



KOMISIJA EVROPSKIH SKUPNOSTI

Bruselj, 2.8.2005
KOM(2005)358 končno

POROČILO KOMISIJE SVETU

**o uporabi Priloge X h kadrovskim predpisom
(Uredba Sveta št. 3019/1987 z dne 5. oktobra 1987)
Leto 2004**

UVOD

V skladu s členom 101a kadrovskih predpisov Priloga X določa, brez vpliva na druge določbe teh kadrovskih predpisov, posebne določbe in določbe o odstopanju, ki se uporabljajo za uradnike, napotene v tretjo državo.

V skladu z določbami člena 14 Priloge X „Komisija vsako leto Svetu predloži poročilo o uporabi te priloge in zlasti o določitvi stopnje nadomestila za življenjske razmere v skladu s členom 10“.

Od 1. januarja 1988 je Komisija pripravila štirinajst poročil. Zadevajo obdobja oktober 1987–december 1988, 1989, 1990–1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997–1998, 1999, 2000, 2001, 2002 in 2003.

POGLAVJE 1 SPLOŠNE DOLOČBE

ČLEN 1: ZAPOSLOVANJE

V delegacijah¹ je bilo 31. decembra 2004 1008 uradnikov/začasnega osebja (31. decembra 2003 jih je bilo 951).

Število zaposlenih se je leta 2004:

– povečalo za:

- 117 delovnih mest v okviru „4. faze“ decentralizacije.
- dve delovni mesti A za začasno okrepitev osebja (Indija, Kenija).

– in zmanjšalo za:

- 60 delovnih mest v okviru širitve.
- Dve mesti v okviru predčasne upokojitve.

31. decembra 2004 je bilo 896 teh mest zasedenih v delegacijah. 112 prostih delovnih mest je predstavljalo 11,11 % zaposlenih v primerjavi z 12,41 % (118 prostih delovnih mest) leta 2003.

V letu 2004 se je izvedlo ali začelo veliko število postopkov zunanjih zaposlitev: 33 uspešnih kandidatov natečaja, ena medinstitucionalna premestitev iz Evropskega

¹ Delovna mesta uradnikov/začasnega osebja v delegacijah sestavljajo: a) uradna dodelitev Zunanje službe (982 delovnih mest za leto 2004), b) delovna mesta „floater“ za posebne ad hoc naloge (štiri delovna mesta), c) delovna mesta, ki jih zagotovijo generalni direktorati izven skupine RELEX (22 delovnih mest na dan 31. 12. 2004). Ta delovna mesta ostajajo dodeljena seznamu zaposlenih njihovih matičnih GD, vendar se delno ali v celoti financirajo iz proračuna Zunanje službe.

parlamenta in pet zaposlitev začasnega osebja. Štiri mesta za začasno osebje so bila 31. decembra 2004 predvidena v postopku zaposlitve.

ČLEN 2: MOBILNOST

Rotacija

Rotacija je leta 2004 zajela 196 uradnikov (140 leta 2003), ki so vpisani na seznam za rotacijo, in povzročila:

- 60 premestitev iz delegacije v delegacijo (40 leta 2003);
- 89 premestitev iz delegacije na sedež (65 leta 2003);
- 15 prenehanj funkcije (7 leta 2003),
- 32 uradnikov je ostalo v kraju napotitve (28 leta 2003).

Načelo menjavanja kraja napotitve med delegacijami in sedežem je povzročilo:

- 89 premestitev iz delegacije na sedež (65 leta 2003);
- 94 premestitev iz sedeža na delegacije (63 leta 2003).

V okviru rotacije je bilo torej leta 2004 skupaj 258 premestitev (v primerjavi s 175 leta 2003).

Prerazporejanje

Dve mesti sta bili prerazporejeni:

- eno mesto A je bilo iz Slonokoščene obale prerazporejeno v Liberijo;
- eno mesto „floater“ B (uradnik, zaposlen na sedežu, ki zagotavlja nujno podporo v delegacijah v težavah) je bilo preoblikovano v mesto vodje administracije (Savdska Arabija).

