

RESOLUCIJA EVROPSKEGA PARLAMENTA (EU) 2020/1939**z dne 14. maja 2020****s pripombami, ki so del sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropskega inštituta za enakost spolov (EIGE) za proračunsko leto 2018**

EVROPSKI PARLAMENT,

- ob upoštevanju sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropskega inštituta za enakost spolov za proračunsko leto 2018,
 - ob upoštevanju člena 100 in Priloge V Poslovnika,
 - ob upoštevanju mnenja Odbora za pravice žensk in enakost spolov,
 - ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A9-0058/2020),
- A. ker iz poročila o prihodkih in odhodkih ⁽¹⁾ Evropskega inštituta za enakost spolov (v nadaljnjem besedilu: inštitut) izhaja, da je njegov končni proračun v proračunskem letu 2018 znašal 7 981 001,45 EUR, kar je 3,34 % več kot leta 2017; ker celotni proračun inštituta izvira iz proračuna Unije ⁽²⁾;
- B. ker je Računsko sodišče v poročilu o zaključnem računu inštituta za proračunsko leto 2018 (v nadaljnjem besedilu: poročilo Računskega sodišča) navedlo, da je prejelo razumno zagotovilo o zanesljivosti zaključnega računa inštituta ter o zakonitosti in pravilnosti z njim povezanih transakcij;

Upravljanje proračuna in finančno poslovanje

1. z zadovoljstvom ugotavlja, da je stopnja izvrševanja proračuna zaradi proračunskega spremljanja v proračunskem letu 2018 znašala 99,38 %, kar je 0,46 % več kot leta 2017; ugotavlja, da je stopnja izvrševanja plačil znašala 81,15 %, kar je 0,20 % več kot leto prej;

Smotrnost

2. ugotavlja, da inštitut uporablja nekatere ključne kazalnike uspešnosti v zvezi z operativnimi cilji ter upravljanjem finančnih in človeških virov, da bi ocenil dodano vrednost, ki jo prinašajo njegove dejavnosti, in izboljšal svoje upravljanje proračuna; ugotavlja tudi, da je inštitut v letu 2018 uresničil 98,80 % dejavnosti iz enotnega programskega dokumenta;
3. ugotavlja, da je inštitut predsedoval mreži agencij na področju pravosodja in notranjih zadev ter usklajeval redno posodabljanje in izmenjavo informacij med agencijami; ugotavlja, da je inštitut konec leta 2018 z drugimi agencijami pristal, da bo proučil možnosti za boljše medagencijsko sodelovanje pri izvajanju skupnih projektov gradnje zmogljivosti s tretjimi državami; izraža pohvalo za to sodelovanje, saj je zgled, ki bi mu morale slediti tudi preostale agencije; spodbuja inštitut, naj išče možnosti za nadaljnje in tesnejše sodelovanje z vsemi agencijami Unije; poziva inštitut, naj začne razpravo o delitvi virov za prekrivajoče se naloge z drugimi agencijami, ki imajo podobne dejavnosti;
4. poziva Komisijo, naj izvede študijo izvedljivosti, da bi ocenila, ali je mogoče – če popolna združitev ni izvedljiva – vzpostaviti vsaj skupne sinergije z Agencijo Evropske unije za temeljne pravice; poziva jo tudi, naj oceni oba scenarija; selitev inštituta na sedež Agencije Evropske unije za temeljne pravice na Dunaj in selitev sedeža agencije na sedež inštituta v Vilno; ugotavlja, da bi to pomenilo delitev korporativnih in podpornih storitev ter upravljanje skupnih prostorov, pa tudi skupno informacijsko in komunikacijsko tehnologijo, telekomunikacije in internetno infrastrukturo, s čimer bi prihranili veliko denarja, ki bi ga lahko uporabili za dodatno financiranje inštituta in agencije;
5. poziva inštitut, naj začne izvajati priporočila Računskega sodišča;
6. spodbuja inštitut, naj nadaljuje digitalizacijo svojih storitev;

⁽¹⁾ UL C 128, 5.4.2019, str. 16.

