

Torek, 14. marec 2017

P8_TA(2017)0073

Enakost žensk in moških v Evropski uniji v obdobju 2014/2015**Resolucija Evropskega parlamenta z dne 14. marca 2017 o enakosti žensk in moških v Evropski uniji v obdobju 2014–2015 (2016/2249(INI))**

(2018/C 263/07)

Evropski parlament,

- ob upoštevanju člena 2 in drugega pododstavka člena 3(3) Pogodbe o Evropski uniji (PEU) ter člena 8 Pogodbe o delovanju Evropske unije (PDEU),
- ob upoštevanju člena 23 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah,
- ob upoštevanju Konvencije o varstvu človekovih pravic in temeljnih svoboščin (EKČP),
- ob upoštevanju Konvencije Organizacije združenih narodov o odpravi vseh oblik diskriminacije žensk z dne 18. decembra 1979,
- ob upoštevanju Direktive 2012/29/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 25. oktobra 2012 o določitvi minimalnih standardov na področju pravic, podpore in zaščite žrtev kaznivih dejanj ter o nadomestitvi Okvirnega sklepa Sveta 2001/220/PNZ ⁽¹⁾,
- ob upoštevanju deklaracije in izhodišč za ukrepanje, sprejetih na četrti svetovni konferenci o ženskah + 15. septembra 1995 v Peking, ter poznejših končnih dokumentov, sprejetih na posebnih zasedanjih OZN Peking + 5 (2000), Peking + 15 (2005) in Peking + 15 (2010),
- ob upoštevanju Konvencije OZN o preprečevanju in odpravljanju trgovine z osebami in izkoriščanja prostituiranja drugih iz leta 1949,
- ob upoštevanju Direktive 2011/36/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 5. aprila 2011 o preprečevanju trgovine z ljudmi in boju proti njej ter zaščiti njenih žrtev in o nadomestitvi Okvirnega sklepa Sveta 2002/629/PNZ ⁽²⁾,
- ob upoštevanju svojega stališča z dne 20. oktobra 2010 o predlogu direktive Evropskega parlamenta in Sveta o spremembi Direktive Sveta 92/85/EGS o uvedbi ukrepov za spodbujanje izboljšav na področju varnosti in zdravja pri delu nosečih delavk in delavk, ki so pred kratkim rodile ali dojijo (direktiva o materinstvu) ⁽³⁾,
- ob upoštevanju Direktive 2006/54/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 5. julija 2006 o uresničevanju načela enakih možnosti ter enakega obravnavanja moških in žensk pri zaposlovanju in poklicnem delu ⁽⁴⁾,
- ob upoštevanju Direktive Sveta 2004/113/ES z dne 13. decembra 2004 o izvajanju načela enakega obravnavanja moških in žensk pri dostopu do blaga in storitev ter oskrbi z njimi ⁽⁵⁾,
- ob upoštevanju Direktive Sveta 2013/62/EU z dne 17. decembra 2013 o spremembi Direktive 2010/18/EU o izvajanju revidiranega okvirnega sporazuma o starševskem dopustu, sklenjenega med BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP in ETUC, zaradi spremembe položaja Mayotta v razmerju do Evropske unije ⁽⁶⁾,

⁽¹⁾ UL L 315, 14.11.2012, str. 57.⁽²⁾ UL L 101, 15.4.2011, str. 1.⁽³⁾ UL C 70 E, 8.3.2012, str. 162.⁽⁴⁾ UL L 204, 26.7.2006, str. 23.⁽⁵⁾ UL L 373, 21.12.2004, str. 37.⁽⁶⁾ UL L 353, 28.12.2013, str. 7.

Torek, 14. marec 2017

- ob upoštevanju direktiv EU o različnih vidikih enakega obravnavanja žensk in moških, sprejetih od leta 1975 (Direktiva 2010/41/EU ⁽¹⁾, Direktiva 2010/18/EU ⁽²⁾, Direktiva 2006/54/ES, Direktiva 2004/113/ES, Direktiva 92/85/EGS ⁽³⁾, Direktiva 86/613/EGS ⁽⁴⁾ in Direktiva 79/7/EGS ⁽⁵⁾),
- ob upoštevanju predloga Komisije z dne 14. marca 2012 za direktivo Evropskega parlamenta in Sveta o zagotavljanju uravnotežene zastopanosti spolov med neizvršnimi direktorji družb, ki kotirajo na borzi, in s tem povezanih ukrepov (direktiva o zastopanosti žensk v upravnih odborih) (COM(2012)0614)),
- ob upoštevanju Konvencije Sveta Evrope o preprečevanju nasilja nad ženskami in nasilja v družini ter o boju proti njima, zlasti njenega člena 3, v katerem je „spol“ opredeljen kot „družbeno oblikovane vloge, vedenje, dejavnosti in lastnosti, ki v posamezni družbi veljajo kot primerni za ženske in moške“,
- ob upoštevanju predloga Komisije z dne 4. marca 2016 za sklep Sveta o podpisu, v imenu Evropske unije, Konvencije Sveta Evrope o preprečevanju nasilja nad ženskami in nasilja v družini ter o boju proti njima (COM(2016)0111),
- ob upoštevanju sklepov Sveta z dne 16. junija 2016 o enakosti spolov (00337/2016),
- ob upoštevanju sklepov Sveta z dne 5. in 6. junija 2014 o preprečevanju vseh oblik nasilja nad ženskami in dekleti, tudi pohabljanja ženskih spolnih organov, in boju proti njim (09543/2014),
- ob upoštevanju sklepov Sveta z dne 7. decembra 2015 o enakosti žensk in moških pri odločanju (14327/2015),
- ob upoštevanju izjave treh predsedstev z dne 7. decembra 2015, ki so jo podpisale Nizozemska, Slovaška in Malta,
- ob upoštevanju sporočila Komisije z dne 3. marca 2010 z naslovom Evropa 2020: Strategija za pametno, trajnostno in vključujočo rast (COM(2010)2020),
- ob upoštevanju delovnega dokumenta služb Komisije z dne 3. marca 2015 z naslovom Report on equality between women and men in 2014 (Poročilo o enakosti žensk in moških leta 2014) (SWD(2015)0049),
- ob upoštevanju delovnega dokumenta služb Komisije z dne 4. marca 2016 z naslovom 2015 Report on equality between women and men (Poročilo o enakosti žensk in moških leta 2015) (SWD(2016)0054),
- ob upoštevanju delovnega dokumenta služb Komisije z dne 3. decembra 2015 z naslovom Strategic engagement for gender equality 2016–2019 (Strateška prizadevanja za enakost spolov 2016–2019) (SWD(2015)0278),
- ob upoštevanju svojih resolucij z dne 10. februarja 2010 o enakosti žensk in moških v Evropski uniji – 2009 ⁽⁶⁾, z dne 8. marca 2011 o enakosti žensk in moških v Evropski uniji – 2010 ⁽⁷⁾, z dne 13. marca 2012 o enakosti žensk in moških v Evropski uniji – 2011 ⁽⁸⁾ in z dne 10. marca 2015 o napredku pri doseganju enakosti med ženskami in moškimi v Evropski uniji leta 2013 ⁽⁹⁾,

⁽¹⁾ UL L 180, 15.7.2010, str. 1.

⁽²⁾ UL L 68, 18.3.2010, str. 13.

⁽³⁾ UL L 348, 28.11.1992, str. 1.

⁽⁴⁾ UL L 359, 19.12.1986, str. 56.

⁽⁵⁾ UL L 6, 10.1.1979, str. 24.

⁽⁶⁾ UL C 341 E, 16.12.2010, str. 35.

⁽⁷⁾ UL C 199 E, 7.7.2012, str. 65.

⁽⁸⁾ UL C 251 E, 31.8.2013, str. 1.

⁽⁹⁾ UL C 316, 30.8.2016, str. 2.