ČLEN 3: DOPOLNILNO USPOSABLJANJE

Leta 2004 je odločitev o dopolnilnem usposabljanju zajela 57 uradnikov Zunanje službe, ki so bili v okviru politike rotacije ponovno dodeljeni sedežu v enega izmed generalnih direktorats skupine Relex.

ODDELEK 2: OBVEZNOSTI

ČLEN 4: OPRAVLJANJE DELOVNIH NALOG NA KRAJU NAPOTITVE

Za ta člen ni pripomb.

ČLEN 5: NAMESTITEV

Konec leta 2004 je Generalni direktorat za zunanje odnose dokončal delo o namestitvenih standardih, ki se uporabljajo v tretjih državah. Od takrat imajo vse delegacije (razen na Kubi) standarde za najem stanovanja v svojih državah gostiteljicah. Hkrati se je upravna odgovornost prenesla na delegacije.

POGLAVJE 3: DELOVNI POGOJI

ČLENI 6, 7 IN 9: LETNI DOPUSTI

Uradniki na delovnih mestih v tretjih državah si še naprej prizadevajo za koriščenje svojih pravic in zmanjšanje prevelikih prenosov dopusta, da bi se tako ravnali po priporočilih sedeža. Vendar je treba upoštevati, da sta dekoncentracija in decentralizacija uprave, čeprav ju spremlja povečanje števila zaposlenih, v tem trenutku prinesla dodatno delovno obremenitev, ki je uradnikom do neke mere preprečila, da bi si vzeli željeno število dni dopusta

Spodnja preglednica kaže, da so se prenosi dopustov 815 uradnikov za več kakor 14 dni, računano v odstotkih, povečali v primerjavi s predhodnim proračunskim letom (47,12 % proti 43,56 %), prav tako kakor prenosi dopustov od 36 do 50 dni (5,89 % proti 4,95 %). Kar zadeva prenose dopustov od 36 do 70 dni je bilo prav tako zabeleženo povečanje: 1,41 % leta 2003 proti 3,44 % leta 2004.

Stanje prenosov letnih dopustov		
Število uradnikov	Prenosi v letu 2002/2003	Prenosi v letu 2003/2004
Manj kot 14 dni	399	431
	56,44 %	52,88 %
Več kot 14 dni	308	384
	43,56 %	47,12 %
Od 14 do 35 dni	253	298
	35,79 %	36,56 %
Od 36 do 49 dni	35	48
	4,95 %	5,89 %
Od 50 do 70 dni	10	28
	1,41 %	3,44 %
Več kot 70 dni	10	10
	1,41 %	1,23 %
Skupaj uradnikov	707	815

ČLENA 8 IN 9(2): IZREDNA DODELITEV DOPUSTA ZA ODDIH

V okviru običajnega proračunskega leta se je Komisija 25. marca 2004 odločila, da izjemoma dodeli dopust za oddih za leto 2004 samo za kraje napotitve, kjer veljajo življenjske razmere za „posebno težke“, pri čemer se je oprla na parametre, ki se uporabljajo za letno določitev nadomestila za življenjske razmere in za kraje, ki so razglašeni za krizne.

Zaradi nadaljevanja stroge uporabe pogojev iz člena 8 Priloge X je bila ta pravica leta 2004 dodeljena 30 krajem (glej Prilogo I) v primerjavi z 24 v letu 2003. Za krizne kraje se pravica dodeljuje sorazmerno z dejanskim trajanjem krize.

POGLAVJE 4 NAGRAJEVALNI SISTEM IN PREJEMKI SOCIALNE VARNOSTI

RAZDELEK 1: NAGRAJEVALNI SISTEM IN DRUŽINSKI DODATKI

ČLEN 10(1): NADOMESTILO ZA ŽIVLJENJSKE RAZMERE

Komisija je 12. februarja 2004 določila stopnje nadomestila za življenjske razmere (NŽR) za proračunsko leto 2004, kakor so povzete v preglednici v Prilogi II:

- eno zvišanje (z 10 % na 15 %): Argentina;
- eno zvišanje (s 25 % na 35 %): Slonokoščena obala;
- sedem novih krajev napotitve: Armenija (35 %), Salvador (25 %), Honduras (25%), Kirgizistan (35 %), Nova Zelandija (10 %), Tadžikistan (35 %), Jemen (35%).

