

RESOLUCIJA EVROPSKEGA PARLAMENTA (EU) 2023/1929**z dne 10. maja 2023****s pripombami, ki so del sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) za proračunsko leto 2021**

EVROPSKI PARLAMENT,

- ob upoštevanju sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) za proračunsko leto 2021,
 - ob upoštevanju člena 100 in Priloge V Poslovnika,
 - ob upoštevanju mnenja Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve,
 - ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A9-0109/2023),
- A. ker je iz poročila o prihodkih in odhodkih Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) (v nadaljnjem besedilu: fundacija) razvidno, da je njen končni proračun v proračunskem letu 2021 znašal 21 757 000 EUR, kar je 1,69 % več kot leta 2020; ker proračun fundacije izvira predvsem iz proračuna Unije;
- B. ker Računsko sodišče v poročilu o zaključnem računu fundacije za proračunsko leto 2021 (v nadaljnjem besedilu: poročilo Računskega sodišča) navaja, da je prejelo razumno zagotovilo o zanesljivosti računovodskih izkazov fundacije ter o zakonitosti in pravilnosti z njimi povezanih transakcij;

Upravljanje proračuna in finančno poslovanje

1. z zadovoljstvom ugotavlja, da je stopnja izvrševanja proračuna v proračunskem letu 2021 zaradi proračunskega spremljanja znašala 99,98 %, kar je nekoliko več (0,06 %) kot leta 2020; ugotavlja, da je stopnja izvrševanja plačil znašala 83,56 %, kar je 3,12 % več kot leta 2020;
2. izraža zaskrbljenost, ker se realna kupna moč proračuna zmanjšuje, delež operativnega proračuna pa se je zmanjšal z 39 % v letu 2010 na 28 % v letu 2021; poudarja, da bo, če se bo ta trend nadaljeval, ogrožena zmožnost fundacije za zbiranje zadostnih, pravočasnih in zanesljivih podatkov;
3. z zadovoljstvom ugotavlja, da je stopnja izvrševanja sredstev, prenesenih iz leta 2020, znašala 98,10 %, kar je 1,7 odstotne točke več kot leta 2020;
4. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da se zaradi višjih življenjskih stroškov na Irskem delež operativnega proračuna fundacije stalno zmanjšuje, na primer s 37,6 % v letu 2012 na 26,4 % v letu 2021; svari, da bo, če se bo ta trend nadaljeval, ogrožena zmožnost fundacije za ohranjanje in nadaljnje izboljševanje kakovosti dela;
5. pozdravlja, da ima fundacija skupnega računovodjo z Evropskim organom za delo (ELA), kar je slednjemu omogočilo intenzivnejše dejavnosti;

Uspešnost

6. priznava, da je bila realizacija delovnega programa za leto 2021 93-odstotna, pri čemer je bilo v letu 2021 doseženih 38 od 41 ciljev;

