na področje Evropskega socialnega sklada plus (ESS+), ESPG pa je instrument za nujne primere za odzivanje na prestrukturiranja. Ta predlog podpira in krepi nujni značaj ESPG. Kratkoročno pogosto ni mogoče reprogramirati sredstev ESS+, podjetja v postopku prestrukturiranja pa imajo omejena sredstva za podporo delavcem, ki jih bodo prizadeli odpusti. ESPG bi lahko zapolnil to vrzel z odzivanjem na prestrukturiranja, ki se zgodijo v srednjeročnem obdobju.

Glede na jesensko gospodarsko napoved 2024 naj bi se rast v EU v letu 2025 povečala na 1,5 %, saj se potrošnja krepi, naložbe pa naj bi se po zmanjšanju v letu 2024 ponovno povečale. Vendar se pričakuje, da bodo povečana negotovost in strukturne spremembe negativno vplivale na gospodarske segmente, zlasti v predelovalnem sektorju. Medtem ko je EU v zadnjih nekaj letih beležila izredno rast zaposlovanja, podatki iz Eurofoundovega Evropskega centra za spremljanje prestrukturiranja kažejo na preobrat tega trenda od leta 2024. Število napovedanih ukinitvev delovnih mest v bližnji prihodnosti v okviru obsežnih prestrukturiranj v EU zdaj močno presega število ustvarjenih delovnih mest.

Po podatkih, ki jih je zbral Evropski center za spremljanje prestrukturiranja, obsežna prestrukturiranja v vseh spremljanih državah in vseh sektorjih trajajo več kot eno leto (387 dni). Obsežnejše kot je prestrukturiranje, daljše je njegovo trajanje. Prestrukturiranja, ki vključujejo več kot 3 000 delavcev, v povprečju trajajo skoraj 1 000 dni.

Gospodarske motnje, ki so na primer posledica dvojnega prehoda ali globalizacije, negativno vplivajo na delavce, katerih spretnosti niso več potrebne. Vendar je upad zaposlovanja lahko tesno povezan s pomanjkanjem delovne sile in spretnosti. Zato je treba zadevne delavce podpreti z dostopom do aktivnih ukrepov politike trga dela, kot sta izobraževanje in preusposabljanje, da se jim omogoči pridobivanje spretnosti, ki jih potrebujejo za prehod na nov položaj ali v novo zaposlitev.

Glede na dvojni prehod in nove geopolitične izzive je bistveno okrepiti rast produktivnosti, hkrati pa poskrbeti za socialno vključenost in ohraniti pravičnost, da se delavcem zagotovijo koristi solidarnosti EU.

Ta predlog je zato potreben za ublažitev negativnih učinkov gospodarskih motenj na delovno silo in povečanje gospodarske konkurenčnosti EU. Poudarja značaj ESPG kot reaktivnega

instrumenta za odzivanje na nujne primere za pomoč delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja.

Podpora za te delavce bi zajemala svežnje prilagojenih storitev, da se jih opremi s spretnostmi, ki jih potrebujejo za prehod na drug položaj ali v novo zaposlitev. Sheme skrajšanega delovnega časa niso upravičene, ker se financirajo iz nacionalnih proračunov držav članic. Pri razširitvi solidarnosti EU na te delavce s takšno podporo bi se upoštevala obstoječa podpora, ki jim je na voljo na nacionalni ravni.

Delavci, katerih delovno mesto bo neizbežno ali predvidoma postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja, so lahko upravičeni do podpore iz ESPG v skladu z določbami o podpori, ki je na voljo presežnim delavcem.

V sedanjih razmerah gospodarskih motenj je bistveno, da se podpre tako delavce, ki so odpuščeni, kot tudi delavce, ki pričakujejo, da bo njihovo delovno mesto neizbežno postalo presežno, in sicer s pospešitvijo postopka za uporabo podpore iz ESPG. V ta namen bi Uredba (EU) 2021/691 lahko določala postopek, po katerem lahko Komisija pod strogimi pogoji od Evropskega parlamenta in Sveta zahteva uporabo celotnega najvišjega letnega zneska na začetku vsakega leta. Če je ta uporaba odobrena, bi Komisija sprejela posamezne sklepe o financiranju v zvezi z vlogami, ki jih vložijo zadevne države EU. Komisija bi Evropski parlament in Svet takoj obvestila o sprejetju zadevnih sklepov o financiranju, vključno s pogoji, na podlagi katerih jih je sprejela, ter ustreznimi zneski.

Če Komisija v danem letu ne porabi celotnega najvišjega letnega zneska, zadevni znesek ob koncu proračunskega leta zapade.

Predlagana sprememba bo v celoti skladna z obstoječimi določbami uredbe o večletnem finančnem okviru (člen 8 Uredbe Sveta 2020/2093 z dne 17. decembra, kakor je bila spremenjena z Uredbo Sveta 2024/765 z dne 29. februarja 2024) ter obstoječimi določbami Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah, dobrem finančnem poslovanju in novih virih lastnih sredstev (točka 9).

Ta predlog poleg tega pomaga podjetjem v postopku prestrukturiranja pri aktivnem upravljanju gospodarskih prehodov na družbeno odgovoren način.

- **Skladnost z veljavnimi predpisi s področja zadevne politike in drugimi politikami Unije**

Ta predlog je eden od vodilnih ukrepov v okviru stebra 4 industrijskega akcijskega načrta EU za evropski avtomobilski sektor (COM(2025) 95 final). Podpira cilje unije spretnosti in evropskega kompasa za konkurenčnost.

2. PRAVNA PODLAGA, SUBSIDIARNOST IN SORAZMERNOST

- **Pravna podlaga**

Pravna podlaga je Pogodba o delovanju Evropske unije (PDEU) in zlasti tretji odstavek člena 175 Pogodbe.

Če so potrebni posebni ukrepi, ki ne spadajo na področje uporabe strukturnih skladov EU, člen 175, tretji odstavek, PDEU Evropskemu parlamentu in Svetu omogoča ukrepanje v skladu z rednim zakonodajnim postopkom ter po posvetovanju z Evropskim ekonomsko-socialnim odborom in Evropskim odborom regij.

- **Subsidiarnost (za neizključno pristojnost)**

Financiranje iz proračuna EU se osredotoča na dejavnosti, katerih ciljev države članice ne morejo zadovoljivo doseči same in pri katerih lahko ukrepanje EU prinese dodatno vrednost v primerjavi s samostojnim ukrepanjem držav članic. Uporaba sredstev ESPG za financiranje ukrepov, ki so namenjeni pomoči presežnim delavcem in tistim, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, pri iskanju nove zaposlitve, spoštuje načelo subsidiarnosti ter ustvarja evropsko dodano vrednost.

Običajna praksa je, da se presežnim delavcem pomaga z nacionalnimi programi trga dela, prav tako pa je dobra praksa, da podjetja usposablajo svojo delovno silo. ESPG ne namerava nadomestiti takšnih programov. Pri prestrukturiranjih, ki imajo velik vpliv na trg dela, so nacionalni programi trga dela na preizkušnji. Podjetja v postopku prestrukturiranja imajo pogosto omejena sredstva za pomoč svojim presežnim delavcem pri prilagajanju. Zaradi obsega in učinkov obsežnih prestrukturiranj ter ker je ESPG izraz solidarnosti v državah članicah, se pomoč lahko bolje zagotavlja na ravni EU. Podpora iz ESPG bo povečala pomen solidarnosti EU za delavce, ki so jih prizadela prestrukturiranja, in na splošno za Evropejce.

Uporaba ESPG ustvarja dodano vrednost s povečanjem skupnega števila storitev, ponujenih delavcem, ki so jih prizadela prestrukturiranja, ter raznolikosti ponujenih storitev in njihove intenzivnosti. Z ESPG se lahko poleg tega preizkušajo inovativne zamisli in opredeljujejo najboljše prakse, ki se lahko vključijo v nacionalne svežnje podpore. Ukrepi, sofinancirani iz ESPG, tudi na splošno prispevajo k izboljšanju podpore, ki je na voljo delavcem, katerih delovno mesto bo postalo presežno.

- **Sorazmernost**

V skladu z načelom sorazmernosti ta predlog ne presega tistega, kar je potrebno za doseganje njegovih ciljev. Upravno breme za EU in nacionalne organe, ki zaprosijo za podporo iz ESPG, ne presega tistega, kar je potrebno, da Komisija izvaja svoje pooblastilo za izvrševanje proračuna EU. Ker se finančni prispevek izplača državi EU na podlagi načela deljenega upravljanja, bo ta država morala predložiti poročilo o uporabi zadevnih sredstev.

- **Izbira instrumenta**

Ker ta predlog spreminja Uredbo (EU) 2021/691, mora biti instrument uredba.

3. REZULTATI NAKNADNIH OCEN, POSVETOVANJ Z DELEŽNIKI IN OCEN UČINKA

- **Naknadne ocene/preverjanja primernosti obstoječe zakonodaje**

Ta predlog se sprejema kot odziv na povečano gospodarsko negotovost in tveganja ter na to, da se ESPG ne odziva ustrezno na prestrukturiranja, ki potekajo daljše časovno obdobje. Komisija je analizirala izzive in ugotovila, da je ta predlog potreben za zagotovitev, da se ESPG lahko učinkovito odziva ter izkazuje solidarnost s prizadetimi delavci, regijami in podjetji.

4. PRORAČUNSKÉ POSLEDICE

ESPG je poseben instrument, ki ni vključen v proračunske zgornje meje večletnega finančnega okvira. Člen 8(1) Uredbe (EU, Euratom) 2020/2093 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027, kakor je bil spremenjen s členom 1(4) Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2024/765 z dne 29. februarja 2024, določa, da ESPG ne sme preseči najvišjega letnega zneska

30 milijonov EUR (cene iz leta 2018) na podlagi člena 312 PDEU. Ta predlog, ki temelji na členu 175 PDEU, ne more spremeniti tega najvišjega letnega zneska.

