

Návrh na začatie prejudiciálneho konania, ktorý podal Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (Španielsko) 14. októbra 2022 – XXX/Randstad Empleo SA, Serveo Servicios SA, Axa Seguros Generales SA de Seguros y Reaseguros

(Vec C-649/22)

(2023/C 112/18)

Jazyk konania: španielčina

Vnútroštátny súd, ktorý podal návrh na začatie prejudiciálneho konania

Tribunal Superior de Justicia del País Vasco

Účastníci konania pred vnútroštátnym súdom

Žalobca: XXX

Žalovaní: Randstad Empleo SA, Serveo Servicios SA, Axa Seguros Generales SA de Seguros y Reaseguros

Prejudiciálna otázka

Majú sa články 20 a 21 Charty základných práv Európskej únie, článok 2 ZEÚ, článok 3 [ods. 1] písm. f) a článok 5 smernice Európskeho parlamentu a Rady 2008/104⁽¹⁾ vykladať v tom zmysle, že bránia súdnemu výkladu španielskej právnej úpravy, ktorá vylučuje z pojmu „základné pracovné podmienky a podmienky zamestnávania“ náhradu, ktorá prináleží dočasnému agentúrnemu pracovníkovi, ktorého pracovná zmluva sa skončila, keď bol uznaný za úplne a trvalo pracovne nespôsobilého v dôsledku pracovného úrazu, ktorý utrpel v užívateľskom podniku, v ktorom pracoval?

(1) Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2008/104/ES z 19. novembra 2008 o dočasnej agentúrnej práci (Ú. v. EÚ L 327, 2008, s. 9)

Návrh na začatie prejudiciálneho konania, ktorý podal Juzgado de lo Social n°1 de Sevilla (Španielsko) 27. októbra 2022 – CCC/Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)

(Vec C-673/22)

(2023/C 112/19)

Jazyk konania: španielčina

Vnútroštátny súd, ktorý podal návrh na začatie prejudiciálneho konania

Juzgado de lo Social n°1 de Sevilla

Účastníci konania pred vnútroštátnym súdom

Žalobkyňa: CCC

Žalovaní: Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)

Prejudiciálne otázky

Juzgado de lo Social n°1 de Sevilla rozhodol:

predložiť Súdnemu dvoru Európskej únie podľa článku 267 ZFEÚ nasledujúce prejudiciálne otázky týkajúce sa výkladu článku 5 a odôvodnenia 37 smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1158 z 20. júna 2019 o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a osôb s opatrovateľskými povinnosťami, ktorou sa zrušuje smernica Rady 2010/18/EÚ⁽¹⁾: