



V Bruseli 20. 1. 2026
COM(2026) 1 final

2026/0004 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc
pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2025/004
BE/ Tupperware**

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013¹.
2. Dňa 28. augusta 2025 Belgicko podalo žiadosť EGF/2025/004 BE/Tupperware o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepúšťania v podniku Tupperware General Services NV v Belgicku.
3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia (EÚ) 2021/691 k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2025/004 BE/Tupperware
Členský štát	Belgicko
Dotknutý (-é) región (-y) (úroveň NUTS 2 ²)	provincia Východné Flámsko (BE23)
Dátum podania žiadosti	28. augusta 2025
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	28. augusta 2025
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	10. októbra 2025
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	31. októbra 2025
Termín na dokončenie posúdenia	21. januára 2026
Intervenčné kritérium	článok 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691
Hlavný podnik	Tupperware General Services NV
Odvetvie (-a) ekonomickej činnosti (divízia NACE Revision 2) ³	divízia 22 (Výroba výrobkov z gumy a plastu)
Referenčné obdobie (štyri mesiace):	17. februára 2025 – 17. júna 2025
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia (a)	267
Celkový počet oprávnených prijímateľov	267
Celkový počet dotknutých prijímateľov	267
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	1 843 500

¹ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/1755 z 8. augusta 2019, ktorým sa menia prílohy k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatury územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS). Ú. v. EÚ L 270, 24.10.2019, s. 1 – 56.

³ Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.

Rozpočet na využívanie EGF ⁴ (v EUR)	65 500
Celkový rozpočet (v EUR)	1 909 000
Príspevok z EGF (85 %) (v EUR)	1 622 650

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

4. Belgicko podalo žiadosť EGF/2025/004 BE/Tupperware 28. augusta 2025, t. j. do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691. Komisia v ten istý deň potvrdila prijatie žiadosti. Komisia mala k dispozícii preklad žiadosti 26. septembra 2025 a 10. októbra 2025 požiadala Belgicko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do 15 pracovných dní od požiadania. Lehota 50 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti, v ktorej by Komisia mala dokončiť posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 21. januára 2026.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

5. Táto žiadosť sa týka 267 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť bola ukončená v podniku Tupperware General Services NV. Táto spoločnosť pôsobila v ekonomickom odvetví zaradenom do divízie 22 klasifikácie NACE Revision 2 (výroba výrobkov z gumy a plastu). K prepúšťaniu došlo v regióne úrovne NUTS 2 v provincii Východné Flámsko (BE23).

Intervenčné kritériá

6. Belgicko predložilo žiadosť na základe intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov v podniku v členskom štáte dôjsť k ukončeniu činnosti najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, vrátane pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie u dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov, a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť bola ukončená.
7. Referenčné obdobie štyroch mesiacov týkajúce sa žiadosti trvalo od 17. februára 2025 do 17. júna 2025.
8. V referenčnom období prišlo v podniku Tupperware General Services NV o zamestnanie 267 pracovníkov.

Výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a prípadov ukončenia činnosti

9. Podľa článku 6 prvého odseku písm. a) v spojení s článkom 5 prvým odsekom nariadenia (EÚ) 2021/691 sa ukončenie činností 267 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia, vypočítalo od dátumu *de facto* ukončenia pracovnej zmluvy alebo uplynutia jej platnosti.

Oprávnení prijímatelia

10. Celkový počet oprávnených prijímateľov je 267.

Opis udalostí, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

11. Americká spoločnosť Tupperware Brands, materská spoločnosť spoločnosti Tupperware Belgium, neočakávane zrušila výrobné a predajné licencie udelené

⁴ V súlade s článkom 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691.

spoločnosti Tupperware General Services NV, čím belgická dcérska spoločnosť spoločnosti Tupperware stratila finančnú životaschopnosť a 17. februára 2025 došlo k jej konkurzu.

12. V októbri 2024 prevzali spoločnosť Tupperware Brands veritelia. Akvizícia viedla k rozsiahlej reštrukturalizácii a spoločnosť sa stiahla z niektorých vedľajších trhov a zatvorila zariadenia, ako sú európske závody.

