

RESOLUCIJA EVROPSKEGA PARLAMENTA (EU) 2023/1966**z dne 10. maja 2023****s pripombami, ki so del sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Skupnega podjetja za raziskave o upravljanju zračnega prometa enotnega evropskega neba 3 (pred 30. novembrom 2021: Skupno podjetje SESAR) za proračunsko leto 2021**

Evropski parlament,

- ob upoštevanju sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Skupnega podjetja za raziskave o upravljanju zračnega prometa enotnega evropskega neba 3 za proračunsko leto 2021,
 - ob upoštevanju člena 100 in Priloge V Poslovnika,
 - ob upoštevanju mnenja Odbora za promet in turizem,
 - ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A9-0118/2023),
- A. ker je bilo Skupno podjetje za raziskave o upravljanju zračnega prometa enotnega evropskega neba (SESAR) ustanovljeno februarja 2007 v okviru sedmega okvirnega programa za raziskave (7. OP) za obdobje osmih let (SESAR 1); ker je Svet junija 2014 spremenil ustanovno uredbo in podaljšal obdobje delovanja skupnega podjetja v okviru programa Obzorje 2020 do 31. decembra 2024 (SESAR);
- B. ker je novembra 2021 sprejel enotni temeljni akt o ustanovitvi Skupnega podjetja SESAR 3, ki bo v okviru programa Obzorje Evropa nadomestilo SESAR in bo delovalo do 31. decembra 2031 ⁽¹⁾;
- C. ker je Skupno podjetje SESAR 3 javno-zasebno partnerstvo za razvoj posodobljenega upravljanja zračnega prometa v Evropi; ker so njegovi ustanovni člani EU, ki jo zastopa Komisija, Evropska organizacija za varnost zračne plovbe (Eurocontrol) in več kot 50 organizacij iz celotne letalske vrednostne verige, od letališč, uporabnikov zračnega prostora vseh kategorij, izvajalcev navigacijskih služb zračnega prometa do upravljavcev brezpilotnih zrakoplovov in drugih služb;
- D. ker finančni prispevek Unije za Skupno podjetje SESAR 3, vključno z odobritvami EGP, za kritje upravnih in operativnih stroškov znaša do 600 milijonov EUR, pri čemer znesek za kritje upravnih stroškov znaša do 30 milijonov EUR; ker zasebni člani Skupnega podjetja SESAR 3 skupaj prispevajo ali poskrbijo, da njihovi ustanovni ali pridruženi subjekti v desetletnem obdobju skupaj prispevajo najmanj 500 milijonov EUR, vključno z do 25 milijoni EUR za upravne stroške;
- E. ker bo Eurocontrol v desetletnem obdobju prispeval do 500 milijonov EUR, vključno z do 25 milijonov EUR za upravne stroške; ker je prispevek sestavljen tudi iz stvarnih prispevkov za dodatne dejavnosti;
- F. ker morajo vse institucije Unije spoštovati finančno uredbo in visoke standarde upravljanja;
- G. ker je eden najpomembnejših ciljev skupnega podjetja podpreti hiter prehod na okolju prijaznejše letalstvo v skladu z evropskim zelenim dogovorom;

Splošno

1. poudarja, da Skupno podjetje za raziskave o upravljanju zračnega prometa enotnega evropskega neba 3 kot tristransko skupno podjetje poleg proračuna Unije in prispevkov zasebnih članov izvršuje tudi prispevke Eurocontrola v višini približno 500 milijonov EUR za dejavnosti programa Obzorje Evropa in da posledično nižje stopnje produktivnosti skupnega podjetja ni mogoče neposredno primerjati z deležem drugih skupnih podjetij, saj Komisija v svojem modelu produktivnosti ni upoštevala prispevkov Eurocontrola;

⁽¹⁾ Uredba Sveta (EU) 2021/2085 z dne 19. novembra 2021 o ustanovitvi skupnih podjetij v okviru Obzorja Evropa ter o razveljavitvi uredb (ES) št. 219/2007, (EU) št. 557/2014, (EU) št. 558/2014, (EU) št. 559/2014, (EU) št. 560/2014, (EU) št. 561/2014 in (EU) št. 642/2014 (UL L 427, 30.11.2021, str. 17).

