

UREDBA SVETA (ES) št. 453/2007**z dne 25. aprila 2007**

o določitvi ponderjev, ki se uporabljajo od 1. julija 2006 za osebne prejemke uradnikov, pogodbenega osebja in začasnega osebja Evropskih skupnosti, ki delajo v tretjih državah, ter nekaterih uradnikov, zaposlenih v dveh novih državah članicah za obdobje največ devetnajst mesecev po pristopu

SVET EVROPSKE UNIJE JE –

ob upoštevanju Pogodbe o ustanovitvi Evropske skupnosti,

ob upoštevanju Kadrovskih predpisov Evropskih skupnosti in pogojev za zaposlitev, ki se uporabljajo za druge uslužbenke teh skupnosti, določenih z Uredbo Sveta (EGS, Euratom, ESPJ) št. 259/68 ⁽¹⁾, in zlasti prvega odstavka člena 13 Priloge X h Kadrovskim predpisom,

ob upoštevanju Akta o pristopu iz leta 2005 in zlasti člena 27(4) Akta,

ob upoštevanju predloga Komisije,

ob upoštevanju naslednjega:

- (1) Treba je upoštevati spremembe življenjskih stroškov v državah zunaj Skupnosti in zato določiti ponderje, ki se od 1. julija 2006 uporabljajo za osebne prejemke uradnikov, začasnega osebja in pogodbenega osebja, ki delajo v tretjih državah, ki se izplačajo v valuti države zaposlitve.
- (2) Ponderji, ki so se uporabljali za plačilo na podlagi Uredbe (ES, Euratom) št. 351/2006 ⁽²⁾ imajo lahko za posledico pozitivne ali negativne prilagoditve prejemkov z retroaktivno veljavnostjo.
- (3) Treba bi bilo predvideti naknadno doplačilo, če se zaradi novih ponderjev osebni prejemki zvišajo.
- (4) Treba bi bilo določiti povračilo preveč izplačanih zneskov za obdobje med 1. julijem 2006 in začetkom veljavnosti te uredbe, če se zaradi novih ponderjev osebni prejemki znižajo.

- (5) Treba bi bilo določiti, da bo morebitno povračilo možno za obdobje največ šestih mesecev pred datumom začetka veljavnosti te uredbe in da se bodo njeni učinki lahko razporedili na obdobje največ dvanajstih mesecev od tega datuma, podobno kot je predvideno za ponderje, ki se uporabljajo znotraj Skupnosti za osebne prejemke in pokojnine uradnikov ter drugih uslužbencev Evropskih skupnosti –

SPREJEL NASLEDNJO UREDBO:

Člen 1

Ponderji, ki se od 1. julija 2006 uporabljajo za osebne prejemke uradnikov, pogodbenega osebja in začasnega osebja Evropskih skupnosti, ki so zaposleni v tretji državi in se izplačujejo v valuti države zaposlitve, so navedeni v Prilogi k tej uredbi.

Menjalni tečaji, ki se uporabljajo za izračun teh osebnih prejemkov, so tisti, ki so določeni v skladu z izvedbenimi določbami finančne uredbe in ustrezajo datumu iz prvega odstavka.

Člen 2

1. Institucije izvedejo retroaktivna plačila, če se osebni prejemki zvišajo zaradi ponderjev, ki so določeni v Prilogi.

2. Institucije izvedejo za obdobje med 1. julijem 2006 in začetkom veljavnosti te uredbe negativne retroaktivne uskladitve osebnih prejemkov, če se osebni prejemki znižajo zaradi ponderjev, ki so določeni v Prilogi.

Retroaktivne prilagoditve, ki pomenijo vračilo preveč izplačanega, so možne za obdobje največ šest mesecev pred datumom začetka veljavnosti te uredbe. Izterjava se lahko razporedi na obdobje največ dvanajst mesecev po istem datumu.

⁽¹⁾ UL L 56, 4.3.1968, str. 1. Uredba, kakor je bila nazadnje spremenjena z Uredbo (ES, Euratom) št. 1895/2006 (UL L 397, 30.12.2006, str. 6).

⁽²⁾ UL L 59, 1.3.2006, str. 1.

Člen 3

Ta uredba začne veljati dan po objavi v *Uradnem listu Evropske unije*.

Ta uredba je v celoti zavezujoča in se neposredno uporablja v vseh državah članicah.

V Luxembourg, 25. aprila 2007.