Od uvedbe spremenjenih kadrovskih predpisov z veljavnostjo od 1. maja 2004 se NŽR določa po naslednji lestvici: 10, 15, 20, 25, 30, 35 in 40 %. Samodejna uporaba novih odstotnih skupin v spremenjeni različici člena 10 je privedla do posodobitve stopenj NŽR za proračunsko leto 2004. Nove stopnje so začele veljati 1. maja 2004 in so prikazane v Prilogi III.

- devet zvišanj (s 25 na 30 %): Zelenortske otočje, Etiopija, Indija, Laos, Mozambik, Šrilanka, Tanzanija, Vietnam in Zambija;
- devet zmanjšanj (s 35 na 30 %): Albanija, Burkina Faso, Kambodža, Džibuti, Gvajana, Haiti, Indonezija, Mali in Pakistan;
- osem zvišanj (s 35 % na 40 %): Afganistan, Bangladeš, Srednjeafriška republika, Liberija, Papua Nova Gvineja, Sierra Leone, Sudan in Čad.

Polletno proračunsko obdobje je prav tako začelo veljati 1. julija 2004 (sklep organa za imenovanja z dne 25. novembra 2004) za naslednje kraje napotitve:

- eno zvišanje (s 15 % na 20 %): Malezija;
- dve zvišanji (z 20 % na 25 %): Savdska Arabija in Bolivija;
- eno zvišanje (s 25 % na 30 %): Nepal;
- dve zvišanji (s 30 % na 35 %): Gvajana in Haiti.

ČLEN 10(2): DODATNO NADOMESTILO

Leta 2004 se je na podlagi odločitev Komisije in organa za imenovanja dodatno nadomestilo nakazalo uradnikom v spodaj navedenih krajih napotitve:

Delegacija	Datum začetka veljavnosti	Nadomestilo (%)	Število zadevnih uradnikov u
Haiti (Port-au-Prince)	24. 2. 2004 od 25. 2. 2004 do 17. 3. 2004 od 18. 3. 2004 do 22. 3. 2004	5 10 5	3
Savdska Arabija (Riad)	od 16. 7. 2004	5	1
Slonokoščena obala (Abidžan)	7. 11. 2004 od 8. 11. 2004	5 10	8

ČLENA 11 IN 12: POSTOPKI IZPLAČILA OSEBNIH PREJEMKOV

Kar zadeva valuto za izplačilo osebnih prejemkov v letu 2004, so povprečja odstotkov za zadevne uradnike naslednja:

- 76 % se je odločilo za izplačilo plače v eurih ob uporabi člena 11 Priloge X h kadrovskim predpisom;
- 21 % je zahtevalo izplačilo dela osebnega prejemka v lokalni valuti. Med temi je 32 % zahtevalo zgornjo mejo, ki jo predvidevajo notranje direktive v zvezi s členom 12 Priloge X h kadrovskim predpisom (80 %), drugi so zahtevali med 15 in 64 %;
- Nazadnje, 3 % jih je na podlagi ustreznih dokazil zahtevalo izplačilo dela osebnega prejemka v valuti, ki ni valuta kraja napotitve, ob uporabi drugega pododstavka člena 12 Priloge X h kadrovskim predpisom (Angola, Gruzija, Kazahstan, Demokratična republika Kongo, Rusija in Ukrajina).

ČLEN 13: KOREKCIJSKI FAKTORJI

Svet je 5. oktobra 2004 sprejel Uredbo št. 1785/2004² z dne 5. oktobra 2004 o določitvi korekcijskih faktorjev, ki se uporabljajo od 1. januarja 2004, in 4. februarja 2005 Uredbo št. 257/2005³ o določitvi korekcijskih faktorjev, ki se uporabljajo od 1. julija 2004 za osebne prejemke uradnikov Evropskih skupnosti, napotenih v tretje države.

