

NARIADENIE KOMISIE (ES) č. 207/2008

z 5. marca 2008,

ktorým sa prijímajú špecifikácie *ad hoc* modulu na rok 2009 o vstupe mladých ľudí na trh práce podľa nariadenia Rady (ES) č. 577/98

(Text s významom pre EHP)

KOMISIA EURÓPSKÝCH SPOLOČENSTIEV,

so zreteľom na Zmluvu o založení Európskeho spoločenstva,

so zreteľom na nariadenie Rady (ES) č. 577/98 z 9. marca 1998 o organizácii výberového zisťovania pracovných síl v Spoločenstve ⁽¹⁾, a najmä na jeho článok 4 ods. 2,

keďže:

- (1) Európske usmernenia politík zamestnanosti ⁽²⁾ obsahujú viaceré politické zamerania v súvislosti so zamestnanosťou mladých ľudí a zdôrazňuje sa v nich, že na otvorenie možností zamestnávania mladých ľudí a na zníženie nezamestnanosti mládeže je potrebné vynaložiť viac úsilia. Tieto usmernenia vychádzajú aj z cieľov a referenčných úrovní stanovených v rámci európskej stratégie zamestnanosti, ktoré platia od roku 2003 a týkajú sa znižovania počtu prípadov predčasného ukončenia školskej dochádzky, zvyšovania úrovne dosiahnutého vzdelania a možnosti „nového začiatku“ pre nezamestnanú mládež.
- (2) Referenčné úrovne pre oblasť vzdelávania sú stanovené v pracovnom programe Vzdelávanie a odborná príprava 2010, ktorý realizujú členské štáty a Komisia ⁽³⁾. Tieto referenčné úrovne by mali pomôcť sledovať zvyšovanie úrovne dosiahnutého vzdelania a pokrok v oblastiach celoživotného vzdelávania a znižovania počtu prípadov predčasného ukončenia školskej dochádzky – cieľom politik je čo najlepšie pripraviť mladých ľudí na profesijný a spoločenský život.
- (3) V rozhodnutí Rady 2006/702/ES zo 6. októbra 2006 o strategických usmerneniach Spoločenstva o súdržnosti ⁽⁴⁾ sa členské štáty vyzývajú, aby venovali

osobitnú pozornosť „implementácii Európskeho paktu mládeže uľahčovaním prístupu k zamestnaniu pre mladých ľudí, zjednodušením prechodu od vzdelávania k práci aj prostredníctvom usmerňovania pri výbere povolania, poskytovaní pomoci pri dokončovaní vzdelania a pri prístupe k vhodnej odbornej a učňovskej príprave“.

- (4) Z toho vyplýva prirodzená požiadavka na komplexný a porovnateľný súbor údajov o vstupe mladých ľudí na trh práce, aby bolo možné sledovať pokrok pri plnení spoločných cieľov európskej stratégie zamestnanosti a procesu sociálneho začlenenia.
- (5) Nariadenie Komisie (ES) č. 384/2005 zo 7. marca 2005 o prijatí programu modulov *ad hoc* na roky 2007 až 2009 na výberové zisťovanie pracovných síl, stanovené v nariadení Rady (ES) č. 577/98 ⁽⁵⁾, už zahŕňalo *ad hoc* modul o vstupe mladých ľudí na trh práce. Mal by sa stanoviť zoznam ukazovateľov pre tento modul.
- (6) Opatrenia stanovené v tomto nariadení sú v súlade so stanoviskom Výboru pre štatistický program,

PRIJALA TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Podrobný zoznam ukazovateľov, ktoré sa majú zbierať v roku 2009 na základe *ad hoc* modulu o vstupe mladých ľudí na trh práce, je uvedený v prílohe.

Článok 2

Toto nariadenie nadobúda účinnosť siedmym dňom po jeho uverejnení v Úradnom vestníku Európskej únie.

⁽¹⁾ Ú. v. ES L 77, 14.3.1998, s. 3. Nariadenie naposledy zmenené a doplnené nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1372/2007 (Ú. v. EÚ L 315, 3.12.2007, s. 42).

