

**RESOLUCIJA EVROPSKEGA PARLAMENTA (EU) 2023/1896****z dne 10. maja 2023****s pripombami, ki so del sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropske agencije za zdravila (EMA) za proračunsko leto 2021**

EVROPSKI PARLAMENT,

- ob upoštevanju sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropske agencije za zdravila za proračunsko leto 2021,
  - ob upoštevanju člena 100 in Priloge V Poslovnika,
  - ob upoštevanju mnenja Odbora za okolje, javno zdravje in varnost hrane,
  - ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A9-0106/2023),
- A. ker je na podlagi poročila o prihodkih in odhodkih <sup>(1)</sup> Evropske agencije za zdravila (v nadaljnjem besedilu: agencija) njen proračun v proračunskem letu 2021 znašal 379 228 000 EUR, kar je 2,56 % več kot leta 2020; ker se agencija financira s pristojbinami, pri čemer je približno 89,40 % njenih prihodkov v letu 2021 izviralo iz pristojbin, ki jih je farmacevtska industrija plačala za zagotovljene storitve, 9,90 % iz proračuna Unije, 0,7 % pa iz zunanjih namenskih prihodkov;
- B. ker Računsko sodišče v poročilu o zaključnem računu agencije za proračunsko leto 2021 (v nadaljnjem besedilu: poročilo Računskega sodišča) navaja, da je prejelo razumno zagotovilo o zanesljivosti računovodskih izkazov agencije ter o zakonitosti in pravilnosti z njimi povezanih transakcij;

**Upravljanje proračuna in finančno poslovanje**

1. ugotavlja, da je stopnja izvrševanja sredstev za prevzem obveznosti zaradi proračunskega spremljanja v proračunskem letu 2021 znašala 96,38 %, kar je nekoliko manj (2,46 %) kot leta 2020; obžaluje, da je stopnja izvrševanja plačil znašala 72,36 %, kar je nekoliko manj (6,11 %) kot leta 2020;

**Uspešnost**

2. ugotavlja, da je agencija v letu 2021 kljub težavam, ki jih je povzročila pandemija covid-19, še naprej spodbujala delujoči enotni trg za zdravila za uporabo v humani in veterinarski medicini, saj je bila vozlišče evropske mreže regulativnih organov za zdravila, ki izvaja veljavni zakonodajni okvir Unije za ta zdravila; izreka pohvalo agenciji za njeno podporo pri odzivu Unije na pandemijo covid-19 s pravočasnim ocenjevanjem cepiv in terapevtikov za preprečevanje in zdravljenje okužb z virusom SARS-CoV-2;
3. izreka pohvalo agenciji za njene pomembne dosežke v letu 2021, med drugim s štirimi cepivi proti covidu-19 in petimi zdraviljenji za covid-19, priporočenimi za odobritev, 92 novimi zdravili za uporabo v humani medicini in 12 novimi zdravili za uporabo v veterinarski medicini, priporočenimi za pridobitev dovoljenja za promet, šestimi zdravili, ki so bila označena za PRIME in priporočena za odobritev, in 19 potrjenimi oznakami statusa zdravila sirote; poleg tega izreka pohvalo agenciji za napredek pri vzpostavljanju popolnoma delujočega informacijskega sistema za klinično preskušanje in za začetek izvajanja pobude pospešenega kliničnega preskušanja v EU;
4. ugotavlja, da so bili v letu 2021 doseženi ali preseženi cilji večine delovne obremenitve agencije in ključnih kazalnikov uspešnosti, večina zastavljenih ciljev pa je napredovala po načrtih ali pa so bili doseženi; v zvezi z nadaljnjimi ukrepi na podlagi ugotovitev iz lanske razrešnice ugotavlja tudi, da agencija kljub težavam, ki jih je povzročila pandemija

(<sup>1</sup>) UL C 141, 29.3.2022, str. 26.

covida-19, napreduje pri uvajanju novih orodij, konceptov in postopkov za upravljanje na področju uspešnosti, in sicer z razvojem celovitega programa uspešnosti in razvoja, ki vključuje kaskadno členitev ciljev z višjih ravni do ravni ekipe ali posameznikov ter redno spremljanje napredka s stalnim upravljanjem uspešnosti; poziva agencijo, naj organu za podelitev razrešnice poroča, ko bo vključitev te pobude v njene dejavnosti dokončana;