7. ugotavlja, da fundacija uporablja osem ključnih kazalnikov uspešnosti, ki so vgrajeni v njen sistem za spremljanje uspešnosti; je seznanjen zlasti z občutno večjo uspešnostjo, in sicer s 34,6 % leta 2020 na 74 % leta 2021, pri uporabi strokovnega znanja fundacije v ključnih političnih dokumentih na ravni Unije, kot so predlog direktive o krepitvi uporabe načela enakega plačila, sklepi Sveta o delu na daljavo, poročila Komisije o dolgotrajni oskrbi v Uniji, digitalne platforme dela v Uniji ter pregled razvoja na področju zaposlovanja in socialnih zadev v Evropi za leto 2021; poleg tega ugotavlja, da je bila fundacija zelo uspešna pri uporabi znanja v medijih, saj je bilo leta 2021 uporabljenih 1 083 člankov, leta 2020 pa denimo 703, in ji predvsem izreka pohvalo, da je bila zelo prepoznavna, ko so osrednje evropske in mednarodne medijske hiše poročale o najpomembnejših temah, kot so različne posledice pandemije covida-19, delo na daljavo, pravica do odklopa in vprašanja minimalne plače; je seznanjen, da je fundacija skozi vse leto 2021 sodelovala na prireditvah in sejah o politikah, in sicer je v primerjavi z 202 prispevkoma v letu 2020 pripravila 360 prispevkov;
8. zlasti pozdravlja zelo pravočasne in koristne ukrepe za sporočanje ugotovitev v zvezi s spremembami, ki jih je prinesla pandemija covida-19 (tj. delo na daljavo, platformno delo, povečanje neenakosti med spoloma in medgeneracijskih razlik, pomanjkanje delovne sile, dolgotrajna oskrba, odnosi med delodajalci in delojemalci itd.), na podlagi elektronske ankete o življenju, delu in pandemiji covida-19 ter raziskave EU PolicyWatch o covidu-19, vključno s poročilom fundacije o delovnih razmerah v času pandemije covida-19: posledice za prihodnost ⁽¹⁾ in poročilom o vplivu covida-19 na mlade v EU ⁽²⁾; meni, da ima lahko fundacija ključno vlogo pri nadaljnjem analiziranju povečanja dela na daljavo in s tem povezanih učinkov na usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter kakovost delovnih pogojev, širjenje najboljših praks in ocenjevanje možnih političnih odzivov; pozdravlja, da delovni program fundacije vključuje analizo političnih možnosti za boljše delovne pogoje, odnose med delodajalci in delojemalci, zaposlovanje in življenjske razmere;
9. ponovno poudarja, kako pomembni so visokokakovostni podatki, ki jih fundacija zagotavlja z orodji za stalno spremljanje, in sicer za oblikovanje politik na podlagi dokazov, zlasti vseevropske raziskave, ki jih izvaja fundacija;
10. pozdravlja, da je fundacija v letu 2021 dejavno sodelovala z deležniki, kot so Evropski parlament, Komisija, Svet (portugalsko in slovensko predsedstvo), agencije Unije, kot so Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), Evropski center za razvoj poklicnega usposabljanja (Cedefop), Evropska fundacija za usposabljanje (EIGE), Evropski inštitut za enakost spolov (ETF) in Agencija Evropske unije za temeljne pravice (FRA), pa tudi druge mednarodne organizacije; je seznanjen s pomembnimi rezultati fundacije v letu 2021, in sicer šestimi spletnimi seminarji, šestimi videoposnetki o dejavnostih, začetkom serije poddaj (EurofoundTalks), tremi kampanjami v družbenih medijih, prispevki h konferenci o prihodnosti Evrope in povzetki raziskovalnih poročil v 21 jezikih; poudarja, da je organizirala skupne prireditve in izdala publikacije z več drugimi agencijami Unije;
11. želi pohvaliti fundacijo, ker je pripravila akcijski načrt v odziv na priporočila iz predhodne ocene svojega programa za obdobje 2021–2024; priznava, da so nekateri ukrepi srednjeročni, medtem ko so bili drugi že izvedeni, na primer optimizacija uporabe finančnih sredstev, da bi ambicije programa uskladili z razpoložljivimi sredstvi; ugotavlja tudi, da so zunanji ocenjevalci leta 2021 izvedli oceno dveh novih dejavnosti Digitalna doba: priložnosti in izzivi za delo in zaposlitev ter Spremljanje konvergence v Evropski uniji v programskem obdobju 2017–2020; ugotavlja, da so bili v tej oceni preučeni dosežki in spoznanja pri izvajanju teh dejavnosti, obseg, v katerem so bili doseženi na začetku zastavljeni cilji teh dejavnosti, in njihov vpliv na oblikovanje politik; je seznanjen, da je fundacija leta 2021 začela ocenjevati svoj obstoječi program in pristop za učenje in razvoj;

⁽¹⁾ <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2022/working-conditions-in-the-time-of-covid-19-implications-for-the-future>

⁽²⁾ <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2021/impact-of-covid-19-on-young-people-in-the-eu#>

12. ugotavlja, da je fundacija razširila raziskavo EU Policy Watch in vanjo vključila preučitev politik, povezanih z različnimi (kriznimi) razmerami, vključno z vojno v Ukrajini, povečanjem inflacije in začasno zaščito beguncev, ekologizacijo in digitalno agendo, zato je bila preimenovana v podatkovno zbirko EU Policy Watch; ugotavlja, da je ta podatkovna zbirka edini vir na ravni Unije, ki dosledno zajema obliko sodelovanja socialnih partnerjev pri oblikovanju in izvajanju teh politik, zato lahko prispeva k različnim zahtevam za spremljanje, povezanim z nacionalnim socialnim dialogom, kot je na primer evropski semester;

