



Bruselj, 18.10.2022
COM(2022) 534 final

2012/0299 (COD)

**SPOROČILO KOMISIJE
EVROPSKEMU PARLAMENTU**

v skladu s členom 294(6) Pogodbe o delovanju Evropske unije

v zvezi s

stališčem Sveta o sprejetju direktive Evropskega parlamenta in Sveta o zagotavljanju uravnotežene zastopanosti spolov med direktorji družb, ki kotirajo na borzi, in s tem povezanih ukrepih

(Besedilo velja za EGP)

**SPOROČILO KOMISIJE
EVROPSKEMU PARLAMENTU**

v skladu s členom 294(6) Pogodbe o delovanju Evropske unije

v zvezi s

stališčem Sveta o sprejetju direktive Evropskega parlamenta in Sveta o zagotavljanju uravnotežene zastopanosti spolov med direktorji družb, ki kotirajo na borzi, in s tem povezanih ukrepih

(Besedilo velja za EGP)

1. OZADJE

Datum predložitve predloga Evropskemu parlamentu in Svetu (dokument COM(2012) 614 final – 2012/0299 COD):	16. november 2012
Datum mnenja Evropskega ekonomsko-socialnega odbora:	13. februar 2013
Datum mnenja Evropskega odbora regij:	30. maj 2013
Datum stališča Evropskega parlamenta v prvi obravnavi:	20. november 2013
Datum predložitve spremenjenega predloga:	n. r.
Datum sprejetja stališča Sveta:	17. oktober 2022

2. CILJ PREDLOGA KOMISIJE

Namen predloga direktive je zagotoviti uravnoteženo zastopanost spolov v upravnih odborih velikih družb, ki kotirajo na borzi. Predlog kot cilj določa, da mora biti 40 % neizvršnih direktorjev nezadostno zastopanega spola in od podjetij zahteva, da za svoje izbirne postopke uvedejo jasna in nedvoumna merila. Ta cilj naj bi bil dosežen do 30. junija 2026. Države članice lahko določijo nižji cilj (33 %), če zajamejo tako izvršne kot neizvršne direktorje. Družbe, za katere velja cilj 40 % neizvršnih direktorjev, bi morale sprejeti posamezne zaveze glede zastopanosti obeh spolov med izvršnimi direktorji.

Države članice bodo morale od družb, ki kotirajo na borzi, zahtevati, da si prizadevajo doseči kvantitativne cilje, vendar za njihovo nedoseganje ne bo sankcij. Namesto tega bi morale družbe, ki ciljev ne dosegajo, vzpostaviti pregleden izbirni postopek za mesta v upravnih odborih, ki mora temeljiti na jasnih merilih glede kvalifikacij; ta merila bi morale družbe določiti pred izbirnim postopkom. Poleg tega bi morale pojasniti razloge in opisati sprejete in načrtovane ukrepe za uresničevanje ciljev ali zavez v prihodnosti.

Pregledni izbirni postopek bo moral za doseganje ciljev vključevati naslednje preferenčno pravilo: v primeru enako kvalificiranih kandidatov obeh spolov se načeloma da prednost kandidatu nezadostno zastopanega spola. Ta zahteva temelji na objektivni oceni, ki upošteva

vsa izbirna merila, ki se uporabljajo za posamezne kandidate, v skladu s sodno prakso Sodišča Evropske unije v zvezi s pozitivnimi ukrepi.

Vzpostavijo se postopkovni ukrepi za podporo kandidatom, ki bi želeli izpodbijati izbirni postopek, kot je pravilo obrnjenega dokaznega bremena.

Države članice bodo morale uvesti sankcije, ki se bodo uporabljale za kršitve obveznosti iz direktive. Take sankcije bodo morale biti učinkovite, sorazmerne in odvračilne.

Direktiva upošteva dobro delujoče nacionalne sisteme, saj omogoča, da države članice oprostijo postopkovne zahteve, če imajo vzpostavljene enako učinkovite nacionalne ukrepe.

3. PRIPOMBE K STALIŠČU SVETA

V skladu s političnim dogovorom stališče Sveta v prvi obravnavi vsebuje več sprememb predloga Komisije, zlasti da se:

- pojasni obseg postopkovnih obveznosti za doseganje uravnotežene zastopanosti spolov – da se zagotovi zajetje vseh faz izbirnega postopka za člane upravnih odborov;
- pojasni področje uporabe direktive z opredelitvijo družbe, ki kotira na borzi, tudi s sklicevanjem na „statutarni sedež“;
- črta možnost izvzetja družb z delovnim kolektivom, v katerem še posebej prevladuje en spol, tj. družb, v katerih predstavniki nezadostno zastopanega spola predstavljajo manj kot 10 % zaposlenih;
- racionalizirajo roki, tako da bodo za javna in zasebna podjetja veljali enaki roki za doseganje ciljev;
- skrajša rok, do katerega bi morala podjetja doseči kvantitativne cilje, in se ga določi na 30. junij 2026;
- v direktivo vključijo podrobni pogoji, ki državam članicam omogočajo oprostitev postopkovnih zahtev, če imajo vzpostavljene enako učinkovite nacionalne ukrepe;
- okrepi poročanje in spremljanje v okviru klavzule o pregledu: Komisija ne bo poročala le o tem, ali so pogoji za uporabo oprostivne klavzule izpolnjeni oziroma ali so še naprej izpolnjeni, temveč bo tudi ocenila, ali države članice, ki uporabljajo to klavzulo, še napredujejo v smeri bolj uravnotežene zastopanosti žensk in moških med neizvršnimi direktorji oziroma vsemi direktorji družb, ki kotirajo na borzi. Če ne bo nadaljnega napredka, se Komisija v skladu s klavzulo o reviziji poziva k razmisleku o reviziji direktive.

Stališče Sveta v celoti odraža politični dogovor, ki je bil dosežen 7. junija 2022 med Evropskim parlamentom in Svetom. Komisija meni, da so te spremembe predloga direktive v skladu s prvotnimi cilji politike. Zato lahko Komisija pritrdi stališču Sveta.

4. ZAKLJUČEK

Komisija podpira stališče Sveta.

Sprejetje te direktive bo pomemben mejnik na poti k dejanski enakosti spolov v Evropski uniji.