Poleg tega je Komisija 4. junija 2004⁴ sprejela Sklep o prilagoditvi korekcijskih faktorjev, ki se uporabljajo od 1. avgusta, 1. septembra, 1. oktobra, 1. novembra in 1.

² UL L 317, 16.10.2004, str. 1.

³ UL L 46, 17.2.2005, str. 1.

⁴ UL L 207, 10.6.2004, str. 13.

decembra 2003, ter 22. decembra 2004⁵ Sklep o prilagoditvi korekcijskih faktorjev, ki se uporabljajo od 1. februarja, 1. marca, 1. aprila, 1. maja in 1. junija 2004 za osebne prejeme uradnikov Evropskih skupnosti, napotenih v tretje države.

V letu 2004 sta se GD RELEX in Eurostat dogovorila o določitvi postopka za izračun korekcijskih faktorjev, ki naj bi po eni strani izboljšal časovno spremljanje korekcijskih faktorjev v državah, v katerih so življenjski stroški razmeroma visoki (kar zmanjšuje pogostost dražjih geografskih raziskovalnih primerjav), in po drugi strani omogočil uporabo alternativnih zanesljivih virov (npr. OZN) pri spremljanju korekcijskih faktorjev v državah, v katerih so življenjski stroški strukturno nižji kot v Bruslju (kar omogoča nadaljnje prihranke)

Po tem dogovoru se je proračun za obdobje 2005–2009 zmanjšal na raven letnega proračuna iz začetka uporabe Priloge X.

ČLEN 15: DODATEK ZA IZOBRAŽEVANJE

Celotni znesek, ki je bil izplačan kot dodatek za izobraževanje, je znašal 2 474 791,35 EUR za leto 2003/2004. Treba je popraviti navedeni znesek v poročilu 2003, ki je znašal 2 558 938,95 EUR namesto 4 371 421,80 EUR.

Ohranil se je sistem dodelitve predplačil za dodatke za izobraževanje v korist uradnikov, ki so imeli posebno visoke stroške za izobraževanje. Vsi ta predplačila, ki so bila dodeljena za šolsko leto 2003/2004, so bila urejena v predvidenih rokih.

Zaradi vsesplošnega povečanja stroškov šolnin je Komisija odobrila prekoračitev zgornje meje, zlasti za Japonsko, Washington in New York.

Vendar so bile te prekoračitve odobrene izjemoma samo za otroke, ki se šolajo v kraju napotitve v mednarodni šoli, ki izdaja evropska/mednarodna maturitetna spričevala, in da se zagotovi nepretrgano šolanje. Zato in v skladu z načelom nepretrganega študija je tudi šest uradnikov na dopolnilnem usposabljanju na podlagi Priloge X lahko izkoristilo prekoračitev zgornje meje v šolskem letu 2003/2004. Celotni znesek, ki je bil izplačan iz naslova prekoračitve zgornje meje za šolsko leto 2003/2004, je znašal 271 110,40 EUR.

ČLEN 16: NADOMESTILA ZA NAMESTITEV IN PONOVO NAMESTITEV

Celotni znesek, ki je bil nakazan v okviru nadomestil za namestitev (za uradnike, premeščene iz sedeža v delegacijo ali iz ene delegacije v drugo) in ponovno namestitev (za uradnike, ki bodo dokončno prenehali z opravljanjem funkcije v delegaciji), znaša 2 440 382,86 EUR za leto 2004 (v primerjavi z 2 766 468,64 EUR v letu 2003).

Kljub povečanju števila premestitev osebja je zmanjšanje izvršenih plačil v letu 2004 delna posledica dejstva, da enota ne dodeljuje več predplačil za stroške namestitve od začetka veljavnosti reforme 1. maja 2004.

⁵ UL št. 396, 31.12.2004, str. 49.

Ta znesek je bil razdeljen tako:

- Nadomestila za namestitev
 - 1 862 217,30 EUR za plačila, izvršena v Belgiji,
 - 165 501,41 EUR za plačila v lokalni valuti kraja napotitve uradnika z uporabo ekonomske paritete (zveza med korekcijskim faktorjem in menjalnim tečajem).
- Nadomestila za ponovno namestitev
 - 105 536,64 EUR za vrnitev na delovno mesto v Belgiji,
 - 310 127,51 EUR za plačila v lokalni valuti države ponovne namestitve uradnika z uporabo ekonomske paritete.

RAZDELEK 2: PRAVILA O POVRAČILU STROŠKOV

ČLEN 17: POVRAČILO IZDATKOV ZA PRESELITEV POHIŠTVA IN DEJANSKIH STROŠKOV NAMESTITVE ZA URADNIKA, KI V ISTEM KRAJU NAPOTITVE NIMA VEČ OPREMLJENEGA STANOVANJA, KI MU GA JE ZAGOTAVLJALA INSTITUCIJA.

Ta člen v letu 2004 ni bil uporabljen.

ČLEN 18: ZAČASNA NASTANITEV

284⁶ Leta 2004 je bilo sprejetih 284 odločb o odobritvi začasne nastanitve (187 leta 1998, 163 leta 1999, 195 leta 2000, 184 leta 2001, 318 leta 2002 in 270 leta 2003).

ČLEN 19: SLUŽBENA VOZILA/KILOMETRINA

Do odobritve novih standardov za vozni park se še vedno uporabljajo pravila o uporabi vozil iz leta 1996, spremenjena leta 1998.

Znesek kilometrine se ni spremenil (0,26 EUR/km in 0,36 EUR/km za vozila na štirikolesni pogon).

ČLEN 20: POTNI STROŠKI, KI NASTANEJO ZARADI DOPUSTOV ZA ODDIH

Potni stroški, ki nastanejo zaradi dopustov za oddih, so bili povrnjeni za razdaljo med krajem napotitve in krajem oddiha, ki ga je določila Komisija. V primeru odstopanja od kraja oddiha je bilo povračilo izvršeno v okviru tega stroška. Stroški, nastali leta 2004, so znašali 659 644 EUR.

⁶ Na podlagi 103 prejetih odgovorov delegacij.

ČLEN 21: POVRAČILO STROŠKOV PREVOZA OSEBNIH PREDMETOV, SELITEV, SKLADIŠČENJA POHIŠTVA

Leta 2004 je bilo 415 preselitev (266 leta 1998, 237 leta 1999, 278 leta 2000, 324 leta 2001, 358 leta 2002 in 331 leta 2003) na podlagi pravil o preselitvi osebnih predmetov, ki so bila prenovljena leta 1997 in so začela veljati leta 1998.

ČLEN 23: POVRAČILO NAJEMNINE, KADAR URADNIK NE UPORABLJA STANOVANJA, KI MU GA ZAGOTAVLJA INSTITUCIJA.

Leta 2004⁷ je bilo 31 primerov uporabe člena 23 (10 leta 1999, 8 leta 2000, 7 leta 2001, 31 leta 2002 in 40 leta 2003).

RAZDELEK 3: SOCIALNA VARNOST

ČLEN 24(3): REPATRIACIJA IZ NUJNIH ALI ZELO NUJNIH ZDRAVSTVENIH RAZLOGOV

Leta 2004 je Zdravstvena služba odobrila 44 repatriacij iz zdravstvenih razlogov, od tega 40 nujnih (skupno število nujnih evakuacij znaša 68, ker so bile nekatere osebe, ki so potrebovale posebno oskrbo, evakuirane večkrat) in štiri zelo nujne.

Letna premija SOS Air Ambulance je znašala 15 525 EUR za leto 2004.

ČLEN 25: „NEZGODNO“ KRITJE VZDRŽEVANIH DRUŽINSKIH ČLANOV URADNIKOV

Leta 2004 je bilo vloženih 5 dosjejev „nezgoda“ v okviru zavarovanja vzdrževanih družinskih članov uradnikov.

