

31991L0383

29.7.1991

URADNI LIST EVROPSKIH SKUPNOSTI

L 206/19

DIREKTIVA SVETA**z dne 25. junija 1991****s katero se dopolnjujejo ukrepi za spodbujanje izboljšav glede varnosti in zdravja pri delu za delavce z delovnim razmerjem za določen čas ali z začasnim delovnim razmerjem**

(91/383/EGS)

SVET EVROPSKIH SKUPNOSTI JE

ob upoštevanju Pogodbe o ustanovitvi Evropske gospodarske skupnosti in zlasti člena 118a Pogodbe,

ob upoštevanju predloga Komisije ⁽¹⁾,v sodelovanju z Evropskim parlamentom ⁽²⁾,ob upoštevanju mnenja Ekonomsko-socialnega odbora ⁽³⁾,

ker člen 118a Pogodbe določa, da Svet sprejme v obliki direktiv minimalne zahteve za spodbujanje izboljšav, zlasti v delovnem okolju, da zagotovi višjo raven varovanja zdravja in zagotavljanja varnosti delavcev;

ker se morajo v skladu z omenjenim členom direktive izogibati nalaganju upravnih, finančnih in zakonskih omejitev, ki bi ovirale nastajanje in razvoj malih in srednjih podjetij;

ker se je občutno povečala uporaba oblik zaposlovanja, kakršni sta zaposlitev za določen čas ali začasna zaposlitev;

ker so raziskave pokazale, da so na splošno delavci z delovnim razmerjem za določen čas ali z začasnim delovnim razmerjem v nekaterih sektorjih bolj izpostavljeni tveganju, da bo prišlo do nesreče pri delu ali do poklicne bolezni, kot drugi delavci;

ker je to dodatno tveganje v nekaterih sektorjih deloma povezano z nekaterimi posebnimi načini vključevanja novih delavcev v podjetje; ker je mogoče to tveganje zmanjšati z ustreznim informiranjem in usposabljanjem od začetka zaposlitve;

ker direktive o zdravju in varnosti pri delu, zlasti Direktiva Sveta 89/391/EGS z dne 12. junija 1989 o uvedbi ukrepov za spodbujanje izboljšav glede varnosti in zdravja delavcev pri delu ⁽⁴⁾, vsebujejo določbe, katerih namen je izboljšanje varnosti in zdravja delavcev na sploh;

ker specifični položaj delavcev z delovnim razmerjem za določen čas ali z začasnim delovnim razmerjem ter specifična narava tveganj, s katerimi se soočajo v nekaterih sektorjih, zahtevajo dodatne posebne predpise, zlasti kar zadeva zagotavljanje informacij, usposabljanje in zdravstveni nadzor nad zadevnimi delavci;

ker ta direktiva predstavlja praktični korak v okviru uresničevanja socialne razsežnosti notranjega trga,

SPREJEL NASLEDNJO DIREKTIVO:

ODDELEK I

PODROČJE UPORABE IN NAMEN

Člen 1

Področje uporabe

Ta direktiva se uporablja za:

1. delovna razmerja, urejena s pogodbo o zaposlitvi za določen čas, sklenjeno med delodajalcem in delavcem, kadar je konec pogodbenega razmerja določen z objektivnimi pogoji, kot so: določen datum, dokončanje določene naloge ali nastop določenega dogodka;
2. začasna delovna razmerja med podjetjem za začasno zaposlovanje, ki je delodajalec, in delavcem, kadar slednji dobi nalogo, da dela za in pod nadzorom podjetja in/ali ustanove, ki uporablja njegove storitve.

⁽¹⁾ UL C 224, 8.9.1990, str. 4.⁽²⁾ Mnenje z dne 20. novembra 1990 (še ni objavljeno v Uradnem listu) in UL C 158, 17.6.1991.⁽³⁾ UL C 332, 31.12.1990, str. 167.⁽⁴⁾ UL L 183, 29.6.1989, str. 1.

Člen 2

Cilj

1. Namen te direktive je zagotoviti, da delavci z delovnim razmerjem iz člena 1 uživajo enako raven varovanja v zvezi z zdravjem in varnostjo pri delu, kot drugi delavci v podjetju in/ali ustanovi, ki jih uporablja.

2. Obstoj delovnega razmerja iz člena 1 ne upravičuje drugačnega obravnavanja v zvezi z delovnimi pogoji, kolikor gre za varovanje zdravja in zagotavljanje varstva pri delu, zlasti kar zadeva dostopnost osebne varovalne opreme.

3. Direktiva 89/391/EGS in posebne direktive v smislu njenega člena 16(1) se v celoti uporabljajo za delavce z delovnim razmerjem iz člena 1, brez vpliva na bolj zavezujoče in/ali bolj specifične določbe, navedene v tej direktivi.

ODDELEK II

SPLOŠNE DOLOČBE

Člen 3

Obveščanje delavcev

Brez vpliva na člen 10 Direktive 89/391/EGS, države članice sprejmejo potrebne ukrepe, da zagotovijo:

1. da delavca z delovnim razmerjem iz člena 1, preden začne s kakršnim koli delom, podjetje in/ali ustanova, ki uporablja njegove storitve, obvesti o vseh tveganjih, s katerimi se bo soočal;
2. da taka informacija:
 - pouči zlasti o morebiti potrebnih posebnih kvalifikacijah ali usposobljenosti ali o posebnem zdravstvenem nadzoru, kot so opredeljeni v nacionalni zakonodaji, in
 - jasno navede morebitna povečana, s tem delovnim mestom povezana, posebna tveganja, kot so opredeljena v nacionalni zakonodaji.

