

RESOLUCIJA EVROPSKEGA PARLAMENTA (EU) 2020/1878**z dne 14. maja 2020****s pripombami, ki so del sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropskega azilnega podpornega urada (EASO) za proračunsko leto 2018**

EVROPSKI PARLAMENT,

- ob upoštevanju sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropskega azilnega podpornega urada za proračunsko leto 2018,
 - ob upoštevanju člena 100 in Priloge V Poslovnika,
 - ob upoštevanju mnenja Odbora za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve,
 - ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A9-0077/2020),
- A. ker poročilo o prihodkih in odhodkih ⁽¹⁾ Evropskega azilnega podpornega urada (v nadaljnjem besedilu: urad) kaže, da je njegov končni proračun v proračunskem letu 2018 znašal 97 665 322 EUR, kar predstavlja povečanje za 12,52 % v primerjavi z letoma 2017; ker je bilo povečanje povezano s krepitvijo operativnih dejavnosti; ker se proračun urada financira predvsem iz proračuna Unije ⁽²⁾;
- B. ker Računsko sodišče v poročilu o zaključnem računu Evropskega azilnega podpornega urada za proračunsko leto 2018 (v nadaljnjem besedilu: poročilo Računskega sodišča) navaja, da je prejelo razumno zagotovilo o zanesljivosti zaključnega računa urada in da je pridobilo zadostne revizijske dokaze o zakonitosti in pravilnosti prihodkov, povezanih z zaključnim računom; ker je Računsko sodišče izdalo mnenje s pridržkom v zvezi s svojimi ugotovitvami za proračunski leti 2016 in 2017 v zvezi z zakonitostjo in pravilnostjo plačil; ker razen učinkov proračunskih let 2016 in 2017 Računsko sodišče meni, da so plačila, povezana z letnimi računovodskimi izkazi za leto, ki se je končalo 31. decembra 2018, v vseh pomembnih vidikih zakonita in pravilna;

Nadaljnje ukrepanje na podlagi poročila o razrešnici za leto 2017

1. je seznanjen z odločitvijo upravnega odbora urada z dne 6. junija 2018, da s tem dnem razreši odgovornosti prejšnjega izvršnega direktorja; je seznanjen z imenovanjem vršilca dolžnosti izvršnega direktorja dne 6. junija 2018 in imenovanjem nove izvršne direktorice dne 16. junija 2019; pozdravlja poročilo urada o ukrepih, ki jih je sprejel na osnovi ugotovitev Parlamenta za proračunsko leto 2017, zlasti o popravnihih ukrepih, ki so jih sprejeli upravni odbor, vršilec dolžnosti izvršnega direktorja in nova izvršna direktorica, da bi izboljšali upravljavsko strukturo in učinkovitost urada, obnovili preglednost in povrnili zaupanje; podpira in ceni ukrepe, opisane v akcijskem načrtu za upravljanje urada za leto 2019; je seznanjen s pozitivnim sporočilom in namero za prihodnje tesno sodelovanje, ki ju je izrazila nova izvršna direktorica na javni predstavitvi 4. septembra 2019 ter na predstavitvi agencij pred Odborom Evropskega parlamenta za proračunski nadzor 4. decembra 2019;

Rezultat preiskave Evropskega urada za boj proti goljufijam (OLAF)

2. obžaluje ugotovitve OLAF o kršitvi postopkov javnih naročil, poneverbi sredstev Unije, slabem upravljanju, zlorabi položaja v kadrovskehih zadevah, o kršitvah pravil o varstvu podatkov, nadlegovanju in neustreznem ravnanju z uslužbenci v letu 2017; znova poziva urad, naj organu za podelitev razrešnice poroča o izvajanju ukrepov, ki jih je predlagal OLAF; razume prošnjo urada, da želi zaradi zaupnosti in varstva podatkov podrobneje poročati v ustreznih okoliščinah;
3. je seznanjen z odločitvijo upravnega odbora urada z dne 6. junija 2018, da s tem dnem razreši odgovornosti izvršnega direktorja; vseeno poudarja, da je predhodna uprava urada izvrševala proračun za proračunsko leto 2017; poudarja, da se poročilo nanaša na postopek razrešnice za proračunsko leto 2017; priznava zavezo nove izvršne direktorice, da bo uresničila pomembne reforme, ki bodo zagotovile dobro upravljanje;

⁽¹⁾ UL C 306, 30.8.2018, str. 4.

