

Uvádzané žalobné dôvody

- porušenie článku 7 ods. 1 písm. b) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2017/1001,
- porušenie článku 7 ods. 3 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2017/1001.

Žaloba podaná 6. augusta 2018 – Veit/ECB**(Vec T-474/18)**

(2018/C 352/49)

Jazyk konania: nemčina

Účastníci konania*Žalobca:* Sebastian Veit (Frankfurt nad Mohanom, Nemecko) (v zastúpení: K. Kujath, Rechtsanwalt)*Žalovaná:* Európska centrálna banka**Návrhy**

Žalobca navrhuje, aby Všeobecný súd:

- zrušil rozhodnutie žalovanej z 3. januára 2018 o zaradení žalobcu do platovej skupiny s účinnosťou od 1. januára 2018 v rozsahu, v akom bol žalobcovi v tomto platovom rozmedzí F/G priznaný platový stupeň 17,
- zrušil rozhodnutie žalovanej z 25. mája 2018 o zamietnutí návrhu žalobcu na priznanie platového stupňa 83 v platovom rozmedzí F/G s účinnosťou od 1. januára 2018,
- zaviazal žalovanú na náhradu trov konania.

Dôvody a hlavné tvrdenia

Na podporu svojej žaloby, žalobca uvádza dva žalobné dôvody.

1. Prvý žalobný dôvod je založený na porušení zásady rovnosti zaobchádzania

V prvom žalobnom dôvode sa vytýka, že žalovaná u interných uchádzačov o pracovné miesto, na rozdiel od externých uchádzačov, ktorý sa v rovnakých výberových konaniach nachádzali v porovnateľnej situácii, zohľadnila len v obmedzenej miere relevantnú prax.

2. Druhý žalobný dôvod je založený na porušení všeobecnej zásady náležitej starostlivosti

V druhom žalobnom dôvode sa uvádza, že žalovaná bez vecného odôvodnenia zaobchádzala so žalobcom ako vlastným zamestnancom menej výhodne než s uchádzačmi, ktorí u nej neboli zamestnaní.