Torek, 14. marec 2017

- ob upoštevanju sporočila Komisije u dne 25. novembra 2013 z naslovom Za odpravo pohabljanja ženskih spolovil (COM(2013)0833) in ob upoštevanju svoje resolucije z dne 6. februarja 2014 ⁽¹⁾ o odpravo pohabljanja ženskih spolovil,
- ob upoštevanju rezultatov raziskave o lezbijkah, gejih, biseksualnih in transspolnih osebah v Evropski uniji (EU LGBT), ki jo je izvedla Agencija za temeljne pravice in je bila objavljena maja leta 2013,
- ob upoštevanju poročila Agencije za temeljne pravice z naslovom Violence against women – an EU-wide survey. Main results (Nasilje nad ženskami – raziskava na ravni EU. Glavni rezultati), ki je bilo objavljeno marca leta 2014,
- ob upoštevanju poročila Agencije Evropske unije za temeljne pravice z naslovom The fundamental rights situation of intersex people (Temeljne pravice interseksualnih oseb), ki je bilo objavljeno maja 2015,
- ob upoštevanju poročila Evropske mreže organov za enakost (Equinet) z naslovom The persistence of discrimination, harassment and inequality for women. The work of equality bodies informing a new European Commission strategy for gender equality (Obstoj diskriminacije, nadlegovanja in neenakosti žensk. Delo organov za enakost sooblikuje novo strategijo Evropske komisije za enakost spolov), ki je bilo objavljeno leta 2015,
- ob upoštevanju poročil Evropske fundacije za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound) z naslovi The gender employment gap: EurWORK annual review (Razvoj poklicnega življenja v Evropi: letni pregled Evropskega observatorija poklicnega življenja) (2014 in 2015) ter šeste evropske raziskave o delovnih pogojih (2016),
- ob upoštevanju svoje resolucije z dne 3. februarja 2016 o novi strategiji za pravice žensk in enakost spolov po letu 2015 ⁽²⁾ in svoje resolucije z dne 9. junija 2015 o strategiji EU za enakost spolov po letu 2015 ⁽³⁾,
- ob upoštevanju svoje resolucije z dne 25. februarja 2014 o boju proti nasilju nad ženskami ⁽⁴⁾,
- ob upoštevanju svoje resolucije z dne 9. septembra 2015 o opolnomočenju deklic v Evropski uniji z izobraževanjem ⁽⁵⁾,
- ob upoštevanju svoje resolucije z dne 8. marca 2016 o položaju begunk in prosilk za azil v EU ⁽⁶⁾,
- ob upoštevanju svoje resolucije z dne 28. aprila 2016 o delavkah v gospodinjstvu in negovalkah v EU ⁽⁷⁾,
- ob upoštevanju svoje resolucije z dne 26. maja 2016 o revščini: vidik spola ⁽⁸⁾,
- ob upoštevanju svoje resolucije z dne 13. septembra 2016 o ustvarjanju ugodnih razmer na trgu dela za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ⁽⁹⁾,

⁽¹⁾ Sprejeta besedila, P7_TA(2014)0105.

⁽²⁾ Sprejeta besedila, P8_TA(2016)0042.

⁽³⁾ UL C 407, 4.11.2016, str. 2.

⁽⁴⁾ Sprejeta besedila, P7_TA(2014)0126.

⁽⁵⁾ Sprejeta besedila, P8_TA(2015)0312.

⁽⁶⁾ Sprejeta besedila, P8_TA(2016)0073.

⁽⁷⁾ Sprejeta besedila, P8_TA(2016)0203.

⁽⁸⁾ Sprejeta besedila, P8_TA(2016)0235.

⁽⁹⁾ Sprejeta besedila, P8_TA(2016)0338.

Torek, 14. marec 2017

- ob upoštevanju svoje resolucije z dne 15. septembra 2016 o uporabi Direktive Sveta 2000/78/ES z dne 27. novembra 2000 o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu (direktiva o enakosti pri zaposlovanju) ⁽¹⁾,
 - ob upoštevanju svoje resolucije z dne 8. marca 2016 o vključevanju načela enakosti spolov v delo Evropskega parlamenta ⁽²⁾,
 - ob upoštevanju svoje resolucije z dne 12. maja 2016 o izvajanju Direktive 2011/36/EU z dne 5. aprila 2011 o preprečevanju trgovine z ljudmi in boju proti njej ter zaščiti njenih žrtev z vidika enakosti spolov ⁽³⁾,
 - ob upoštevanju poročila Komisije o napredku z dne 3. junija 2013 o barcelonskih ciljih z naslovom Razvoj storitev varstva predšolskih otrok v Evropi za trajnostno in vključujočo rast ⁽⁴⁾,
 - ob upoštevanju priporočila Komisije z dne 20. februarja 2013 z naslovom Vlaganje v otroke: prekinimo krog prikrajšanosti ⁽⁵⁾,
 - ob upoštevanju indeksa enakosti spolov Evropskega inštituta za enakost spolov za leto 2015, poročila z naslovom Beijing + 20: review of the implementation of the Beijing platform for action in the EU Member States (Peking + 20: Četrty pregled izvajanja Pekinških izhodišč za ukrepanje v državah članicah EU) in drugih poročil tega inštituta,
 - ob upoštevanju študije evropske mreže pravnih strokovnjakov za enakost spolov in nediskriminacijo z naslovom A comparative analysis of gender equality law in Europe 2015 (Primerjalna analiza prava o enakosti spolov v Evropi leta 2015), ki je bila objavljena januarja leta 2016,
 - ob upoštevanju sklepov o vlogi moških in fantov pri doseganju enakosti spolov, sprejetih na 48. zasedanju Komisije Organizacije združenih narodov za položaj žensk marca 2004 ⁽⁶⁾,
 - ob upoštevanju dokumenta z naslovom Transforming our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development (Spreminjamo naš svet: agenda za trajnostni razvoj do leta 2030), sprejetega na vrhunskem srečanju Organizacije združenih narodov o trajnostnem razvoju 25. septembra 2015 v New Yorku, ter ciljev enakosti spolov, pravic žensk in krepitve vloge žensk iz tega dokumenta;
 - ob upoštevanju statističnega poročila Komisije z naslovom Single parents and employment in Europe (Starši samohranilci in zaposlovanje v Evropi) ⁽⁷⁾,
 - ob upoštevanju člena 52 Poslovnika,
 - ob upoštevanju poročila Odbora za pravice žensk in enakost spolov (A8-0046/2017),
- A. ker indeks enakosti spolov Evropskega inštituta za enakost spolov za leto 2015 kaže na le neznatno izboljšanje: EU je še vedno le na pol poti do enakosti spolov, skupni rezultat pa se je od leta 2005 zvišal z 51,3 na 52,9 od 100 točk; ker mora biti napredek hitrejši, da bi EU lahko izpolnila cilje strategije Evropa 2020;
- B. ker se je v zadnjih letih v nekaterih državah članicah EU bistveno povečalo število državljskih in političnih gibanj, ki škodijo enakim pravicam žensk in moških ter celo oporekajo splošni potrebi po politikah enakosti spolov; ker je cilj silovitih reakcij proti enakosti spolov krepitev tradicionalne vloge spolov in ogroža obstoječe in prihodnje dosežke na področju enakosti spolov, pravic žensk in pravic oseb LGBTI;

⁽¹⁾ Sprejeta besedila, P8_TA(2016)0360.

⁽²⁾ Sprejeta besedila, P8_TA(2016)0072.

⁽³⁾ Sprejeta besedila, P8_TA(2016)0227.

⁽⁴⁾ ISBN 978-92-79-29898-1

⁽⁵⁾ UL L 59, 2.3.2013, str. 5.

⁽⁶⁾ <http://www.un.org/womenwatch/daw/csw/csw48/ac-men-auf.pdf>

⁽⁷⁾ ISBN 978-92-79-36171-5.