Kadrovska politika

13. obžaluje, da je bil kadrovski načrt na dan 31. decembra 2021 uresničen le 89-odstotno (v primerjavi s 95 % leta 2020), saj je bilo na 91 odobrenih delovnih mestih v proračunu Unije zaposlenih 9 uradnikov in 74 začasnih uslužbencev (v letu 2020 je bilo prav tako 91 odobrenih delovnih mest), dva uslužbenca pa sta bila na dopustu iz osebnih razlogov in nista bila takoj nadomeščena; poudarja pa, da je bilo glede na prosta delovna mesta, ki so bila ponujena in sprejeta v letu 2021, zapolnjenih 94 % delovnih mest; ugotavlja tudi, da je v letu 2021 za fundacijo delalo 13 pogodbenih uslužbencev; ugotavlja, da je leta 2021 fundacijo zapustilo šest uslužbencev (5,8 %), od tega dva zaradi upokojitve; obžaluje, da trije vodilni položaji niso bili zapolnjeni; želi pohvaliti fundacijo, da nenehno razmišlja o dobrih praksah in izboljšanju delovnih pogojev; opozarja, da se je treba boriti proti fluktuaciji zaposlenih v agencijah Unije;
14. je seznanjen z zastopanostjo spolov v fundaciji leta 2021 na višjih vodstvenih položajih, kjer je bilo 5 moških (56 %) in 4 ženske (44 %), v upravnem odboru, kjer je bilo 54 moških (64 %) in 30 žensk (36 %), ter med zaposlenimi, kjer je bilo 41 moških (43 %) in 55 žensk (57 %); ugotavlja, da so preslabo zastopani uslužbenci s Cipra, iz Estonije, z Malte in iz Slovenije; poziva Komisijo in države članice, naj pri imenovanju članov upravnega odbora fundacije upoštevajo pomen zagotavljanja uravnotežene zastopanosti spolov in geografske uravnoteženosti; poziva fundacijo, naj pri zaposlovanju poskrbi za uravnoteženo zastopnost spolov in geografsko uravnoteženost;
15. ugotavlja, da ima fundacija od leta 2013 politiko za zaščito dostojanstva in spoštovanja ter preprečevanje nadlegovanja; ugotavlja, da je pripravila tudi osnutek priročnika za izvajanje te politike, ki je v postopku posvetovanja; pozdravlja, da je program za dostojanstvo in spoštovanje del uvajanja novih uslužbencev, praktikantov in začasnega lokalnega osebja; pozdravlja tudi, da je usposabljanje v letu 2021 zajemalo fizično in psihično dobro počutje ter tehnologijo, potrebno za ohranjanje visoke ravni uspešnosti pri delu na daljavo;
16. želi pohvaliti proaktiven pristop fundacije k merjenju dobrega počutja zaposlenih z internimi anketami in vprašalniki; pozdravlja letni program za „mesec etike“, ki je bil v letu 2021 osredotočen na ustvarjanje pozitivnega delovnega okolja, pri čemer je bilo analizirano vedenje, potrebno v posebnih okoliščinah; opozarja, kako pomembno je razviti dolgoročno kadrovske politiko na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, vseživljenjskega usmerjanja in ponudbe posebnih možnosti usposabljanja za poklicni razvoj, uravnoteženo zastopnost spolov na vseh kadrovske ravneh, delo na daljavo, pravico do odklopa, izboljšanje geografske uravnoteženosti, da se zagotovi ustrezna zastopnost iz vseh držav članic, ter zaposlovanje in vključevanje invalidov, pa tudi skrb za njihovo enako obravnavo in obsežno spodbujanje možnosti zanje;

Javno naročanje

17. ugotavlja, da je fundacija leta 2021 objavila sedem odprtih razpisov, na podlagi katerih so bile sklenjene pogodbe v vrednosti 1 942 570 EUR; ugotavlja še, da je začela 21 postopkov nizke in srednje vrednosti (s tremi in petimi kandidati) v skupni vrednosti 1 248 790 EUR;
18. povzema ugotovitev Računskega sodišča, da je fundacija junija 2019 v postopku s pogajanjem za oddajo javnega naročila z enim samim kandidatom sklenila okvirno pogodbo v najvišjem znesku 170 000 EUR za dobavo električne energije, ni pa predhodno objavila obvestila o tem; je seznanjen z ugotovitvijo Računskega sodišča, da je izvajalec maloprodajni dobavitelj električne energije, ki ne kotira in ni nabavljena na trgu primarnih proizvodov, zato se izjema s postopkom s pogajanjem za oddajo javnega naročila ne bi smela uporabiti; je seznanjen tudi z njegovo ugotovitvijo, da so plačila v zvezi s to pogodbo nepravilna in da so v letu 2021 znašala 30 689 EUR; je seznanjen, da je ta pogodba potekla junija 2021; pozdravlja, da so bili notranji postopki za javno naročanje ustrezno prilagojeni;