⁽²⁾ UL C 306, 30.8.2018, str. 6.

Podlaga za negativno mnenje o zakonitosti in pravilnosti plačil, povezanih z zaključnim računom za proračunsko leto 2017

4. v zvezi z ugotovitvami in pripombami organa za podelitev razrešnice, povezanih z visoko odvisnostjo urada od zadostnih virov, zlasti strokovnjakov, ki jih napotijo države članice, ugotavlja, da so bile države članice in Komisija na različnih ravneh obveščene o pomanjkanju strokovnjakov; poleg tega ugotavlja, da je urad, zato da bi izravnal primanjkljaje, s katerimi se soočajo države članice pri imenovanjih in napotitvah, povečal število začasnih uslužbencev, zaposlenih na lokalni ravni, in da je bilo leta 2018 le 26 % operativnih potreb pokritih s strokovnjaki iz držav članic; poudarja, da urad brez začasnih uslužbencev ne bi mogel državam članicam zagotavljati kritične podpore za njihove azilne sisteme; je seznanjen s predlogom urada o oblikovanju rezervne sestave 500 strokovnjakov za področje azila iz držav članic; poziva države članice in Komisijo, naj ta predlog nujno ocenijo in obravnavajo;

Upravljanje proračuna in finančno poslovanje

5. obžaluje, da omejeni letni proračuni in to, da v proračunu urada deloma primanjkuje sredstev za nepredvidljive dogodke, s katerimi bi se krilo financiranje nepredvidenih nujnih operativnih potreb, povzročajo proračunske negotovosti in ovirajo načrtovanje za izredne razmere; je seznanjen, da je urad v stalnem dialogu s Komisijo in proračunskimi organi o svojem operativnem načrtovanju in dodeljevanju sredstev; priznava, da urad delno uporablja prispevke pridruženih držav kot rezervo za nepredvidene odhodke iz poslovanja, zlasti za obravnavo nepredvidenih zahtev za podporo iz držav članic; poziva urad, naj proračunske omejitve še naprej obravnava v tesnem posvetovanju s Komisijo in proračunskimi organi;
6. poudarja, da utegnejo predlagana zmanjšanja proračunskih sredstev ovirati zmožnost urada, da še naprej ustrezno opravlja svoje naloge pri zagotavljanju potrebne podpore državam članicam, kot mu jih nalaga njegov mandat; opozarja, da bi bilo treba okrepitev mandata urada in povečanje delovne obremenitve pospremiti z dodelitvijo ustreznih proračunskih sredstev;
7. pozdravlja prenovljeno strategijo sodelovanja skupnega upravnega odbora urada in agencije Frontex; poleg tega z zadovoljstvom ugotavlja, da ima urad dejavno vlogo v mreži agencij pri racionalizaciji skupnih ukrepov, kot so razpis za zaposlovanje zaupnih svetovalcev, sodelovanje v skupnih postopkih javnih naročil za okvirne pogodbe in programi za mobilnost osebja; odločno spodbuja urad, naj dejavno išče možnosti za nadaljnje in tesnejše sodelovanje z vsemi agencijami Unije; opozarja na priporočilo iz posebnega poročila Računskega sodišča o upravljanju migracij, da je treba zagotoviti dopolnjevanje in boljše usklajevanje med Skladom za azil, migracije in vključevanje ter uradom; poziva urad, naj se posveti konceptu skupne uporabe virov za prekrivajoče se naloge z drugimi agencijami, ki opravljajo podobne dejavnosti;

