

Ďalší účastník konania: Úrad pre harmonizáciu vnútorného trhu (ochranné známky a vzory) (ÚHVT)

Uznesením Súdneho dvora (šiesta komora) z 2. júla 2014 sa odvolanie zamietá.

Návrh na začatie prejudiciálneho konania, ktorý podal Commissione tributaria regionale della Lombardia (Taliansko) 4. februára 2014 – 3D I srl/Agenzia delle Entrate Ufficio di Cremona

(Vec C-107/14)

(2014/C 315/55)

Jazyk konania: taliančina

Vnútroštátny súd, ktorý podal návrh na začatie prejudiciálneho konania

Commissione tributaria regionale della Lombardia

Účastníci konania pred vnútroštátnym súdom

Žalobkyňa: 3D I srl

Žalovaná: Agenzia delle Entrate Ufficio di Cremona

Uznesením zo 17. júla 2014 Súdny dvor (tretia komora) vyhlásil návrh na začatie prejudiciálneho konania za neprípustný.

Návrh na začatie prejudiciálneho konania, ktorý podal Tribunalul Neamț (Rumunsko) 2. júna 2014 – Sindicatul Cadrelor Militare Disponibilizate în rezervă și în retragere (SCMD) a i./Ministerul Finanțelor Publice prin Direcția Generală a Finanțelor Publice a Județului Neamț

(Vec C-262/14)

(2014/C 315/56)

Jazyk konania: rumunčina

Vnútroštátny súd, ktorý podal návrh na začatie prejudiciálneho konania

Tribunalul Neamț

Účastníci konania pred vnútroštátnym súdom

Žalobcovia: Sindicatul Cadrelor Militare Disponibilizate în rezervă și în retragere (SCMD), Constantin Budiș, Vasile Murariu, Vasile Ursache, Ioan Zăpor, Petrea Simionel

Žalovaný: Ministerul Finanțelor Publice prin Direcția Generală a Finanțelor Publice a Județului Neamț

Prejudiciálne otázky

1. Má sa článok 2 ods. 2 smernice 2000/78 ⁽¹⁾ vykladať v tom zmysle, že pojem diskriminácia uvedený v tomto ustanovení zahŕňa aj vznik situácie rozdielného zaobchádzania na základe toho, že osoba, ktorá je zamestnaná alebo chce byť zamestnaná, má postavenie poberateľa dôchodku?
2. Má sa článok 3 ods. 1 smernice 2000/78 vykladať v tom zmysle, že pojmy podmienky prístupu k zamestnaniu, kritériá výberu, podmienky prepúšťania zahŕňajú medzi kritériami a podmienkami aj pojem poberateľa dôchodku?
3. Má sa článok 6 smernice 2000/78 vykladať v tom zmysle, že umožňuje členskému štátu, ktorý prebral toto ustanovenie do vnútroštátneho práva, pristúpiť pri výkone súdnej moci k posúdeniu nedostatočného/neúplného prebratia európskych smerníc do vnútroštátneho práva, pokiaľ ide o posúdenie „[objektívneho a primeraného odôvodnenia]“ uplatnenia rozdielov v zaobchádzaní, ako aj o „oprávnený cieľ“, ktorý normotvorca sledoval pri prijímaní právneho predpisu, ktorý vedie k rozdielom v zaobchádzaní?

⁽¹⁾ Smernica Rady 2000/78/ES z 27. novembra 2000, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolani (Ú. v. ES L 303, s. 16; Mim. vyd. 05/004, s. 79).