

SKLEP SVETA (EU) 2015/772**z dne 11. maja 2015****o ustanovitvi Odbora za zaposlovanje in razveljavitvi Sklepa 2000/98/ES**

SVET EVROPSKE UNIJE JE –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije in zlasti člena 150 Pogodbe,

ob upoštevanju mnenja Evropskega parlamenta,

ob upoštevanju naslednjega:

- (1) V členu 5 Pogodbe je določeno, da Unija sprejme ukrepe za zagotovitev usklajevanja med politikami zaposlovanja držav članic, da se poveča njihova učinkovitost z razvojem usklajene strategije zaposlovanja.
- (2) Naslov IX tretjega dela Pogodbe določa postopke, na podlagi katerih naj bi si države članice in Unija prizadevale za razvoj usklajene strategije zaposlovanja in zlasti za spodbujanje kvalificiranih, usposobljenih in prilagodljivih delavcev in trgov dela, hitro prilagodljivih gospodarskim spremembam.
- (3) Pri izvajanju svojih nalog, ki zajemajo svetovanje in prispevanje k delu Sveta in Komisije, naj bi Odbor za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: Odbor) prispeval k temu, da bodo evropska strategija zaposlovanja, usklajevanje makroekonomske politike ter postopek ekonomskih reform oblikovani in izvajani tako, da se bodo medsebojno dopolnjevali in podpirali.
- (4) Odbor bi moral tesno sodelovati s socialnimi partnerji, zlasti tistimi, ki so zastopani na Tristranskem socialnem vrhu za rast in zaposlovanje, ustanovljenem s Sklepom Sveta 2003/174/ES ⁽¹⁾.
- (5) Evropski svet je v sklepih, sprejetih na zasedanju 27. in 28. junija 2013, navedel, da bi bilo treba okrepiti socialno razsežnost ekonomske in monetarne unije. Najprej je treba bolje spremljati in bolj upoštevati razmere na trgu dela in socialni položaj v evropski in monetarni uniji, zlasti z uporabo socialnih in zaposlovalnih kazalnikov v okviru evropskega semestra. Poleg tega je ob doslednem upoštevanju nacionalnih pristojnosti pomembno zagotoviti boljše usklajevanje zaposlovalnih in socialnih politik.
- (6) Evropski svet je v sklepih z dne 24. in 25. oktobra 2013 navedel, da se bo usklajevanje ekonomskih politik, politik zaposlovanja in socialnih politik še okrepilo v skladu z obstoječimi postopki in ob doslednem spoštovanju nacionalnih pristojnosti. Bil je mnenja, da se je treba bolj zavzeti za okrepitev sodelovanja med različnimi sestavami Sveta, da bi lahko zagotovili skladnost teh politik s skupnimi cilji.
- (7) Ta sklep bi moral odražati razvoj evropskega semestra in vlogo Odbora v tem procesu. V Uredbi Sveta (ES) št. 1466/97 ⁽²⁾, je določeno, da se v okviru evropskega semestra po potrebi posvetuje z Ekonomsko-finančnim odborom, Odborom za ekonomsko politiko, Odborom za zaposlovanje in Odborom za socialno zaščito. Poleg tega je v Uredbi (EU) št. 1176/2011 Evropskega parlamenta in Sveta ⁽³⁾ določeno, da se mora v poglobljenem pregledu po potrebi upoštevati priporočila ali pozive Sveta, naslovljene na države članice. Določeno je tudi, da se v načrtu popravljalnih ukrepov za vse države članice, proti katerim se uvede postopek v zvezi s čezmernim neravnotežjem, upošteva ekonomski in socialni učinek ukrepov politik, sam načrt pa je skladen s širšimi smernicami ekonomskih politik in s smernicami za zaposlovanje.

⁽¹⁾ Sklep Sveta 2003/174/ES z dne 6. marca 2003 o ustanovitvi Tristranskega socialnega vrha za rast in zaposlovanje (UL L 70, 14.3.2003, str. 31).