Delovanje ESPG ureja točka 9 osnutka medinstitucionalnega sporazuma med Evropskim parlamentom, Svetom in Komisijo o sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovanju. Ta predlog je skladen z navedenimi določbami.

5. DRUGI ELEMENTI

• Natančnejša pojasnitev posameznih določb predloga

Predlagane spremembe določajo, da napovedana presežna delovna mesta, ki se bodo pojavila v določenem časovnem okviru v bližnji prihodnosti, spadajo na področje uporabe ESPG. Cilj je omogočiti enotnejši pristop k presežnim delovnim mestom, ki so posledica obsežnih prestrukturiranj. Podjetja v postopku prestrukturiranja morajo imeti možnost, da prek nacionalnih organov zaprosijo za pomoč iz ESPG. Ta sredstva je treba uporabiti, da se delavcem, katerih delovno mesto bo v bližnji prihodnosti neizbežno postalo presežno, ponudijo prilagojeni svežnji aktivnih ukrepov politike trga dela.

Ker se ESPG izvaja z deljenim upravljanjem, vsaka država EU vzpostavi enotno vstopno točko za obravnavo prošelj podjetij. Zadevna država EU nato vloži vlogo za pomoč iz ESPG. Izdatke, ki jih ima država EU prosilka za dejavnosti priprave, upravljanja, informiranja in oglaševanja ter nadzora in poročanja v zvezi s takšnimi vlogami, je po vsej EU treba sofinancirati v višini 100 %.

Za olajšanje prihodnjih ocen bi bilo treba po izvedbi vsakega finančnega prispevka iz ESPG opraviti raziskavo med upravičenci. Raziskavo med upravičenci pripravi Komisija. Ker pa imajo samo podjetja dostop do kontaktnih podatkov upravičencev, bi morala Evropski komisiji pomagati tako, da zadevnim upravičencem pošljejo vabilo za udeležbo v raziskavi. Komisija bi morala zbrane podatke uporabiti za namene ocenjevanja.

Komisija meni, da je treba za izvajanje te uredbe, zlasti usmerjevalnih ukrepov ter ukrepov informiranja, ocenjevanja in informiranja, zgornjo mejo za tehnično pomoč zvišati na 1,5 % najvišjega letnega zneska ESPG.

Predlog

UREDBA EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o spremembi Uredbe (EU) 2021/691 glede podpore za delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije in zlasti tretjega odstavka člena 175 Pogodbe,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

po posredovanju osnutka zakonodajnega akta nacionalnim parlamentom,

ob upoštevanju mnenja Evropskega ekonomsko-socialnega odbora¹,

ob upoštevanju mnenja Odbora regij²,

v skladu z rednim zakonodajnim postopkom,

ob upoštevanju naslednjega:

- (1) Z Uredbo (ES) št. 1927/2006 Evropskega parlamenta in Sveta³ je bil ustanovljen Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji (ESPG) za večletni finančni okvir od 1. januarja 2007 do 31. decembra 2013. ESPG je bil ustanovljen, da bi Unija lahko izkazovala solidarnost z delavci, ki so izgubili zaposlitev zaradi velikih strukturnih sprememb v svetovnih trgovinskih tokovih zaradi globalizacije.
- (2) Področje uporabe ESPG je bilo leta 2009 v sklopu evropskega načrta za oživitev gospodarstva razširjeno z vključitvijo delavcev, ki so bili odpuščeni neposredno zaradi svetovne finančne in gospodarske krize.
- (3) Z Uredbo (EU) št. 1309/2013 Evropskega parlamenta in Sveta⁴ je bil ustanovljen ESPG za obdobje večletnega finančnega okvira od 1. januarja 2014 do 31. decembra 2020. Razširjeno je bilo tudi področje uporabe ESPG z odpusti, ki so posledica katere koli nove svetovne finančne in gospodarske krize. Poleg tega je bila Uredba (EU) št. 1309/2013 spremenjena za uvedbo pravil, na podlagi katerih je možno z ESPG izjemoma kriti kolektivne vloge, pri katerih so udeležena mala in srednja podjetja, ki se nahajajo v eni regiji, delujejo pa v različnih gospodarskih panogah na

¹ UL C , , str. .

² UL C , , str. .

³ Uredba (ES) št. 1927/2006 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. decembra 2006 o ustanovitvi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji ([UL L 406, 30.12.2006, str. 1](#)).

⁴ Uredba (EU) št. 1309/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji (2014–2020) in razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1927/2006 ([UL L 347, 20.12.2013, str. 855](#)).

ravni oddelkov NACE Revizija 2⁵, kadar država članica prosilka dokaže, da mala in srednja podjetja predstavljajo glavno ali edino vrsto poslovne dejavnosti v tej regiji.

- (4) Z Uredbo (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta je bil ustanovljen ESPG za obdobje večletnega finančnega okvira od 1. januarja 2021 do 31. decembra 2027. Da bi bil ESPG bolj odziven na hitro spreminjajoče se gospodarske izzive v globaliziranem gospodarstvu, je bilo njegovo področje uporabe ponovno razširjeno na vse vrste obsežnih prestrukturiranj ne glede na njihov vzrok. Nižji prag bolje odraža dejansko stanje v manj poseljenih regijah. Glede na dvojni digitalni in zeleni prehod so se ukrepi, ki upravičence pripravljajo na dvojni prehod, šteli za obvezne elemente vsakega usklajenega svežnja prilagojenih ukrepov, ki se ponudijo upravičencem. Poleg tega so bile stopnje sofinanciranja usklajene z najvišjo stopnjo sofinanciranja iz Evropskega socialnega sklada plus (ESS+), vzpostavljenega z Uredbo (EU) 2021/1057 Evropskega parlamenta in Sveta⁶, v posameznih državah članicah. Uvedena je bila tudi obvezna raziskava med upravičenci.
- (5) Glavni instrument Unije za pomoč prizadetim delavcem je ESS+, ki pomoč ponuja na podlagi predvidevanj. Tudi ESPG ponuja pomoč kot odziv na velika prestrukturiranja. Vendar ta ureditev ne odraža ustrezno tega, da obsežna prestrukturiranja običajno potekajo v daljšem obdobju. Države članice lahko ESS+ uporabijo za izpopolnjevanje in preusposabljanje delavcev, vendar ESS+ ne zagotavlja podpore za izpopolnjevanje in preusposabljanje delavcev v nujnih razmerah, v kakršnih se na primer znajdejo delavci, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno. Podjetja, ki zaposlujejo zadevne delavce, so pogosto v ekonomskih težavah in zato sama ne morejo ponuditi takšne pomoči.
- (6) Vloga ESPG kot prožnega instrumenta, ki podpira delavce, ki zaradi obsežnih prestrukturiranj izgubijo zaposlitev, in jim pomaga, da čim hitreje najdejo drugo zaposlitev, ostaja pomembna. Unija bi morala še naprej zagotavljati posebno, enkratno podporo za lažje ponovno vključevanje presežnih delavcev v dostojno in trajnostno zaposlitev na področjih, v sektorjih, na ozemljih ali trgih dela, ki jih so jih prizadele hude gospodarske motnje. EU mora zagotoviti svojo trajnostno blaginjo in konkurenčnost, hkrati pa ohraniti svoje edinstveno socialno tržno gospodarstvo, uspešno izvesti dvojni prehod ter zaščititi svojo demokracijo, gospodarsko varnost in geopolitični položaj. Da bi zaščitili prihodnost EU kot gospodarske sile in njen napredek pri dvojnem digitalnem in zelenem prehodu, je nujno treba podpreti delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja, da bi lahko pridobili spretnosti, ki jim bodo v pomoč pri prehodu na drug položaj ali zamenjavi zaposlitve.
- (7) Zato je treba spremeniti Uredbo (EU) 2021/691, da se pomoč iz ESPG lahko ponudi tudi delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja. Ker so ti delavci še vedno aktivno zaposleni, lahko njihov delodajalec zaprosi za pomoč prek organov zadevne države članice. Ker se ESPG izvaja z deljenim upravljanjem, lahko za sofinanciranje iz ESPG zaprosijo organi

⁵ Uredba (ES) št. 1893/2006 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. decembra 2006 o uvedbi statistične klasifikacije gospodarskih dejavnosti NACE Revizija 2 in o spremembi Uredbe Sveta (EGS) št. 3037/90 kakor tudi nekaterih uredb ES o posebnih statističnih področjih (Besedilo velja za EGP) ([UL L 393, 30.12.2006, str. 1](#)).

⁶ Uredba (EU) 2021/1057 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. junija 2021 o vzpostavitvi Evropskega socialnega sklada plus (ESS+) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1296/2013 ([UL L 231, 30.6.2021, str. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>](#)).

držav članic, potem ko prejmejo prošnjo podjetja, pod pogojem, da se zadevno podjetje strinja, da bo zagotovilo nacionalno sofinanciranje. Če je finančni prispevek iz ESPG odobren, bi morala zadevna država članica zaprošena sredstva dati na voljo podjetju v dveh tednih po njihovem prejemu. Podjetje bi moralo državi članici najpozneje v šestih mesecih po koncu izvajanja pomoči dati na voljo vse informacije, ki jih ta potrebuje za pripravo končnega poročila o izvajanju zadevnega finančnega prispevka. Komisija bo pripravila raziskavo med upravičenci, podjetje pa bi moralo dostop do te raziskave deliti z delavci, ki so bili vključeni v program.