Torek, 14. marec 2017

- C. ker je enakost med ženskami in moškimi temeljna pravica, zapisana v Pogodbi o Evropski uniji in Listini o temeljnih pravicah; ker je cilj Evropske unije na tem področju prav tako zagotoviti enake možnosti in enako obravnavanje moških in žensk ter odpraviti vso diskriminacijo na podlagi spola;
- D. ker je leta 2015 stopnja zaposlenosti žensk s 64,5 % dosegla rekordno visoko raven, vendar je bila še vedno precej nižja od stopnje zaposlenosti moških, ki je znašala 75,6 %; ker je žal za ženske v primerjavi z moškimi štirikrat bolj verjetno, da bodo dobile in obdržale zaposlitev s krajšim delovnim časom, pogosto neprostoovoljno; ker številni mladi kljub temu, da delajo, ostajajo revni, zlasti v Grčiji, Španiji, na Hrvaškem, v Italiji ter na Cipru, Portugalskem in Slovaškem;
- E. ker je stopnja brezposelnosti žensk ocenjena prenizko, saj se mnoge ne prijavijo na zavodu za zaposlovanje, zlasti tiste, ki živijo na podeželju ali na oddaljenih območjih in tiste, ki pomagajo v družinskih podjetjih, pa tudi mnoge, ki se posvečajo izključno gospodinjskim obveznostim in skrbi za otroke; ker tako stanje povzroča neenakosti pri dostopu do javnih storitev (nadomestila, pokojnine, porodniški dopust, bolniški dopust, dostop do socialne varnosti itd.);
- F. ker po ocenah poročila Eurofounda razlike v stopnji zaposlenosti Evropski uniji stanejo približno 370 milijard EUR letno ali 2,8 % njenega BDP ⁽¹⁾;
- G. ker so ženske v državah, ki so jih prizadela gospodarska kriza in zmanjšanje proračunskih sredstev, nesorazmerno hujše prizadete, zlasti mlade ženske, starejše ženske, matere samohranilke in ženske, ki trpijo zaradi večplastne diskriminacije, in ker je pahnilo v revščino in socialno izključenost, ker so vse bolj izključene iz trga dela; ker zmanjšanje sredstev za javne storitve oskrbe in zdravstvenega varstva, ki povzroči prenos odgovornosti za oskrbo z družbe nazaj na gospodinjstva, kar najbolj prizadene ženske;
- H. ker v EU še vedno poteka feminizacija revščine ter so zelo visoki deleži brezposlenosti, revščine in socialne izključenosti žensk tesno povezano s proračunskimi rezi za javne storitve, kot so zdravstveno varstvo, izobraževanje, socialne storitve in socialni prejemki; ker takšne politike vodijo v večjo negotovost zaposlitve, zlasti zaradi povečanja neprostovoljnega dela s krajšim delovnim časom in pogodb za določen čas;
- I. ker so leta 2015 tri četrtine gospodinjskih del in dve tretjini oskrbe otrok opravile zaposlene ženske, ki torej v veliki večini nosijo dvojno breme odgovornosti; ker ženske na splošno prevzemajo veliko večjo odgovornost za starševske naloge in gospodinjska opravila; ker tradicionalne stereotipne podobe žensk še vedno močno vplivajo na delitev vlog med ženskami in moškimi v domačem okolju, na delovnem mestu in v družbi na splošno; ker tradicionalna razdelitev odgovornosti ohranja status quo, omejuje možnosti za zaposlitev in osebni razvoj žensk in jim omogoča le malo časa za vključevanje v družbo in skupnost ali gospodarsko udeležbo; ker je osnovni pogoj za ekonomsko neodvisnost žensk enakopravna delitev „neplačanega dela“, kot so nega in oskrba ter gospodinjske obveznosti, med ženskami in moškimi;
- J. ker je dopust iz družinskih razlogov še vedno včasih razlog za diskriminacijo in stigmatizacijo tako žensk kot moških kljub obstoječemu okviru politike in zakonodaji na ravni EU in nacionalni ravni, to pa vpliva zlasti na ženske, ki kot nosilke skrbi za druge koristijo dopust iz družinskih razlogov;

⁽¹⁾ Poročilo Eurofound (2016) z naslovom The gender employment gap: challenges and solutions (Razlika v stopnji zaposlenosti med spoloma: izzivi in rešitve).

Torek, 14. marec 2017

- K. ker nekatere države članice nimajo zakonskih določb za očetovski dopust in ker številne države članice, ki take določbe imajo, moškim dovoljujejo le dan, dva ali nekaj dni dopusta; ker v osmih državah članicah starševski dopust ni plačan in ker ga očetje v povprečju slabo koristijo, saj najmanj en dan dopusta vzame le 10 % očetov, medtem ko 97 % žensk izkoristi starševski dopust, ki je na voljo obema staršema; ker je spodbujanje boljšega koriščenja starševskega dopusta in očetovskega dopusta nujna za enakost spolov; ker so v študiji agencije Eurofound ⁽¹⁾ prikazani vidiki, ki vplivajo na to, kako pogosto očetje uveljavljajo starševski dopust, in sicer: višina nadomestila, prilagodljivost sistema dopusta, razpoložljivost informacij, razpoložljivost in prožnost storitev otroškega varstva ter strah pred izključitvijo s trga dela zaradi dopusta;
- L. ker je razpoložljivost kakovostnih in cenovno dostopnih zmogljivosti in storitev za oskrbo otrok, starejših sorodnikov in drugih vzdrževanih družinskih članov pogoj za dejavno vključenost žensk v trg dela; ker so barcelonski cilji odlično orodje za doseganje resnične enakosti spolov in ker si morajo vse države članice prizadevati, da bi jih čim prej izpolnile; ker so zaradi pomanjkanja kakovostnih storitev otroškega varstva po dostopnih cenah matere vse bolj prisiljene izbirati med delom s krajšim delovnim časom in tem, da se odpovedo zaposlitvi, da bi skrbele za otroke, kar negativno vpliva na družinski dohodek in pokojninsko varčevanje;
- M. ker sta dostop do usposabljanja in temeljna človekova pravica do izobraževanja in usposabljanja za deklice in ženske pomembni evropski vrednoti ter bistven del opolnomočenja deklic in žensk na družbeni, kulturni in poklicni ravni, pa tudi bistven del polnega uživanja vseh drugih družbenih, gospodarskih, kulturnih in političnih pravic in torej posledično preprečevanja nasilja nad ženskami in dekleti; ker je brezplačno obvezno splošno izobraževanje nujen pogoj za zagotavljanje enakih možnosti za vse, saj bi moralo biti dostopno vsem otrokom, brez diskriminacije in ne glede na njihov status glede prebivanja; ker se boj proti neenakosti spolov začne v predšolski dobi in je zanj potreben stalen pedagoški nadzor učnih načrtov, razvojnih ciljev in učnih dosežkov;
- N. ker nosijo odgovornost za enakost spolov vsi posamezniki v družbi in ker si morajo za to dejavno prizadevati ženske in moški; ker se morajo oblasti obvezati, da bodo izvajale izobraževalne kampanje, namenjene moškim in mlajšim generacijam, da bi pritegnile moške in dečke kot partnerje, hkrati pa postopoma preprečevale in odpravile vse vrste nasilja na podlagi spola in spodbujale ali krepile vlogo žensk;
- O. ker povprečna razlika v plačah med spoloma v EU še vedno znaša 16,1 % (vendar pa so med državami članicami precejšnje razlike), čeprav ženske v povprečju dosežejo višjo stopnjo izobrazbe kot moški;
- P. ker je horizontalna in vertikalna spolna segregacija na področju zaposlovanja še vedno prevladujoč pojav, ki je med drugim posledica dejstva, da se delovnim mestom, ki štejejo za ženska, pripisuje manjša vrednost kot tistim, ki štejejo za moška, vztrajnega obstoja steklenih stropov, zaradi katerih ženske ne morejo doseči najvišjih in najbolj plačanih delovnih mest, ter čezmerne zastopanosti žensk v delu s krajšim delovnim časom, ki je slabše plačano kot delo s polnim delovnim časom; ker lahko kljub dejstvu, da je žensk z univerzitetno izobrazbo enako ali celo več kot moških, posledice spolnih stereotipov na izobraževanje, usposabljanje ter odločitve učencev v šoli vplivajo na njihove izbire skozi celotno življenje, posledično pa močno vplivajo na trg dela; ker so ženske zaradi prevladujočih družbenih stereotipov, ki predstavljajo nezdružljivost materinstva in dela s polnim delovnim časom, v zapostavljenem položaju, kar mlade ženske lahko odvrne od pridobivanja višje izobrazbe ali vlaganja v kariero;

⁽¹⁾ Poročilo Eurofounda (2015) z naslovom Promoting uptake of parental and paternity leave among fathers in the European Union (Spodbujanje koriščenja starševskega in očetovskega dopusta med očeti v Evropski uniji).

Torek, 14. marec 2017

- Q. ker je skupni kazalnik plačanega in neplačanega delovnega časa iz raziskave fundacije Eurofound o delovnih pogojih pokazal, da je delovni čas žensk na splošno daljši, kadar se seštejejo ure plačanega in neplačanega dela ⁽¹⁾;
- R. ker moški in ženske v sektorjih, povezanih z blagom, storitvami ali kmetijstvom (vendar ne zgolj v teh), nimajo enakega dostopa do ekonomskih in finančnih virov, kot so sredstva, kapital, proizvodni viri in krediti;
- S. ker razlika v pokojninah v EU še vedno vztraja in je leta 2014 znašala nevzdržnih 40,2 %; ker je razlika posledica dolgotrajnega manj ugodnega položaja žensk, na primer nezmožnosti dostopa do številnih finančnih virov, kot so pravice iz socialnega varstva in pokojninski sistemi, ki spremljajo delo s polnim delovnim časom, do katerih številne ženske niso upravičene, saj običajno ostanejo pri delu s krajšim delovnim časom ali jim grozi prekinitev delovnega razmerja zaradi družinskih obveznosti;
- T. ker nekatere države članice EU ohranjajo neindividualizacijo davčnega in socialnega sistema; ker so zaradi teh razmer ženske odvisne od svojih zakoncev, saj so se jim morda dodelile le pravice, ki izhajajo iz njihovega razmerja do moških;
- U. ker se je skupni delež žensk v nacionalnih in zveznih parlamentih v preteklem desetletju zvišal le za približno 6 % in leta 2015 dosegel 29 %;
- V. ker so imele leta 2015 največje družbe, ki kotirajo na borzi, le 6,5 % predsednic in 4,3 % izvršnih direktoric;
- W. ker so upravni odbori agencij EU kljub zavezi EU k enakosti spolov pri odločanju daleč od uravnotežene zastopanosti spolov in se v njih kažejo vztrajni vzorci spolne segregacije, kjer je v povprečju 71 % članov upravnih odborov moških, zgolj enemu od treh upravnih odborov predseduje ženska, od 42 izvršnih direktorjev v agencijah EU pa jih je zgolj 6 žensk;
- X. ker več kot polovico umorjenih žensk ubijejo intimni partnerji, sorodniki ali družinski člani ⁽²⁾; ker je 33 % žensk v EU doživelo fizično in/ali spolno nasilje, 55 % pa spolno nadlegovanje, od tega 32 % na delovnem mestu; ker so ženske posebej izpostavljene spolnemu, fizičnemu in spletnemu nasilju, kibernetškemu nadlegovanju in zalezovanju;
- Y. ker je nasilje nad ženskami ena najbolj razširjenih oblik kršitev človekovih pravic na svetu, ki vpliva na vse ravni družbe, ne glede na starost, izobrazbo, dohodek, socialni položaj ter državo izvora ali stalno prebivališče, in je velika ovira za enakost žensk in moških; ker se feminicid v državah članicah ne zmanjšuje;
- Z. ker raziskave med prebivalstvom glede odnosa do nasilja nad ženskami kažejo zaskrbljujočo prevlado trenda, da se obtožuje žrtev, kar je lahko ena od posledic patriarhije; ker javni organi in druge institucije pogosto ne odločno obsodijo takega obnašanja;
- AA. ker so digitalni načini komunikacije prispevali k močno prisotnemu pojavu sovražnega govora in groženj proti ženskam in je 18 % žensk v Evropi od svoje mladosti že doživelo eno od oblik spletnega nadlegovanja, poleg tega je v Evropi devet milijonov žrtev spletnega nasilja; ker se pravosodni sistem ne odziva dovolj na nasilje nad ženskami na spletu; ker se storilci zlorab in kaznivih dejanj iz sovraštva zelo redko prijavijo, preiskujejo, sodno preganjajo in obsodijo;
- AB. ker je 23 % lezbijk in 35 % transspolnih oseb vsaj enkrat v zadnjih petih letih že doživelo fizični/spolni napad ali so jim grozili z nasiljem doma ali drugje (na cesti, v javnem prevoznem sredstvu, na delovnem mestu itd.);

⁽¹⁾ Eurofound (2015): *First findings: Sixth European Working Conditions Survey* (Prve ugotovitve: šesta evropska raziskava o delovnih razmerah).

⁽²⁾ <http://ec.europa.eu/eurostat/web/crime/database>

Torek, 14. marec 2017

- AC. ker je raziskava o položaju lezbijk, gejev, biseksualnih in transspolnih oseb v Evropski uniji pokazala, da se lezbijke, biseksualne in transspolne ženske spoprijemajo z izjemnim tveganjem diskriminacije na podlagi spolne usmerjenosti ali spolne identitete; ker se diskriminacija na podlagi spola delno prekriva z diskriminacijo na podlagi rase in narodnosti, vere, invalidnosti, zdravja, spolne identitete, spolne usmerjenosti in/ali socialno-ekonomskih razmer;
- AD. ker se slabšajo razmere za nekatere skupine žensk, ki se pogosto srečujejo z vrsto različnih težav in tveganj ter z visoko stopnjo diskriminacije;
- AE. ker se je leta 2015 število beguncev in prosilcev za azil na ozemlju EU povečalo kot še nikoli prej; ker je bila po navedbah UNHCR med temi begunci in prosilci za azil več kot polovica žensk in otrok ter ker so poročila o primerih nasilja nad begunskimi ženskami in otroci ter zlorab teh žensk in otrok, vključno s spolnim nasiljem, prihajala z vse begunske poti, tudi iz prenapolnjenih sprejemnih centrov v EU;
- AF. ker je 80 % registriranih žrtev trgovine z ljudmi žensk in deklic ⁽¹⁾; ker je ugotavljanje identitete žrtev še vedno težavno ter ker je treba okrepiti podporo žrtvam in njihovo zaščito, vsa prizadevanja za preprečevanje trgovine pa morajo upoštevati tudi razlike med spoloma;
- AG. ker je eden od glavnih namenov trgovine z ljudmi spolno izkoriščanje in ker so ženske, ki so njene žrtve, prisiljene v zaporniško življenje in tiranijo z vsakodnevnim fizičnim in psihičnim nasiljem;
- AH. ker so spolno in reproduktivno zdravje ter pravice na tem področju temeljne človekove pravice in bistven element enakosti spolov ter samoodločanja in ker bi jih bilo treba vključiti v zdravstveno strategijo EU;
- AI. ker se žensko zdravje nikoli ne bi smelo ogroziti zaradi ugovora vesti ali osebnih prepričanj;
- AJ. ker je bilo ugotovljeno, da pri uporabi prava EU o enakosti spolov v državah članicah obstajajo posamezne težave, povezane s prenosom in uporabo ustreznih direktiv, na primer vsebinske pomanjkljivosti zakonodaje, ki jo nacionalna sodišča nedosledno uporabljajo, pomembno pa je tudi, da prevladuje splošno pomanjkanje ozaveščenosti o načelih in pravu enakosti ⁽²⁾;
- AK. ker se zlasti direktive EU o enakosti spolov ne izvajajo ustrezno v številnih državah članicah, ki transspolnih oseb ne varujejo pred diskriminacijo na področju dostopa do zaposlitve in dostopa do blaga ter storitev;
- AL. ker so institucionalni mehanizmi za enakost spolov v nacionalnih vladnih strukturah pogosto odrinjeni na rob, razdeljeni med različna področja politike, oteženi zaradi zapletenosti in vse večjih pooblastil ter zanje ni ustreznega osebja, usposabljanja, podatkov in zadostnih virov, prav tako pa od političnega vodstva ne dobivajo dovolj podpore ⁽³⁾;
- AM. ker je pomanjkanje celovitih in zanesljivih podatkov, razčlenjenih po spolu, stalen problem, zaradi katerega prihaja do dvoumnosti in ki izkrivlja sliko razmer na področju enakosti spolov, zlasti glede nasilja nad ženskami in nasilja na podlagi spola; ker z zbiranjem tovrstnih podatkov ne bi pridobili le jasnega pregleda nad stanjem, ampak bi tudi opozorili na vprašanja, ki zahtevajo takojšnjo pozornost;
- AN. ker imajo socialni partnerji pomembno vlogo pri doseganju ciljev na področju enakosti spolov, saj imajo ključno vlogo pri oblikovanju trga dela in socialnih razmer zaradi vključenosti v oblikovanje politik in kolektivna pogajanja na različnih ravneh, čeprav je jasno, da je specifična vloga, ki jo imajo v različnih državah in sistemih odnosov med delodajalci in delojemalci, zelo odvisna od nacionalnih tradicij in organizacijske moči ⁽⁴⁾;

⁽¹⁾ Poročilo Eurostata z naslovom *Trafficking in human beings* (Trgovina z ljudmi), izdano leta 2015.

⁽²⁾ Evropska mreža pravnih strokovnjakov za enakost spolov in nediskriminacijo: *A comparative analysis of gender equality law in Europe 2015* (Primerjalna analiza prava o enakosti spolov v Evropi leta 2015).