5. ugotavlja, da je agencija po kibernetnem napadu decembra 2020 dodatno okrepila svoje zmogljivosti in obrambo na področju kibernetne varnosti; v zvezi s tem pozdravlja ustanovitev usmerjevalnega odbora za upravljanje informacijske varnosti za zagotavljanje nadzora, lastništva in usmerjanja strategije za informacijsko varnost in njenega izvedbenega načrta na ravni agencije, ustanovitev centra za varnostne operacije, ki bo neprekinjeno spremljal omrežje agencije, ter razvoj programa za ozaveščanje o varnosti in usposabljanje, katerega cilj je spodbujati močno varnostno kulturo v agenciji; poziva agencijo, naj organu za podelitev razrešnice poroča o rezultatih teh ukrepov; ugotavlja, da poteka revizija strategije agencije za informacijsko varnost, da bi vzpostavili triletni časovni načrt za izboljšanje v skladu z najboljšimi praksami podobnih organizacij;
6. pozdravlja prizadevanja agencije v boju na področju protimikrobne odpornosti, zlasti strategijo na področju antimikrobikov za obdobje 2021–2025, ki jo je sprejel Odbor za zdravila za uporabo v veterinarski medicini; z zadovoljstvom ugotavlja, da je bila v letu 2021 skupna prodaja antimikrobikov za uporabo v veterinarski medicini v evropskih državah 47 % nižja kot leta 2011 glede na poročilo o projektu evropskega nadzora rabe antimikrobikov v veterinarski medicini, objavljenem novembra 2022, z naslovom „Sales of veterinary antimicrobial agents in 31 European countries in 2021 – Trends from 2010–2021“ (Prodaja antimikrobikov za uporabo v veterinarski medicini v 31 evropskih državah v letu 2021 – trendi od leta 2010 do leta 2021);
7. opozarja, da mora biti nadomestitev testiranja na živalih prednostna naloga pri razvoju zdravil, in sicer ob uporabi načel nadomestitve, zmanjšanja in izboljšanja uporabe živali za razvoj, proizvodnjo in preskušanje zdravil; obžaluje, da je bilo delovanje delovne skupine za nadomestitev, zmanjšanje in izboljšanje v letu 2021 začasno ustavljeno, in sicer zaradi politike načrtovanja neprekinjenega poslovanja ob izbruhu pandemije covida-19, zato agencija ni pripravila poročila o dejavnostih v zvezi s tem vprašanjem; pozdravlja ponovni začetek delovanja delovne skupine za nadomestitev, zmanjšanje in izboljšanje proti koncu leta 2022 ter organizacijo srečanj z deležniki o teh vprašanjih v letu 2023; pričakuje, da bo agencija čim prej pripravila svoja dvoletna poročila o ukrepih nadomestitve, zmanjšanja in izboljšanja;
8. je seznanjen s formalnimi delovnimi dogovori agencije z glavnimi partnerskimi agencijami Unije (Evropski center za preprečevanje in obvladovanje bolezni, Evropska agencija za varnost hrane, Evropska agencija za kemikalije in Evropski center za spremljanje drog in zasvojenosti z drogami), ki določajo naravo sodelovanja in medsebojno posvetovanje na področjih skupnega interesa; je seznanjen z dejavnim sodelovanjem agencije z evropskim organom za pripravljenost in odzivanje na izredne zdravstvene razmere na področju zdravstvenih protiukrepov ter s pripravo memoranduma o soglasju med njima, da bi se pojasnile njune vloge in odgovornosti ter zagotovilo dopolnjevanje; z zadovoljstvom ugotavlja, da agencija redno sodeluje v skupnih postopkih javnih naročil z drugimi decentraliziranimi agencijami Unije in službami Komisije ter organizira skupne postopke javnih naročil, ki so odprti za druge agencije Unije;