⁽²⁾ Rozhodnutie Rady z 12. júla 2005 o usmerneniach politík zamestnanosti členských štátov (2005/600/ES) (Ú. v. EÚ L 205, 6.8.2005, s. 21).

⁽³⁾ Rada, Podrobný pracovný program o plnení cieľov systémov vzdelávania a odbornej prípravy v Európe (2002/C 142/01) (Ú. v. ES C 142, 14.6.2002, s. 1).

⁽⁴⁾ Ú. v. EÚ L 291, 21.10.2006, s. 11.

⁽⁵⁾ Ú. v. EÚ L 61, 8.3.2005, s. 23. Nariadenie naposledy zmenené a doplnené nariadením (ES) č. 341/2006 (Ú. v. EÚ L 55, 25.2.2006, s. 9).

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli 5. marca 2008

Za Komisiu
Joaquín ALMUNIA
člen Komisie

PRÍLOHA

VÝBEROVÉ ZISŤOVANIE PRACOVNÝCH SÍL

Špecifikácie *ad hoc* modulu na rok 2009 o vstupe mladých ľudí na trh práce

1. Dotknuté členské štáty a regióny: všetky.
2. Ukazovatele budú kódované takto:

Označenie ukazovateľov vo výberovom zisťovaní pracovných síl v stĺpci Filter sa vzťahuje na označenie použité v prílohe II k nariadeniu Komisie (ES) č. 430/2005.

Stĺpec	Kód	Opis	Filter
203 (PARHAT)		Najvyššia dosiahnutá úroveň vzdelania otca alebo matky	všetci vo veku 15 až 34 rokov
	1	nízka: ISCED 0, 1, 2 a 3c krátke	
	2	stredná: ISCED 3-4 (bez 3c krátke)	
	3	vysoká: ISCED 5-6	
	9	nehodí sa (osoba je vo veku do 15 rokov alebo vo veku nad 34 rokov)	
	Prázdny	bez odpovede	
204–207 PARFOR		Krajina narodenia otca a matky	všetci vo veku 15 až 34 rokov
		(pre Nemecko: štátna príslušnosť/predchádzajúca štátna príslušnosť otca a matky, ak mali v referenčnom týždni nemeckú štátnu príslušnosť)	
		Kódovanie pozri v číselníku krajín ISO	
	4-miestny kód (otec – prvé dve miesta, matka – posledné dve miesta)	
	9999	nehodí sa	
	Prázdny	bez odpovede	
208 HATVOC		Zameranie najvyššieho dosiahnutého formálneho vzdelania (HATLEVEL)	všetci vo veku 15 až 34 rokov a HATLEVEL= 21 – 43
	1	všeobecné vzdelanie	
	2	odborné vzdelanie získané prevažne (alebo výlučne) v škole	
	3	kombinácia odborného vzdelania získaného v škole a na pracovisku	
	4	odborné vzdelanie získané prevažne na pracovisku	
	5	odborné vzdelanie bez možnosti rozlíšenia medzi stupňami 2, 3 a 4	
	9	nehodí sa	
	Prázdny	bez odpovede	
209–214 STOPDATE		Mesiac a rok ukončenia posledného formálneho vzdelávania	všetci vo veku 15 až 34 rokov a EDUCSTAT = 2 a HATLEVEL ≠ 00
	...	mesiac a rok	
	999999	nehodí sa	
	Prázdny	bez odpovede	