- (8) Ker je cilj podpreti delavce, morajo biti ciljno usmerjeni svežnji v podporo delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, zasnovani tako, da izključujejo vsakršno diskrecijsko pravico držav članic glede meril za upravičenost ali izbora upravičencev. Če bi imele države članice diskrecijsko pravico glede uporabe sredstev iz ESPG, zlasti glede izbire podjetij, katerih delavci bi bili upravičeni do ciljnih programov, bi se sredstva iz ESPG štela za državna sredstva in bi zato zanje morala veljati pravila EU o državni pomoči.
- (9) Pri podpori delavcev, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja, bi bilo treba upoštevati obstoječe oblike podpore, ki so na voljo v okviru nacionalnih ukrepov. Sheme skrajšanega delovnega časa ne bi smele biti upravičene do podpore iz ESPG, saj se ne nanašajo na presežna delovna mesta, temveč na njihovo začasno ukinitve. Podjetje prosilec lahko izvajanje usklajenega svežnja prilagojenih ukrepov ali njegovih delov odda podizvajalcem, če to dovoljujejo nacionalni ukrepi.
- (10) Stopnja sofinanciranja za takšne ukrepe, ki so namenjeni delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja, bi morala biti enaka stopnji sofinanciranja za pomoč iz ESPG za presežne delavce. Podjetja, ki zaprosijo za podporo iz ESPG, bi morala zagotoviti nacionalno sofinanciranje.
- (11) Stopnja sofinanciranja za izdatke, ki jih ima država članica v zvezi z vlogami za podporo iz ESPG, vključno s pripravo vlog ter spremljanjem in nadzorom odobrene pomoči, ter v zvezi z ukrepi informiranja in oglaševanja, bi morala znašati 100 %.
- (12) Ker so delavci, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, še vedno aktivno zaposleni, bi morali biti upravičeni samo tisti aktivni ukrepi politike trga dela, ki tem delavcem pomagajo pri preusposabljanju ali izpopolnjevanju, nudijo svetovanje ali mentorstvo, vključno z ukrepi, namenjenimi delavcem, ki bi nekega dne lahko ustanovili lastno podjetje. Zato niso upravičene niti pomoči niti nepovratna sredstva za zagon podjetij.
- (13) Delavci, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, ki prejemajo pomoč iz ESPG, bi morali ostati upravičeni, tudi če se njihovo delovno razmerje konča. Prav tako bi morali ostati upravičeni za morebitne ponovne vloge zadevnih držav članic v podporo presežnim delavcem iz istega podjetja.
- (14) Ker ima Komisija vse več nalog pri izvajanju Uredbe (EU) 2021/691, bi ji bilo treba omogočiti, da zaprosi za tehnično pomoč v višini največ 1,5 % skupnega najvišjega letnega zneska ESPG. Ta višja stopnja je upravičena tudi zato, ker je bil najvišji letni znesek ESPG znižan pri vmesni reviziji večletnega finančnega okvira.
- (15) Da bi delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja, ali odpuščenim delavcem zagotovili hitrejšo podporo ter jim omogočili, da so v sedanjih razmerah gospodarskih motenj in hitrih sprememb

deležni solidarnosti Unije, je treba pospešiti podporo za delavce. Eden od načinov za doseganje tega je, da se od Komisije zahteva, da od Evropskega parlamenta in Sveta zahteva uporabo celotnega najvišjega letnega zneska na začetku vsakega leta, če so izpolnjeni določeni pogoji. Zato bi bilo treba v predlogu Komisije navesti okoliščine, zaradi katerih je Komisija sklenila, da so izpolnjeni pogoji za zahtevanje uporabe celotnega najvišjega letnega zneska. Predlog Komisije bi moral temeljiti na informacijah, ki jih države članice predložijo ob koncu vsakega leta. Predlog bi moral vključevati število morebitnih vlog iz vsake zadevne države članice, zadevne sektorje dejavnosti, predvideno število podjetij, ki bi lahko države članice prosila, da vložijo vlogo za podporo iz ESPG, in predvideno število delavcev, ki jim grozi, da bo njihovo delovno mesto neizbežno postalo presežno, ali ki so postali presežni. Identiteta zadevnih podjetij se ne sme razkriti, če informacija še ni javna.

- (16) Ko Evropski parlament in Svet odobrita uporabo celotnega najvišjega letnega zneska, bi morala Komisija sprejeti sklepe o financiranju za posamezne vloge ter o tem takoj obvestiti Evropski parlament in Svet. Če Komisija v danem letu ne porabi celotnega mobiliziranega najvišjega letnega zneska, bi zadevni znesek ob koncu proračunskega leta zapadel.
- (17) Predlagane spremembe bodo v celoti skladne s členom 8 Uredbe Sveta 2020/2093⁷ ter točko 9 Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020⁸.
- (18) Da se prizadetim delavcem zagotovi hitra podpora, bi morala ta uredba nujno začeti veljati dan po objavi v *Uradnem listu Evropske unije* –

SPREJELA NASLEDNJO UREDBO:

Člen 1

Uredba (EU) 2021/691 se spremeni:

- (1) **v členu 1 se odstavek 2 nadomesti z naslednjim:**

„2. ESPG v skladu s členom 4 nudi podporo presežnim delavcem in samozaposlenim osebam, ki so prenehale opravljati dejavnost, med velikimi prestrukturiranjem ter delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetjih v postopku prestrukturiranja.“;

- (2) **člen 2 se nadomesti z naslednjim:**

„Člen 2

Poslanstvo in cilja

1. ESPG podpira socialno-ekonomsko preobrazbo, ki je posledica globalizacije ter tehnoloških in okoljskih sprememb, s tem da presežnim delavcem in samozaposlenim osebam, ki so prenehale opravljati dejavnost, pomaga pri prilagajanju na strukturne spremembe. ESPG je sklad za nujne primere. Kot tak ESPG prispeva k izvajanju načel, določenih v okviru evropskega stebra socialnih pravic, ter krepi socialno in ekonomsko kohezijo med regijami in državami članicami.

⁷ UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11.

⁸ UL L 433 I, 22.12.2020, str. 28.

2. Cilja ESPG sta izkazovanje solidarnosti in spodbujanje dostojne in trajnostne zaposlitve v Uniji z nudenjem pomoči v primeru velikih prestrukturiranj, zlasti tistih, ki jih povzročijo izzivi, povezani z globalizacijo, kot so spremembe v svetovnih trgovinskih tokovih, trgovinski spori, pomembne spremembe v trgovinskih odnosih Unije ali sestavi notranjega trga, in finančne ali gospodarske krize, pa tudi prehod na nizkoogljično gospodarstvo, ali ki so posledice digitalizacije ali avtomatizacije. ESPG podpira upravičence, da se čim prej vrnejo v dostojno in trajnostno zaposlitev. Še zlasti so pomembni ukrepi, ki so v pomoč najbolj prikrajšanim skupinam. ESPG podpira tudi delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, pri pridobivanju potrebnih spretnosti, ki jim bodo v pomoč pri prehodu na drug položaj ali zamenjavi zaposlitve.“;

(3) **člen 3** se spremeni:

(a) vstavi se naslednja točka:

„(1a) ‚delavec, katerega delovno mesto bo neizbežno postalo presežno‘, pomeni delavca ne glede na vrsto ali trajanje njegovega delovnega razmerja, čigar pogodba o zaposlitvi ali delovno razmerje naj bi se končalo z odpustom, na datum, na katerega delodajalec pristojni javni organ uradno pisno obvesti o načrtovanih kolektivnih odpustih v skladu s členom 3(1) Direktive 98/59/ES;“;

(b) doda se naslednja točka:

„(6) ‚podjetje v postopku prestrukturiranja‘ pomeni podjetje v postopku, ki vključuje kolektivne odpuste iz Direktive 98/59/ES.“;

(4) **člen 4(1)** se spremeni:

(a) **odstavek 1** se nadomesti z naslednjim:

„1. Države članice lahko za finančni prispevek iz ESPG za ukrepe, namenjene presežnim delavcem, delavcem, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, in samozaposlenim osebam, zaprosijo v skladu z določbami iz tega člena.“;

(b) v **odstavku 2** se doda naslednja točka:

„(d) vsaj 200 delavcev, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetju v postopku prestrukturiranja v državi članici.“;

(5) **člen 5** se spremeni:

(a) v **prvem odstavku** se prvi stavek nadomesti z naslednjim:

„Država članica prosilka navede metodo, uporabljeno za izračun števila presežnih delavcev, delavcev, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, in samozaposlenih oseb za namen člena 4, kot je na enega ali več od naslednjih datumov:“;

(b) **drugi odstavek** se nadomesti z naslednjim:

„V primerih iz prvega odstavka, točka (a), država članica prosilka Komisiji zagotovi dodatne informacije o dejanskem številu odpustov v skladu s členom 4, preden Komisija zaključi oceno, in sicer za vse vloge v zvezi z upravičenci iz člena 6, prvi odstavek, točki (a) in (b).“;

(6) v **členu 6**, prvi odstavek, se doda naslednja točka:

„(c) delavci, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno v podjetju v postopku prestrukturiranja. Ti delavci ostanejo upravičeni tudi v primeru dejanske

prekinitve delovnega razmerja. Upravičena so samo prestrukturiranja, ki veljajo za kolektivno odpuščanje na podlagi Direktive 98/59/ES.“;

(7) **člen 7** se spremeni:

(a) **odstavek 1** se nadomesti z naslednjim:

