

*Prejudiciálne otázky — Právomoc Súdneho dvora (článok 234 ES)  
(pozri body 15 — 22)*

## **Predmet**

Návrh na začatie prejudiciálneho konania — Krajský súd v Prešove — Výklad článku 6 Zmluvy EÚ, ako aj článku 1 Dodatkového protokolu k Dohovoru o ochrane ľudských práv a základných slobôd podpísaného v Paríži 20. marca 1952 — Vlastnícke právo — Vnútroštátna právna úprava umožňujúca zriadenie energetických stavieb na súkromných pozemkoch bez nároku na náhradu pre vlastníka

## **Výrok**

Súdny dvor Európskych spoločenstiev zjavne nemá právomoc odpovedať na otázky položené rozhodnutiami Krajského súdu v Prešove z 2. mája 2006 a 21. júla 2006.

**Uznesenie Súdneho dvora (siedma komora) z 26. januára 2007 —  
Righini/Komisia**

**(vec C-57/06 P)**

„Odvolanie — Úradníci — Dočasní zamestnanci — Zaradenie do platovej triedy a platového stupňa — Zaradenie do vyššej platovej triedy — Skreslenie skutkových okolností — Vady odôvodnenia — Odvolanie, ktoré je čiastočne zjavne neprípustné a čiastočne zjavne nedôvodné“

1. *Odvolanie — Dôvody — Nesprávne posúdenie skutkového stavu — Neprípustnosť — Preskúmanie posúdenia dôkazov Súdny dvorom — Vylúčenie s výnimkou skreslenia (článok 225 ES; Štatút Súdneho dvora, článok 58 prvý odsek) (pozri body 32, 33)*
2. *Úradníci — Žaloba — Dôvody — Dôkazné bremeno skutočnosti uvádzanej žalobcom, ktoré mu prislúcha (pozri bod 41)*
3. *Odvolanie — Dôvody — Nedostatok odôvodnenia — Čisto redakčná chyba (pozri bod 56)*
4. *Odvolanie — Dôvody — Dôvod proti odôvodneniu rozsudku, na ktorom nie je založený výrok — Neúčinný dôvod (pozri body 61, 62)*

## **Predmet**

Odvolanie proti rozsudku Súdu prvého stupňa (piata komora) z 15. novembra 2005, Righini/Komisia (T-145/04), ktorým Súd prvého stupňa zamietol žalobu o zrušenie rozhodnutí Komisie o zaradení žalobkyne pri nástupe do služby do platovej triedy A7/3, podľa potreby zrušenie rozhodnutia z 21. januára 2004 o zamietnutí sťažnosti žalobkyne

## **Výrok**

1. Odvolanie sa zamieťa.
2. Pani Righini je povinná nahradiť trovy konania.