Uspešnost

8. ugotavlja, da je bil kadrovski načrt na dan 31. decembra 2018 uresničen le 68,22-odstotno, saj je urad zaposloval 146 od 214 začasnih uslužbencev, odobrenih v proračunu Unije (v primerjavi s 155 delovnimi mesti v letu 2017); ugotavlja, da je za urad leta 2018 delalo še 61 pogodbenih uslužbencev in trije napoteni nacionalni strokovnjaki; z zadovoljstvom ugotavlja, da načrt zaposlovanja urada predvideva 500 zaposlenih do leta 2020;
9. je seznanjen s primanjkljajem vodstvenih delavcev v upravnem oddelku, saj štirje od petih vodstvenih položajev bodisi niso bili zasedeni bodisi so bile osebe, ki so jih zasedale, začasno odstavljene, vseeno potrjuje odgovor urada, da bo razpis za prosto delovno mesto vodje oddelka za človeške vire in varnost objavljen v prvem četrtletju leta 2020; ugotavlja tudi, da zaradi reorganizacije urada še vedno poteka postopek zaposlitve vodje oddelka za finance in javna naročila, mesto vodje oddelka za IKT pa je bilo zapolnjeno v letu 2019; poziva urad, naj si dodatno prizadeva zapolniti prosta delovna mesta v sodelovanju s Komisijo in državami članicami ter naj obvešča organ za podelitev razrešnice o popravni ukrepih, sprejetih za zmanjšanje tega tveganja;
10. z obžalovanjem ugotavlja, da Računsko sodišče v svojem poročilu navaja, da se je od konca leta 2017 stanje na področju človeških virov v uradu izrazito poslabšalo; ugotavlja, da je imel ob koncu leta 2018 urad 216 zaposlenih, poslanih je bilo 89 ponudb za zaposlitev in podpisanih je bilo 60 pogodb; vseeno ugotavlja, da je bilo konec leta 2018 še vedno prostih 78 delovnih mest; izraža resno zaskrbljenost, da takšne razmere pomenijo veliko tveganje za nadaljevanje operacij urada v sedanjem obsegu; je seznanjen z zavezo izvršnega vodstva, da bo pregledno in učinkovito uresničilo načrt zaposlovanja urada;

11. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da so v letu 2018 višje vodstvo sestavljali samo moški (devet članov), a se je negativno ravnotežje med spoloma spremenilo z imenovanjem izvršne direktorice leta 2019; z zadovoljstvom ugotavlja, da je bila v upravnem odboru dosežena dobra uravnoteženost pri zastopanosti spolov (16 moških in 15 žensk);
12. je seznanjen, da je izvršna direktorica 26. novembra 2019 upravnemu odboru predstavila novo organizacijsko shemo; meni, da bi morala reorganizacija osebja prispevati k okrepitvi notranjega nadzora, zagotavljanja kakovosti in upravljanja tveganj, pa tudi k izpolnitvi ukrepov, ki jih zahtevata Računsko sodišče in služba Komisije za notranjo revizijo;

Kadrovska politika

13. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da je bil kadrovski načrt na dan 31. decembra 2018 uresničen le 68,22-odstotno, saj je urad zaposloval 146 od 214 začasnih uslužbencev, odobrenih v proračunu Unije (155 odobrenih delovnih mest v letu 2017); ugotavlja, da je za urad leta 2018 delalo še 61 pogodbenih uslužbencev in trije napoteni nacionalni strokovnjaki;
14. z zadovoljstvom ugotavlja, da je urad, kar zadeva ureditev namestitve podpornih skupin za azil in drugih predstavnikov urada v državah članicah (npr. v zvezi s privilegiji in imunitetami zaposlenih v uradu, strokovnjakov iz držav članic ter pogodbenih strokovnjakov), julija 2019 podpisal sporazum o gostovanju s Ciprom, januarja 2020 bi moral podpisati sporazum o gostovanju z Grčijo in je v postopku sklenitve novega sporazuma z Italijo, da bi se v celoti upoštevala Uredba (EU) št. 439/2010 Evropskega parlamenta in Sveta ⁽³⁾ in v skladu z drugimi ureditvami gostovanja urada; poziva urad, naj s Komisijo še naprej išče uspešne ureditve z državami članicami glede namestitve podpornih skupin za azil in drugih uslužbencev urada;
15. je seznanjen z odgovori urada na ugotovitve Računskega sodišča in njegovimi prizadevanji, da jih obravnava pod vodstvom nove izvršne direktorice, med drugim s čimprejšnjo sklenitvijo dogovorov o gostovanju z Italijo, Grčijo in Ciprom, ki bodo zadevali namestitev podpornih skupin za azil in drugih predstavnikov urada v državah članicah, s povečanjem preglednosti postopkov zaposlovanja urada in z okrepitevijo njegove pravne službe v letu 2019;
16. je seznanjen z ugotovitvijo Računskega sodišča, da vse agencije za svetovanje na področju informacijske tehnologije zaposlujejo zunanje osebe; poziva, naj se odvisnost od zaposlovanja zunanjega osebja na tako pomembnem in občutljivem področju čim bolj zmanjša, da bi omejili morebitna tveganja;
17. na podlagi poročila Računskega sodišča ugotavlja, da je urad leta 2018 začel odprt postopek za oddajo javnega naročila za sklenitev okvirnih pogodb za zagotavljanje storitev začasnih delavcev v Italiji; ugotavlja, da je urad prekinil postopek, ker je prejel le eno ponudbo, saj je menil, da je nesprejemljiva, ker je finančna ponudba presegala ocenjeni največji možni proračun; opaža, da je Računsko sodišče ugotovilo, da so razpisne zahteve vsebovale pomembno napako v znesku 25 000 000 EUR; vseeno ugotavlja, da je urad pristal na te ugotovitve ter sprejel in izvedel popravne ukrepe, ki vključujejo: končanje okvirne pogodbe za storitve začasnih agencijskih delavcev v Italiji; začetek novega postopka javnega naročila za storitve začasnih agencijskih delavcev v Italiji; objavo dodatnega razpisa za strokovnjake iz držav članic in, kjer je to mogoče, uporabo alternativnih ureditev za napotitev strokovnjakov v obdobju do začetka veljavnosti nove okvirne pogodbe; začasno znatno zmanjšanje števila začasnih agencijskih delavcev urada, napoteni v Italijo, ter – skupaj z italijanskimi organi – ohranitev ravnih neprekinjenega poslovanja za bistvene podporne ukrepe; ugotavlja tudi, da je bil zaključen novi postopek javnega naročanja in da je bila decembra 2019 sklenjena nova okvirna pogodba, da je skozi celoten postopek zagotovljeno neprekinjeno poslovanje; poziva urad, naj dosledno uporablja pravila Unije za javno naročanje;