„1. Finančni prispevek iz ESPG se lahko izplača za aktivne ukrepe politike trga dela, ki so del usklajenega svežnja, namenjenega za lažjo ponovno vključitev ciljnih upravičencev, zlasti najbolj prikrajšanih med njimi, v zaposlitev ali samozaposlitev ali za pomoč delavcem iz člena 6, prvi odstavek, točka (c), pri pridobivanju spretnosti, ki jih potrebujejo bodisi za prehod na drug položaj pri sedanjem delodajalcu bodisi za prehod k drugemu delodajalcu.“;

(b) v **odstavku 2**, drugi pododstavek, se doda naslednja točka:

„(c) za upravičence iz člena 6, prvi odstavek, točka (c), usklajeni sveženj lahko vključuje usposabljanje in preusposabljanje, prilagojeno potrebam posameznega delavca, vključno v zvezi z informacijsko in komunikacijsko tehnologijo ter drugimi spretnostmi, ki jih zahteva digitalna doba, certificiranje pridobljenega znanja in spretnosti, individualne storitve za pomoč pri iskanju zaposlitve in dejavnosti za ciljne skupine, poklicno svetovanje, svetovalne storitve, mentorstvo, pomoč pri iskanju nadomestne zaposlitve, spodbujanje podjetništva in dejavnosti sodelovanja. Ne sme pa vključevati shem skrajšanega delovnega časa.“;

(8) **člen 8** se spremeni:

(a) **naslov** se nadomesti z naslednjim:

„Člen 8

Vloge za pomoč iz ESPG za presežne delavce in samozaposlene osebe, ki so prenehale opravljati dejavnost“;

(b) **odstavek 6** se nadomesti z naslednjim:

„6. Komisija na podlagi informacij, ki jih predloži država članica prosilka, oceni skladnost vloge s pogoji za finančni prispevek v 30 delovnih dneh od prejema popolne vloge ali, kjer je ustrezno, njenega prevoda.

Kadar Komisija ne more spoštovati tega roka, državo članico o tem obvesti še pred njegovim iztekom ter določi nov datum za svojo oceno. Novi datum nastopi najpozneje 20 delovnih dni po roku iz prvega pododstavka.“;

(c) v **odstavku 7** se **točka (l)** nadomesti z naslednjim:

„(l) utemeljeno izjavo, da je zaprosena podpora iz ESPG skladna s postopkovnimi in materialnopravnimi pravili Unije o državni pomoči, in izjavo o tem, zakaj usklajeni sveženj ne nadomešča ukrepov, za katere so po nacionalnem pravu ali kolektivnih pogodbah odgovorni delodajalci;“;

(9) vstavi se naslednji **člen 8a**:

„Člen 8a

Vloge za pomoč iz ESPG za delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno

1. Podjetja v postopku prestrukturiranja lahko zadevno državo članico zaprosijo, da vloži vlogo za finančni prispevek iz ESPG, če so izpolnjena merila za pomoč iz člena 4(2), točka (d), in če podjetje želi ponuditi pomoč, sofinancirano iz ESPG,

tistim delom svoje delovne sile, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, v skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (c). Podjetje takšno prošnjo predloži v dveh tednih od datuma, na katerega javni organ uradno pisno obvesti o načrtovanih kolektivnih odpustih v skladu s členom 3(1) Direktive 98/59/ES.

2. Vse države članice določijo enotno vstopno točko, na katero lahko podjetja naslovijo prošnje iz odstavka 1, ter objavijo ustrezne smernice in predloge. Informacije, zbrane na podlagi teh predlog, zajemajo vse informacije, potrebne za vlogo za finančni prispevek iz ESPG, kot je določeno v spodnjem odstavku.

3. Države članice vse prošnje obravnavajo enako po vrstnem redu prejema, ne da bi izvajale diskrecijsko pravico glede njihove dopustnosti in upravičenosti, ter vložijo vloge za pomoč, ki jih prejmejo od podjetij. Države članice ne uvedejo dodatnih zahtev ali spremenijo zahtev iz te uredbe.

4. Država članica prosilka vlogo za finančni prispevek iz ESPG pri Komisiji vloži v enem tednu od datuma, na katerega je prejela prošnjo podjetja.

5. Zadevna država članica na zahtevo podjetja slednjemu zagotavlja smernice med celotnim postopkom za vložitev vloge.

6. Komisija na zahtevo države članice prosilke slednji zagotavlja smernice med celotnim postopkom za vložitev vloge.

7. Komisija v 10 delovnih dneh od datuma vložitve vloge ali, kadar je ustrezno, v 10 delovnih dneh od datuma, na katerega Komisija prejme prevod vloge, pri čemer se upošteva kasnejši datum, potrdi prejem vloge in od države članice prosilke zahteva vse dodatne informacije, ki jih potrebuje za oceno vloge.

8. Kadar Komisija zahteva dodatne informacije, ji država članica odgovori v 15 delovnih dneh od datuma zahteve. Komisija navedeni rok podaljša za 10 delovnih dni na zahtevo države članice prosilke. Vse take zahteve za podaljšanje morajo biti ustrezno utemeljene.

9. Komisija na podlagi informacij, ki jih predloži država članica prosilka, oceni skladnost vloge s pogoji za finančni prispevek v 30 delovnih dneh od prejema popolne vloge ali, kjer je ustrezno, njenega prevoda.

Kadar Komisija ne more spoštovati tega roka, državo članico prosilko o tem obvesti še pred njegovim iztekom ter določi nov datum za svojo oceno. Novi datum nastopi najpozneje 20 delovnih dni po roku iz prvega pododstavka.

10. Vloga vsebuje naslednje informacije:

(a) ime zadevnega podjetja;

(b) ocenjeno število presežnih delovnih mest v skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (c);

(c) kratek opis dogodkov, ki so privedli do prestrukturiranja;

(d) potrditev, da je podjetje izpolnilo in še naprej izpolnjuje svoje pravne obveznosti ali kolektivne pogodbe, ki urejajo te načrtovane odpuste, ter ustrezno s tem skrbi za svoje delavce, in opis postopkov, ki jih podjetje upošteva pri posvetovanju s ciljnim upravičenci ali njihovimi predstavniki;

(e) okvirno razčlenitev sestave ciljnih upravičencev po spolu, starostni skupini in stopnji izobrazbe, ki se uporabi za oblikovanje usklajenega svežnja;

(f) podroben opis usklajenega svežnja in s tem povezanih izdatkov, tudi morebitnih ukrepov za podporo zaposlovalnih pobud za prikrajsane, mlade in starejše upravičence;

(g) predvideni proračun za vsakega od sestavnih delov usklajenega svežnja v podporo ciljnim upravičencem, ki ga bo ponudilo podjetje;

(h) datume, na katere so se zagotovitev usklajenega svežnja za ciljne upravičence in dejavnosti za izvajanje ESPG, kakor so določene v členu 7, začele ali naj bi se začele;

(i) predvideni proračun za vse dejavnosti priprave, upravljanja, informiranja in oglaševanja ter nadzora in poročanja, ki jih država članica prosilka izvaja v zvezi s takšno vlogo;

(j) utemeljeno izjavo, da je zaprosena podpora iz ESPG skladna s postopkovnimi in materialnopravnimi pravili Unije o državni pomoči, in utemeljeno izjavo o tem, zakaj usklajeni sveženj ne nadomešča ukrepov, za katere so po nacionalnem pravu ali kolektivnih pogodbah odgovorni delodajalci;

(k) potrditev, da bo zadevno podjetje sofinanciralo ukrepe in da je edini vir nacionalnega sofinanciranja.“;

(10) v členu 11 se **odstavek 1** nadomesti z naslednjim:

„1. Na pobudo Komisije se lahko največ 1,5 % najvišjega letnega zneska ESPG uporabi za tehnične in upravne odhodke za njegovo izvajanje, kot so dejavnosti priprave, spremljanja, nadzora, revizije in ocenjevanja, pa tudi zbiranje podatkov, vključno v zvezi s korporativnimi informacijsko-tehnološkimi sistemi, dejavnosti komuniciranja in dejavnosti za boljšo prepoznavnost ESPG kot sklada ali za posebne projekte in druge ukrepe tehnične pomoči. Takšni ukrepi lahko zajemajo prihodnja in pretekla programska obdobja.“;

(11) **člen 13** se spremeni:

(a) **odstavek 1** se nadomesti z naslednjim:

„1. Na podlagi ocene, opravljene v skladu s členom 8 ali členom 8a, zlasti ob upoštevanju števila ciljnih upravičencev, predlaganih ukrepov in predvidenih stroškov, Komisija oceni in določi znesek finančnega prispevka iz ESPG, ki se lahko izplača, če sploh, glede na omejitve razpoložljivih sredstev.“;

(b) vstavi se naslednji odstavek:

„2a. Stopnja sofinanciranja za izdatke, ki jih ima država članica za upravičence iz člena 6, prvi odstavek, točka (c), in v zvezi z ukrepi iz člena 7(6), je 100 %.“;

(c) **odstavek 3** se nadomesti z naslednjim:

„3. Kadar Komisija na podlagi ocene, opravljene v skladu s členom 8 ali členom 8a, sklene, da so pogoji za finančni prispevek v okviru te uredbe izpolnjeni, takoj sprejme sklep o finančnem prispevku iz člena 15(6).“;

(12) v členu 14 se **odstavka 1 in 2** nadomestita z naslednjim:

„1. Izdatki so do finančnega prispevka iz ESPG upravičeni od datumov, določenih v vlogi v skladu s členom 8(7), točka (j), ali členom 8a(10), točka (h), na katere zadevna država članica ali zadevno podjetje začne ali bi morala oziroma moralo začeti zagotavljati usklajen sveženj za ciljne upravičence ali na katere ima država članica administrativne izdatke zaradi izvajanja ESPG v skladu s členom 7(1) in (5).