### **Kadrovska politika**

9. ugotavlja, da je bil kadrovski načrt na dan 31. decembra 2021 uresničen 98,02-odstotno, saj je bilo zaposlenih 644 od 657 začasnih uslužbencev, odobrenih v proračunu Unije (leta 2020 je bilo odobrenih 596 delovnih mest); ugotavlja, da je poleg tega za agencijo leta 2021 delalo še 206 pogodbenih uslužbencev, 28 napotenih nacionalnih strokovnjakov in 138 agencijskih delavcev;
10. je zaskrbljen, ker je agencija pod velikim pritiskom, saj so se zaradi naraščajočega portfelja odobrenih zdravil z leti dodajale nove naloge, povečevala pa se je tudi delovna obremenitev, povezana s pristojbinami, hkrati pa se ni ustrezno povečevalo število uslužbencev agencije; poziva agencijo, naj preuči načine za anketiranje osebja v zvezi z njihovim dobrim počutjem in uporabo metod, s katerimi bi preprečili izgorelost in zmanjšanje uspešnosti;

11. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da zastopanost spolov v višjem vodstvu agencije ni uravnotežena, saj je 17 od 28 članov (61 %) moških; je seznanjen z zastopanostjo spolov v upravnem odboru agencije, kjer je 37 od 66 članov (56 %) moških, in med vsemi zaposlenimi, kjer je 562 od 850 zaposlenih (66 %) žensk; poziva agencijo, naj čim prej sprejme konkretne ukrepe za povečanje uravnotežene zastopanosti spolov na vseh ravneh hierarhije v agenciji in o tem poroča organu za podelitev razrešnice;
12. je seznanjen s tekočim delom agencije v zvezi z vzpostavitvijo dolgoročnega okvira kadrovske politike, v središču katerega je usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja; v zvezi s tem pozdravlja polno izvajanje hibridnega delovnega okolja, programe agencije za dobro počutje in pomoč zaposlenim, ustanovitev delovne skupine za upravljanje delovne obremenitve, posebno skupino za zdravje v okviru kadrovske funkcije ter usposabljanje in raziskave o dobrem počutju;
13. ugotavlja, da je znatno povečanje števila začasnih uslužbencev za 61, ki ga je določil proračunski organ, agenciji pomagalo pri spoprijemanju z dodatno delovno obremenitvijo, ki je bila posledica pandemije covida-19, ter z dejavnostmi, povezanimi z izvajanjem razširjenega mandata agencije;
14. opozarja, kako pomembno je razviti dolgoročno kadrovske politiko na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, vseživljenjskega usmerjanja in ponudbe posebnih možnosti usposabljanja za poklicni razvoj, uravnotežene zastopanosti spolov na vseh kadrovskih ravneh, dela na daljavo, pravice do odklopa, izboljšanja geografske uravnoteženosti, da se zagotovi ustrezna zastopanost iz vseh držav članic, ter na področju zaposlovanja in vključevanja invalidov, vključno s skrbjo za njihovo enako obravnavo in obsežno spodbujanje možnosti zanje;