⁽³⁾ Uredba (EU) št. 439/2010 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. maja 2010 o ustanovitvi Evropskega azilnega podpornega urada (UL L 132, 29.5.2010, str. 11).

18. ugotavlja, da urad uporablja pogodbe za opravljanje storitev s podjetji IT, ki so bile ubesedene tako, da bi lahko pomenile naporitev začasnih agencijskih delavcev namesto jasno opredeljenih storitev ali proizvodov IT; opozarja, da zagotavljanje začasnih agencijskih delavcev za opravljanje natančno določenih nalog za določen čas urejajo Direktiva 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta ⁽⁴⁾ ter specifična pravila, ki so jih sprejele države članice; ugotavlja, da uporaba pogodb za storitve IT za zagotavljanje delovne sile ni skladna s kadrovskimi predpisi Unije ter socialnimi in delovnopravnimi predpisi Unije; se z zadovoljstvom seznanja, da je urad revidiral svoje obrazce za pogodbe na podlagi porabljenega časa in sredstev, da se v vsako pogodbo vključi seznam končnih rezultatov, ki jih je treba doseči v skladu s pogodbo; poziva urad, naj bo še naprej skrben in naj zagotovi, da bodo pogodbe oblikovane tako, da bodo preprečevale vsako zmedo med javnim naročanjem storitev IT in najemanjem začasnih delavcev;

Javno naročanje

19. na podlagi navedb urada priznava, da je ta leta 2018 začel izvajati sklep Komisije o prijavljanju nepravilnosti ter oblikoval praktična navodila za obvladovanje in preprečevanje nasprotij interesov, ki naj bi jih upravni odbor sprejel do tretjega četrtletja 2019, in pravila za zaščito prijaviteljev nepravilnosti; z odobravanjem ugotavlja, da je urad organiziral vrsto usposabljanj o etiki, namenjenih zaposlenim, s posebnim poudarkom na preprečevanju nasprotij interesov in s posebnim prilagojenim programom za vodstvene delavce; z zadovoljstvom ugotavlja, da so bila ustrezna pravila o nasprotjih interesov prenesena tudi v ustrezne standardne operativne postopke in politike; poziva urad, naj še naprej posveča posebno pozornost preprečevanju nasprotij interesov in ustreznemu izvajanju pravil in postopkov v zvezi s prijavljanjem nepravilnosti;
20. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da urad na svojem spletnem mestu sicer objavlja izjave o interesih in življenjepise članov upravnega odbora, še vedno pa ne objavlja izjav o interesih višjih vodstvenih delavcev, ter poziva urad, naj glede tega nemudoma ukrepa;