2. obžaluje, da je skupno podjetje (enako kot druga) poročalo o tem, da njihovo poslovanje po notranjem načrtovanju proračuna in virov ni bilo vključeno v pogajalski proces med pristojnim generalnim direktoratom in GD BUDG; obžaluje tudi, da po navedbah skupnega podjetja skupna podjetja niso bila dovolj obveščena o modelu Komisije glede produktivnosti, ki se uporablja za določanje človeških virov, potrebnih za izvajanje programov skupnih podjetij v novem večletnem finančnem okviru, niti o podlagi za omejitve števila uslužbencev, in to kljub temu, da je bil proračun povečan;
3. pozdravlja nemoten prehod na novi pravni subjekt Skupno podjetje SESAR 3 in ugotavlja, da je razvilo več prečnih mehanizmov za usklajevanje, ki so omogočili pregledno in strukturirano sodelovanje ter se opirali na strokovno znanje posameznih članov organizacije, februarja 2021 pa je bila ustanovljena tudi usklajevalna skupina za prehod;
4. se zaveda, da so v okviru programa Obzorje Evropa za skupno podjetje predvideni ambiciozni cilji, ki jih bo mogoče doseči samo, če se bodo oblikovale in izvedle učinkovite rešitve za odpravljanje pomanjkljivosti v sistemih notranjih kontrol in pripravo na prihodnje izzive, ki so povezani z večjo odgovornostjo, npr. na področju upravljanja in načrtovanja človeških virov; v zvezi s tem poudarja, da zelo zapleteni in obremenjujoči izračuni in zahteve glede poročanja predstavljajo veliko tveganje napak, zato poziva, naj se preučijo možnosti poenostavitve, kjer je to mogoče in združljivo z obstoječim pravnim okvirom;
5. poudarja pomen skupnega podjetja pri dokončni vzpostavitvi digitalnega evropskega neba; poudarja, da sta predloga o evropskih partnerstvih SESAR in IPE za obdobje 2021–2027 ključna za prihodnost digitaliziranega in okolju prijaznega letalstva in da jima je treba zagotoviti ustrezno financiranje;
6. poudarja pomen enotnega evropskega neba 2+ ter poziva k njegovemu pravočasnemu sprejetju in izvajanju; poudarja, da bosta uporaba satelitskih sistemov za navigacijo, komunikacijo in sledenje ter popolna izvedba raziskav o upravljanju zračnega prometa enotnega evropskega neba (SESAR) prispevali k dokončni vzpostavitvi enotnega evropskega digitalnega neba;
7. opozarja na strateško vlogo skupnega podjetja pri razogljičenju letalskega sektorja, saj se številni njegovi projekti osredotočajo na izkoriščanje digitalne tehnologije, da bi podprli prehod na okolju prijaznejši letalski sektor;
8. pozdravlja, da bodo skupne raziskovalne in inovacijske dejavnosti, ki jih bo Skupno podjetje SESAR 3 izvajalo med letoma 2021 in 2031, imenovane program za digitalno evropsko nebo, organizirane v inovacijskem postopku SESAR; pozdravlja tudi druge prednostne naloge, določene za Skupno podjetje SESAR 3, kot so: izkoriščanje sinergij z drugimi evropskimi partnerstvi in nacionalnimi ali regionalnimi programi za posodobitev upravljanja zračnega prometa, zagotavljanje udeležbe institucionalnih in panožnih deležnikov, utrditev sodelovanja s tretjimi državami in mednarodnimi organizacijami, spodbujanje dejavnosti in rezultatov Skupnega podjetja SESAR 3 s komunikacijskimi pobudami;
9. ugotavlja, da skupna podjetja nimajo usklajene opredelitve upravnih stroškov, ki je podlaga za izračun finančnih prispevkov njihovih članov in osnovni pogoj za primerljive zneske; glede na to poziva, naj se pripravijo skupne smernice za vsa skupna podjetja, da bodo lahko usklajeno pristopila k razvrščanju posameznih upravnih stroškov v kategorije odhodkov, kot so odhodki za posvetovanje, študije, analize, ocene in tehnično pomoč;
10. se strinja z ugotovitvijo Računskega sodišča, da so skupna podjetja avtonomna in odgovorna za izvajanje svojih delovnih programov, zato bi jih bilo mogoče bolje vključiti v proces načrtovanja človeških virov za večletni finančni okvir 2021–2027;