2. Država članica ali podjetje brez nepotrebnega odlašanja začne izvajati upravičene ukrepe iz člena 7, ki jih izpelje čim prej, v vsakem primeru pa v 24 mesecih od datuma začetka veljavnosti sklepa o finančnem prispevku.“;

(13) **člen 15** se nadomesti z naslednjim:

„Člen 15

Proračunski postopek in izvrševanje proračuna

1. Za zagotovitev, da upravičenci čim prej prejmejo pomoč, Komisija predlog za uporabo ESPG predloži Evropskemu parlamentu in Svetu v skladu z odstavkoma 2 ali 3.

2. Komisija predloži predlog sklepa o uporabi ESPG Evropskemu parlamentu in Svetu, kadar prejme eno vlogo za podporo iz ESPG in je izpolnjen vsaj eden od naslednjih pogojev:

(a) Komisija na podlagi vloge ali informacij, ki jih prejme od države članice, oceni, da je izpolnjen eden od pogojev iz člena 4, odstavek 2, 3 ali 4;

(b) Komisija je bila obveščena o prenehanju opravljanja dejavnosti, ki pomeni izgubo zaposlitve za več kot 1 000 delavcev;

(c) Komisija je bila obveščena o obsežnih prestrukturiranjih, ki vključujejo neizbežna presežna delovna mesta več kot 1 000 delavcev.

3. Komisija lahko zahteva uporabo celotnega najvišjega letnega zneska ESPG do konca februarja vsakega leta. Predlog Komisije na podlagi informacij, ki jih predložijo države članice, vsebuje naslednje elemente:

(i) število morebitnih vlog iz vsake zadevne države članice;

(ii) zadevne sektorje dejavnosti;

(iii) predvideno število podjetij, ki bi lahko države članice prosila, da vložijo vlogo za pomoč iz ESPG;

(iv) predvideno število presežnih delavcev ali delavcev, ki jim grozi, da bo njihovo delovno mesto neizbežno postalo presežno.

Ko Komisija predloži predlog sklepa o uporabi ESPG, Evropskemu parlamentu in Svetu hkrati predloži predlog prerazporeditve najvišjega letnega zneska v ustrezne proračunske vrstice.

Če se najvišji letni znesek ne uporabi na podlagi prvega pododstavka tega odstavka, Komisija zahteva uporabo ESPG za posamezne prejete vloge. Predlog Komisije za sklep o uporabi ESPG za posamezno vlogo vključuje oceno, opravljeno v skladu s členom 8(6) ali členom 8a(9), skupaj s povzetkom informacij, na katerih temelji ta ocena, in razloge, ki upravičujejo predlagane zneske. Ko Komisija predloži predlog sklepa o uporabi ESPG, Evropskemu parlamentu in Svetu hkrati predloži predlog prerazporeditve v ustrezne proračunske vrstice.

4. Države članice vsako leto do konca decembra Komisiji predložijo informacije iz odstavka 2.

5. Sklep o uporabi ESPG skupaj sprejmeta Evropski parlament in Svet. Proračunska prerazporeditev v zvezi z ESPG se opravi v skladu s členom 31 finančne uredbe.

6. Kadar Komisija sklene, da so izpolnjeni pogoji iz člena 4 za zagotovitev finančnega prispevka iz ESPG, sprejme sklep o finančnem prispevku. Ta sklep se šteje za sklep o financiranju v smislu člena 110 finančne uredbe.

7. Če se najvišji letni znesek uporabi na podlagi prvega pododstavka odstavka 3, Komisija takoj po sprejetju vsakega sklepa o finančnem prispevku obvesti Evropski parlament in Svet.“;

(14) **člen 16** se nadomesti z naslednjim:

„Člen 16

Nezadostna sredstva

Če preostale odobritve za prevzem obveznosti, ki so še na voljo v ESPG, ne zadostujejo za kritje zneska pomoči, ki je potreben za finančni prispevek, lahko Komisija odloži sprejetje sklepa o finančnem prispevku, dokler odobritve za prevzem obveznosti niso na voljo v naslednjem letu. Letna proračunska zgornja meja ESPG se spoštuje v vseh okoliščinah.“;

(1) v **členu 17** se doda naslednji odstavek:

„6. Zadevna država članica da v enem tednu od prejema predhodnega financiranja s strani Komisije zadevnemu podjetju na voljo del plačila predhodnega financiranja, ki se nanaša na usklajeni sveženj ukrepov v izvedbi podjetja. Država članica zadrži del predhodnega financiranja, ki se naša na ukrepe iz člena 7(5).“;

(2) v **členu 20** se doda naslednji odstavek:

„3. Kadar podjetje izvaja finančni prispevek iz ESPG za delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno, do konca šestega meseca po izteku obdobja izvajanja zadevni državi članici predloži vse ustrezne informacije iz odstavka 1.“;

(3) v **členu 22** se odstavek 4 nadomesti z naslednjim:

„4. Raziskava med upravičenci se začne tekom šestega meseca po koncu posameznega obdobja izvajanja. Raziskava med upravičenci je na voljo za sodelovanje vsaj štiri tedne. Države članice raziskavo med upravičenci razdelijo upravičencem in jih še vsaj enkrat opozorijo nanjo, Komisijo pa obvestijo o razdelitvi in poslanem opozorilu. V primerih pomoči, ki jo podjetje zagotovi upravičencem na podlagi člena 6, prvi odstavek, točka (c), je zadevno podjetje odgovorno za razdelitev raziskave, ki jo pripravi Komisija, med delavci, ki so sodelovali v ukrepih. Komisija zbere odgovore na raziskave med upravičenci in jih analizira za uporabo pri prihodnjih ocenah.“;

(4) vstavi se naslednji nov člen:

„Člen 28a

Prehodni ukrepi

Z odstopanjem od člena 15(1) lahko Komisija od ... [datum začetka veljavnosti te uredbe] Evropskemu parlamentu in Svetu predloži predlog za uporabo ostanka najvišjega letnega zneska ESPG za leto 2025 pod pogoji iz člena 15.“.

Člen 2

Začetek veljavnosti

Ta uredba začne veljati dan po objavi v *Uradnem listu Evropske unije*.

Ta uredba je v celoti zavezujoča in se neposredno uporablja v vseh državah članicah.

V Bruslju,

Za Evropski parlament
predsednica

Za Svet
predsednik

OCENA FINANČNIH POSLEDIC IN DIGITALNIH RAZSEŽNOSTI **ZAKONODAJNEGA PREDLOGA**

1.	OKVIR PREDLOGA/POBUDE.....	3
1.1	Naslov predloga/pobude.....	3
1.2	Zadevna področja	3
1.3	Cilji	3
1.3.1	Splošni cilji	3
1.3.2	Specifični cilji	3
1.3.3	Pričakovani rezultati in posledice	3
1.3.4	Kazalniki smotrnosti	3
1.4	Ukrep, na katerega se predlog/pobuda nanaša	4
1.5	Utemeljitev predloga/pobude	4
1.5.1	Potrebe, ki jih je treba zadovoljiti kratkoročno ali dolgoročno, vključno s podrobno časovnico za uvajanje ustreznih ukrepov za izvajanje pobude	4
1.5.2	Dodana vrednost ukrepanja EU (ki je lahko posledica različnih dejavnikov, npr. boljšega usklajevanja, pravne varnosti, večje učinkovitosti ali dopolnjevanja). Za namene tega oddelka je „dodana vrednost ukrepanja EU“ vrednost, ki izhaja iz ukrepanja EU in predstavlja dodatno vrednost poleg tiste, ki bi jo sicer ustvarile države članice same.....	4
1.5.3	Spoznanja iz podobnih izkušenj v preteklosti.....	5
1.5.4	Skladnost z večletnim finančnim okvirom in možne sinergije z drugimi ustreznimi instrumenti	5
1.5.5	Ocena različnih razpoložljivih možnosti financiranja, vključno z možnostmi za prerazporeditev.....	5
1.6	Trajanje predloga/pobude in finančnih posledic	6
1.7	Načrtovani načini izvrševanja proračuna	6
2.	UKREPI UPRAVLJANJA	7
2.1	Pravila o spremljanju in poročanju	7
2.2	Upravljavski in kontrolni sistemi	7
2.2.1	Utemeljitev načinov izvrševanja proračuna, mehanizmov financiranja, načinov plačevanja in predlagane strategije kontrol.....	7
2.2.2	Podatki o ugotovljenih tveganjih in vzpostavljenih sistemih notranjih kontrol za njihovo zmanjševanje.....	7
2.2.3	Ocena in utemeljitev stroškovne učinkovitosti kontrol (razmerje med stroški kontrol in vrednostjo z njimi povezanih upravljanih sredstev) ter ocena pričakovane stopnje tveganja napake (ob plačilu in ob zaključku).....	8
2.3	Ukrepi za preprečevanje goljufij in nepravilnosti.....	8
3.	OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA/POBUDE	9
3.1	Zadevni razdelki večletnega finančnega okvira in odhodkovne proračunske vrstice..	9

3.2	Ocenjene finančne posledice predloga za odobritve	10
3.2.1	Povzetek ocenjenih posledic za odobritve za poslovanje	10
3.2.1.1	Odobritve iz izglasovanega proračuna	11
3.2.1.2	Odobritve iz zunanjih namenskih prejemkov	12
3.2.2	Ocenjene realizacije, financirane iz odobritev za poslovanje	13
3.2.3	Povzetek ocenjenih posledic za upravne odobritve	13
3.2.3.1	Odobritve iz izglasovanega proračuna	13
3.2.4	Ocenjene potrebe po človeških virih.....	13
3.2.4.1	Financirano iz izglasovanega proračuna	14
3.2.5	Pregled ocenjenih posledic za naložbe, povezane z digitalnimi tehnologijami	14
3.2.6	Skladnost z veljavnim večletnim finančnim okvirom.....	15
3.2.7	Udeležba tretjih oseb pri financiranju	15
3.3	Ocenjene posledice za prihodke.....	15
4.	DIGITALNE RAZSEŽNOSTI	16
4.1	Zahteve digitalnega pomena	16
4.2	Podatki	16
4.3	Digitalne rešitve	16
4.4	Ocena interoperabilnosti	16
4.5	Ukrepi v podporo digitalnemu izvajanju	16

1. OKVIR PREDLOGA/POBUDE

1.1 Naslov predloga/pobude

Uredba Evropskega parlamenta in Sveta o spremembi Uredbe (EU) 2021/691 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013

1.2 Zadevna področja

Zaposlovanje (konkurenčnost in socialna pravičnost)

1.3 Cilji

1.3.1 Splošni cilji

ESPG je prožen instrument, ki EU omogoča odzivanje na nepričakovane dogodke. Od ustanovitve leta 2007 pomaga delavcem, ki so izgubili zaposlitev zaradi gospodarskih motenj.

EU iz ESPG zagotavlja posebno, enkratno podporo v obliki aktivnih ukrepov politike trga dela za lažje ponovno vključevanje v dostojno in trajnostno zaposlitev. Ta podpora dopolnjuje bolj na predvidevanjih temelječo pomoč, ki jo ponuja ESS+.

Cilj tega predloga je to pomoč razširiti na delavce, katerih delovno mesto bo neizbežno postalo presežno zaradi postopka kolektivnega odpuščanja.

Njegov cilj je tudi racionalizirati in pospešiti postopek za uporabo sklada.

1.3.2 Specifični cilji

Specifični cilj št.

(1) Cilj ESPG je podpreti delavce, ki so bili odpuščeni v obsežnih prestrukturiranjih, ki imajo zaradi obsega in posledic znaten učinek, ter olajšati ponovno vključevanje delavcev v dostojno in trajnostno zaposlitev. Ta predlog bo dodal cilj, da se pomoč zagotovi tudi delavcem, ki jih bodo prizadeli odpusti v podjetju v postopku prestrukturiranja, da bi bili boljše pripravljeni za hitrejši prehod med zaposlitvami ter da se jim olajša prehod na nov položaj ali novo poklicno pot.

(2) Pomoč ESPG mora biti na voljo hitreje.

1.3.3 Pričakovani rezultati in posledice

Navedite, kakšne učinke naj bi imel(-a) predlog/pobuda za upravičence/ciljne skupine.

Omogočanje hitrega in trajnostnega prehoda v dostojno novo zaposlitev.

1.3.4 Kazalniki smotrnosti

Navedite, s katerimi kazalniki se bodo spremljali napredek in dosežki.

Kazalnik 1: Skupno število upravičencev iz ESPG v danem primeru

Kazalnik 2: Upravičenci po spolu (ženski/moški/nebinarni)

Kazalnik 3: Upravičenci po starostni skupini (pod 30 let / nad 54 let)

Kazalnik 4: Upravičenci po ravni izobrazbe (z nižjo sekundarno izobrazbo ali manj / z višjo sekundarno ali posekundarno izobrazbo / s terciarno izobrazbo)

Kazalnik 5: Odstotek upravičencev iz ESPG, ki se izobražujejo ali usposablajo

Kazalnik 6: Upravičenci po zaposlitvenem statusu (brezposelni / neaktivni / zaposleni (odvisni) / samozaposleni).

Kazalniki ne določajo izhodišča, ciljev ali mejnikov. Število ciljnih upravičencev, kot ga navede zadevna država članica, se ne šteje za izhodišče. Razlog za to je v tem, da so v nekaterih državah članicah ukrepi namenjeni samo delavcem, ki so bili odpuščeni in imajo malo možnosti za uspešno menjavo zaposlitve brez prilagojene podpore, medtem ko so v drugih državah članicah ukrepi namenjeni vsem delavcem, ki so bili odpuščeni.

1.4 Ukrep, na katerega se predlog/pobuda nanaša

- ☐ Nov ukrep
- ☐ Nov ukrep na podlagi pilotnega projekta / pripravljalnega ukrepa⁹
- ☐ Podaljšanje obstoječega ukrepa
- ☒ Združitev ali preusmeritev enega ali več ukrepov v drug/nov ukrep

1.5 Utemeljitev predloga/pobude

1.5.1 *Potrebe, ki jih je treba zadovoljiti kratkoročno ali dolgoročno, vključno s podrobno časovnico za uvajanje ustreznih ukrepov za izvajanje pobude*

Ta predlog bo omogočil, da se ESPG odzove na obsežna prestrukturiranja tako, da pomaga delavcem, ki takoj izgubijo zaposlitev. Ponudil bo tudi vnaprejšnjo pomoč tistim, ki jim grozi neizbežen odpust.

1.5.2 *Dodana vrednost ukrepanja EU (ki je lahko posledica različnih dejavnikov, npr. boljšega usklajevanja, pravne varnosti, večje učinkovitosti ali dopolnjevanja). Za namene tega oddelka je „dodana vrednost ukrepanja EU“ vrednost, ki izhaja iz ukrepanja EU in predstavlja dodatno vrednost poleg tiste, ki bi jo sicer ustvarile države članice same.*

Razlogi za ukrepanje na ravni EU

Ukrepanje EU prek ESPG omogoča dopolnitev nacionalnih (javnih in zasebnih) ukrepov za ponovno vključevanje delavcev, ki so bili ali bodo odpuščeni zaradi obsežnih prestrukturiranj. Dosedanje izkušnje kažejo, da ukrepanje EU omogoča zagotavljanje bolj prilagojene podpore za daljše obdobje, ki pogosto vključuje ukrepe, ki brez ukrepanja EU ne bi bili ponujeni.

Pričakovana ustvarjena dodana vrednost EU (naknadno)

Doseganje stopnje ponovnega vključevanja presežnih delavcev, ki je višja od stopnje, dosežene z nacionalno podporo, ustvarja učinke na obseg. To pomeni, da se s financiranjem nista povečala zgolj število in raznolikost ponujenih storitev, temveč tudi njihova intenzivnost.

Izboljšanje mnenja javnosti o EU.

1.5.3 *Spoznanja iz podobnih izkušenj v preteklosti*

Glej pridobljene izkušnje v okviru Uredbe (EU) 2021/691, kakor so navedene v obrazložitenem memorandumu predloga uredbe.

⁹ Člen 58(2), točka (a) oz. (b), finančne uredbe.

1.5.4 *Skladnost z večletnim finančnim okvirom in možne sinergije z drugimi ustreznimi instrumenti*

Podpora iz ESPG dopolnjuje bolj na predvidevanjih temelječo pomoč, ki jo ponuja ESS+.

1.5.5 *Ocena različnih razpoložljivih možnosti financiranja, vključno z možnostmi za prerazporeditev*

Ključna ugotovitev ocene učinka (SWD(2018) 289 final) je, da bi moral ESPG kot sklad za nujno pomoč ostati zunaj zgornjih mej proračuna EU.

1.6 Trajanje predloga/pobude in finančnih posledic

☒ Časovno omejeno:

- veljavnost do izteka veljavnosti Uredbe (EU) 2021/691

☐ Časovno neomejeno:

- izvajanje z obdobjem uvajanja med letoma LLLL in LLLL,
- ki mu sledi izvajanje v celoti.

1.7 Načrtovani načini izvrševanja proračuna¹⁰

☐ Neposredno upravljanje – Komisija:

- ☐ z lastnimi službami, vključno s svojim osebjem v delegacijah EU
- ☐ prek izvajalskih agencij

☒ Deljeno upravljanje z državami članicami

☐ Posredno upravljanje, tako da se naloge izvrševanja proračuna poverijo:

- ☐ tretjim državam ali organom, ki jih te imenujejo
- ☐ mednarodnim organizacijam in njihovim agencijam (navedite)
- ☐ Evropski investicijski banki in Evropskemu investicijskemu skladu
- ☐ organom iz členov 70 in 71 finančne uredbe
- ☐ subjektom javnega prava
- ☐ subjektom zasebnega prava, ki opravljajo javne storitve, kolikor imajo ti subjekti ustrezna finančna jamstva
- ☐ subjektom zasebnega prava države članice, ki so pooblaščen za izvajanje javno-zasebnih partnerstev in ki imajo ustrezna finančna jamstva
- ☐ organom ali osebam, pooblaščenim za izvajanje določenih ukrepov skupne zunanje in varnostne politike na podlagi naslova V Pogodbe o Evropski uniji ter opredeljenim v zadevnem temeljnem aktu
- ☐ subjektom s sedežem v državi članici, za katere velja zasebno pravo države članice ali pravo EU in ki so upravičeni, da se jih v skladu s pravili za posamezni sektor pooblasti za izvrševanje sredstev EU ali proračunskih jamstev, če so takšni subjekti pod nadzorom subjektov javnega prava ali subjektov zasebnega prava, ki opravljajo javne storitve, in imajo ustrezna finančna jamstva v obliki solidarne odgovornosti nadzornih teles ali enakovredna finančna jamstva, ki so lahko za vsak ukrep omejena na najvišji znesek podpore EU

¹⁰

Pojasnila o načinih izvrševanja proračuna in sklici na finančno uredbo so na voljo na spletišču BUDGpedia: <https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

2. UKREPI UPRAVLJANJA

2.1 Pravila o spremljanju in poročanju

V skladu s členom 21 Uredbe (EU) 2021/691 mora Komisija Evropskemu parlamentu in Svetu vsaki dve leti predložiti poročilo o obsegu in kakovosti dejavnosti, ki so se izvajale v okviru te uredbe. Poročilo se osredotoča na rezultate, dosežene z ESPG, in vsebuje zlasti informacije o vloženih vlogah, času obravnave, sprejetih sklepih, financiranih ukrepih, vključno s statističnimi podatki o kazalnikih iz Priloge II k Uredbi (EU) 2021/691, in dopolnjevanju takih ukrepov z ukrepi, ki se financirajo iz drugih skladov Unije, zlasti ESS+, ter informacije o zaključku izplačanih finančnih prispevkov.