⁽³⁾ Evropski inštitut za enakost spolov (2014): *Effectiveness of institutional mechanisms for the advancement of gender equality. Review of the implementation of the Beijing platform for action in the EU Member States* (Učinkovitost institucionalnih mehanizmov za spodbujanje enakosti spolov. Pregled izvajanja Pekinških izhodišč za ukrepanje v državah članicah EU).

⁽⁴⁾ Poročilo Eurofound (2014): *Social partners and gender equality in Europe* (Socialni partnerji in enakost spolov v Evropi).

Torek, 14. marec 2017

AO. ker podatki iz raziskave Eurobarometer za leto 2016 kažejo, da si 55 % Evropejcev želi več posredovanja EU na področju enakega obravnavanja moških in žensk; ker obveznost Komisije, da doseže enakost spolov v skladu s pogodbama, ni odvisna od raziskav;

1. je zelo zaskrbljen, ker glede na indeks enakosti spolov za leto 2015 Evropskega inštituta za enakost spolov EU ostaja še na polovici poti do enakosti spolov; močno obžaluje, da so status in profil enakosti spolov ter boj proti diskriminaciji na podlagi spola očitno vse manj pomembni, kot politični cilj so odrinjeni na rob, kot pomembno področje politike pa ogroženi, zlasti v okviru reakcij proti pravicam žensk, oseb LGBTI ter spolnega in reproduktivnega zdravja po vsej Evropi, ter meni, da je treba razmisliti o vzrokih za ta trend in ponovno pregledati sedanje strategije, orodja in pristope, ki se uporabljajo na področju enakosti spolov;

2. poudarja, da se je EU dolžna boriti proti socialni izključenosti in diskriminaciji na podlagi Pogodbe o Evropski uniji in da Pogodba o delovanju Evropske Unije zavezuje EU k odpravi neenakosti in spodbujanju enakosti moških in žensk; poudarja, da načelo enakosti spolov ne posega v pravico do ohranitve ali sprejetja ukrepov, ki zagotavljajo konkretne koristi za premalo zastopani spol v skladu s členom 23 Listine EU o temeljnih pravicah;

3. poziva Komisijo, naj enakost spolov vključi v proračune ter oblikovanje politik, pa tudi v izvajanje ukrepov in programov EU, ter naj pripravi oceno učinka na enakost spolov pri oblikovanju vsake nove politike, da bi tako zagotovila skladnejši in z dokazi podprt politični odziv EU na izzive v zvezi z enakostjo spolov; poziva države članice, naj sprejmejo ustrezne ukrepe na nacionalni ravni;

4. poziva Komisijo, naj pripravi obsežnejšo oceno učinka zmanjšanja javne porabe za pravice žensk in enakost spolov v državah članicah ter sprejme ukrepe za obravnavanje tega učinka;

5. obžaluje, da načelo enakosti spolov ni vključeno v strategijo Evropa 2020, in poziva, naj se načelo splošno in poudarjeno vključi vanjo, naj obravnava strukturne vzroke za revščino žensk, zlasti v postopku oblikovanja priporočil za posamezne države v okviru evropskega semestra, in naj se v letni pregled rasti vključijo posebne politične smernice za zmanjšanje neenakosti spolov;

6. opaza presek med spolom in drugimi vzroki za diskriminacijo ter nesorazmerne učinke večplastne diskriminacije na ženskah; poudarja, da je nujen boj proti revščini žensk, zlasti starejših, samohranilk, žensk žrtev nasilja na podlagi spola, invalidk, migrantk, begunk in prosilk za azil ter pripadnic manjšin; spodbuja države članice, naj sodelujejo z regionalnimi in lokalnimi oblastmi, organi kazenskega pregona, nacionalnimi organi za enakost in organizacijami civilne družbe za boljše spremljanje preseka med spolom in drugimi vzroki za diskriminacijo in za izvajanje učinkovitejših strategij vključevanja z učinkovitejšo rabo virov za socialno politiko, nenazadnje tudi Evropskega socialnega sklada in strukturnih skladov;

7. podpira poziv Sveta k novi pobudi Komisije, ki bi določila strategijo za enakost spolov v obdobju 2016-2020, vključujoč transspolne in interseksualne osebe, ter k okrepitvi statusa strateških prizadevanj na področju enakosti spolov, pri čemer bi bilo treba zagotoviti tesno povezavo s strategijo Evropa 2020 in upoštevati agendo ZN za trajnostni razvoj do leta 2030;

8. poziva Komisijo in države članice, naj okrepijo politike in povečajo naložbe, ki podpirajo zaposlovanje žensk na kakovostnih delovnih mestih v vseh sektorjih, in se z ukrepi borijo proti negotovim oblikam dela;

9. spodbuja države članice, naj podpirajo pobude, ukrepe in dejavnosti za pomoč in svetovanje ženskam, ki želijo postati podjetnice;

Torek, 14. marec 2017

10. poziva Komisijo, naj vidik spola poveže z makroekonomsko politiko in sprejme inovativne ukrepe, da bi se izboljšale enake možnosti med spoloma na področju dela in družinskih obveznosti;

11. ugotavlja, da se z enakopravno udeležbo žensk in moških na trgu dela ter boljšimi in pravičnejšimi plačami za ženske ne bi zgolj izboljšala ekonomska neodvisnost žensk, temveč bi se tudi občutno povečal gospodarski potencial EU, hkrati pa bi se utrdil njen pravičen in vključujoč značaj; opozarja, da bi po napovedih OECD popolna uskladitev stopnje delovne aktivnosti privedla do 12,4-odstotnega povečanja BDP na prebivalca do leta 2030;

12. poziva Komisijo in države članice, naj spremljajo kršitve pravic delavcev, zlasti delavk, ki vse pogosteje delajo na slabo plačanih delovnih mestih in so diskriminirane, ter naj ukrepajo proti kršitvam; poleg tega naj sprejmejo politiko in ukrepe za opredelitev trpinčenja na delovnem mestu, varovanje pred tem pojavom, nudenje informacij o njem ter spopadanje z njim, vključno z nadlegovanjem nosečih delavk ali zapostavljanjem po vrnitvi s porodniškega dopusta ali pri prijavi za zaposlitev; poziva Komisijo in države članice, naj za oba spola zberejo podatke o razlikah v plačah in pokojninah z upoštevanjem spola in starševstva;

13. poudarja, da je izobrazba pomembno sredstvo, ki ženskam omogoča polno vključevanje v družbeni in gospodarski razvoj; poudarja, da so ukrepi vseživljenjskega učenja ključnega pomena za to, da si ženske pridobijo znanja in spretnosti, ki jim lahko omogočijo ponovno zaposlitev oziroma izboljšanje delovnega mesta, plače in delovnih pogojev; poziva Komisijo, naj podpira pobude, ki ponujajo podporo pri izvajanju programov strokovnega izobraževanja za ženske, s katerimi se te spodbujajo k visokošolskemu izobraževanju na področju znanosti, tehnologije in informacijske tehnologije, pri razvijanju programov usposabljanja o enakosti spolov za pedagoške delavce in pri preprečevanju širjenja stereotipov prek učnih načrtov in pedagoškega gradiva; poziva univerze in raziskovalne ustanove, naj sprejmejo politiko na področju enakosti spolov z upoštevanjem smernic, ki jih je razvil Evropski inštitut za enakost spolov ob sodelovanju s Komisijo (orodje GEAR za enakost spolov v akademskem svetu in na področju raziskav);

14. poziva države članice, naj vprašanja enakosti spolov, seksizma in spolnih stereotipov obravnavajo na vseh ravneh svojih izobraževalnih sistemov in zagotovijo, da bo izobraževanje za spoštovanje temeljnih pravic in svoboščin ter za enake pravice in možnosti za ženske in moške eden od ciljev njihovega izobraževalnega sistema ter da bo med načeli kakovosti njihovega izobraževalnega sistema odprava ovir za resnično enakost med ženskami in moškimi ter spodbujanje polne enakosti spolov;

15. poziva Komisijo naj v tesnem sodelovanju z državami članicami predlaga ambiciozen in celovit sveženj zakonodajnih in nezakonodajnih ukrepov o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja kot del programa Komisije za leto 2017 ob upoštevanju napovedanega evropskega stebra socialnih pravic in vključujoč revizijo direktiv o materinskem dopustu 92/85/EGS in direktive o starševskem dopustu 2010/18/EU ter predloge za direktive o očetovskem dopustu in dopustu za oskrbo, da bi spodbudili enako izkoriščanje dopusta s strani moških in žensk v vseh skupinah delavcev;