⁽²⁾ Uredba Sveta (ES) št. 1466/97 z dne 7. julija 1997 o okrepitvi nadzora nad proračunskim stanjem ter o nadzoru in usklajevanju gospodarskih politik (UL L 209, 2.8.1997, str. 1).

⁽³⁾ Uredba (EU) št. 1176/2011 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. novembra 2011 o preprečevanju in odpravljanju makroekonomskih neravnotežij (UL L 306, 23.11.2011, str. 25).

- (8) Odbor in organi Unije, vključeni v usklajevanje ekonomskih in socialnih politik, zlasti Ekonomsko-finančni odbor, Odbor za ekonomsko politiko in Odbor za socialno zaščito, bi morali tesno sodelovati. Po potrebi in v medsebojnem dogovoru med zadevnimi odbori lahko sodelovanje Odbora z Odborom za socialno zaščito, Ekonomsko-finančnim odborom in Odborom za ekonomsko politiko vključuje organiziranje skupnih sej, zlasti v okviru vlog teh odborov znotraj evropskega semestra.
- (9) Da bi Odbor lahko učinkovito uresničeval svoj mandat iz Pogodbe in za zagotovitev prožnosti, potrebne za prilagajanje časovnemu načrtu dejavnosti Odbora, zlasti v okviru cikla evropskega semestra, bi bilo treba pregledati določbe o upravljanju, povezane z delovanjem Odbora, z namenom zagotovitve učinkovitosti in kontinuitete.
- (10) Sklep Sveta 2000/98/ES ⁽¹⁾ bi bilo treba razveljaviti –

SPREJEL NASLEDNJI SKLEP:

Člen 1

Ustanovitev

Ob doslednem spoštovanju Pogodbe in upoštevanju pristojnosti institucij in organov Unije se ustanovi svetovalni Odbor za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: Odbor), ki ima svetovalni status, za spodbujanje usklajevanja med državami članicami glede politik zaposlovanja in trga dela.

Člen 2

Naloge

1. Naloge Odbora so:
 - (a) spremljati stanje na področju zaposlovanja in politike zaposlovanja v državah članicah in Uniji;
 - (b) brez poseganja v člen 240 Pogodbe oblikovati mnenja na prošnjo Sveta ali Komisije ali na lastno pobudo in prispevati k pripravi postopkov Sveta iz člena 148 Pogodbe.
2. Za namene odstavka 1, Odbor zlasti:
 - (a) spodbuja upoštevanje cilja visoke stopnje zaposlenosti pri oblikovanju in izvajanju politik in dejavnosti Unije;
 - (b) prispeva k postopku za sprejetje širših ekonomskih smernic, da se zagotovi skladnost med temi smernicami in smernicami za zaposlovanje, ter prispeva k sinergiji med evropsko strategijo zaposlovanja, usklajevanjem makroekonomskih politik in procesom ekonomskih reform ob medsebojni podpori;
 - (c) dejavno sodeluje v makroekonomskem dialogu na ravni Unije;
 - (d) v okviru svojega mandata prispeva k vsem vidikom evropskega semestra in o njih poroča Svetu;
 - (e) spodbuja izmenjavo informacij in izkušenj med državami članicami in Komisijo.
3. Odbor vsako leto sprejme delovni program, pri čemer upošteva prednostne naloge politik Sveta in Komisije. Delovni program se posreduje Svetu.
4. Odbor se lahko po potrebi, glede na dnevni red, obrne na zunanje strokovnjake.

⁽¹⁾ Sklep Sveta 2000/98/ES z dne 24. januarja 2000 o ustanovitvi Odbora za zaposlovanje (UL L 29, 4.2.2000, str. 21).

Člen 3

Članstvo

1. Vsaka država članica in Komisija imenujejo po dva člana Odbora. Imenujejo lahko tudi dva nadomestna člana.
2. Člani Odbora in njihovi nadomestni člani se izberejo med visokimi uradniki ali strokovnjaki z izrednimi izkušnjami na področju zaposlovanja in politike trga dela v državah članicah.
3. Države članice in Komisija si karseda prizadevajo pri sestavi Odbora doseči uravnoteženo zastopanost spolov.