19. je seznanjen, da je fundacija sprejela revidirani načrt javnih naročil za leto 2021; ugotavlja tudi, da je začela preučevati metodologijo javnih naročil, ki se uporablja za javne razpise za obsežne raziskave; ugotavlja, da je služba za notranjo revizijo jeseni 2021 začela revizijo upravljanja javnih naročil in pogodb v fundaciji; pozdravlja, da je fundacija začela uporabljati orodje za upravljanje javnih naročil;
20. opozarja, da je v vseh postopkih javnega naročanja pomembno zagotoviti pošteno konkurenco med ponudniki ter naročanje blaga in storitev po najboljši ceni, pri tem pa je treba upoštevati načela preglednosti, sorazmernosti, enake obravnave in nediskriminacije; poziva k uporabi orodij IT za elektronsko javno naročanje, ki jih je razvila Komisija; poziva tudi k posodobljeni pojasnitvi postopkov in vzorčnih dokumentov v smernicah za javna naročila; je zaskrbljen zaradi ugotovitve Računskega sodišča, da so pomanjkljivosti pri javnih naročilih vse pogostejše in ostajajo največji vir nepravilnih plačil za večino agencij Unije;

Preprečevanje in obvladovanje nasprotij interesov ter preglednost

21. ugotavlja, da so bile na spletnem mestu fundacije objavljene izjave o nasprotju interesov in življenjepisi članov upravnega odbora in vodstvenih kadrov; izraža pohvalo fundaciji, ker je sprejela politiko o nasprotju interesov s podrobnim postopkom za morebitne primere;
22. je seznanjen z odgovorom fundacije na pisna vprašanja, da je usklajena z Direktivo (EU) 2019/1937 Evropskega parlamenta in Sveta ^(*); ugotavlja, da v letu 2021 ni bilo niti enega primera žvižgaštva; pozdravlja, da so bile smernice o žvižgaštvu, ki dopolnjujejo strategijo za boj proti goljufijam za obdobje 2021–2023, uslužbencem pojasnjene na preprostejši način; pozdravlja tudi preglednost fundacije v zvezi s skupinami obiskovalcev in akademskimi strokovnjaki, ki so imenovani v njene svetovalne odbore;

Notranja kontrola

23. ugotavlja, da okvir notranje kontrole fundacije vsebuje pet komponent (kontrolno okolje, ocena tveganja, kontrolne dejavnosti, obveščanje in komuniciranje ter dejavnosti spremljanja) in 17 načel; ugotavlja, da se učinkovitost teh komponent ocenjuje s kombinacijo stalnega spremljanja, ugotovitev in priporočil službe za notranjo revizijo o tveganjih in kontrolah na posebnih področjih ter interne ocene; je seznanjen, da je služba za notranjo revizijo fundaciji pomagala pri obstoječem mehanizmu poročanja;
24. ugotavlja, da je služba za notranjo revizijo aprila 2021 predložila končno poročilo o človeških virih in etiki s štirimi priporočili, od katerih nobeno ni bilo označeno kot kritično; ugotavlja, da je bil sprejet akcijski načrt za izvajanje teh priporočil v letu 2022;
25. izraža pohvalo fundaciji za pripravo in izvajanje politike o občutljivih delovnih mestih; ugotavlja, da so bili pregledani register tveganj in blažilni ukrepi fundacije za leto 2021 ter da je bila opravljena ocena tveganj, povezanih s programom za leto 2022; pozdravlja, da je bila v letu 2021 sprejeta strategija za boj proti goljufijam za obdobje 2021–2023 in da so vsi zaposleni prejeli časovni načrt za boj proti goljufijam in infografike z ukrepi, ki jih je treba sprejeti v primerih suma goljufije; pozdravlja tudi, da so bila organizirana informativna srečanja in kampanje ozaveščanja na področjih, kot so kibernetika varnost, boj proti plagiatstvu, nasprotje interesov in preprečevanje kršitev varstva podatkov;
26. poudarja, da je treba okrepiti sisteme upravljanja in kontrol, da se zagotovi pravilno delovanje fundacije; odločno vztraja, da so učinkoviti sistemi upravljanja in kontrol nujni za to, da bi preprečili nasprotja interesov, manjkajoče predhodne ali naknadne kontrole, neustrezno upravljanje proračunskih in pravnih obveznosti ter nevašanje problematičnih zadev v register izjem;

^(*) Direktiva (EU) 2019/1937 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2019 o zaščiti oseb, ki prijavijo kršitve prava Unije (UL L 305, 26.11.2019, str. 17).