16. z zadovoljstvom ugotavlja, da je v obdobju 2014–2015 veliko držav članic spremenilo politiko in/ali zakonodajo o starševskem dopustu ter vpeljalo neprenosljivost pravice do dopusta, obvezno naravo očetovskega dopusta, daljši očetovski dopust in/ali bonus, če si starša delita ali enakopravno delita dopust, kar krepi starševske pravice, zagotavlja večjo enakost med ženskami in moškimi ter ustreznejšo delitev odgovornosti za nego, oskrbo in gospodinjstvo ter večja možnosti žensk za polno udeležbo na trgu dela; poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo ukrepe, s katerimi bodo moške spodbujale k enaki delitvi gospodinjskih opravil ter oskrbe in nege otrok ali drugih vzdrževanih družinskih članov;

17. poziva Eurofund, naj še naprej razvija dejavnosti za spremljanje kakovosti zaposlovanja in delovnega življenja prek evropske raziskave o delovnih razmerah ki temelji na konceptu, da se kakovost delovnega mesta oblikuje glede na zaslužek, možnosti, kakovost delovnega časa, uporabo spretnosti in diskrecijsko pravico, socialno okolje, fizično tveganje in intenzivnost dela; poleg tega fundacija poziva, naj razvije raziskave o politikah, sporazumih med socialnimi partnerji in praksah družb, ki podpirajo boljše usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, ter o tem, kako gospodinjstva, kjer sta oba partnerja zaposlena, skupaj razporejajo delovni čas, in kako jih je mogoče najbolje podpreti;

Torek, 14. marec 2017

18. poziva države članice, ki še niso sprejele ukrepov za individualizacijo pravic na področju politike socialne enakosti, zlasti v davčnih sistemih, naj to storijo, da bi odpravile finančne spodbude za zakonca, ki zasluži manj, da se umakne s trga dela ali sprejme zaposlitev s krajšim delovnim časom;

19. čestita državam članicam, ki so dosegle oba barcelonska cilja; spodbuja Portugalsko, Nizozemsko, Luksemburg, Finsko, Italijo, Malto in Estonijo, naj dosežejo še drugi cilj, ter poziva Poljsko, Hrvaško in Romunijo, ki so še daleč od doseganja obeh ciljev, naj si bolj prizadevajo za zagotavljanje formalnega otroškega varstva, da bi pripomogle k boljšemu usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja delavcev; poudarja, da sedanje ugotovitve močno nakazujejo, da bomo z naložbami v varstvo in nego otrok in starejših izboljšali udeležbo žensk v delovni sili za polni delovni čas in jim omogočili boljše lokalno in socialno vključevanje;

20. ponovno poziva Komisijo in države članice, naj si prizadevajo za jamstvo za otroke, po katerem bo imel vsak evropski otrok, ki je ogrožen zaradi revščine, dostop do brezplačnega zdravstvenega varstva, brezplačnega izobraževanja, brezplačnega otroškega varstva, dostojnega stanovanja in ustrezne prehrane; poudarja, da mora tovrstna politika obravnavati položaj žensk in deklet, zlasti v ranljivih in marginaliziranih skupnostih; ugotavlja, da je treba v pobudo jamstva za mlade vključiti vidik enakosti spolov;

21. obžaluje, da še vedno obstajajo razlike v plačilu med spoloma, ter poziva Komisijo, države članice in socialne partnerje, naj nujno ukrepajo in jih odpravijo;

22. opazuje, da je prvi korak v boju proti razlikam v plačilu med spoloma vzpostavitev preglednosti na ravni plačil, in z navdušenjem ugotavlja, da so številna podjetja uvedla prakso analiziranja in objavljanja razlik v plačilu med uslužbenci in uslužbenkami; poziva vsa gibanja zaposlenih in sindikalna gibanja, naj pripravijo operativna orodja za ocenjevanje posameznih delovnih mest in jih uveljavijo, da bo mogoče opredeliti enako plačilo za enako delo in delo enake vrednosti; poleg tega poziva države članice, naj redno izvajajo vzporejanje plač in objavljajo podatke ter naj podjetja pozivajo k uvedbi notranjih mehanizmov za ugotavljanje razlik v plačilu;

23. pozdravlja, da Komisija področje enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti obravnava kot eno poglobitvenih področij za ukrepanje in v tem kontekstu poziva k prenovitvi direktive o enakem obravnavanju iz leta 2006;

24. obsoja, da se je razlika v pokojninah med spoloma v več kot polovici držav članic povečala; spodbuja Ciper, Nemčijo in Nizozemsko, naj zmanjšajo skoraj 50-odstotno razliko med pokojninami moških in žensk; poziva Malto, Španijo, Belgijo, Irsko, Grčijo, Italijo in Avstrijo, naj odpravijo razliko med spoloma glede pokojninskega zavarovanja, saj od 11 % do 36 % žensk v teh državah nima dostopa do pokojnine;

25. čestita vladi Švedske, ker je dosegla enako zastopanost spolov, ter Sloveniji in Franciji, ker sta dosegli tako rekoč enako zastopanost, ter spodbuja Madžarsko, Slovaško in Grčijo, ki so sestavile vlade brez žensk⁽¹⁾, naj zagotovijo ustrezno zastopanost žensk na vseh ravneh političnega in gospodarskega odločanja; poziva države članice, naj zagotovijo enako zastopanost spolov na visokih položajih v vladi, javnih institucijah in organih ter na volilnih seznamih ter s tem enako zastopanost v lokalnih svetih in v regionalnih in nacionalnih parlamentih, pa tudi v Evropskem parlamentu; poudarja, da je iz različnih študij razvidno, da bi se lahko z ustreznimi zakonodajnimi ukrepi hitro spremenila zastopanost spolov na političnem prizorišču; se strinja z mnenjem Komisije, da mora kvotam, če naj bodo te učinkovite, slediti zakonodaja v zvezi z vrstnim redom na seznamih kandidatov in ustrezne sankcije v primeru kršitev;

⁽¹⁾ Spremembe v letih 2014 in 2015.