Za Svet
Predsednik
F.-W. STEINMEIER

PRILOGA

	Kraj zaposlitve	Ponderji – julij 2006 (*)
(**)	Afganistan	0
	Južna Afrika	59,9
	Albanija	82,7
	Alžirija	84,5
	Nekdanja jugoslovanska republika Makedonija	69,7
	Angola	113,5
	Saudova Arabija	88,8
	Argentina	56,4
	Armenija	105,7
	Avstralija	99,1
	Bangladeš	43,7
	Barbados	125,7
	Benin	92,3
	Bolivija	48,4
	Bosna in Hercegovina	77,7
	Bocvana	62,1
	Brazilija	76,2
	Bolgarija	76,4
	Burkina Faso	89,7
(**)	Burundi	0
	Kambodža	70,4
	Kamerun	110,1
	Kanada	90,6
	Zelenortske otoki	77,4
	Čile	76,6
	Kitajska	76,7
	Zahodni breg – Območje Gaze	92,7
	Kolumbija	63,2
	Kongo	130,4
	Južna Koreja	112,4
	Kostarika	69,1
	Slonokoščena obala	109,4
	Hrvaška	105,8
	Kuba	97,1

	Kraj zaposlitve	Ponderji – julij 2006 (*)
	Džibuti	96,8
	Egipt	51,0
	Salvador	86,4
	Ekvador	70,8
	Eritreja	49,4
	Združene države Amerike (New York)	104,8
	Združene države Amerike (Washington)	100,5
	Etiopija	85,7
	Gabon	116,6
	Gambija	55,8
	Gana	79,9
	Gvatemala	80,6
	Gvineja	56,4
	Gvineja Bissau	100,7
	Gvajana	60,6
	Gruzija	95,1
	Haiti	109,5
	Honduras	74,9
	Hongkong	101,3
	Fidži	71,3
	Salomonovi otoki	88,7
	Indija	45,3
(**)	Indonezija (Banda Aceh)	0
	Indonezija (Džakarta)	83,9
(**)	Irak	0
	Izrael	109,6
	Jamajka	91,3
	Japonska (Naka)	113,7
	Japonska (Tokio)	119,9
	Jordanija	72,3
	Kazahstan (Almaty)	125,2
(**)	Kazahstan (Astana)	0
	Kenija	77,8
	Kirgizistan	80,3
	Laos	71,3
	Lesoto	61,8

	Kraj zaposlitve	Ponderji – julij 2006 (*)
	Libanon	90,8
(**)	Liberija	0
	Madagaskar	72,3
	Malezija	74,8
	Malavi	70,4
	Mali	91,2
	Maroko	86,8
	Mauritius	70,7
	Mavretanija	67,7
	Mehika	70,2
	Moldavija	52,6
(**)	Črna gora	0
	Mozambik	69,3
	Namibija	72,8
	Nepal	68,8
	Nikaragva	60,7
	Niger	89,3
	Nigerija	94,7
	Norveška	131,7
	Nova Kaledonija	134,5
	Nova Zelandija	89,0
	Uganda	55,5
	Pakistan	52,2
(**)	Panama	0
	Papua Nova Gvineja	75,6
	Paragvaj	70,8
	Peru	78,4
	Filipini	60,2
	Centralnoafriška republika	120,1
	Demokratska republika Kongo	132,4
	Dominikanska republika	71,9
	Romunija	62,7
	Rusija	120,7
	Ruanda	87,1
	Senegal	80,7
	Srbija	61,1

	Kraj zaposlitve	Ponderji – julij 2006 (*)
	Sierra Leone	75,1
	Singapur	103,4
(**)	Somalija	0
	Sudan	52,1
	Šrilanka	55,4
	Švica	116,3
	Surinam	51,9
	Svazi	62,6
	Sirija	65,5
	Tadžikistan	70,2
	Tajvan	89,9
	Tanzanija	58,8
	Čad	131,2
	Tajska	60,3
(**)	Vzhodni Timor	0
	Togo	92,4
	Trinidad in Tobago	70,4
	Tunizija	71,8
	Turčija	83,7
	Ukrajina	104,6
	Urugvaj	72,9
	Vanuatu	114,5
	Venezuela	60,9
	Vietnam	54,2
	Jemen	68,2
	Zambija	69,3
	Zimbabve	47,2

(*) Bruselj = 100 %.

(**) Ni na voljo.