V skladu s členom 22 Uredbe (EU) 2021/691 bo Komisija v tesnem sodelovanju z državami članicami opravila vmesno oceno do 30. junija 2025 in oceno do 31. decembra 2029. V oceni bodo navedena priporočila, ki jih je treba upoštevati pri pripravi novih programov na področju zaposlovanja in socialnih zadev ali nadaljnjem razvoju obstoječih programov.

2.2 Upravljavski in kontrolni sistemi

2.2.1 *Utemeljitev načinov izvrševanja proračuna, mehanizmov financiranja, načinov plačevanja in predlagane strategije kontrol*

Zahteve, ki se uporabljajo za upravljanje in finančni nadzor, so določene v členu 23 Uredbe (EU) 2021/691.

ESPG se izvaja z deljenim upravljanjem. Izkušnje kažejo, da mora po meri pripravljen sveženj prilagojenih storitev zasnovati organ, ki je najbližje zadevnemu posamezniku. Odvisno od države članice in vrste prestrukturiranja bi bil to najpogostejše lokalni, regionalni ali nacionalni organ. Izvedbene naloge so zato delegirane organom držav članic. Pri pomoči delavcem, ki jih bodo prizadeli odpusti, je potrebno tudi sodelovanje podjetja v postopku prestrukturiranja. Ukrepanje EU je potrebno zaradi obsega učinka odpustov, vendar je v skladu z načelom subsidiarnosti omejeno na tisto, kar je potrebno za doseganje ciljev izkazovanja solidarnosti EU s presežnimi delavci.

ESPG glede na svoj namen, tj. zagotavljanje podpore v nujnih situacijah na podlagi predvidevanj ali reaktivno, ostaja prožen instrument zunaj zgornjih mej proračuna EU.

Mehanizem za uporabo sklada je določen v členu 15 Uredbe (EU) 2021/691. Komisija mora zadevni državi članici finančni prispevek izplačati z enkratnim 100 % izplačilom predhodnega financiranja.

2.2.2 *Podatki o ugotovljenih tveganjih in vzpostavljenih sistemih notranjih kontrol za njihovo zmanjševanje*

Tveganja so povezana z deljenim upravljanjem sredstev Skupnosti. Zahteve, ki se uporabljajo za upravljanje in finančni nadzor, so določene v členu 23 Uredbe (EU) 2021/691.

2.2.3 *Ocena in utemeljitev stroškovne učinkovitosti kontrol (razmerje med stroški kontrol in vrednostjo z njimi povezanih upravljanih sredstev) ter ocena pričakovane stopnje tveganja napake (ob plačilu in ob zaključku)*

Kar zadeva pričakovane stopnje napake, je cilj, da se stopnja napake ohrani pod pragom 2 %.

2.3 Ukrepi za preprečevanje goljufij in nepravilnosti

Države članice bi morale preprečevati, odkrivati in učinkovito obravnavati vse nepravilnosti, vključno z goljufijami, ki jih storijo upravičenci. Poleg tega je v skladu z Uredbo (EU, Euratom) št. 883/2013 Evropskega parlamenta in Sveta ter uredbama Sveta (ES, Euratom) št. 2988/95 in (Euratom, ES) št. 2185/96 Evropski urad za boj proti goljufijam (OLAF) pooblaščen za izvajanje upravnih preiskav, vključno s pregledi in inšpekcijami na kraju samem, da bi ugotovil, ali je prišlo do goljufije, korupcije ali kakršnega koli drugega nezakonitega ravnanja, ki škodi finančnim interesom EU.

Evropsko javno tožilstvo (EJT) je v skladu z Uredbo Sveta (EU) 2017/1939 pooblaščen za preiskovanje in pregon kaznivih dejanj, ki škodijo finančnim interesom EU, kot je določeno v Direktivi (EU) 2017/1371 Evropskega parlamenta in Sveta. Države članice bi morale sprejeti potrebne ukrepe za zagotovitev, da vsaka oseba ali subjekt, ki prejema sredstva EU, v celoti sodeluje pri zaščiti finančnih interesov EU, podeli potrebne pravice in dostop Komisiji, OLAF, Računskemu sodišču in, za države članice, ki so vključene v okrepljeno sodelovanje na podlagi Uredbe (EU) 2017/1939, EJT ter zagotovi, da vse tretje strani, ki so vključene v izvrševanje sredstev EU, podelijo enakovredne pravice. Države članice morajo Komisiji poročati o odkritih nepravilnostih, vključno z goljufijo, in o nadaljnjem ukrepanju v zvezi z njimi ter preiskavami OLAF. Države članice morajo v skladu s točko (d) člena 63(2) finančne uredbe sodelovati s Komisijo, OLAF, Računskim sodiščem in EJT pri vseh zadevah, povezanih s sumom goljufije ali ugotovljeno goljufijo.

3. OCENA FINANČNIH POSLEDIC PREDLOGA/POBUDE

3.1 Zadevni razdelki večletnega finančnega okvira in odhodkovne proračunske vrstice

- Obstoječe proračunske vrstice

Po vrstnem redu razdelkov večletnega finančnega okvira in proračunskih vrstic

Razdelek večletnega finančnega okvira	Proračunska vrstica	Vrsta odhodkov	Prispevek			
	številka	dif./nedif. ¹¹	držav Efte ¹²	držav kandidatk in potencialn ih kandidatk ¹³	drugih tretjih držav	drugi namenski prejemki
S. Solidarnos tni mehanizmi znotraj in zunaj Unije (posebni instrument i)	30 04 02 Rezerva za Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG)	dif.	NE	NE	NE	NE
S. Solidarnos tni mehanizmi znotraj in zunaj Unije (posebni instrument i)	16 02 02 Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG)	dif.	NE	NE	NE	NE

¹¹ Dif. = diferencirana sredstva / nedif. = nediferencirana sredstva.

¹² Efta: Evropsko združenje za prosto trgovino.

¹³ Države kandidatke in po potrebi potencialne kandidatke z Zahodnega Balkana.

3.2 Ocenjene finančne posledice predloga za odobritve

3.2.1 Povzetek ocenjenih posledic za odobritve za poslovanje

- ☐ Za predlog/pobudo niso potrebne odobritve za poslovanje.
- ☒ Za predlog/pobudo so potrebne odobritve za poslovanje, kot je pojasnjeno v nadaljevanju:

3.2.1.1 Odobritve iz izglasovanega proračuna

v mio. EUR (na tri decimalna mesta natančno)

Razdelek večletnega finančnega okvira	<...>	Posebni instrument zunaj zgornjih mej večletnega finančnega okvira
--	-------	---

Skupne odobritve za prevzem obveznosti in odobritve plačil za ESPG ne smejo presegati najvišjega letnega zneska 30 milijonov EUR (cene iz leta 2018). Ta predlog ne spreminja tega najvišjega letnega zneska ESPG. Spodaj navedene ocene odobritev plačil se nanašajo posebej na ocenjene ravni plačil za posebne ukrepe iz tega predloga v mejah najvišjega letnega zneska ESPG.

Predlagana sprememba bo v celoti skladna z obstoječimi določbami uredbe o večletnem finančnem okviru (člen 8 Uredbe Sveta 2020/2093 z dne 17. decembra, kakor je bila spremenjena z Uredbo Sveta 2024/765 z dne 29. februarja 2024) ter obstoječimi določbami Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 (točka 9).

			2025	2026	2027	SKUPAJ
16 02 02 Operativna vrstica za Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji	obveznosti	(1)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
	plačila	(2)		7 460	30 775	38 235
30 04 02 Rezerva za Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji ¹⁴	obveznosti	(1)				
	plačila	(2)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Odobritve upravne narave, ki se financirajo iz sredstev programa ¹⁵	obveznosti = plačila	(3)	p.m.	p.m.	p.m.	n. r.

¹⁴ Navedeni podatki predstavljajo samo pričakovani učinek predloga za Evropski sklad za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce.

Odobritve SKUPAJ	obveznosti	= 1 + 3				
	plačila	= 2 + 3		7 460	30 775	38 235

Razdelek večletnega finančnega okvira	7	„Upravni odhodki“
--	----------	-------------------

v mio. EUR (na tri decimalna mesta natančno)

		2025	2026	2027	SKUPAJ
Človeški viri		1 431	1 431	1 431	4 293
Drugi upravni odhodki		n. r.	n. r.	n. r.	n. r.
Odobritve iz RAZDELKA 7 večletnega finančnega okvira SKUPAJ	(obveznosti skupaj = plačila skupaj)	1 431	1 431	1 431	4 293

v mio. EUR (na tri decimalna mesta natančno)

		2025	2026	2027	SKUPAJ
Odobritve iz vseh RAZDELKOV večletnega finančnega okvira za plačila in zunaj večletnega finančnega okvira za obveznosti SKUPAJ	obveznosti				
	plačila		7 460	30 775	38 235

Za druge upravne odhodke so vsa skupna sredstva prikazana v okviru ocene finančnih posledic zakonodajnega predloga za ESS+.