Preprečevanje in obvladovanje nasprotij interesov ter preglednost

21. je seznanjen, da urad konec leta 2018 ni imel skupine za notranjo revizijo in da od januarja 2018 ni bilo objavljeno nobeno izčrpno revizijsko poročilo službe za notranjo revizijo; poleg tega ugotavlja, da je bilo vzpostavljane naknadnih kontrol za preverjanje zakonitosti in pravilnosti transakcij šele v začetni fazi; pozdravlja odgovor urada, da je sprejel in evidentiral popravne ukrepe v zvezi s sistemi notranje kontrole, vključno z vzpostavitvijo skupine za revizijo do četrtega četrtletja 2019 in skupine za naknadne notranje kontrole do tretjega četrtletja 2019; z zadovoljstvom ugotavlja, da urad vzpostavlja skupino za naknadni nadzor, saj je bil prvi uradnik za naknadni nadzor zaposlen v četrtem četrtletju leta 2019, dodatni uradniki pa naj bi bili zaposleni v prvi polovici leta 2020; priznava, da je urad v postopku vzpostavljanja skupine za notranjo revizijo in da se trenutno pogovarja z drugo agencijo Unije, ki ima obsežne izkušnje na tem področju, da bi opredelila najboljši model za urad; poziva urad, naj organu za podelitev razrešnice poroča o ukrepih, sprejetih v zvezi s tem;

Notranje kontrole

22. pozdravlja dejstvo, da je urad v skladu z letnim poročilom Računskega sodišča o agencijah Unije za proračunsko leto 2018 sprejel konkretne in pozitivne ukrepe za izboljšanje organizacijskega upravljanja; ugotavlja, da je bilo v času revizije Računskega sodišča zaključenih 48 od 61 ukrepov iz akcijskega načrta, 13 pa se jih je še izvajalo;
23. pozdravlja, da je urad septembra 2019 sprejel novo politiko urada glede občutljivih delovnih mest, ki določa smernice in merila, na podlagi katerih skupina za upravljanje pripravi ocene tveganja, opredeli in evidentira občutljive funkcije v uradu, skupaj z dogovorjenimi olajševalnimi kontrolami, ter poleg tega oceni občutljivo funkcijo in evidentira kontrole za zmanjšanje tveganja do prvega četrtletja 2020;
24. opozarja, da urad ob koncu leta 2017 ni imel notranje pravne službe in da so se pod nadzorom prejšnjega izvršnega direktorja najemale storitve številnih odvetniških pisarn; vendar ugotavlja, da je urad v letu 2018 pripravil seznam vseh pogodb, ki se uporabljajo za pravno svetovanje, in da je leta 2019 novi višji pravni svetovalec začel opravljati svoje naloge v uradu, da je bila podpisana nova okvirna pogodba za pravno svetovanje, ki naj bi nadomestila prejšnje pogodbe, in da naj bi urad v letu 2020 zaposlil več drugih pravnih svetovalcev; vendar ugotavlja, da še vedno ni bilo sistematičnega notranjega pregleda veljavnih pravnih dokumentov, ugotovljenih pa je bilo več nedoslednosti v zvezi s pravnimi vidiki postopkov javnega naročanja v letu 2018; poziva urad, naj zagotovi močno pravno službo in učinkovito upravljanje pravnih postopkov; se z zadovoljstvom seznanja s ciljem urada, da vzpostavi okvir za upravljanje in notranjo kontrolo, med drugim z vzpostavitvijo sektorja za pravne zadeve in varstvo podatkov ter

⁽⁴⁾ Direktiva 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. novembra 2008 o delu prek agencij za zagotavljanje začasnega dela (UL L 327, 5.12.2008, str. 9).

sektorja za notranjo kontrolo in upravljanje tveganj, da bi v prihodnosti zagotovil sistematičen pregled pravnih dokumentov, tudi za javna naročila; pozdravlja tudi pobudo urada, da oblikuje skupino za notranjo revizijo v okviru urada ter obenem vzpostavi skupno revizijsko skupino z Agencijo Evropske unije za operativno upravljanje obsežnih informacijskih sistemov s področja svobode, varnosti in pravice;