⁷

Na podlagi 103 prejetih odgovorov delegacij.

PRILOGA I

DOLOČITEV PRAVIC DO DOPUSTA ZA ODDIH (Člen 8 Priloge X)

Datum začetka veljavnosti: 1. januar 2004

ZA NADOMESTILA ZA ŽIVLJENJSKE RAZMERE		
Število dni in obdobj	Kraj napotitve	Kraj oddiha
15 dni v največ treh obdobjih (NŽR > ali = 12 točk)	Afganistan	Bruselj (Belgija)
	Bangladeš	Puket (Tajska)
	Liberija	Dakar (Senegal)
	Papua Nova Gvineja	Darwin (Avstralija)
	Srednjeafriška republika	Libreville (Gabon)
	Sierra Leone	Dakar (Senegal)
	Sudan	Mombasa (Kenija)
	Čad	Dakar (Senegal)
10 dni v največ dveh obdobjih (NŽR = 11 točk)	Alžirija	Casablanca (Maroko)
	Angola	Windhoek (Namibija)
	Armenija	Dunaj (Avstrija)
	Kongo	Libreville (Gabon)
	Gruzija	Dunaj (Avstrija)
	Gvineja	Dakar (Senegal)
	Mavretanija	Casablanca (Maroko)
	Niger	Libreville (Gabon)
	Demokratska republika Kongo	Libreville (Gabon)
5 dni v največ enem obdobju (NŽR = 10 točk)	Burundi	Mombasa (Kenija)
	Kamerun	Libreville (Gabon)
	Slonokoščena obala*	Dakar (Senegal)
	Gvineja Bissau	Dakar (Senegal)
	Salomonovi otoki	Brisbane (Avstralija)
	Kazahstan	Frankfurt (Nemčija)
	Kirgizistan	Frankfurt (Nemčija)
	Nigerija	Libreville (Gabon)
	Ruanda	Mombasa (Kenija)
	Tadžikistan	Frankfurt (Nemčija)
	Togo	Libreville (Gabon)
	Jemen	Dubaj (Združeni arabski emirati)
* Glej tudi spodaj (dodatek, dodeljen v času trajanja krize leta 2003).		
ZA DRŽAVO V KRIZI LETA 2004		
Število dni in obdobj	Kraj napotitve	Kraj oddiha
15 dni v največ treh obdobjih	Kolumbija (NŽR = 6 točk, Kriza = 11 mesecev leta 2003)	Miami (Združene države Amerike)
10 dni v največ dveh obdobjih	Slonokoščena obala* (NŽR = 10 točk, Kriza = 9,5 mesecev leta 2003)	Dakar (Senegal)
5 dni v največ enem obdobju	Ni na voljo.	

PRILOGA II

SEZNAM KRAJEV NAPOTITVE IN STOPNJE NADOMESTILA ZA ŽIVLJENJSKE RAZMERE

(Člen 10 Priloge X)