Stĺpec	Kód	Opis	Filter
215 WORKEDUC		Práca počas štúdia v rámci formálneho vzdelávania	všetci vo veku 15 až 34 rokov
	0	bez práce alebo kratšie ako 1 mesiac za rok	
	1	(iba) práca, ktorá bola súčasťou vzdelávacieho programu	
	2	práca počas štúdia, avšak mimo vzdelávacieho programu	
	3	(iba) práca počas prerušeného štúdia	
	4	práca ako kombinácia 1 a 2	
	5	práca ako kombinácia 1 a 3	
	6	práca ako kombinácia 2 a 3	
	7	práca ako kombinácia 1, 2 a 3	
	9	nehodí sa	
Prázdný		bez odpovede	
216–221 JOBSTART		Mesiac a rok začiatku prvého zamestnania trvajúceho dlhšie ako 3 mesiace po poslednom ukončenom formálnom vzdelávaní	Stĺpec 209 – 214 ≠ 999999 a prázdny
	000000	nikdy nemal(-a) zamestnanie dlhšie ako 3 mesiace	
	000001	súčasné zamestnanie je prvé	
	mesiac a rok	
	999999	nehodí sa	
	Prázdný		bez odpovede
222–224 JOB DUR		Trvanie prvého zamestnania trvajúceho dlhšie ako 3 mesiace (po poslednom ukončenom formálnom vzdelávaní)	Stĺpec 216 – 221 ≠ 000000 a 000001 a 999999
	...	počet mesiacov	
	999	nehodí sa	
	Prázdný		bez odpovede
225 FINDMETH		Spôsob nájdenia prvého zamestnania trvajúceho dlhšie ako 3 mesiace (po poslednom ukončenom formálnom vzdelávaní)	Stĺpec 216 – 221 ≠ 000000 a 999999
	1	prostredníctvom vzdelávacieho zariadenia	
	2	prostredníctvom verejných služieb zamestnanosti	
	3	prostredníctvom inzerátov v tlači alebo na internete	
	4	priamym (spontánnym) podaním žiadosti o zamestnanie u zamestnávateľa	
	5	prostredníctvom rodiny a známych	
	6	zamestnanie našiel(-la) na základe predchádzajúcej činnosti (letná/študentská brigáda, stáž, dobrovoľná činnosť) u toho istého zamestnávateľa	
	7	založenie vlastného podniku	
	8	iné	
	9	nehodí sa	
Prázdný		bez odpovede	

Stĺpec	Kód	Opis	Filter
226–229 JOB OCC 9999 Prázdný	Prvé zamestnanie trvajúce dlhšie ako 3 mesiace (po poslednom ukončenom formálnom vzdelávaní) podľa klasifikácie zamestnaní Kódovanie podľa ISCO-88 (COM) na trojmiestnej alebo podľa možnosti na štvormiestnej úrovni nehodí sa bez odpovede	Stĺpec 216 – 221 ≠ 000000 a 000001 a 999999
230 JOB CONTR	1 2 3 4 5 6 9 Prázdný	Postavenie v prvom zamestnaní trvajúcim dlhšie ako 3 mesiace (po poslednom ukončenom formálnom vzdelávaní): samostatne zárobkovo činná osoba zamestnanec, stála práca na plný pracovný čas zamestnanec, stála práca na kratší pracovný čas zamestnanec, dočasná práca na plný pracovný čas zamestnanec, dočasná práca na kratší pracovný čas vypomáhajúci člen domácnosti v rodinnom podniku nehodí sa bez odpovede	Stĺpec 216 – 221 ≠ 000000 a 000001 a 999999
231 TRANSACT	1 2 3 4 5 6 7 8 9 Prázdný	Hlavná činnosť po poslednom ukončenom formálnom vzdelávaní a pred začiatkom prvého zamestnania trvajúceho dlhšie ako 3 mesiace zamestnaný(-á) – práca v rámci jedného alebo viacerých krátkodobých zamestnaní (maximálne 3 mesiace) povinná vojenská služba alebo civilná služba bez zamestnania, aktívne si hľadá zamestnanie bez zamestnania, zamestnanie si aktívne nehľadá z týchto dôvodov: rodinné záväzky účasť na neformálnom vzdelávaní dobrovoľnícka činnosť zdravotné problémy iné dôvody nehodí sa bez odpovede	Stĺpec 209 – 214 ≠ 999999 a prázdny a {prvé zamestnanie sa začalo neskôr ako 3 mesiace po dátume v stĺpci 209 – 214 alebo stĺpci 216 – 221 = 000000}
232/237	0000–9999 00–99	Faktor váženia pre modul VZPS 2009 (nepovinne) stĺpce 232 – 235 obsahujú celé čísla stĺpce 236 a 237 obsahujú desatinné čísla	všetci vo veku 15 až 34 rokov
238 (PARNAT)	9999 Prázdný	Štátna príslušnosť rodičov pri narodení (nepovinne) Kódovanie podľa číselníka krajín ISO nehodí sa bez odpovede	všetci vo veku 15 až 34 rokov