Proračunsko upravljanje in finančno poslovanje

11. pozdravlja, da je Računsko sodišče v svojem poročilu o zaključnem računu skupnega podjetja (v nadaljnjem besedilu: poročilo Računskega sodišča) ugotovilo, da zaključni račun v vseh pomembnih vidikih pošteno predstavlja finančni položaj skupnega podjetja na dan 31. decembra 2021, njegov poslovni izid, denarne tokove in spremembe čistih sredstev za tedaj končano leto v skladu z njegovo finančno uredbo in računovodskimi pravili, ki jih je sprejel računovodja Komisije, ter da so transakcije, povezane z letnim zaključnim računom, v vseh pomembnih pogledih zakonite in pravilne;
12. ugotavlja, da je skupni razpoložljivi proračun v letu 2021 (vključno s ponovno vnesenimi neporabljenimi sredstvi iz prejšnjih let, namenski prejemki in prenosi v naslednje leto) znašal 34,8 milijona EUR (163,2 milijona EUR v letu 2020) za sredstva za prevzem obveznosti in 69,9 milijona EUR (179,2 milijona EUR v letu 2020) za odobritve plačil;
13. ugotavlja, da je skupno podjetje v zvezi s sedanjo ravno operativnih obveznosti članov skupnih podjetij ob koncu leta 2021 v celoti prevzelo obveznosti v višini 555,8 milijona EUR najvišjega prispevka Unije za podpisane sporazume o dodelitvi nepovratnih sredstev in pogodbe v okviru programa Obzorje 2020, od katerih bo treba v prihodnjih letih za projekte in pogodbe, ki jih je treba še dokončati, plačati še približno 92,5 milijona EUR (ali 16,6 %); prav tako ugotavlja, da so zasebni člani sprejeli pravno zavezo, da bodo zagotovili celotne stvarne prispevke v višini 280 milijonov EUR, opredeljene v sporazumu o članstvu, Eurocontrol pa, da bo plačal prispevke v višini 433,4 milijona EUR oz. 91 % ciljne vrednosti glede operativnih prispevkov v višini 475 milijonov EUR, opredeljene v dvostranskem sporazumu;
14. poudarja, da je stopnja izvrševanja sredstev za plačila v okviru proračuna skupnega podjetja, ki je bil za leto 2021 na voljo za projekte programa Obzorje 2020, znašala 93 % in da skupno podjetje v letu 2021 ni imelo skoraj nič operativnih sredstev za prevzem obveznosti, saj je zadnji razpis za zbiranje predlogov zaključilo do konca leta 2020;
15. priznava, da kriza zaradi covid-19 še vedno vpliva na ta sektor; ugotavlja, da je skupno podjetje izvedlo številne ukrepe, vključno s podaljšanjem trajanja nepovratnih sredstev, kadar je to bilo potrebno, da so projekti lahko zaključili svoje dejavnosti potrjevanja in dosegli tehnične rezultate v skladu s časovnim načrtom iz osrednjega načrta za upravljanje zračnega prometa v Evropi; je seznanjen, da so bili člani in partnerji skupnega podjetja uspešni pri razvoju novih tehnologij in postopkov prek inovacijskega postopka SESAR v skladu s časovnim razporedom, določenim v osrednjem načrtu za upravljanje zračnega prometa v Evropi – evropskem načrtu za digitalno preobrazbo upravljanja zračnega prometa;
16. ugotavlja, da je pri realizaciji proračuna v letu 2021 prišlo do primanjkljaja v višini 17,55 milijona EUR (od tega primanjkljaj v višini 292 513 EUR za SESAR 1 po dokončnem vračilu presežnih finančnih prispevkov programa SESAR 1 in primanjkljaj v višini 17,26 milijona EUR za SESAR 2020) in da preostali skupni presežek znaša 592 241 EUR;

Uspešnost

17. pozdravlja, da je skupno podjetje v letu 2021 izpolnilo vse svoje ključne cilje politike in operativne cilje iz enotnega programskega dokumenta za obdobje 2021–2023;
18. ceni, da je skupno podjetje v okviru krize zaradi covid-19 in njenih finančnih posledic za člane skupnega podjetja uvedlo vrsto proračunskih ukrepov, da bi članom in letalskemu sektorju zagotovilo takojšnjo denarno podporo;
19. pozdravlja organizacijo 1. dneva inovacij SESAR in vseh projektov, namenjenih mladim znanstvenikom;