Digitalizacija in zeleni prehod

27. pozdravlja ukrepe za kibernetno varnost fundacije, sprejete leta 2021; je seznanjen zlasti s programom ozaveščanja o kibernetni varnosti za leto 2021 in usposabljanjem vseh zaposlenih, uvedbo večstopenjske avtentikacije in dejstvom, da je CERT-EU (skupina za odzivanje na računalniške grožnje za evropske institucije, organe in agencije) opravil simulacijske teste vdora v omrežje in lažnega predstavljanja; pozdravlja proaktiven pristop fundacije, ki se je pripravila na posodobitev varnostnih politik za informacijske sisteme glede na prihodnji uredbi o kibernetni varnosti in varnosti informacij v institucijah in organih Unije; spodbuja jo, naj tesno sodeluje z Agencijo Evropske unije za kibernetno varnost (ENISA);
28. pozdravlja dejstvo, da fundacija dosledno izvaja svoj pristop „najprej digitalno“ na različnih področjih svojega dela, zlasti v zvezi s produkcijo in razširjanjem vsebin prek spletnih in mobilnih kanalov; ugotavlja, da so bili ukrepi na tem področju v letu 2021 osredotočeni na vizualizacijo podatkov, razvoj spletnega raziskovalnega orodja in pripravo načrta za centralno podatkovno skladišče za izmenjavo statističnih podatkov; ugotavlja, da se je fundacija leta 2021 pripravila na uvedbo kvalificiranega elektronskega podpisa; pozdravlja dejstvo, da je razvila spletno aplikacijo, ki omogoča izračun konvergence na področju enakosti spolov v realnem času; izreka pohvalo za novo programsko opremo za učinkovitejše pridobivanje političnih dokumentov Unije, ki se uporablja pri evidentiranju povzemanja izložkov fundacije v ključnih evropskih političnih dokumentih;
29. pozdravlja okolju prijazne ukrepe fundacije za manjšo porabo električne energije, večjo energetske učinkovitost grelnikov za vodo in namestitev dodatnih polnilnih postaj za električne avtomobile; čestita fundaciji za korenito zmanjšanje porabe papirja z 1,9 milijona listov v letu 2019 na 148 980 v letu 2020 in na 84 990 v letu 2021; z zadovoljstvom ugotavlja, da je fundacija v zadnjih petih letih kupovala le 100-odstotno zeleno električno energijo iz obnovljivih virov; ugotavlja, da je v letu 2021 sprejela pomembne dodatne ukrepe za pripravo na certificiranje EMAS, ki naj bi bilo izvedeno v tretjem četrtletju 2022;

Neprekinjeno poslovanje med krizo zaradi covid-19

30. ugotavlja, da sta bila delovni program fundacije za leto 2021 in njen načrt neprekinjenega poslovanja prilagojena novi realnosti, ki jo je prinesla pandemija covid-19, različnim potrebam deležnikov in motnjam pri izpolnjevanju tekočih obveznosti;
31. ugotavlja, da je fundacija kljub dolgotrajni omejitvi gibanja zaradi pandemije covid-19 uspešno nadaljevala zbiranje podatkov za tekoče projekte, kot sta podatkovna zbirka EU PolicyWatch za covid-19 in evropska telefonska raziskava o delovnih razmerah, da bi spremljala vpliv pandemije; ugotavlja, da naj bi peti krog te elektronske ankete, objavljen julija 2021, povzel obsežne posledice pandemije covid-19 za delo in življenje državljanov Unije v zadnjih dveh letih, hkrati pa opozoril na novo negotovo realnost zaradi vojne v Ukrajini, visoke inflacije in strme rasti življenjskih stroškov; pozdravlja inovativne metode za zbiranje podatkov, s katerimi je lahko fundacija vzpostavila in vzdrževala edinstveno in zaupanja vredno podatkovno zbirko v zvezi z razvojem dogodkov po vsej Uniji, ki oblikovalcem politik pomaga pri sprejemanju utemeljenih odločitev;