⁽²⁾ UL C 128, 5.4.2019, str. 18.

7. opozarja, da je bil inštitut ustanovljen zato, da bi prispeval k spodbujanju enakosti spolov v Uniji in jo krepil, zlasti tudi z vključevanjem načela enakosti spolov v vse politike Unije in državne politike, oblikovane na njihovi osnovi, se boril proti diskriminaciji na podlagi spola ter ozaveščal državljane Unije o enakosti spolov;
8. pozdravlja sodelovanje med inštitutom in odborom Parlamenta za pravice žensk in enakost spolov (odbor FEMM) ter prispevek inštituta k nenehnim prizadevanjem odbora FEMM, tudi glede vprašanj digitalnega razkoraka med spoloma, usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, razlik v plačah in pokojninah med spoloma, priprave proračuna ob upoštevanju vidika spola, boja proti nasilju nad ženskami in razvoja parlamentarnega orodja, ki bi upoštevalo vidik spola; se zaveda, da bi lahko inštitut dragoceno prispeval k delu vseh odborov Parlamenta, da bodo bolj upoštevali vidik spola na vseh področjih, načelo enakosti spolov pa bolje vključevali v politike in ukrepe Unije, za odbore bi na primer lahko organiziral usposabljanje ali jim posredoval podatke;
9. je seznanjen z novo strategijo za upravljanje znanja in komunikacije za obdobje 2019–2021, ki je namenjena vključevanju deležnikov na področju enakosti spolov in spremljanju komunikacijskih kanalov inštituta;
10. odločno podpira delo inštituta, ki Odboru za pravice žensk in enakost spolov prek študij in raziskav posreduje uradne, visokokakovostne in objektivne podatke, ki so nujno potrebni za uspešno delo odbora;
11. pozdravlja dosežke inštituta v letu 2018 in ga poziva, naj indeks enakosti spolov 2017 po letu 2020 dopolnjuje vsako leto; poziva k oblikovanju več metodoloških orodij, ki bodo omogočila boljše upoštevanje vidika spola v vseh politikah in ukrepih;
12. vztraja, naj inštitut kot strokovni center Unije za enakost spolov spremlja izvajanje Istanbulske konvencije;
13. je zaskrbljen zaradi zahtev nekdanjih začasnih agencijskih delavcev ter sodb okrajnega in okrožnega sodišča v Vilni; poziva k jasnemu postopku zaposlovanja in prosi inštitut, naj sprejme ukrepe za rešitev nastale situacije;

Kadrovska politika

14. ugotavlja, da je bil kadrovski načrt na dan 31. decembra 2018 uresničen 100-odstotno, saj je organ zaposloval 27 od 27 začasnih uslužbencev, odobrenih v proračunu Unije (leta 2017 je bilo odobrenih 27 delovnih mest); ugotavlja, da je za inštitut leta 2018 delalo še 14 pogodbenih uslužbencev in štirje napoteni nacionalni strokovnjaki;
15. je seznanjen s sodbo okrožnega sodišča v Vilni iz februarja 2019 v korist petih nekdanjih zaposlenih v inštitutu, ki so inštitut obtožili, da je pet let izkoriščal status „začasnega uslužbenca“, da bi jim izplačeval nižje dohodke kot uslužbencem z dolgoročno zaposlitvijo; poziva Komisijo, naj opravi pregledno analizo načinov, kako agencije zaposlujejo, in samega inštituta, ter obvesti organ za podelitev razrešnice o končnem izidu analize;
16. ugotavlja, da je glede na poročilo Računskega sodišča ena glavnih obveznosti, ki izhajajo iz Direktive 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta ⁽³⁾ in delovnega prava Litve, ta, dačasni delavci delajo pod enakimi delovnimi pogoji kot delavci, ki so neposredno zaposleni v podjetju uporabniku; vendar ugotavlja, da pogodbe niso vsebovale izrecne zahteve, da morajo agencije za začasno delo spoštovati te pogoje, in ni dokazov, da je inštitut sam izvedel kakršno koli primerjavo med delovnimi pogoji svojega osebja in začasnega osebja, kar povzroča tveganja sodnih postopkov in izgube ugleda; poziva inštitut, naj analizira delovne pogoje svojih začasnih delavcev in zagotovi, da so skladni z evropskimi in nacionalnimi predpisi o delu;
17. z zaskrbljenostjo ugotavlja neuravnoteženo zastopanost moških (sedem članov) in žensk (23 članic) v upravnem odboru;
18. ugotavlja, da inštitut objavlja prosta delovna mesta na svojem spletnem mestu in v družbenih medijih, da bi izboljšal prepoznavnost, ne pa tudi na spletnem mestu Evropskega urada za izbor osebja;