3.2.2 Ocenjene realizacije, financirane iz odobritev za poslovanje (se ne izpolnjuje za decentralizirane agencije)

odobritve za prevzem obveznosti v mio. EUR (na tri decimalna mesta natančno)

Cilji in realizacije ↓			Leto 2024		Leto 2025		Leto 2026		Leto 2027		Vstavite ustrezno število let glede na trajanje posledic (gl. oddelek 1.6)						SKUPAJ	
	REALIZACIJE																	
	vrsta ¹⁶	povpr ečni stroški	število	stroški	število	stroški	število	stroški	število	stroški	število	strošk i	število	stroški	število	stroški	število realiza cij skupaj	stroški realizacij skupaj
SPECIFIČNI CILJ št. 1 ¹⁷ ...																		
– realizacija																		
– realizacija																		
– realizacija																		
Seštevek za specifični cilj št. 1																		
SPECIFIČNI CILJ št. 2 ...																		
– realizacija																		
Seštevek za specifični cilj št. 2																		
SKUPAJ																		

¹⁶ Realizacije so dobavljeni proizvodi in opravljene storitve (npr. število financiranih izmenjav študentov, število kilometrov novozgrajenih cest ...).

¹⁷ Kakor je opisan v oddelku 1.3.2 Specifični cilji.

3.2.3 Povzetek ocenjenih posledic za upravne odobritve

- ☐ Za predlog/pobudo niso potrebne odobritve upravne narave.
- ☒ Za predlog/pobudo so potrebne odobritve upravne narave, kot je pojasnjeno v nadaljevanju:

3.2.3.1 Odobritve iz izglasovanega proračuna

IZGLASOVANE ODOBRITEVE	Leto	Leto	Leto	Leto	2021–2027 SKUPAJ
	2024	2025	2026	2027	
RAZDELEK 7					
Človeški viri	n. r.	1 431	1 431	1 431	4 293
Drugi upravni odhodki	n. r.	0 000	0 000	0 000	0 000
Seštevek za RAZDELEK 7	n. r.	1 431	1 431	1 431	4 293
Človeški viri	n. r.	0 000	0 000	0 000	0 000
Drugi odhodki upravne narave	n. r.	0 000	0 000	0 000	0 000
Seštevek za odobritve zunaj RAZDELKA 7	n. r.	0 000	0 000	0 000	0 000
SKUPAJ	n. r.	1 431	1 431	1 431	4 293

Potrebe po odobritvah za človeške vire in druge odhodke upravne narave se krijejo z odobritvami generalnega direktorata Komisije, ki so že dodeljene za upravljanje ukrepa in/ali so bile prerezane znotraj generalnega direktorata, po potrebi skupaj z dodatnimi viri, ki se lahko pristojnemu generalnemu direktoratu dodelijo v postopku letne dodelitve virov glede na proračunske omejitve.

Opis nalog:

Uradniki in začasni uslužbenci	Analizirajo vloge ESPG, ki so jih vložile države članice, in o njih razpravljajo; pripravljajo dokumentacijo za vloge ESPG, ki se predložijo Komisiji in proračunskemu organu; se posvetujejo in razpravljajo z ustreznim generalnim direktoratom Komisije med celotnim delovnim postopkom; spremljajo izvrševanje finančnih prispevkov; pripravljajo ustrezne spremembe predloženih vlog in/ali o njih razpravljajo.
Zunanji sodelavci	Analizirajo vloge ESPG, ki so jih vložile države članice, in o njih razpravljajo; pripravljajo dokumentacijo za vloge ESPG, ki se predložijo Komisiji in proračunskemu organu; se posvetujejo in razpravljajo z ustreznim generalnim direktoratom Komisije med celotnim delovnim postopkom; spremljajo izvrševanje finančnih prispevkov; pripravljajo ustrezne spremembe predloženih vlog in/ali o njih razpravljajo.

3.2.4 Ocenjene potrebe po človeških virih

- ☐ Za predlog/pobudo niso potrebni človeški viri.
- ☒ Za predlog/pobudo so potrebni človeški viri, kot je pojasnjeno v nadaljevanju:

3.2.4.1 Financirano iz izglasovanega proračuna

ocena, izražena v ekvivalentu polnega delovnega časa¹⁸

IZGLASOVANE ODOBRITEVE		Leto 2024	Leto 2025	Leto 2026	Leto 2027
• Delovna mesta v skladu s kadrovskim načrtom (uradniki in začasni uslužbenci)					
20 01 02 01 (sedež in predstavništva Komisije)		0	6	6	6
20 01 02 03 (delegacije EU)		0	0	0	0
01 01 01 01 (posredne raziskave)		0	0	0	0
01 01 01 11 (neposredne raziskave)		0	0	0	0
Druge proračunske vrstice (navedite)		0	0	0	0
• Zunanji sodelavci (v ekvivalentu polnega delovnega časa)					
20 02 01 (PU in NNS iz splošnih sredstev)		0	3	3	3
20 02 03 (PU, LU, NNS in MSD na delegacijah EU)		0	0	0	0
Vrstica za upravno podporo [XX 01 YY YY]	– na sedežu	0	0	0	0
	– na delegacijah EU	0	0	0	0
01 01 01 02 (PU in NNS za posredne raziskave)		0	0	0	0
01 01 01 12 (PU in NNS za neposredne raziskave)		0	0	0	0
Druge proračunske vrstice (navedite) – iz razdelka 7		0	0	0	0
Druge proračunske vrstice (navedite) – zunaj razdelka 7		0	0	0	0
SKUPAJ		0	9	9	9

Glede na splošno obremenjenost v razdelku 7, tako v smislu obsega osebja kot v smislu obsega odobritev, se potrebe po človeških virih krijejo z osebjem generalnega direktorata, ki je že dodeljeno za upravljanje ukrepa in/ali je bilo prerazporejeno znotraj generalnega direktorata ali drugega generalnega direktorata Komisije.

3.2.5 Pregled ocenjenih posledic za naložbe, povezane z digitalnimi tehnologijami

	Obstoječe osebje na voljo v generalnem direktoratu Komisije	Izredno dodatno osebje*		
		financirano iz razdelka 7 ali odobritev za raziskave	financirano iz vrstice BA	financirano s pristojbinami
Delovna mesta v skladu s kadrovskim	6		n. r.	

¹⁸ Pod tabelo navedite, koliko ekvivalentov polnega delovnega časa od navedenih je že dodeljenih za upravljanje ukrepa in/ali jih je mogoče prerazporediti znotraj vašega generalnega direktorata ter kakšne so vaše neto potrebe.

načrtom				
Zunanji sodelavci (PU, NNS, AU)	3			

3.2.6 Skladnost z veljavnim večletnim finančnim okvirom

Predlog/pobuda:

- ☒ se lahko v celoti financira s prerazporeditvijo znotraj zadevnega razdelka večletnega finančnega okvira za plačila in za stroške osebja
- ☒ zahteva uporabo posebnih instrumentov, kot so opredeljeni v uredbi o večletnem finančnem okviru
- ☐ zahteva spremembo večletnega finančnega okvira

3.2.7 Udeležba tretjih oseb pri financiranju

V predlogu/pobudi:

- ☒ ni načrtovano sofinanciranje tretjih oseb
- ☐ je načrtovano sofinanciranje tretjih oseb, kot je ocenjeno v nadaljevanju:

odobritve v mio. EUR (na tri decimalna mesta natančno)

	Leto 2024	Leto 2025	Leto 2026	Leto 2027	Skupaj
Navedite organ, ki bo sofinanciral predlog/pobudo					
Sofinancirane odobritve SKUPAJ					

3.3 Ocenjene posledice za prihodke

- ☒ Predlog/pobuda nima finančnih posledic za prihodke.
- ☐ Predlog/pobuda ima finančne posledice, kot je pojasnjeno v nadaljevanju:
 - ☐ za lastna sredstva
 - ☐ za druge prihodke
 - ☐ Navedite, ali so prihodki dodeljeni za odhodkovne vrstice

_____ v mio. EUR (na tri decimalna mesta natančno)

Prihodkovna proračunska vrstica	Odobritve na voljo za tekoče proračunsko leto	Posledice predloga/pobude ¹⁹			
		leto 2024	leto 2025	leto 2026	leto 2027
Člen					

Za namenske prejemke navedite zadevne odhodkovne proračunske vrstice.

[...]

¹⁹ Pri tradicionalnih lastnih sredstvih (carine, prelevmani na sladkor) se navedejo neto zneski, tj. bruto zneski po odbitku 20 % stroškov pobiranja.

Druge opombe (npr. metoda/formula za izračun posledic za prihodke ali druge informacije).

[...]

4. DIGITALNE RAZSEŽNOSTI

4.1 Zahteve digitalnega pomena

Predlagana sprememba ne prinaša novih digitalnih zahtev.

4.2 Podatki

Predlagana sprememba ne prinaša novih podatkovnih sredstev za obravnavo.

4.3 Digitalne rešitve

Predlagana sprememba ne prinaša novih digitalnih rešitev; ESPG uporablja digitalne rešitve iz Uredbe (EU) 2021/1060.

4.4 Ocena interoperabilnosti

Predlagana sprememba ne spreminja sedanjega načina izmenjave podatkov med državami članicami in Komisijo, ki temelji na ukrepih, opredeljenih v Uredbi (EU) 2021/1060.

4.5 Ukrepi v podporo digitalnemu izvajanju

Predlagana sprememba nima digitalnega učinka na uveljavljeno digitalno okolje in zato ne prinaša ukrepov za podporo digitalnemu izvajanju.

Opomba: Če se predlog Komisije med zakonodajnimi pogajanja znatno spremeni, bo morda treba informacije iz ocene finančnih posledic in digitalnih razsežnosti zakonodajnega predloga v zvezi s finančnimi in/ali digitalnimi vidiki posodobiti, da se podpre pogajalski proces in razjasnijo vprašanja za vse zadevne strani.