Očakávaný účinok prepúšťania na hospodárstvo a zamestnanosť na miestnej, regionálnej alebo vnútroštátnej úrovni

13. Od roku 2022 v Belgicku narastá počet konkurzov podnikov. V roku 2024 bol na viac ako 11 000 podnikov vyhlásený konkurz (6 323 vo Flámsku), čo je najvyšší počet od roku 2013⁵. Tento vzostupný trend pokračuje – od januára do septembra 2025 došlo ku konkurzu 8 493 podnikov, z toho 4 964 (t. j. 58 %) vo Flámsku⁶. V dôsledku konkurzov zaniklo v roku 2024 v Belgicku 32 566 pracovných miest (z toho 59 % vo Flámsku) a v prvom polroku 2025 ich bolo 15 351 (z toho 51 % vo Flámsku)⁷. Približne 18 % zaniknutých pracovných miest pripadalo na priemysel.
14. Okrem toho nedávne reštrukturalizačné udalosti, ako napríklad prepúšťanie v podnikoch Van Hool⁸, Sappi a Purmo⁹, BelGaN¹⁰, Casa a Audi¹¹, v súvislosti s ktorými Belgicko požiadalo o príspevok z EGF, majú na flámsky trh práce vplyv: počet voľných pracovných miest v tomto odvetví klesol.
15. Tupperware sa nachádzal v Aalste, jednom zo šiestich správnych obvodov provincie Východné Flámsko. Východné Flámsko zaznamenalo v máji 2025 medziročný pokles počtu voľných pracovných miest nahlásených verejným službám zamestnanosti o 13,8 %. Okrem toho obvod Aalst už pred zatvorením spoločnosti Tupperware zápasil s najnižšou mierou zamestnanosti vo Flámsku, a to 53,82 %¹², čo je o 20 percentuálnych bodov menej ako priemerná miera zamestnanosti vo Flámsku (74,1 %).
16. Miera nezamestnanosti vo Flámsku je približne 3,8 %. U ľudí s nízkym stupňom vzdelania sa však zvýšila na 8,8 %¹³ (+ 5 percentuálnych bodov). Keďže každý tretí bývalý pracovník spoločnosti Tupperware má nízky stupeň vzdelania, je potrebná osobitná podpora prispôbena týmto profilom s cieľom pomôcť pracovníkom prekonať nedostatky a nájsť si nové pracovné miesta.

Uplatňovanie rámca kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie (QFR)

17. Belgicko uviedlo, ako zohľadnilo odporúčania stanovené v Rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie.
18. Belgicko uviedlo, že vo vnútroštátnom pracovnom práve¹⁴ týkajúcom sa aktívneho riadenia reštrukturalizácie sa od podnikov, ktoré sú v procese reštrukturalizácie,

⁵ Zdroj: [Statbel \(bankruptcies in 2024\) \(Konkurzy podnikov v roku 2024\)](#).

⁶ Zdroj: [Statbel \(monthly bankruptcies\) \(Konkurzy podnikov podľa jednotlivých mesiacov\)](#).

⁷ Zdroj: Statbel ([Bankruptcies and job losses in Belgium by month](#)) (Konkurzy podnikov a strata pracovných miest v Belgicku podľa jednotlivých mesiacov).

⁸ COM(2025) 1.

⁹ COM(2024) 370.

¹⁰ COM(2025) 157.

¹¹ COM(2026) 2.

¹² [Provincies in cijfers](#).

¹³ Zdroj: [Statbel](#).

¹⁴ Kráľovský dekrét z 10. novembra 2006, ktorým sa mení kráľovský dekrét z 9. marca 2006.

vyžaduje, aby zriadili oddelenie zamestnanosti, ktorého účelom je poskytnúť pracovníkom prepusteným v rámci hromadného prepúšťania 30 hodín služieb poradenstva pri hľadaní nového zamestnania, a to počas troch mesiacov (60 hodín počas šiestich mesiacov v prípade pracovníkov vo veku nad 45 rokov). Táto právna povinnosť sa však v prípade konkurzu neuplatňuje. Opatrením týkajúcim sa poradenstva pri hľadaní nového zamestnania opísaným v bode 24 sa preto nahrádzajú konzultačné služby a služby poradenstva pri hľadaní nového zamestnania, ktoré títo pracovníci, ktorí prišli o zamestnanie, nedostávajú.