20. pozdravlja, da je skupno podjetje v letu 2021 še naprej upravljalo in spremljalo 71 projektov na treh področjih raziskav (predhodne raziskave, industrijske raziskave in potrjevanje ter zelo obsežne predstavitve) z več kot 300 različnimi upravičenci, od katerih je skoraj 20 % malih in srednjih podjetij, 17 % visokošolskih organizacij ali univerz in 9 % raziskovalnih organizacij, ter priporoča sprejetje ukrepov, s katerimi bi se povečalo število srednjih in malih podjetij, ki sodelujejo v splošnih projektih skupnega podjetja;

Javna naročila in osebje

21. ugotavlja, da je skupno podjetje zaradi osredotočenosti na proces prehoda omejilo največje število postopkov javnih naročil in obravnavalo deset postopkov javnih naročil, vključno s šestimi javnimi naročili zelo nizke vrednosti; prav tako ugotavlja, da je skupno podjetje podpisalo šest medinstitucionalnih okvirnih pogodb za storitve, dve neposredni pogodbi za opravljanje storitev, osem posebnih pogodb o izvajanju okvirnih pogodb/medinstitucionalnih sporazumov skupnega podjetja in eno nagrado;
22. ugotavlja, da je skupno podjetje podpisalo devetdeset sprememb pogodb, posebnih pogodb, memorandumov o soglasju in sporazumov o ravni storitev, predvsem zaradi prehoda na SESAR 3;
23. pozdravlja, da so bili vsi postopki izvedeni v skladu s finančnimi pravili skupnega podjetja SESAR, s čimer se je zagotovilo spoštovanje preglednosti, poštena konkurenca med dobavitelji in najučinkovitejša uporaba sredstev skupnega podjetja;
24. poudarja, da je skupno podjetje leta 2021 uvedlo elektronski javni razpis in elektronsko oddajo ponudb in da Skupno podjetje SESAR za upravljanje in zagotavljanje pravočasnega izvajanja dejavnosti javnega naročanja v podporo svojim ciljem še naprej uporablja orodje za načrtovanje pogodbenih ukrepov za evidentiranje vseh dejavnosti v zvezi z javnim naročilom/pogodbo; poleg tega ugotavlja, da se dosje tedensko posodablja, skupno podjetje pa se pri tem usklajuje z operativnimi pobudniki in korporativnimi vodstvenimi ekipami;
25. ugotavlja, da kadrovski načrt skupnega podjetja za leto 2021 predvideva 38 začasnih ali pogodbenih uslužbencev in dva napotena nacionalna strokovnjaka, kot je določeno v letnem splošnem proračunu Evropske unije za Evropsko komisijo;
26. na podlagi letnega poročila o dejavnostih za leto 2021 v zvezi z uravnoteženo zastopanostjo spolov ugotavlja, da v primerjavi s prejšnjim letom ni bilo doseženo znatno povečanje udeležbe žensk, koordinatoric projektov v projektih programa Obzorje 2020 in članic v svetovalnih skupinah, strokovnih skupinah, ocenjevalnih odborih, posameznih strokovnjakinj itd.; z obžalovanjem ugotavlja, da se je delež udeleženk v projektih programa Obzorje 2020 leta 2021 v primerjavi s prejšnjim letom dejansko zmanjšal s 30 % na 29 %; z obžalovanjem ugotavlja, da je treba glede na letno poročilo skupnega podjetja za leto 2021 nujno izboljšati uravnoteženost spolov v upravnem odboru (1 ženska, 27 moških); je razočaran nad temi podatki in poziva, naj se okrepijo prizadevanja za uravnoteženo zastopanost spolov;
27. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da je v obdobju 2018–2021 povprečen letni delež začasnih uslužbencev v vseh skupnih podjetjih ostal visok in je znašal približno 11 % statutarnih uslužbencev; želi spomniti, da se zaradi visoke stopnje pogodbenih uslužbencev običajno znatno poveča stopnja fluktuacije osebja skupnega podjetja, stanje na kadrovskega področju pa se dodatno destabilizira; poudarja pa, da bi morala uporaba agencijskih delavcev ostati začasna rešitev, sicer bi lahko negativno vplivala na splošno smotrnost poslovanja skupnega podjetja, kot so ohranitev ključnih kompetenc, nejasni kanali odgovornosti in manjša učinkovitost uslužbencev;
28. ugotavlja, da se je v letu 2021 nadaljevalo delo v zvezi s številnimi pobudami v prostorih Skupnega podjetja SESAR v Bruslju, zato bi bilo treba ohraniti storilnost, varnost in učinkovitost delovnega okolja in prostorov, ki so na voljo njegovim uslužbencem;
29. poudarja, da je učinkovito dodeljevanje kadrovskega virov tudi v letu 2021 ostalo prednostna naloga Skupnega podjetja SESAR in da so bila prizadevanja osredotočena na poklicni razvoj in poklicno pot zaposlenih, prav tako pa se je z njimi poskrbelo, da so bili dodeljeni kadrovske viri porabljeni na najbolj gospodaren, učinkovit in uspešen način;

