



Zbierka súdnych rozhodnutí

UZNESENIE VŠEOBECNÉHO SÚDU (odvolacia komora) zo 17. decembra 2015

Vec T-357/15 P

Maria Luisa Garcia Minguez
proti
Európskej komisii

„Odvolanie — Verejná služba — Prijímanie do zamestnania — Interné výberové konanie Komisie prístupné pre dočasných zamestnancov inštitúcie — Nepripustenie dočasného zamestnanca výkonnej agentúry — Článok 29 ods. 1 písm. b) služobného poriadku — Rovnosť zaobchádzania — Odvolanie zjavne bez právneho základu“

Predmet: Odvolanie podané proti uzneseniu Súdu pre verejnú službu Európskej únie (druhá komora) z 28. apríla 2015, Garcia Minguez/Komisia (F-72/14, Zb. VS, EU:F:2015:40), a smerujúce k zrušeniu tohto uznesenia

Rozhodnutie: Odvolanie sa zamietá. Maria Luisa Garcia Minguez je povinná nahradiť trovy konania.

Abstrakt

1. *Úradníci — Výberové konanie — Interné výberové konania — Podmienky pripustenia — Príslušnosť k zamestnancom inštitúcie — Dočasný zamestnanec priamo prijatý do zamestnania výkonnou agentúrou — Vylúčenie*

(Služobný poriadok úradníkov, článok 29 ods. 1 písm. b); nariadenie Rady č. 58/2003, článok 18 ods. 1)

2. *Úradníci — Výberové konanie — Interné výberové konania — Podmienky pripustenia — Príslušnosť k zamestnancom inštitúcie — Vylúčenie dočasných zamestnancov priamo prijatých do zamestnania výkonnými agentúrami, ale nie úradníkov vyslaných do uvedených agentúr v postavení dočasného zamestnanca — Porušenie zásady rovnosti zaobchádzania — Neexistencia*

(Služobný poriadok úradníkov, článok 29 ods. 1 písm. b)

3. *Žaloba úradníkov — Dôvody — Žalobný dôvod smerujúci ku kvalifikovaniu výkonnej agentúry za službu inštitúcie — Odvolanie sa na organizačnú schému dotknutej inštitúcie — Zamietnutie*

(Služobný poriadok úradníkov, článok 91)

1. Článok 29 ods. 1 písm. b) služobného poriadku povoľuje každej inštitúcii organizovať interné výberové konania, na ktorých sa môžu zúčastniť iba jej úradníci a dočasní zamestnanci. Výraz „interné výberové konanie v rámci inštitúcie“ v zmysle tohto článku sa vzťahuje na všetky osoby, ktoré pracujú v jej službe na akomkoľvek základe.

Výkonné agentúry v zmysle článku 18 ods. 1 nariadenia č. 58/2003, ktoré stanovuje štatút výkonných orgánov, ktorým majú byť zverené niektoré úlohy v rámci riadenia programov Spoločenstva, majú svoje služby, ktoré sa líšia od služieb Komisie. Tieto agentúry preto nie sú súčasťou Komisie na účely prístupu k interným výberovým konaniam. V tejto súvislosti, keďže dotknutý zamestnanec bol prijatý do zamestnania ako dočasný zamestnanec priamo výkonnou agentúrou a mal stále toto postavenie v momente podania prihlášky do interného výberového konania, nemožno konštatovať, že by existoval dostatočný vzťah podľa verejného práva medzi dotknutým zamestnancom a predmetnou inštitúciou.

(pozri body 23, 24, 27 a 41)

Odkaz:

Súdny dvor: rozsudok z 31. marca 1965, Rauch/Komisia, 16/64, Zb., EU:C:1965:29, s. 179, 190

Všeobecný súd: rozsudky z 15. novembra 2001, Van Huffel/Komisia, T-142/00, Zb. VS, EU:T:2001:268, bod 56; z 23. januára 2003, Angioli/Komisia, T-53/00, Zb. VS, EU:T:2003:12, bod 50 a citovaná judikatúra, a z 13. decembra 2006, Heus/Komisia, T-173/05, Zb. VS, EU:T:2006:392, bod 39

2. Zásada rovnosti zaobchádzania vyžaduje, aby sa s porovnateľnými situáciami nezaobchádzalo rozdielne a aby sa s rôznymi situáciami nezaobchádzalo rovnako, pokiaľ takéto zaobchádzanie nie je objektívne odôvodnené. Platí to aj pre zásadu zákazu diskriminácie, ktorá je iba osobitným výrazom všeobecnej zásady rovnosti.

V tejto súvislosti, keď sa inštitúcia rozhodne organizovať interné výberové konanie v súlade so služobným poriadkom, takéto výberové konanie, ktorého jedným z cieľov je vymenovať dočasných zamestnancov tejto inštitúcie do stálej služby, je svojou povahou určené iba pre úradníkov a dočasných zamestnancov pracujúcich v službe uvedenej inštitúcie na akomkoľvek základe. Títo úradníci a dočasní zamestnanci, vrátane tých, ktorí sú dočasne prelození mimo tejto inštitúcie, sa teda nenachádzajú, pokiaľ ide o možnosť prístupu k takému výberovému konaniu, v právnej a skutkovej situácii porovnateľnej so situáciou dočasných zamestnancov pracujúcich v službe výkonnej agentúry oddelenej od inštitúcie, ktorí v dôsledku toho nepracujú v službe uvedenej inštitúcie.

(pozri body 30 a 31)

Odkaz:

Súdny dvor: rozsudky z 19. októbra 1977, Ruckdeschel a i., 117/76 a 16/77, Zb., EU:C:1977:160, bod 7, a z 9. októbra 2008, Chetcuti/Komisia, C-16/07 P, Zb., EU:C:2008:549, bod 40 a citovaná judikatúra

3. Keďže organizačné schéma generálneho riaditeľstva inštitúcie Únie nemá právne účinky a má striktno informatívny účel, na základe takého dokumentu nemožno výkonnú agentúru kvalifikovať ako službu inštitúcie.

(pozri bod 42)

Odkaz:

Všeobecný súd: rozsudok z 18. februára 1993, Mc Avoy/Parlament, T-45/91, Zb., EU:T:1993:11, bod 45