



## Zbierka súdnych rozhodnutí

Vec C-451/17

„Walltopia“ AD  
proti

**Direktor na Teritorialna direkcija na Nacionalnata agencija za prichodite – Veliko Tarnovo**

(návrh na začatie prejudiciálneho konania, ktorý podal Administrativen sad Veliko Tarnovo)

„Návrh na začatie prejudiciálneho konania – Sociálne zabezpečenie – Nariadenie (ES) č. 883/2004 – Článok 12 ods. 1 – Nariadenie (ES) č. 987/2009 – Článok 14 ods. 1 – Vyslaní pracovníci – Uplatniteľné právne predpisy – Osvedčenie A 1 – Podliehanie zamestnanca právnym predpisom členského štátu, v ktorom je usadený zamestnávateľ – Podmienky“

Abstrakt – Rozsudok Súdneho dvora (šiesta komora) z 25. októbra 2018

*Sociálne zabezpečenie – Migrujúci pracovníci – Uplatniteľné právne predpisy – Zamestnanec zamestnaný na účely vyslania do iného členského štátu ako je ten, v ktorom je usadený zamestnávateľ – Uplatňovanie právnych predpisov členského štátu usadenia – Podmienky – Zamestnanec, ktorý už podlieha právnym predpisom členského štátu usadenia pre začiatkom svojho zamestnania – Pojem – Zamestnanec, ktorý nemal postavenie poistenca bezprostredne pred začiatkom svojho zamestnania – Zahrnutie v prípade bydliska v tomto členskom štáte pred začiatkom tohto zamestnania*

*(Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady č. 987/2009, článok 14 ods. 1, a č. 883/2004, články 2, 11 ods. 1 a 12 ods. 1)*

Článok 14 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 zo 16. septembra 2009, ktorým sa stanovuje postup vykonávania nariadenia (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia, v spojení s článkom 12 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 z 29. apríla 2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia, zmeneného nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 465/2012 z 22. mája 2012, sa má vykladať v tom zmysle, že zamestnanec zamestnaný na účely vyslania do iného členského štátu sa má považovať za osobu, na ktorú „sa... už aj bezprostredne pred začatím jej zamestnania vzťahujú právne predpisy členského štátu, v ktorom je usadený jej zamestnávateľ“ v zmysle článku 14 ods. 1 nariadenia č. 987/2009, aj keď tento zamestnanec nemal postavenie poistenca podľa právnych predpisov tohto členského štátu bezprostredne pred začiatkom svojho zamestnania, pokiaľ mal v tom čase svoje bydlisko v uvedenom členskom štáte, čo prináleží overiť vnútroštátnemu súdu.

(pozri bod 51 a výrok)