### Javna naročila

15. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da je bilo leto 2021 tretje leto zapored, ko je Računsko sodišče za agencijo podalo nova opažanja v zvezi z javnimi naročili; ugotavlja, da je Računsko sodišče v svojem poročilu podalo pripombo o tem, da je agencija precenila vrednost okvirne pogodbe, pri čemer bi nižji prag v zvezi z zahtevo po finančni in ekonomski zmogljivosti (letni promet) omogočil, da več podjetij predloži ponudbe; poziva agencijo, naj pregleda pomanjkljivosti v svojih postopkih javnega naročanja in upošteva priporočila Računskega sodišča;
16. ugotavlja, da še vedno ostaja odprto vprašanje morebitnih obveznosti, ki bodo do leta 2039 izhajale iz najema nekdanjih poslovnih prostorov agencije v Londonu; na podlagi poročil Računskega sodišča iz let 2020 in 2021 z zaskrbljenostjo ugotavlja, da se je ocenjeni znesek teh obveznosti s 377 milijonov EUR na dan 31. decembra 2020 povečal na 383 milijonov EUR na dan 31. decembra 2021; ugotavlja, da je agencija z lastnikom stavbe dosegla dogovor, da bo od julija 2019 naprej oddajala svoje nekdanje prostore v podnajem; ugotavlja, da so pogoji podnajema skladni z glavnim najemom in da bo podnajem trajal do leta 2039; je seznanjen, da podnajem prostorov agencije v tretji državi pomeni preusmeritev sredstev v opravljanje dejavnosti zunaj pravnega mandata agencije; poleg tega priznava, da je potrebna politična odločitev, da bi zagotovili dolgoročno rešitev tega vprašanja;
17. je seznanjen z ukrepi, ki jih je agencija sprejela v odziv na opažanje Računskega sodišča iz leta 2019 v zvezi z okvirno pogodbo, ki jo je agencija podpisala s tremi podjetji za zagotavljanje začasnih delavcev; ugotavlja tudi, da je Računsko sodišče status te opombe spremenilo iz „neizvedeno“ v „se izvaja“; ugotavlja, da se je Računsko sodišče strinjalo, da bo po začetku novega postopka za zagotavljanje delavcev, zaposlenih prek agencij začasno delo, 25. maja 2022 ponovno ocenilo, ali lahko to opombo šteje za zaključeno;
18. opozarja, da je za vse postopke javnega naročanja pomembno zagotoviti pošteno konkurenco med ponudniki ter naročanje blaga in storitev po najboljši ceni, pri tem pa je treba upoštevati načela preglednosti, sorazmernosti, enakega obravnavanja in nediskriminacije; poziva k uporabi orodij IT za elektronsko javno naročanje, ki jih je razvila Komisija; poziva k posodobljeni pojasnitvi postopkov in predlog v smernicah za javna naročila; je zaskrbljen zaradi ugotovitve Računskega sodišča, da so pomanjkljivosti pri javnih naročilih vse pogostejše in ostajajo največji vir nepravilnih plačil za večino agencij;

### **Preprečevanje in obvladovanje nasprotij interesov ter preglednost**

19. je seznanjen, da je agencija uvedla ukrepe in da si še naprej prizadeva za preglednost, preprečevanje in obvladovanje nasprotij interesov ter zaščito žvižgačev; ugotavlja, da v letu 2021 ni bilo internih prijav nepravilnosti, vendar je bilo prejetih 29 prijav zunanjih žvižgačev, od katerih jih je bilo 23 zaključenih, 6 pa jih še vedno poteka; poziva agencijo, naj organu za podelitev razrešnice poroča o napredku v zvezi s tem;
20. ugotavlja, da je agencija objavila življenjepise in izjave o interesih članov svojega upravnega odbora in višjega vodstva ter znanstvenih izvedencev, ki sodelujejo pri delu agencije; ugotavlja tudi, da agencija v letu 2021 ni poročala o nobenem primeru nasprotja interesov; izreka pohvalo agenciji za uvedbo pravil o nasprotju interesov in izmeničnem zaposlovanju v javnem in zasebnem sektorju, ki veljajo za člane njegovega upravnega odbora;
21. pozdravlja nadaljnje ukrepe, sprejete za povečanje preglednosti dejavnosti agencije, med drugim z uvedbo poročanja o sestankih, ki jih ima osebje agencije z zunanjimi deležniki, in objavo teh poročil na spletnem mestu agencije;
22. vztraja, da je treba ohraniti sistematična pravila o preglednosti, nezdržljivosti, nasprotjih interesov, nezakonitem lobiranju in izmeničnem zaposlovanju v javnem in zasebnem sektorju; poziva agencijo, naj pregleda in izboljša svoj kodeks ravnanja ter še naprej krepi svoje mehanizme notranje kontrole in revizije, vključno z uvedbo notranjega protikorupcijskega mehanizma;
23. poudarja, da je agencija javni organ, čeprav večina njenega financiranja prihaja iz zasebnih virov; poudarja, da sta zaupanje javnosti in jamstvo za neodvisnost in integriteto agencije ključnega pomena, zato je treba v vseh njenih dejavnostih zagotoviti visoko stopnjo preglednosti, da se preprečijo regulativne zlorabe in zagotovi, da državljani ohranijo zaupanje v pravni in regulativni okvir Unije na farmacevtskem področju;