Torek, 14. marec 2017

26. poudarja, da je očitna nezadostna zastopanost žensk na izvoljenih in imenovanih političnih položajih na ravni EU in držav članic demokratični deficit, ki ogroža verodostojnost odločanja na ravni EU in nacionalni ravni;
27. poziva institucije EU, naj storijo vse, kar je v njihovi moči, da v kolegiju komisarjev in na visokih položajih v vseh institucijah, agencijah, inštitutih in organih EU zagotovijo enakost spolov;
28. zaskrbljeno ugotavlja, da je leta 2015 večina držav ostala pod povprečjem EU, kar zadeva stopnjo zastopanosti žensk v upravnih odborih velikih družb, ki kotirajo na borzi, v primerjavi z letom 2010; ceni pa splošni napredek, zlasti v Franciji, Italiji, Združenem kraljestvu, Belgiji in na Danskem;
29. ponovno poziva Svet, naj kot prvi korak k enaki zastopanosti spolov v javnem in zasebnem sektorju hitro sprejme direktivo o uravnoteženi zastopanosti spolov med neizvršnimi direktorji družb, ki kotirajo na borzi (direktiva o zastopanosti žensk v upravnih odborih); ugotavlja, da najotiplivejši napredek (od 11 % leta 2010 do 22,7 % leta 2015) beležijo v državah članicah, ki so sprejele zavezujočo zakonodajo o kvotah v upravnih odborih ⁽¹⁾;
30. obžaluje dejstvo, da je le ena država članica dosegla enako zastopanost spolov na najvišjih položajih v visokošolskih ustanovah, obenem pa pozdravlja, da se zastopanost žensk na teh položajih na splošno izboljšala;
31. odločno poziva države članice, naj preprečujejo vse vrste nasilja nad ženskami in nasilja na podlagi spola in se nanje odzovejo ter naj sprejmejo nadaljnje strategije za preprečevanje, zagotovijo široko razpoložljivost posebnih podpornih in zaščitnih storitev, da bodo imele dostop do njih vse žrtve, ter naj v okviru poročila o izvajanju direktive o pravicah žrtev leta 2017 posebno pozornost namenijo pravicam žrtev, vezanih na spol, tudi v povezavi z njihovo spolno identiteto in spolnim izrazom; poziva Svet, naj uporabi premostitveno klavzulo in soglasno sprejme sklep o vključitvi nasilja na podlagi spola med področja kaznivih dejanj iz člena 83(1) PDEU; poziva Komisijo, naj vzpostavi evropski register evropske odredbe o zaščiti, ki bo dopolnjeval zakonodajo EU o zaščiti žrtev;
32. odločno ponavlja, da oblike nasilja in diskriminacije na podlagi spola, med drugim posilstvo in spolno nasilje, spolno nadlegovanje, pohabljanje ženskih spolnih organov, dogovorjene poroke in nasilje v družini, zelo teptajo človekovo dostojanstvo; poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo politike ničelne tolerance za vse oblike nasilja, vključno z nasiljem v družini, ki ga žrtve nerade prijavijo, saj so nasilneži njihovi partnerji ali družinski člani; poziva države članice, naj izpostavijo položaj invalidk kot žrtev nasilja v družini, ki pogosto ne morejo pobegniti iz nasilnega razmerja;
33. pozdravlja napredek držav članic pri podpisu konvencije o preprečevanju nasilja nad ženskami in nasilja v družini ter boju proti njima (Istanbulska konvencija), ki je prvi pravno zavezujoč instrument s tega področja na mednarodni ravni; in poziva 14 držav članic, ki te konvencije še niso ratificirale, naj to nemudoma storijo; pozdravlja predlog Komisije iz marca 2016 o pristopu EU h tej konvenciji; poziva Svet in Komisijo, naj pospešita pogajanja o podpisu in sklenitvi Istanbulske konvencije, in podpira pristop k njej brez zadržkov in na široki podlagi; poleg tega poziva Komisijo, naj sprejme opredelitev nasilja na podlagi spola v skladu z določbami Direktive 2012/29/EU in čim prej predstavi celovito evropsko strategijo za preprečevanje nasilja na podlagi spola in boj proti njemu, ki naj vsebuje zavezujoč zakonodajni akt;
34. pozdravlja prakso Eurostata ter nacionalnih sodnih organov in policije, da sodelujejo pri izmenjavi podatkov, da bi osvetlili obžalovanja vredno nasilje na podlagi spola v EU, ter jih poziva, naj to postane stalna praksa, v okviru katere naj v sodelovanju z Evropskim inštitutom za enakost spolov na letni ravni spremljajo pojav kaznivih dejanj, katerih žrtve so ženske;

⁽¹⁾ Bilten Evropske komisije iz oktobra 2015 z naslovom *Gender balance on corporate boards – Europe is cracking the glass ceiling* (Uravnotežena zastopanost spolov v upravnih odborih podjetij – Evropa razbija t. i. stekleni strop) Evropska komisija, DG JUST, *Women in economic decision-making in the EU: Progress report: A Europe 2020 initiative* (Zastopanost žensk pri gospodarskem odločanju v EU: Poročilo o napredku: pobuda Evropa 2020), 2012; Aagot Storvik in Mari Teigen, *Women on Board: The Norwegian Experience* (Ženske v upravnih odborih: norveška izkušnja), junij 2010.

Torek, 14. marec 2017

35. poudarja tesno povezavo med stereotipi in precejšnjim porastom primerov nadlegovanja žensk in seksizma na spletu in v socialnih medijih, ki povzročajo nove oblike nasilja nad ženskami in dekleti, kot so kibernetško ustrahovanje in nadlegovanje, uporaba ponižujočih slik na spletu in širjenje zasebnih fotografij in videoposnetkov prek socialnih medijev brez privolitve udeleženih oseb; poudarja, da se je treba proti temu boriti že od zgodnje mladosti; poudarja, da lahko do tega prihaja, če javni organi in druge institucije, ki naj bi ustvarjale spolno nevtravno okolje in obsojale seksizem, ne zagotavljajo zaščite;

36. poziva Komisijo in države članice, naj sprejmejo vse pravne in pravosodne ukrepe za boj proti pojavu nasilja nad ženskami na spletu; zlasti poziva EU in države članice, naj v okviru celovite evropske strategije za preprečevanje nasilja na podlagi spola in boj proti njemu združijo moči in ustvarijo okvir, v katerem bodo nove oblike nasilja na spletu priznane kot kazniva dejanja, ter uvedejo psihološko podporo za ženske in dekleta, ki so žrtve nasilja na spletu; poziva, naj se opravi ocena učinka strategije EU za kibernetško varnost in Evropskega centra za boj proti kibernetški kriminaliteti (Europol) na enakost spolov, da se v okviru njihovega dela upoštevajo ta vprašanja in sprejme razsežnost spola;

37. ponovno poziva Komisijo, naj ustanovi evropski center za spremljanje seksističnega nasilja (po zgledu Evropskega inštituta za enakost spolov), ki ga bo vodil evropski koordinator za preprečevanje nasilja nad ženskami in dekleti;

38. poziva Komisijo in države članice, naj vključijo ukrepe za zaščito žensk in oseb LGBTI pred nadlegovanjem na delovnem mestu; poziva Komisijo, naj revidira veljavni okvirni sklep Sveta o boju proti nekaterim oblikam in izrazom rasizma in ksenofobije s kazenskopравnimi sredstvi⁽¹⁾, da bo vključeval seksizem, kazniva dejanja iz sovraštva in spodbujanje k sovraštvu zaradi spolne usmerjenosti, spolne identitete in spolnih značilnosti;

39. obsoja dejstvo, da se v večini držav EU pri obojespolnih dojenčkih še vedno izvajajo kirurški posegi za t. i. normalizacijo genitalij, čeprav medicinsko niso nujni; poziva države članice, naj preprečijo te medicinske posege brez svobodne in informirane privolitve posameznika, pri katerem naj bi se ta poseg izvedel;

40. ugotavlja, da so interseksualne osebe na Malti in v Grčiji zaščitene pred diskriminacijo na podlagi spolnih značilnosti; poziva države članice, naj pri prenosu direktiv EU o enakosti spolov v svojo zakonodajo med razloge za diskriminacijo vključijo spolno identiteto in spolne karakteristike;

41. poudarja, da oblike nasilja in diskriminacije na podlagi spola, med drugim posilstvo in spolno nasilje, pohabljanje ženskih spolnih organov, prisilne poroke, nasilje v družini, t. i. kazniva dejanja iz časti in diskriminacija na podlagi spola, ki jo odobrava država, pomenijo preganjanje in bi morale biti utemeljen razlog za prošnjo za azil v EU; podpira k vzpostavitvi varnih in zakonitih poti za vstop v EU; poudarja, da je pri ženskah in dekletih še posebej velika nevarnost, da jih izkoristijo tihotapci;

42. ponovno poziva države članice, naj takoj odpravijo pridržanje otrok, nosečnic in doječih mater ter žrtev posilstva, spolnega nasilja in trgovine z ljudmi, na voljo pa naj jim bo ustrezna psihološka in zdravstvena podpora, ki naj jo zagotavljajo strokovnjaki, ki ustrezno upoštevajo različnost spolov, kot so psihologi, socialni delavci, zdravstveni tehniki in zdravniki, ki so bili deležni ustreznega usposabljanja za te nujne primere; želi spomniti, da bi bilo treba beguncem, ki so žrtve nasilja na podlagi spola ali (domnevne) spolne usmerjenosti ali spolne identitete, pravočasno zagotoviti podporo v vseh fazah migracijskega procesa, vključno z njihovo takojšnjo preselitvijo v primeru, da jim ni mogoče zagotoviti varnosti, kakovostno podporo na področju duševnega zdravja in takojšnjim priznanjem njihove spolne identitete skozi ves azilni postopek kot ukrep za preprečevanje nasilja;

43. ponavlja, da je treba pri preprečevanju trgovine z ljudmi, ki je ena najdonosnejših dejavnosti organiziranega kriminala, in boju proti njej dosledno spremljati vidik spola, ko gre za izvajanje zakonodaje EU za preprečevanje trgovine z ljudmi, ter ponovno poziva Komisijo, naj pri svojem ocenjevanju skladnosti držav članic z direktivo in njenega izvajanja še naprej spremlja ta vidik, pri tem pa zagotovi izpolnjevanje obveznosti in časovnega razporeda poročanja, kot je določeno z direktivo;

⁽¹⁾ UL L 328, 6.12.2008, str. 55.