30. ugotavlja, da je skupno podjetje leta 2021 opravilo ocenjevanje v skladu z izvedbenimi pravili, opraviti pa mu je uspelo tudi prerazvrstitev, pri kateri je bilo prerazvrščenih osem začasnih uslužbencev;
31. ugotavlja, da skupna podjetja v pokojninski sistem Unije od leta 2016 za svoje uslužbence ne vplačujejo dela prispevkov delodajalca, ki ustreza razmerju med njihovimi prihodki, ki jih ne financira Unija, in njihovimi skupnimi prihodki, ker Komisija teh odhodkov ni predvidela v proračunih skupnih podjetij niti plačil ni uradno zahtevala; poziva Komisijo, naj sprejme ukrepe za preprečevanje podobnih težav v prihodnosti;

Notranja kontrola

32. ugotavlja, da je glede plačil iz programa Obzorje 2020 skupna revizijska služba GD RTD Komisije odgovorna za naknadne revizije in da je na podlagi rezultatov naknadnih revizij, ki so bili na voljo konec leta 2021, skupno podjetje za projekte Obzorje 2020 (obračuni in končna plačila) poročalo o reprezentativni stopnji napake v višini 0,7 % (3,46 % v letu 2020) in stopnji preostale napake v višini 0,6 % (1 % v letu 2020); na podlagi zakonodajnega računovodskega izkaza, predloženega predlogu Komisije za Obzorje 2020, ugotavlja, da je končni cilj, da se stopnja preostalih napak ob zaključku programov čim bolj približa 2 %, potem ko bodo upoštevani finančni vplivi vseh revizij ter popravnih ukrepov in ukrepov izterjave;
33. se zaveda, da bi bilo mogoče zmanjšanje stopenj napak v letu 2021 med drugim pripisati boljšemu poznavanju pravil o upravičenosti in s tem povezani krivulje učenja med upravičenci, pa tudi rezultatom komunikacijskih kampanj, ciljnih spletnih seminarjev in usposabljanja, namenjenih zlasti novim udeležencem ter malim in srednjim podjetjem; poudarja, da je treba stopnje napak obravnavati previdno, saj se lahko spremenijo, ko bodo na voljo dodatni podatki iz rezultatov revizij;
34. ugotavlja, da je Računsko sodišče, da bi ocenilo kontrolo operativnih plačil skupnega podjetja, revidiralo naključno vzorčena plačila iz programa Obzorje 2020, izvršena v letu 2021, in sicer na ravni končnih upravičencev, pri čemer je želelo potrditi stopnje napak iz naknadnih revizij; ugotavlja, da je Računsko sodišče odkrilo in količinsko opredelilo napako v primeru, ko je upravičenec prijavil neposredne stroške dela, ki bi jih bilo treba prijaviti kot stroške podizvajalcev; ugotavlja pa, da v sporazumu o dodelitvi nepovratnih sredstev taki odhodki za upravičenca niso bili predvideni, zato nastali stroški niso bili upravičeni;
35. poudarja, da je Računsko sodišče s svojo ugotovitvijo potrdilo stalne systemske napake v prijavljenih stroških osebja ter da je zlasti pri malih in srednjih podjetjih in novih upravičencih možnost za napake večja kot pri drugih upravičencih; poudarja, da Računsko sodišče o teh napakah redno poroča v letnih poročilih od leta 2017; zato poudarja, da sta racionalizacija pravil programa Obzorje 2020 za prijavo stroškov osebja in širša uporaba možnosti poenostavljenega obračunavanja stroškov osnovna pogoja, da bi se stopnje napak stabilizirale pod pragom pomembnosti; poudarja, da bi morale skupno podjetje okrepiti svoje sisteme notranjih kontrol, da bi se lotilo problema povečanega tveganja v zvezi z malimi in srednjimi podjetji in novimi upravičenci, ter pri nekaterih kategorijah upravičencev, ki so bolj dovzetni za napake, kot so mala in srednja podjetja in novi upravičenci, močno spodbujati uporabo orodja Personnel Costs Wizard; pozdravlja dejstvo, da so vsa skupna podjetja leta 2022 začela izvajati ukrepe za znižanje stopnje napak v skladu z ukrepi, ki jih je predlagalo Računsko sodišče, vključno s preučevanjem možnosti poenostavljenih oblik stroškov, kot so stroški na enoto, pavšalni zneski in pavšalne stopnje;
36. na podlagi letnega poročila o dejavnostih ugotavlja, da je skupno podjetje izpolnilo vse cilje v zvezi z uspešnim finančnim, upravnim in korporativnim upravljanjem na tem področju, kot je določeno v enotnem programskem dokumentu za obdobje 2021–2023; ugotavlja, da to vključuje spremljanje učinkovitosti in uspešnosti revizij projektov skupnega podjetja, spremljanje učinkovitosti in uspešnosti korporativnih in upravljaljskih dejavnosti skupnega podjetja, spremljanje registra izjem in primerov neskladnosti (cilj pod 1 %);