### **Notranja kontrola**

24. ugotavlja, da je sistem notranje kontrole, ki ga je vzpostavila agencija, tako v smislu posameznih elementov kot tudi celote, na splošno učinkovit, pri čemer so potrebne nekatere izboljšave, da bi se dodatno povečala učinkovitost nekaterih specifičnih elementov; ugotavlja tudi, da je izvršni odbor agencije leta 2021 odobril nov pristop in nove notranje smernice o metodologiji za naknadno finančno kontrolo, s čimer je uvedel nove časovne okvire za izvajanje v tekočih 18-mesečnih obdobjih; ugotavlja, da postopki notranje kontrole niso pokazali večjih slabosti, čeprav je bilo ugotovljeno, da dve področji kontrol potrebujejo morebitne izboljšave in se trenutno obravnavata v posebnih akcijskih načrtih za izboljšanje; poziva agencijo, naj organu za podelitev razrešnice poroča o napredku v zvezi s tem;
25. se z zaskrbljenostjo seznanja z opažanjem iz poročila Računskega sodišča o več postopkovnih pomanjkljivostih v dveh postopkih zaposlovanja, ki sta bila revidirana, zaradi katerih sta bili ogroženi načeli transparentnosti in enakega obravnavanja; poziva agencijo, naj odpravi slabosti, ki jih je Računsko sodišče odkrilo na področju zaposlovanja, in okrepi svoj sistem notranje kontrole; poziva agencijo, naj organu za podelitev razrešnice poroča o napredku v zvezi s tem;
26. obžaluje, da postopkovne pomanjkljivosti pri postopku zaposlovanja ogrožajo načelo preglednosti in enakega obravnavanja; poziva, naj agencija izboljša svoj notranji postopek zaposlovanja, da bi razjasnila postopke ocenjevanja in objave prostih delovnih mest; poudarja, da je bilo v letnem poročilu agencije za leto 2021 navedeno, da ima agencija 18 vodij oddelkov, medtem ko jih je imela v letu 2020 13;
27. poudarja, da je treba okrepiti sisteme upravljanja in kontrol, da se zagotovi pravilno delovanje agencije; odločno vztraja, da so učinkoviti sistemi upravljanja in kontrol nujni za to, da bi preprečili nasprotja interesov, manjkajoče predhodne/naknadne kontrole, neustrezno upravljanje proračunskih in pravnih obveznosti ter nevnašanje problematičnih zadev v register izjem;

### **Digitalizacija in zeleni prehod**

28. ugotavlja, da je agencija v letu 2021 izvajala strategijo za povečanje učinkovitosti, ki temelji na digitalni preobrazbi, pri čemer se je opirala na dejavnosti, ki jih je izvedla projektna skupina za digitalno preobrazbo poslovanja; z zadovoljstvom ugotavlja, da so dejavnosti vključevale raziskovanje umetne inteligence, strojnega učenja in robotike za oblikovanje pragmatičnih rešitev za obstoječe poslovne potrebe agencije ter pospešitev inovacij prek laboratorija za digitalne inovacije (DigiLab), ki je razvil okvir za analizo procesov z namenom povečanja učinkovitosti s tehnologijo in digitalnimi inovacijami po vsej agenciji;
29. z zadovoljstvom ugotavlja, da je bil dosežen napredek v zvezi s programom agencije za digitalizacijo uprave, katerega cilj je posodobitev postopkov in orodij, ki se uporabljajo na področjih kadrovskega upravljanja, financ in načrtovanja; pozdravlja začetek izvajanja prve in druge faze programa za uspešnost in razvoj v letu 2021, ki med drugim vključuje uvedbo novega digitalnega orodja za upravljanje vseh procesov uspešnosti in razvoja, ki je povezano z obstoječimi vgrajenimi sistemi, ter izvajanje digitalne osebne datoteke za vse statutarne uslužbence, ki nadomešča zgodovinsko papirno osebno datoteko in skenirane delovne datoteke;
30. pozdravlja prizadevanja agencije v letu 2021 za večjo trajnostnost, da bi zmanjšala ogljični odtis svojih dejavnosti; ugotavlja, da so ta prizadevanja privedla do različnih pozitivnih rezultatov, vključno z znatnim zmanjšanjem porabe energije in vode v agenciji; pozdravlja napredek agencije v letu 2021 pri registraciji v sistem za okoljsko ravnanje in presojo, posodobitev sistema agencije za okoljsko ravnanje za opredelitev virov, ki bo pomagal vključiti dejavnosti okoljskega ravnanja v operativne poslovne procese, in spremljanje okoljskega odtisa agencije z uporabo protokola o toplogrednih plinih;
31. poudarja, kako pomembno je povečati digitalizacijo agencije, ko gre za notranje delovanje in upravljanje, pa tudi za pospešitev digitalizacije postopkov; poziva agencijo, naj po možnosti preide na brezpapirno upravljanje dokumentov in postopkov; poudarja, da mora biti agencija na tem področju še naprej proaktivna, da bi preprečili digitalno vrzel med agencijami; opozarja pa, da je treba sprejeti vse potrebne varnostne ukrepe, da bi preprečili tveganje za spletno varnost obdelanih informacij;
32. spodbuja agencijo, naj tesno sodeluje z ENISA (Agencijo Evropske unije za kibernetno varnost) in CERT-EU (skupina za odzivanje na računalniške grožnje za institucije, organe in agencije EU), izvaja redne ocene tveganja svoje infrastrukture IT ter redno revidira in testira svojo kibernetno obrambo; predlaga, naj se vsem uslužbencem agencije ponudijo programi usposabljanja na področju kibernetne varnosti, ki jih je treba redno posodabljati; poziva agencijo, naj hitreje razvije politiko kibernetne varnosti, jo predloži pred 31. decembrom 2023 in o tem poroča organu za podelitev razrešnice;