Člen 4

Usposabljanje delavcev

Brez vpliva na člen 12 Direktive 89/391/EGS, države članice sprejmejo potrebne ukrepe, da zagotovijo, da je v primerih iz člena 3 vsak delavec deležen zadostnega usposabljanja, ki ustreza posebnim značilnostim delovnega mesta, pri čemer se upoštevajo njegove kvalifikacije in izkušnje.

Člen 5

Uporaba storitev delavcev in zdravstveni nadzor nad delavci

1. Države članice imajo možnost prepovedati, da bi delavci z delovnim razmerjem iz člena 1 opravljali določena dela, opredeljena v nacionalni zakonodaji, ki bi bila posebej nevarna za njihovo varnost ali zdravje, zlasti za nekatera dela, za katera se zahteva poseben zdravstveni nadzor, opredeljen v nacionalni zakonodaji.

2. Kadar države članice ne izkoristijo možnosti iz odstavka 1, sprejmejo potrebne ukrepe, brez vpliva na člen 14 Direktive 89/391/EGS, da zagotovijo, da je za delavce z delovnim razmerjem iz člena 1, ki opravljajo dela, za katera se zahteva posebni zdravstveni nadzor, opredeljen v nacionalni zakonodaji, zagotovljen ustrezen posebni zdravstveni nadzor.

3. Države članice lahko določijo, da se ustrezni posebni zdravstveni nadzor iz odstavka 2 podaljša na čas po koncu delovnega razmerja zadevnega delavca.

Člen 6

Službe za varovanje in preventivo

Države članice sprejmejo potrebne ukrepe, da zagotovijo, da so delavci, službe ali osebe, ki so v skladu s členom 7 Direktive 89/391/EGS zadolženi za izvajanje dejavnosti v zvezi z varovanjem pred in preprečevanjem poklicnih tveganj, obveščeni o angažiranju delavcev z delovnim razmerjem iz člena 1 v tolikšni meri, da lahko zadolženi delavci, službe ali osebe svoje varovalne in preventivne dejavnosti ustrezno opravljajo za vse delavce v podjetju in/ali ustanovi.

ODDELEK III

POSEBNE DOLOČBE

Člen 7

Začasna delovna razmerja: obveščanje

Brez vpliva na člen 3, države članice sprejmejo potrebne ukrepe, da zagotovijo, da:

1. preden se napoti delavce z delovnim razmerjem iz člena 1(2) v podjetje in/ali ustanovo, kjer bodo opravljali delo, slednje specifikira podjetju za začasno zaposlovanje, med drugim, kakšne kvalifikacije so potrebne in kakšne so posebne značilnosti delovnega mesta, ki ga je treba zasesti;

2. podjetje za začasno zaposlovanje z vsemi temi dejstvi seznaniti zadevne delavce.

Države članice lahko določijo, da se podatki, ki jih mora podjetje in/ali ustanova uporabnica sporočiti podjetju za začasno zaposlovanje v skladu s točko 1 prvega pododstavka, vnesejo v pogodbo o napotitvi.

Člen 8

Začasna delovna razmerja: odgovornost

Države članice sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi zagotovijo, da:

1. je/sta podjetje in/ali ustanova uporabnica, dokler traja delo, odgovorno/-a za razmere, ki vladajo pri izvajanju dela, brez vpliva na odgovornosti podjetja za začasno zaposlovanje, opredeljeno v nacionalni zakonodaji;
2. za uporabo točke 1 so razmere, ki vladajo pri izvajanju dela, omejene na tiste v zvezi z varnostjo, higieno in zdravjem pri delu.

ODDELEK IV

DRUGE DOLOČBE

Člen 9

Ugodnejše določbe

Ta direktiva ne vpliva na obstoječe ali prihodnje nacionalne določbe ali določbe Skupnosti, ki so ugodnejše za varovanje zdravja in zagotavljanje varnosti delavcev z delovnim razmerjem iz člena 1.

Člen 10

Končne določbe

1. Države članice sprejmejo zakone ali druge predpise, potrebne za uskladitev s to direktivo, najpozneje do 31. decembra 1992. O tem takoj obvestijo Komisijo.

Države članice se v sprejetih ukrepih sklicujejo na to direktivo, ali pa sklic nanjo navedejo ob njihovi uradni objavi. Obliko sklicovanja določijo države članice.

2. Države članice sporočijo Komisiji besedilo določb nacionalnih zakonov, ki so jih že oziroma jih sprejmejo na področju, ki ga pokriva ta direktiva.

3. Države članice vsakih pet let poročajo Komisiji o izvajanju te direktive v praksi, pri čemer predstavijo stališča delavcev in delodajalcev.

Komisija s poročilom seznaniti Evropski parlament, Svet, Ekonomsko-socialni odbor ter Svetovalni odbor za varnost, higieno in varovanje zdravja pri delu.

4. Komisija predloži Evropskemu parlamentu, Svetu in Ekonomsko-socialnemu odboru redno poročilo o izvajanju te direktive, ob primernem upoštevanju odstavkov 1, 2 in 3.

Člen 11

Ta direktiva je naslovljena na države članice.

V Luxembourg, 25. junija 1991

Za Svet

Predsednik

J.-C. JUNCKER