

Účastníci konania pred vnútroštátnym súdom

Žalobca: Commissioners for Her Majesty's Revenue and Customs

Žalovaná: DPAS Limited

Výrok rozsudku

Článok 135 ods. 1 písm. d) smernice Rady 2006/112/ES z 28. novembra 2006 o spoločnom systéme dane z pridanej hodnoty sa má vykladať v tom zmysle, že oslobodenie od dane z pridanej hodnoty, ktoré je v ňom stanovené pre operácie týkajúce sa platieb a prevodov platieb, sa neuplatňuje na poskytovanie služieb, o aké ide vo veci samej, ktoré spočíva v tom, že zdaniteľná osoba požiadala príslušné finančné inštitúcie na jednej strane, aby určitá suma peňazí bola prevedená z bankového účtu pacienta na účet zdaniteľnej osoby na základe mandátu na inkaso, a na druhej strane, aby táto suma po odpočítaní odmeny dlžnej tejto zdaniteľnej osobe bola prevedená z jej bankového účtu na príslušné bankové účty zubného lekára a poisťovateľa tohto pacienta.

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 78, 13.3.2017.

Rozsudok Súdneho dvora (tretia komora) z 25. júla 2018 – Société des produits Nestlé SA/Mondelez UK Holdings & Services Ltd, predtým Cadbury Holdings Ltd, Úrad Európskej únie pre duševné vlastníctvo (EUIPO) (C-84/17 P), Mondelez UK Holdings & Services Ltd, predtým Cadbury Holdings Ltd/Úrad Európskej únie pre duševné vlastníctvo (EUIPO), Société des produits Nestlé SA (C-85/17 P), Úrad Európskej únie pre duševné vlastníctvo (EUIPO)/Mondelez UK Holdings & Services Ltd, predtým Cadbury Holdings Ltd, Société des produits Nestlé SA (C-95/17 P)

(Spojené veci C-84/17 P, C-85/17 P a C-95/17 P) ⁽¹⁾

(Odvolanie — Ochranná známka Európskej únie — Trojrozmerná ochranná známka zobrazujúca tvar štvordielnej čokoládovej tyčinky — Odvolanie týkajúce sa odôvodnenia — Neprípustnosť — Nariadenie (ES) č. 207/2009 — Článok 7 ods. 3 — Dôkaz o rozlišovacej spôsobilosti nadobudnutej používaním)

(2018/C 328/11)

Jazyk konania: angličtina

Účastníci konania

Odvolateľky: Société des produits Nestlé SA (v zastúpení: G.S.P. Vos, advocaat a S. Malynicz QC) (C-84/17 P), Mondelez UK Holdings & Services Ltd, predtým Cadbury Holdings Ltd (v zastúpení: T. Mitcheson, QC a J. Lane Heald, barrister, ktorých splnomocnili P. Walsh, J. Blum a C. MacLeod, solicitors) (C-85/17 P), Úrad Európskej únie pre duševné vlastníctvo (EUIPO) (v zastúpení: A. Folliard-Monguiral, splnomocnený zástupca) (C-95/17 P)

Ďalší účastníci konania: Mondelez UK Holdings & Services Ltd, predtým Cadbury Holdings Ltd (v zastúpení: T. Mitcheson, QC a J. Lane Heald, barrister, ktorých splnomocnili P. Walsh a J. Blum, solicitors), Európskej únie pre duševné vlastníctvo (EUIPO) (v zastúpení: A. Folliard-Monguiral, splnomocnený zástupca) (C-84/17 P), Európskej únie pre duševné vlastníctvo (EUIPO) (v zastúpení: A. Folliard-Monguiral, splnomocnený zástupca), Société des produits Nestlé SA (v zastúpení: G.S.P. Vos, advocaat a S. Malynicz, QC) (C-85/17 P), Mondelez UK Holdings & Services Ltd, predtým Cadbury Holdings Ltd (v zastúpení: T. Mitcheson, QC, a J. Lane Heald, barrister, ktorých splnomocnili P. Walsh a J. Blum, solicitors), Société des produits Nestlé SA (v zastúpení: G.S.P. Vos, advocaat a S. Malynicz, QC) (C-95/17 P)

Vedľajší účastník, ktorý v konaní podporuje odvolateľkyne vo veci C-84/17 P: European Association of Trade Mark Owners (Marques) (v zastúpení: M. Viefhues, Rechtsanwalt)

Výrok rozsudku

1. Odvolania sa zamietajú.
2. *Société des produits Nestlé SA, European Association of Trade Mark Owners (Marques), Mondelez UK Holdings & Services Ltd, ako aj Úrad Európskej únie pre duševné vlastníctvo (EUIPO) znášajú svoje vlastné trovy konania.*

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 178, 6.6.2017.
Ú. v. EÚ C 161, 22.5.2017.

Rozsudok Súdneho dvora (šiesta komora) z 25. júla 2018 (návrh na začatie prejudiciálneho konania, ktorý podal Juzgado de lo Social n° 2 de Terrassa – Španielsko) – Gardenia Vernaza Ayovi/Consorti Sanitari de Terrassa

(Vec C-96/17) ⁽¹⁾

(Návrh na začatie prejudiciálneho konania — Rámcová dohoda o práci na dobu určitú, ktorú uzavreli ETUC, UNICE a CEEP — Dôsledky prepustenia z disciplinárnych dôvodov, ktoré sa považuje za „neoprávnené“ — Pojem „pracovnoprávne podmienky“ — Dočasný pracovník zamestnaný na dobu neurčitú — Rozdielne zaobchádzanie medzi stálym pracovníkom a dočasným pracovníkom zamestnaným na dobu určitú alebo neurčitú — Opätovné zamestnanie pracovníka alebo priznanie odstupného)

(2018/C 328/12)

Jazyk konania: španielčina

Vnútroštátny súd, ktorý podal návrh na začatie prejudiciálneho konania

Juzgado de lo Social n° 2 de Terrassa

Účastníci konania pred vnútroštátnym súdom

Žalobkyňa: Gardenia Vernaza Ayovi

Žalovaná: Consorti Sanitari de Terrassa

Výrok rozsudku

Določka 4 bod 1 rámcovej dohody o práci na dobu určitú, uzavretej 18. marca 1999, ktorá tvorí prílohu smernice Rady 1999/70/ES z 28. júna 1999 o rámcovej dohode o práci na dobu určitú, ktorú uzavreli ETUC, UNICE a CEEP, sa má vykladať v tom zmysle, že nebráni takej vnútroštátnej úprave, o akú ide vo veci samej, podľa ktorej ak sa prepustenie stáleho pracovníka vo verejnej správe z disciplinárnych dôvodov vyhlási za neoprávnené, dotknutý pracovník sa povinne opätovne zamestná, zatiaľ čo dočasný pracovník alebo dočasný pracovník zamestnaný na dobu neurčitú vykonávajúci tie isté úlohy ako tento stály pracovník nemusí byť za tých istých predpokladov opätovne zamestnaný a namiesto toho sa mu môže vyplatiť odstupné.

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 151, 15.5.2017.