Datum začetka veljavnosti: 1. januar 2004

35 %	25 %	20 %	15 %	10 %	Brez nadomestila
Afganistan	Benin	Nekdanja jugoslovanska republika Makedonija	Južna Afrika	Avstralija	Kanada
Albanija	Zelenortske otočje	Savdska Arabija	Argentina	Barbados	Ciper
Alžirija	Kitajska	Bolivija	Bocvana	Brazilija	Združene države Amerike (New York)
Angola	Cisjordanija - Območje Gaze	Bosna in Hercegovina	Čile	Hrvaška	Združene države Amerike (Washington)
Armenija	Kolumbija	Bolgarija	Kostarika	Estonija	Malta
Bangladeš	Egipt	Južna Koreja	Hongkong	Madžarska	Norveška
Burkina Faso	Salvador	Kuba	Jamajka	Latvija	Švica
Burundi	Ekvador	Gabon	Japonska (Tokio)	Litva	
Kambodža	Eritreja	Izrael	Jordanija	Maroko	
Kamerun	Etiopija	Lesoto	Libanon	Mavricij	
Kongo	Gambija	Mehika	Malezija	Namibija	
Slonokoščena obala	Gana	Romunija	Nova Kaledonija	Nova Zelandija	
Džibuti	Gvatemala	Srbija in Črna gora	Paragvaj	Poljska	
Gruzija	Honduras	Svazi	Senegal	Dominikanska republika	
Gvineja	Otočje Fidži	Sirija	Singapur	Češka republika	
Gvineja Bissau	Indija	Tajska	Tajvan	Slovaška	
Gvajana	Japonska (Naka)	Vanuatu	Turčija	Slovenija	
Haiti	Kenija	Zimbabve		Trinidad in Tobago	
Salomonovi otoki	Laos			Tunizija	
Indonezija	Madagaskar			Urugvaj	
Kazahstan	Malavi				
Kirgizistan	Mozambik				
Liberija	Nepal				
Mali	Nikaragva				
Mavretanija	Uganda				
Niger	Peru				
Nigerija	Filipini				
Pakistan	Rusija				
Papua Nova Gvineja	Šrilanka				
Srednjeafriška republika	Surinam				
Demokratska republika Kongo	Tanzanija				
Ruanda	Ukrajina				
Sierra Leone	Venezuela				
Sudan	Vietnam				
Tadžikistan	Zambija				
Čad					
Togo					
Jemen					

PRILOGA III

SEZNAM KRAJEV NAPOTITVE IN STOPNJE NADOMESTILA ZA ŽIVLJENJSKE RAZMERE

(Člen 10 Priloge X)

Datum začetka veljavnosti: 1. maja 2004

40 %	35 %	30 %	25 %	20 %	15 %	10 %	Brez nadomestila
Afganistan	Alžirija	Albanija	Benin	Nekdanja jugoslovanska republika Makedonija	Južna Afrika	Avstralija	Kanada
Bangladeš	Angola	Burkina Faso	Kitajska	Savdska Arabija	Argentina	Barbados	Združene države Amerike (New York)
Liberija	Armenija	Kambodža	Cisjordanija - Območje Gaze	Bolivija	Bocvana	Brazilijska	Združene države Amerike (Washington)
Papua Nova Gvineja	Burundi	Zelenortske otočje	Kolumbija	Bosna in Hercegovina	Čile	Hrvaška	Norveška
Srednjeafriška republika	Kamerun	Džibuti	Egipt	Bolgarija	Kostarika	Jordanija	Švica
Sierra Leone	Kongo	Etiopija	Salvador	Južna Koreja	Hongkong	Maroko	
Sudan	Slonokoščena obala	Gvajana	Ekvador	Kuba	Jamajka	Mavricij	
Čad	Gruzija	Haiti	Eritreja	Gabon	Japonska (Tokio)	Namibija	
	Gvineja	Indija	Gambija	Izrael	Libanon	Nova Zelandija	
	Gvineja Bissau	Indonezija	Gana	Lesoto	Malezija	Dominikanska republika	
	Salomonovi otoki	Laos	Gvatemala	Mehika	Nova Kaledonija	Trinidad in Tobago	
	Kazahstan	Mali	Honduras	Romunija	Paragvaj	Tunizija	
	Kirgizistan	Mozambik	Otočje Fidži	Srbija in Črna gora	Senegal	Urugvaj	
	Mauritius	Pakistan	Japonska (Naka)	Svazi	Singapur		
	Niger	Šrilanka	Kenija	Sirija	Tajvan		
	Nigerija	Tanzanija	Madagaskar	Tajska	Turčija		
	Demokratska republika Kongo	Vietnam	Malavi	Vanuatu			
	Ruanda	Zambija	Nepal	Zimbabve			
	Tadžikistan		Nikaragva				
	Togo		Uganda				
	Jemen		Peru				
			Filipini				
			Rusija				
			Surinam				
			Ukrajina				
			Venezuela				

* Nakateri uradniki, ki so po širitvi ostali v novih državah članicah, bodo upravičeni do NŽR, kakor je bilo določeno pred širitvijo, v začasnem obdobju največ 15 mesecev od 1. maja 2004.