

Výrok rozsudku

1. Odvolania sa zamietajú.
2. *Société des produits Nestlé SA, European Association of Trade Mark Owners (Marques), Mondelez UK Holdings & Services Ltd, ako aj Úrad Európskej únie pre duševné vlastníctvo (EUIPO) znášajú svoje vlastné trovy konania.*

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 178, 6.6.2017.
Ú. v. EÚ C 161, 22.5.2017.

Rozsudok Súdneho dvora (šiesta komora) z 25. júla 2018 (návrh na začatie prejudiciálneho konania, ktorý podal Juzgado de lo Social n° 2 de Terrassa – Španielsko) – Gardenia Vernaza Ayovi/Consorti Sanitari de Terrassa

(Vec C-96/17) ⁽¹⁾

(Návrh na začatie prejudiciálneho konania — Rámcová dohoda o práci na dobu určitú, ktorú uzavreli ETUC, UNICE a CEEP — Dôsledky prepustenia z disciplinárnych dôvodov, ktoré sa považuje za „neoprávnené“ — Pojem „pracovnoprávne podmienky“ — Dočasný pracovník zamestnaný na dobu neurčitú — Rozdielne zaobchádzanie medzi stálym pracovníkom a dočasným pracovníkom zamestnaným na dobu určitú alebo neurčitú — Opätovné zamestnanie pracovníka alebo priznanie odstupného)

(2018/C 328/12)

Jazyk konania: španielčina

Vnútroštátny súd, ktorý podal návrh na začatie prejudiciálneho konania

Juzgado de lo Social n° 2 de Terrassa

Účastníci konania pred vnútroštátnym súdom

Žalobkyňa: Gardenia Vernaza Ayovi

Žalovaná: Consorti Sanitari de Terrassa

Výrok rozsudku

Določka 4 bod 1 rámcovej dohody o práci na dobu určitú, uzavretej 18. marca 1999, ktorá tvorí prílohu smernice Rady 1999/70/ES z 28. júna 1999 o rámcovej dohode o práci na dobu určitú, ktorú uzavreli ETUC, UNICE a CEEP, sa má vykladať v tom zmysle, že nebráni takej vnútroštátnej úprave, o akú ide vo veci samej, podľa ktorej ak sa prepustenie stáleho pracovníka vo verejnej správe z disciplinárnych dôvodov vyhlási za neoprávnené, dotknutý pracovník sa povinne opätovne zamestná, zatiaľ čo dočasný pracovník alebo dočasný pracovník zamestnaný na dobu neurčitú vykonávajúci tie isté úlohy ako tento stály pracovník nemusí byť za tých istých predpokladov opätovne zamestnaný a namiesto toho sa mu môže vyplatiť odstupné.

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 151, 15.5.2017.