Člen 4

Delovanje

1. Odbor izvoli svojega predsednika med člani, ki so jih imenovalе države članice, za dvoletni mandat. Predsednik je lahko ponovno izvoljen za še en dvoletni mandat. Odbor lahko v ustrezno utemeljenih primerih mandat predsednika podaljša za največ osem mesecev, da se zagotovita učinkovitost in kontinuiteta dela. Predsednik lahko svojo funkcijo opravlja največ štiri leta in osem mesecev.
2. Predsedniku pomagajo štirje podpredsedniki, od katerih dva izvoli Odbor med svojimi člani za dobo dveh let in z možnostjo enkratnega ponovnega imenovanja. Tretji podpredsednik je predstavnik iz države članice, ki predseduje Svetu. Črti podpredsednik pa je predstavnik iz države članice, ki bo naslednja predsedovala Svetu.
3. Predsednik svojo glasovalno pravico prenese na svojega nadomestnega člana.
4. Seje Odbora skliče predsednik na lastno pobudo ali na zahtevo večine članov Odbora.
5. Odbor določi svoj poslovnik.
6. Stroški se povrnejo v skladu z veljavnimi upravnimi pravili.
7. Komisija daje Odboru ustrezno analitično in organizacijsko podporo. Komisija za sekretarja določi enega od svojih uslužbencev. Sekretar in uslužbenci, ki sekretarju pomagajo, delujejo po navodilih Odbora, ko Odboru pomagajo pri izvajanju njegovih nalog. Glede sklicevanja sej se sekretar usklajuje z generalnim sekretariatom Sveta.
8. Odbor po potrebi sodeluje z drugimi ustreznimi organi in odbori, pristojnimi za vprašanja socialne in ekonomske politike, kot so Odbor za socialno zaščito, Ekonomsko-finančni odbor, Odbor za ekonomsko politiko, Odbor za izobraževanje in evropska mreža javnih služb za zaposlovanje.

Člen 5

Delovne skupine

1. Odbor lahko preučitev določenih vprašanj zaupa nadomestnim članom ali v ta namen ustanovi delovne skupine. Taki delovni skupini predseduje bodisi podpredsednik Odbora, član Odbora ali njegov nadomestni član, uslužbenec Komisije ali član delovne skupine same, ki ga imenuje Odbor.
2. Komisija delovnim skupinam zagotovi ustrezno analitično in organizacijsko podporo.
3. Delovne skupine lahko za pomoč zaprosijo strokovnjake.
4. Odbor lahko z drugimi odbori ali organi ustanovi skupne delovne skupine, pri čemer se pravila, ki urejajo tako delovno skupino, določijo skupaj.

Člen 6

Posvetovanje s socialnimi partnerji

Odbor se pri izpolnjevanju svojega mandata posvetuje s socialnimi partnerji. V ta namen vzpostavi stike s socialnimi partnerji, zastopanimi na Tristranskem socialnem vrhu za rast in zaposlovanje.

Člen 7

Prehodne določbe

Mandat člana, izvoljenega v skladu s členom 3 Sklepa 2000/98/ES, traja do konca zadevnega mandata, določenega v skladu s členom 4 tega sklepa. Za začetek takšnega mandata se šteje datum izvolitve v skladu s členom 3 Sklepa 2000/98/ES.

Člen 8

Razveljavitev

Sklep 2000/98/ES se razveljavi na dan, ko se Odbor prvič sestane po začetku veljavnosti tega sklepa. Prvi sestanek odbora je najpozneje štiri mesece po dnevu sprejetja tega sklepa.

Člen 9

Začetek veljavnosti

Ta sklep začne veljati dan po objavi v *Uradnem listu Evropske unije*.

V Bruslju, 11. maja 2015

Za Svet
Predsednik
J. DÜKLAVS