

II

(Nezakonodajni akti)

UREDBE

UREDBA SVETA (EU) št. 1201/2014**z dne 7. novembra 2014****o prilagoditvi stopnje prispevka v pokojninski sistem uradnikov in drugih uslužbencev Evropske unije z učinkom od 1. julija 2011, 1. julija 2012 in 1. julija 2013**

SVET EVROPSKE UNIJE JE –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, določenih z Uredbo Sveta (EGS, Euratom, ESP) št. 259/68 ⁽¹⁾, ter zlasti člena 83a kadrovskih predpisov in Priloge XII h kadrovskim predpisom,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

ob upoštevanju naslednjega:

- (1) Namen člena 19 Priloge XIII h kadrovskim predpisom, kakor so bili nazadnje spremenjeni z Uredbo (EU, Euratom) št. 1023/2013 Evropskega parlamenta in Sveta ⁽²⁾, je institucijam Unije omogočiti, da sprejmejo ustrezne ukrepe za rešitev medsebojnih sporov v zvezi s prilagoditvijo osebnih prejemkov in pokojnin za leti 2011 in 2012 ter prilagoditvijo stopnje prispevka v pokojninski sistem za leto 2011 zaradi izvršitve sodbe Sodišča Evropske unije, in sicer ob upoštevanju legitimnega pričakovanja osebja, da Svet vsako leto odloča o prilagoditvi stopnje prispevka v pokojninski sistem.
- (2) Kot del celostnega pristopa za rešitev sporov in zaradi izvršitve sodbe Sodišča z dne 19. novembra 2013 v zadevi C-63/12 ⁽³⁾, Komisija proti Svetu, sta Evropski parlament in Svet sprejela uredbi (EU) št. 422/2014 ⁽⁴⁾ in (EU) št. 423/2014 ⁽⁵⁾ o prilagoditvi osebnih prejemkov in pokojnin uradnikov ter drugih uslužbencev Evropske unije z učinkom od 1. julija 2011 oziroma 1. julija 2012. Zaradi teh prilagoditev je potrebna ustrezna retroaktivna prilagoditev stopnje prispevka v pokojninski sistem za leta 2011, 2012 in 2013.
- (3) V skladu s členom 13(3) Priloge XII h kadrovskim predpisom je Eurostat predložil poročila o aktuarskih ocenah pokojninskega sistema za leta 2011, 2012 in 2013, ki posodablajo parametre iz navedene priloge. Glede na te ocene in ob upoštevanju člena 4(6) Priloge XII h kadrovskim predpisom znaša stopnja prispevka, potrebna za ohranitev aktuarskega ravnotežja pokojninskega sistema, 11 % od 1. julija 2011, 10 % od 1. julija 2012 in 10,9 % od 1. julija 2013.

⁽¹⁾ UL L 56, 4.3.1968, str. 1.⁽²⁾ Uredba (EU, Euratom) št. 1023/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 22. oktobra 2013 o spremembi Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (UL L 287, 29.10.2013, str. 15).⁽³⁾ Še ni objavljeno v ZOdL.⁽⁴⁾ Uredba (EU) št. 422/2014 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. aprila 2014 o prilagoditvi osebnih prejemkov in pokojnin uradnikov in drugih uslužbencev Evropske unije ter korekcijskih koeficientov, ki se zanje uporabljajo, z učinkom od 1. julija 2011 (UL L 129, 30.4.2014, str. 5).⁽⁵⁾ Uredba (EU) št. 423/2014 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. aprila 2014 o prilagoditvi osebnih prejemkov in pokojnin uradnikov in drugih uslužbencev Evropske unije ter korekcijskih koeficientov, ki se zanje uporabljajo, z učinkom od 1. julija 2012 (UL L 129, 30.4.2014, str. 12).

- (4) Za ohranitev aktuarskega ravnotežja pokojninskega sistema uradnikov in drugih uslužbencev Evropske unije bi bilo zato treba stopnjo prispevka retroaktivno prilagoditi na 11 % osnovne plače od 1. julija 2011, 10 % osnovne plače od 1. julija 2012 in 10,9 % osnovne plače od 1. julija 2013 –

SPREJEL NASLEDNJO UREDBO:

Člen 1

Stopnja prispevka iz člena 83(2) kadrovskih predpisov znaša:

- 11 %, z učinkom od 1. julija 2011,
- 10 %, z učinkom od 1. julija 2012,
- 10,9 %, z učinkom od 1. julija 2013.

Člen 2

Ta uredba začne veljati dan po objavi v *Uradnem listu Evropske unije*.

Ta uredba je v celoti zavezujoča in se neposredno uporablja v vseh državah članicah.

V Bruslju, 7. novembra 2014

Za Svet
Predsednik
P. C. PADOAN