### **Neprekinjeno poslovanje med krizo zaradi covida-19**

33. ugotavlja, da je bilo treba zaradi uvedbe načrtovanja neprekinjenega poslovanja v letu 2021 nekatere dejavnosti agencije ustaviti, odložiti ali omejiti; je poleg tega seznanjen, da je agencija nadaljevala s spremljanjem svojega načrta neprekinjenega poslovanja in načrta v primeru groženj za javno zdravje, da bi zaščitila zdravje in varnost zaposlenih, delegatov in izvajalcev ter hkrati še naprej izpolnjevala svoj mandat;
34. ugotavlja, da je agencija sprejela več ukrepov za spremljanje in ublažitev posledic pandemije covida-19, kot sta obvladovanje zdravstvenih in varnostnih tveganj z omejevanjem socialnih stikov in omogočanje zaposlenim delo od doma; ugotavlja, da pandemija covida-19 ni bistveno vplivala na operacije in rezultate agencije;

### **Druge pripombe**

35. izreka pohvalo agenciji za njena prizadevanja v letu 2021, da bi tako kot nikoli prej hitro in z veliko pogostostjo zagotavljala jasne, pregledne, točne in pravočasne informacije o odobritvi in nadzoru cepiv in zdravljenj proti covidu-19 v Uniji; priznava, da so bila sporočila agencije ključna za pomiritev državljanov Unije, boj proti napačnim informacijam in dezinformacijam, krepitev zaupanja in varovanje javnega zdravja; izreka pohvalo agenciji za izboljšane metrike in pozitivne povratne informacije v zvezi s prometom na spletnih mestih, tiskovnimi konferencami in računi v družbenih medijih v letu 2021;

36. ugotavlja, da je agencija leta 2021 razvila novo petletno okvirno strategijo za zunanje komuniciranje in delovanje za obdobje 2021–2025, katere cilj je izboljšati razumevanje agencije in njenega dela med državljani Unije ter zagotoviti strateški okvir za pripravo letnih načrtov komuniciranja in delovanja; ugotavlja, da nova okvirna strategija med drugim določa cilje, kot so povečanje vpliva na javno zdravje, okrepljeno sodelovanje s partnerji in deležniki ter vzpostavitev optimiziranih procesov kriznega komuniciranja;
37. poziva agencijo, naj še naprej vzpostavlja sinergije z drugimi agencijami Unije (na primer pri človeških virih, upravljanju stavb, storitvah IT in varnosti) ter izboljšuje sodelovanje, izmenjavo primerov dobre prakse ter razprave o področjih skupnega interesa s temi agencijami, da bi povečala učinkovitost;
38. sporoča, da so druge ugotovitve horizontalne narave, ki spremljajo sklep o razrešnici, zbrane v resoluciji z dne 10. maja 2023 <sup>(2)</sup> o uspešnosti, finančnem poslovanju in nadzoru agencij.

---

---

<sup>(2)</sup> Sprejeta besedila, P9\_TA(2023)0190.