37. ugotavlja, da je skupno podjetje zabeležilo en primer neskladnosti zaradi neaktiviranja jamstvenega sklada programa Obzorje 2020 ali izdalo nalog za izterjavo zaradi stečaja upravičenca (projekt v okviru programa Obzorje 2020 št. 763702 (PercEvite)) in eno izjemo, povezano s podaljšanjem pogodbe, ki ureja spremljanje in vzdrževanje alarmnega sistema skupnega podjetja (CTR SJU/LC/327-CTR);

Nasprotje interesov, preprečevanje in odkrivanje goljufij

38. poudarja, da je bilo izvršnemu direktorju v prvem četrtletju leta 2022 predloženo poročilo o boju proti goljufijam za leto 2021, ki je vsebovalo pregled dejavnosti za boj proti goljufijam, ki jih je skupno podjetje izvedlo v letu 2021, in ugotavlja, da so v njem opisana zlasti posebna usposabljanja na področju etike in boja proti goljufijam v zadnjem četrtletju leta 2021, ki zajemajo opredelitve goljufij, opozorilne znake, poročanje o resnih nepravilnostih, nasprotjih interesov, zunanjih dejavnostih, darilih in uslugah, podatkovno zbirko sistema za zgodnje odkrivanje in izključitev, dvojno financiranje in plagiatorstvo;
39. prav tako ugotavlja, da je upravni odbor Skupnega podjetja SESAR 3 v zvezi z nasprotjem interesov decembra 2021 sprejel nova pravila o zaupnosti, preprečevanju, izogibanju in obvladovanju nasprotja interesov v skupnem podjetju, ki so nadomestila prejšnji sklop pravil, ki so se uporabljala od leta 2008, poleg tega pa je bil decembra 2021 sprejet tudi kodeks ravnanja za upravni odbor;

Notranja revizija

40. ugotavlja, da je služba za notranjo revizijo v letu 2021 opravila revizijo upravljanja človeških virov in etike v skupnem podjetju; ugotavlja, da je terensko delo potekalo na daljavo, končno poročilo pa je bilo objavljeno 9. novembra 2021;
41. ugotavlja, da so revizorji sklenili, da so upravljavski in kontrolni sistemi skupnega podjetja, ki so bili vzpostavljeni za upravljanje človeških virov in spodbujanje etičnega okolja, na splošno ustrezno zasnovani, učinkoviti in se uspešno izvajajo ter podpirajo skupno podjetje pri doseganju njegovih poslovnih ciljev;
42. ugotavlja pa, da revizija sicer ni razkrila kritičnih ali zelo pomembnih vprašanj, a služba za notranjo revizijo vseeno meni, da obstaja nekaj pomanjkljivosti in da so na nekaterih področjih mogoče dodatne izboljšave, na primer pri upravljanju delovne obremenitve, postopku zaposlovanja in letnih izjavah o interesih, določanju posameznih ciljev in komuniciranju o kadrovskih zadevah;
43. pozdravlja, da je skupno podjetje SESAR za obravnavo priporočil Računskega sodišča in z njimi povezanih tveganj pripravilo podroben akcijski načrt; pozdravlja tudi dejstvo, da je služba za notranjo revizijo potrdila ustreznost tega načrta in da skupno podjetje pričakuje, da bo vse ukrepe izvedlo do konca leta 2022.
-