Torek, 14. marec 2017

44. poziva Komisijo, naj zagotovi finančno in logistično podporo državam članicam, ki sodelujejo v boju proti trgovini z ljudmi, zlasti Italiji in Grčiji, ki sta se v sedanji migracijski krizi znašle na prvi bojni črti pri reševanju teh nujnih razmer;

45. poziva h krepitvi prizadevanj na nacionalni ravni in ravni EU v boju proti stereotipom in diskriminaciji na podlagi spola, in sicer s kampanjami ozaveščanja vseh družbenih slojev s poudarkom na nestereotipnem prikazovanju žensk in deklet ter moških in fantov; poziva države članice, naj sprejmejo pozitivne pobude, kot so strategije za spodbujanje žensk, da se odločajo za poklicno pot in poklice, v katerih so ženske premalo zastopane, moških pa, da prevzamejo pošten delež družinskih in gospodinskih nalog, ali za povečanje razumevanja moških o tem, kako nasilje, vključno s trgovino z ljudmi za namene spolnega izkoriščanja, prisilne poroke in prisilno delo, prizadene ženske, moške in otroke in ogroža enakost spolov, poleg tega naj sprejmejo ukrepe za zmanjšanje povpraševanja po ženskah in otrocih, ki so žrtve trgovine z ljudmi, s kampanjami obveščanja;

46. ponavlja, da morajo imeti ženske nadzor nad svojim spolnim in reproduktivnim zdravjem in pravicami; poziva države članice, naj ženskam zagotovi enostaven dostop do prostovoljnega načrtovanja družine in celotnega sklopa storitev na področju reproduktivnega in spolnega zdravja, vključno s kontracepcijo in varnim ter zakonitim splavom; poziva države članice in Komisijo, naj sprejmejo ukrepe za ozaveščanje javnosti, da bodo moški in ženske povsem seznanjeni s svojimi pravicami in odgovornostjo, kar zadeva spolne in reproduktivne zadeve;

47. opozarja na naraščajoči trend pretirane uporabe klavzule ugovora vesti, zaradi česar je dostop do storitev na področju spolnega in reproduktivnega zdravja oviran; poziva države članice, naj zagotovi, da te klavzule ne bodo ovirale dostopa pacientov do zakonitega zdravstvenega varstva;

48. meni, da odrekanje življenjsko pomembnih storitev na področju spolnega in reproduktivnega zdravja, vključno s splavom, pomeni grobo kršitev temeljnih človekovih pravic;

49. poudarja pomen dejavnih politik preprečevanja, izobraževanja in obveščanja, namenjenih najstnikom, mladim in odraslim, da se zagotovi dobro spolno in reproduktivno zdravje državljanov EU in preprečijo spolno prenosljive bolezni ter neželene nosečnosti;

50. spodbuja pristojne organe v državah članicah, naj enakost spolov spodbujajo v splošnih izobraževalnih programih o spolnosti in medsebojnih odnosih, kjer se bodo dekleta in fantje učili o odnosih, ki gradijo na privolitvi, spoštovanju in obojestranskosti, pa tudi v športu in prostočasnih dejavnostih, kjer lahko stereotipi in pričakovanja na podlagi spola vplivajo na samopodobo, zdravje, pridobitev strokovnega znanja, intelektualni razvoj, družbeno vključenost in oblikovanje identitete deklic in dečkov;

51. poudarja pomen spodbujanja moških, da polno sodelujejo v vseh ukrepih za doseganje enakosti spolov, in opredelitve vseh okvirov, v katerih je mogoče doseči veliko število moških, zlasti institucije, sektorje in združenja, v katerih prevladujejo, da se moške senzibilizira glede njihove vloge in odgovornosti pri spodbujanju enakosti spolov in se podpre načelo skupne moči in odgovornosti žensk in moških na delovnem mestu, v skupnosti, zasebnosti ter širši nacionalni in mednarodni skupnosti;

52. poziva države članice, naj spremljajo primere, ko mediji in oglaševalska industrija spodbujajo seksualizacijo žensk in njihovo obravnavanje kot tržno blago ter ženske stereotipe mladosti, lepote in spolne privlačnosti pogosto prikazujejo kot zgled za uspeh v družbi; poziva Komisijo, naj v primeru, da države članice kršijo direktivo o avdiovizualnih medijskih storitvah, pravno ukrepa in naj spodbuja dobro prakso v javnih in zasebnih medijskih podjetjih; poziva medije in oglaševalsko industrijo, naj spoštujejo dostojanstvo žensk in zagotovijo njihovo prikazovanje brez stereotipov in diskriminacije v skladu z obstoječo raznolikostjo med njimi; poleg tega jih poziva, naj pozornost namenijo zdravemu življenjskemu slogu, različnim družinskim modelom in načinom življenja;

Torek, 14. marec 2017

53. želi spomniti na zaveze, o katerih sta se dogovorili EU in Skupnost latinskoameriških in karibskih držav (CELAC) v akcijskih načrtih 2013 in 2015 v zvezi z odpravo nasilja nad ženskami, in je zaskrbljen, ker se sedmo poglavje o spodbujanju enakosti spolov ne izvaja; poziva države članice in Evropsko službo za zunanje delovanje, naj sodelujejo ter dodelijo ekonomske in institucionalne vire, da zagotovijo uresničevanje priporočil o spodbujanju enakosti spolov, dogovorjenih v akcijskih načrtih, zlasti kar zadeva odpravo vseh oblik nasilja v skladu s konvencijo iz Belém do Pará, Istanbulsko konvencijo in konvencijo CEDAW;
54. poudarja, da po podatkih raziskav podnebne spremembe bolj vplivajo na ženske kot moške, saj ženske v revščini pogosteje nosijo večje breme; meni, da morajo ženske dejavno sodelovati v podnebni politiki in ukrepih;
55. poziva Komisijo, naj pripravi splošno strategijo za trajnostni razvoj, ki bo zajemal vsa pomembna področja notranje in zunanje politike, in naj razvije učinkovite mehanizme spremljanja, pregledovanja in prevzemanja odgovornosti za izvajanje agende 2030, vključno z njenimi cilji in kazalniki o enakosti spolov, pravicah žensk in krepitevi vloge žensk;
56. poziva Komisijo, naj učinkoviteje spremlja izvajanje veljavne zakonodaje EU s področja enakosti spolov v državah članicah, pri čemer poudarja, da mora v primeru neizvajanja ustrezne zakonodaje začeti postopek za ugotavljanje kršitev;
57. obžaluje, da kljub medinstitucionalni izjavi o zagotavljanju vključevanja načela enakosti spolov, priloženi večletnemu finančnemu okviru, še vedno ni bil sprejet ukrep v zvezi s pripravo proračuna ob upoštevanju vidika spola; v zvezi s tem poudarja, da je treba pozorno spremljati, kako so se načela skupne izjave izvajala v okviru letnih proračunskih postopkov, in poziva, naj se pristojnemu odboru v postopku pregleda večletnega finančnega okvira podeli formalna vloga;
58. poziva vlade držav članic, naj zagotovijo trajni obstoj organov z nalogo oblikovanja, usklajevanja in izvajanja politik za enakost spolov ter jim namenijo ustrezna sredstva, kar bo glavni pokazatelj, da so zavezane spodbujanju enakosti spolov;
59. poziva, naj institucije EU v nadzorni sistem prihodnjega mehanizma EU za demokracijo, pravno državo in temeljne pravice vključijo posebne kazalnike za enakost spolov, vključno z indeksom enakosti spolov Evropskega inštituta za enakost spolov;
60. poziva Komisijo, naj razvije širšo strategijo za enakost spolov, vključno s horizontalno direktivo proti diskriminaciji, da bi odpravili vse oblike diskriminacije na podlagi spola; zato poziva Svet, naj čim prej oblikuje skupno stališče o predlogu direktive Sveta o izvajanju načela enakega obravnavanja oseb ne glede na vero ali prepričanje, invalidnost, starost, spol ali spolno usmerjenost (COM(2008)0426), ki je blokirana, odkar je Parlament sprejel svoje stališče dne 2. aprila 2009 ⁽¹⁾; ponovno poziva Svet, naj med dejavnike diskriminacije vključi spol;
61. naroči svojemu predsedniku, naj to resolucijo posreduje Svetu, Komisiji in vladam držav članic.

⁽¹⁾ UL C 137 E, 27.5.2010, str. 68.