Druge pripombe

32. je seznanjen z ukrepi in prizadevanji fundacije za skladnost s splošno uredbo o varstvu podatkov; je seznanjen zlasti s sprejetjem politike proti vdorom v osebne podatke, revizijo varstva podatkov za oceno interne skladnosti z zakonodajo Unije o varstvu podatkov, objavo obvestil o varstvu podatkov v internetu in intranetu fundacije, posodobitvijo politike varstva podatkov zaposlenih ter nenehnimi prizadevanji za ozaveščanje zaposlenih o varstvu podatkov;

33. pozdravlja, da je fundacija sklenila sporazume o sodelovanju ali memorandume o soglasju z več agencijami Unije, kot so EU-OSHA, Cedefop, ETF, EIGE in FRA; ugotavlja, da so ti sporazumi podlaga za izmenjavo virov podatkov in skupne pobude na področju raziskav, organizacije prireditev in operativnih sistemov; ugotavlja tudi, da ti sporazumi omogočajo usklajevanje med agencijami in zgodnjo izmenjavo programskih dokumentov, da bi zagotovili povratne informacije, preprečili prekrivanje ter opredelili sinergije in morebitna področja sodelovanja; poziva fundacijo, naj še naprej išče sinergije (na primer pri človeških virih, upravljanju stavb, storitvah IT in varnosti) ter se zavzema za sodelovanje in izmenjavo dobre prakse z drugimi agencijami Unije, da bi izboljšala učinkovitost;
34. ugotavlja, da je fundacija leta 2021 poglobila sodelovanje z drugimi agencijami Unije v obliki skupnih prireditev in publikacij z inštitutom EIGE o navzgor usmerjeni konvergenci na področju enakosti spolov in plačilni vrzeli med spoloma, s Cedefopom na podlagi skupne analize evropske raziskave o podjetjih in z Evropsko agencijo za okolje o socialnih izzivih nizkoogljičnih energetske politik; ugotavlja tudi, da je fundacija nadaljevala izmenjavo izkušenj in sodelovanje z agencijo FRA na področju metodologije raziskav in njenega razvoja ter z agencijo EU-OSHA na raziskovalnem področju digitalizacije, tudi dela na daljavo, in na drugih področjih;
35. je seznanjen, da je fundacija junija 2022 podpisala memorandum o soglasju z organom ELA; ugotavlja, da je novembra 2021 podpisala sporazum o sodelovanju z Evropskim univerzitetnim inštitutom v Firencah; ugotavlja, da je septembra 2022 podpisala nov okvirni sporazum o sodelovanju z Mednarodno organizacijo dela; ugotavlja tudi, da je osnutek sporazuma o sodelovanju z Organizacijo za gospodarsko sodelovanje in razvoj še vedno v pripravi, dotlej pa se na različnih raziskovalnih področjih, kot so kakovost delovnih mest, kolektivna pogajanja in minimalne plače, nadaljuje priložnostno sodelovanje; z zadovoljstvom ugotavlja, da je fundacija k sodelovanju pritegnila tudi Evropski center za preprečevanje in obvladovanje bolezni;
36. pozdravlja, da si fundacija vztrajno prizadeva izboljšati dostopnost in razširjanje svojih ugotovitev, doseči novo občinstvo ter zagotoviti, da imajo deležniki Unije dostop do informacij na različne načine, in sicer s pristopom „najprej digitalno“, tudi z novimi poddajami in izboljšano vizualizacijo podatkov; poziva fundacijo, naj si bolj prizadeva sporočati ustrezne informacije o uspešnosti državljanom Unije in splošni javnosti v jasnem in dostopnem jeziku; poziva jo tudi, naj z uporabo medijev in družbenih medijev izboljša preglednost in odgovornost javnosti; pričakuje, da bo fundacija organu za podelitev razrešnice poročala o napredku v zvezi s tem;
37. sporoča, da so druge ugotovitve horizontalne narave, ki spremljajo sklep o razrešnici, zbrane v resoluciji z dne 10. maja 2023 ⁽⁴⁾ o uspešnosti, finančnem poslovanju in nadzoru agencij.

⁽⁴⁾ Sprejeta besedila, P9_TA(2023)0190.