



Zbierka súdnych rozhodnutí

Vec C-413/13

**FNV Kunsten Informatie en Media
proti
Staat der Nederlanden**

(návrh na začatie prejudiciálneho konania, ktorý podal Gerechtshof te 's-Gravenhage)

„Návrh na začatie prejudiciálneho konania — Hospodárska súťaž — Článok 101 ZFEÚ — Vecná pôsobnosť — Kolektívna zmluva — Ustanovenie, ktoré upravuje minimálne tarifné odmeny pre samostatne zárobkovo činných poskytovateľov služieb — Pojem ‚podnik‘ — Pojem ‚pracovník‘“

Abstrakt – Rozsudok Súdneho dvora (prvá komora) zo 4. decembra 2014

1. *Prejudiciálne otázky — Právomoc Súdneho dvora — Výklad požadovaný z dôvodu, že na vnútroštátnu situáciu je podľa vnútroštátneho práva uplatniteľné ustanovenie práva Únie — Právomoc poskytnúť tento výklad*

(Článok 267 ZFEÚ)

2. *Hospodárska súťaž — Pravidlá Únie — Vecná pôsobnosť — Kolektívna zmluva — Ustanovenie, ktoré upravuje minimálne tarifné odmeny pre samostatne zárobkovo činných poskytovateľov služieb — Pojem nepravé samostatne zárobkovo činné osoby — Výpomocný hudobník nachádzajúci sa v porovnateľnej situácii ako zamestnanci — Ustanovenie, ktoré nepatrí do pôsobnosti článku 101 ods. 1 ZFEÚ*

(Článok 101 ods. 1 ZFEÚ)

3. *Hospodárska súťaž — Pravidlá Únie — Podnik — Pojem — Samostatne zárobkovo činní poskytovatelia služieb — Zahrnutie — Podmienky — Ponúkanie služieb za odplatu a chýbajúci vzťah podriadenosti*

(Článok 101 ods. 1 ZFEÚ)

1. Pozri text rozhodnutia.

(pozri body 17 – 20)

2. Právo Únie sa má vykladať v tom zmysle, že ustanovenie kolektívnej zmluvy upravujúce minimálne tarifné odmeny pre samostatne zárobkovo činných poskytovateľov služieb, členov jednej zo zmluvných zamestnaneckých organizácií, ktorí vykonávajú pre zamestnávateľa na základe dohody o poskytovaní služieb rovnakú činnosť ako zamestnanci tohto zamestnávateľa, je vyňaté z pôsobnosti článku 101 ods. 1 ZFEÚ iba vtedy, ak títo poskytovatelia služieb predstavujú nepravé samostatne zárobkovo činné osoby, teda osoby nachádzajúce sa v porovnateľnej situácii s uvedenými zamestnancami. Vnútroštátnemu súdu prináleží, aby to overil.

(pozri body 22, 23, 30, 41, 42 a výrok)

3. Poskytovatelia služieb, akými sú výpomocní hudobníci v orchestroch, v zásade predstavujú podniky v zmysle článku 101 ods. 1 ZFEÚ, pokiaľ ponúkajú svoje služby za odplatu na danom trhu a vykonávajú svoju činnosť ako hospodárske subjekty, ktoré sú nezávislé vo vzťahu ku svojim zmluvným partnerom. Také konštatovanie nebráni tomu, aby sa ustanovenie kolektívnej zmluvy mohlo tiež považovať za výsledok sociálneho dialógu za predpokladu, že samostatne zárobkovo činní poskytovatelia služieb, v ktorých mene a na ktorých účet odbory vyjednávali, v skutočnosti predstavujú nepravé samostatne zárobkovo činné osoby, teda osoby nachádzajúce sa v porovnateľnej situácii so zamestnancami. Poskytovateľ služieb totiž môže stratiť svoje postavenie nezávislého hospodárskeho subjektu, a teda podniku, ak neurčuje svoje postavenie na trhu samostatne, ale plne závisí od svojho zmluvného partnera z dôvodu, že neznáša nijaké finančné a obchodné riziká vyplývajúce z činnosti tohto zmluvného partnera a koná ako pomocník integrovaný do jeho podniku.

Navyše pojem pracovník v zmysle práva Únie musí byť definovaný podľa objektívnych kritérií, ktoré charakterizujú pracovnoprávny vzťah so zreteľom na práva a povinnosti dotknutých osôb. V tejto súvislosti kvalifikovanie za samostatne zárobkovo činnú osobu z hľadiska vnútroštátneho práva nevyklučuje, že sa osoba musí v zmysle práva Únie kvalifikovať ako pracovník, ak je jej nezávislosť iba fiktívna, a tak zakrýva skutočný pracovnoprávny vzťah. Z toho vyplýva, že postavenie pracovníka v zmysle práva Únie nemôže ovplyvniť skutočnosť, že istá osoba bola najatá ako samostatne zárobkovo činný poskytovateľ služieb v zmysle vnútroštátneho práva, ak táto osoba koná pod vedením svojho zamestnávateľa, pokiaľ ide najmä o jej voľnosť zvoliť si pracovný čas, miesto a obsah svojej práce, ak sa nepodieľa na obchodných rizikách tohto zamestnávateľa a ak je integrovaná do podniku uvedeného zamestnávateľa počas trvania pracovného vzťahu, čím s ním tvorí hospodársku jednotku.

(pozri body 27, 31, 33 – 36)