25. obžaluje, da urad še vedno nima politike o občutljivih delovnih mestih, kar ni v skladu s standardi notranje kontrole urada, na podlagi katerih je treba občutljive funkcije jasno opredeliti, evidentirati in posodabljeni; je seznanjen z odgovorom urada, da dokončuje oblikovanje politike o občutljivih delovnih mestih, ki naj bi bila odobrena do tretjega četrtertja 2019 in se bo začela izvajati do četrtega četrtertja 2019; poziva urad, naj organu za podelitev razrešnice poroča o razvoju dogodkov v zvezi s tem;
26. ceni doseženi napredek pri uvajanju sistema notranjih kontrol, vključno s kontrolami javnih naročil in izvrševanja odhodkov; podpira odločitve, da se zmanjša in hitro preneha zunanje izvajanje pravnega svetovanja ter ustanovi notranja pravna služba; podpira ugotovitev Računskega sodišča, da je treba sprejeti dodatne popravne ukrepe;
27. v zvezi z ugotovitvami in pripombami organa za podelitev razrešnice, povezanih z dejstvom, da je urad ena redkih agencij Unije, ki deluje na več lokacijah, in da je urad sklenil najemne pogodbe na več lokacijah, ne da bi izvedel ustrezno analizo lokalnega trga, ugotavlja, da bo, kar zadeva urad v Rimu, kmalu objavljen nov javni razpis, pred tem pa bo opravljena ustrezna analiza trga za najem pisarne, da se uredi trenutno stanje; poleg tega ugotavlja, da se je v primeru pisarne v Atenah veljavna najemna pogodba iztekla januarja 2020 in da se trenutno pripravlja nov postopek javnega naročanja, ki vključuje ustrezno analizo trga; poleg tega ugotavlja, da je enota za sprejem v Paganiju (Lezvos) preselil operativne delovne prostore, ki so se nahajali na žariščnih točkah zunaj centrov; ugotavlja, da je bila sredi leta 2018 v zvezi s ciprskim uradom podpisana nova pogodba z lastnikom stavbe na podlagi razpisa, namenjenega ureditvi prvotnega sporazuma, vključno z možnostjo razširitve, če bi se pojavile nove potrebe; pozdravlja nove standardne operativne postopke za javna naročila, ki so bili sprejeti 15. februarja 2019 in nudijo navodila za občutljive vidike postopka javnega naročanja in upravljanja pogodb, vključno s podrobnimi določbami o raziskavah trga; je seznanjen s prizadevanji urada, da bi uskladił svoje postopke javnih naročil z „metodologijo, ki jo morajo upoštevati službe Komisije za iskanje in pogajanje za stavbe“ ter objavil obvestila o možnostih na trgu za vse načrtovane pogodbe o nepremičninah, da bi povečal preglednost in konkurenco;
28. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da lahko pomanjkanje jasnih odgovornosti in vlog v zvezi z upravljanjem najetih prostorov ter z njimi povezanih storitev in del ovira učinkovito zmanjševanje tveganj, povezanih s prostori; poziva urad, naj vzpostavi učinkovito politiko za upravljanje najetih prostorov in z njimi povezanih storitev;

Druge pripombe

29. v zvezi s pripombami organa za podelitev razrešnice, povezanimi z imenovanjem novega začasnega izvršnega direktorja, ki je nastopil funkcijo 6. junija 2018, pozdravlja, da je bila od te spremembe vodstva absolutna prednost namenjena preglednosti kot temeljnemu načelu akcijskega načrta za upravljanje pod vodstvom nove izvršne direktorice, ki se je zavezala, da bo v prihodnosti nadaljevala s tem pristopom;
30. poziva urad, naj se osredotoči na razširjanje rezultatov svojih raziskav v javnosti in naj bo javnosti dostopen prek družbenih medijev in drugih medijskih kanalov;
31. v zvezi z ugotovitvami in pripombami organa za podelitev razrešnice, povezanih z dejstvom, da je urad na Malti razširil svoje pisarniške prostore v dodaten del stavbe, v kateri ima sicer prostore, ugotavlja, da je urad oktobra 2018 sklenil najemno pogodbo, katere stroški se v celoti krijejo iz proračuna urada, da bi tako zasedel celotno stavbo;
32. sporoča, da so druge ugotovitve horizontalne narave, ki spremljajo sklep o razrešnici, zbrane v resoluciji z dne 14. maja 2020 ⁽⁵⁾ o uspešnosti, finančnem poslovanju in nadzoru agencij.

⁽⁵⁾ Sprejeta besedila, P9_TA(2020)0121.