⁽³⁾ Direktiva 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. novembra 2008 o delu prek agencij za zagotavljanje začasnega dela (UL L 327, 5.12.2008, str. 9).

Javno naročanje

19. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da je bil inštitut na koncu leta 2017 tožena stranka v štirih tožbah v zvezi s tremi postopki oddaje javnega naročila, ki so jih na Sodišče Evropske unije vložili neizbrani ponudniki; ugotavlja, da je Sodišče EU leta 2018 razsodilo o dveh od štirih primerov ter zavrnilo pritožbe tožnikov brez kakršnih koli stroškov za inštitut, leta 2019 pa je razsodilo o dveh preostalih primerih, povezanih z isto odločitvijo o oddaji naročila in pogodbo; na podlagi odgovora inštituta ugotavlja, da je dodatno izboljšal postopke javnega naročanja, da bi zmanjšal tveganje morebitnega nezadovoljstva med neizbranimi ponudniki in prihodnjih pravnih primerov;

Preprečevanje in obvladovanje nasprotij interesov ter preglednost

20. ugotavlja, da je inštitut uvedel ukrepe in da si še naprej prizadeva za preglednost, preprečevanje in obvladovanje nasprotij interesov ter zaščito prijaviteljev nepravilnosti; pozdravlja objavo življenjepisov višjega vodstva inštituta na njegovem spletnem mestu;

Notranja revizija

21. ugotavlja, da v končnem revizijskem poročilu o upravljanju deležnikov in zunanjem komuniciranju, ki ga je služba za notranjo revizijo objavila 17. oktobra 2017, ni bilo opredeljenih nobenih kritičnih ali zelo pomembnih vprašanj; vseeno ugotavlja, da so bile v revizijskem poročilu priporočene nadaljnje izboljšave na več področjih, kot so strategija za upravljanje znanja in komunikacije, ključni kazalniki uspešnosti, spremljanje in poročanje, upravljanje glavnih projektov deležnikov in zunanja komunikacija; ugotavlja, da je inštitut pripravil akcijski načrt v zvezi z vsemi priporočili in podpriporočili, ki naj bi jih izvedli v obdobju 2017–2018, in da je bilo leta 2017 izvedenih več podpriporočil, ostala pa leta 2018;
22. je seznanjen s prizadevanji inštituta za stroškovno učinkovito in okolju prijazno delovno okolje; ugotavlja, da inštitut sicer ni sprejel posebnih ukrepov za zmanjšanje ali izravnavo emisij CO₂, vendar sodeluje na sestankih, posvetovanjih in predstavitvah, namenjenih temu, poleg tega pa ima tudi parkirišča za kolesa;
23. poziva inštitut, naj se osredotoči na razširjanje rezultatov svojih raziskav v splošni javnosti in naj slednjo doseže prek družbenih medijev in drugih medijskih kanalov;
24. sporoča, da so druge ugotovitve horizontalne narave, ki spremljajo sklep o razrešnici, zbrane v resoluciji z dne 14. maja 2020 ⁽⁴⁾ o uspešnosti, finančnem poslovanju in nadzoru agencij.

⁽⁴⁾ Sprejeta besedila, P9_TA(2020)0121.