19. Pokiaľ ide o činnosti vykonávané na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, Belgicko oznámilo, že 19. marca 2025, mesiac po vyhlásení konkurzu, sa začali informačné a registračné stretnutia a služby poradenstva pri hľadaní nového zamestnania na podporu bývalých pracovníkov spoločnosti Tupperware. Ďalej opísané podujatie zamerané na hľadanie zamestnania (ďalej aj „veľtrh práce“) sa uskutočnilo 19. júna 2025 v Aalste.

Komplementárnosť s akciami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

20. Belgicko potvrdilo, že ďalej opísané opatrenia, na ktoré bol udelený finančný príspevok z EGF, nezískajú zároveň finančné príspevky z iných finančných nástrojov Únie.
21. Koordinovaný balík personalizovaných služieb dopĺňa opatrenia financované z iných vnútroštátnych fondov alebo fondov EÚ.

Postupy konzultácií s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo so sociálnymi partnermi, ako aj s miestnymi a regionálnymi orgánmi

22. Belgicko uviedlo, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol vypracovaný po konzultáciách s expertmi vrátane niektorých členov pracovnej skupiny a so sociálnymi partnermi v súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia (EÚ) 2021/691. Konečný balík opatrení odsúhlasili 24. júna 2025 odborové zväzy Všeobecná konfederácia liberálnych odborových zväzov Belgicka (ACLVB)¹⁵, Všeobecný belgický odborový zväz (ACCG)¹⁶ a Konfederácia kresťanských odborových zväzov (ACV)¹⁷.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

23. Očakáva sa, že na opatreniach sa zúčastní všetkých 267 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. Podľa článku 8 ods. 7 písm. f) nariadenia (EÚ) 2021/691 bolo poskytnuté toto rozdelenie dotknutých pracovníkov podľa rodu, vekovej skupiny a stupňa vzdelania:

	Katégoria	Počet očakávaných prijímateľov
Rod:	muži:	168 (62,9 %)
	ženy:	99 (37,1 %)

¹⁵ Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

¹⁶ De Algemene Centrale-ABVV.

¹⁷ Algemeen Christelijk Vakverbond.

	nebinárne osoby:	0	(0,0 %)
Veková skupina:	do 30 rokov:	10	(3,8 %)
	30 – 54 rokov:	131	(49,0 %)
	viac ako 54 rokov:	126	(47,2 %)
Stupeň vzdelania:	nižšie sekundárne vzdelanie alebo nižšie vzdelanie ¹⁸	88	(33,0 %)
	vyššie sekundárne vzdelanie ¹⁹ alebo postsekundárne vzdelanie ²⁰	106	(39,7 %)
	terciárne vzdelanie ²¹	73	(27,3 %)

Navrhované opatrenia

24. Podľa článku 8 ods. 7 písm. h) nariadenia (EÚ) 2021/691 koordinovaný balík personalizovaných služieb, ktorý sa má poskytnúť pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, pozostáva z týchto opatrení:

- Pracovná skupina: Manažéri účtov s dôkladnými znalosťami miestneho trhu práce a konzultanti, ktorí majú skúsenosti s poskytovaním poradenstva v prípadoch hromadného prepúšťania, budú organizovať a viesť informačné stretnutia, spoločne s pracovníkmi určia personalizované spôsoby opätovného začlenenia do zamestnania a budú ich v prípade potreby upravovať. Pracovná skupina má podporu tímu expertov na európske projekty.
- Poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania: Služby poradenstva pri hľadaní nového zamestnania poskytované v rámci skupinových alebo individuálnych stretnutí zahŕňajú okrem iného úvodný pohovor a individuálne poradenstvo, certifikáciu nadobudnutých zručností, usmernenia týkajúce sa používania digitálnej platformy úradu VDAB „Moja kariéra“ (*Mijn Loopbaan*) na hľadanie zamestnania, ako aj usmernenia pred ďalej uvedeným veľtrhom práce, počas neho a po ňom.

Digitálne negramotné osoby dostanú základnú odbornú prípravu v oblasti IKT a dodatočnú podporu prostredníctvom tzv. *digibanks*, kde si pracovníci môžu požičať laptop, absolvovať odbornú prípravu o tom, ako ho používať, a získať odpovede na svoje otázky týkajúce sa digitálnych technológií. Webináre a iné online nástroje, ako je 123digit.be, pomôžu zlepšiť digitálne zručnosti tým, ktorí v nich už dosiahli určitú úroveň.

- Pomoc pri hľadaní zamestnania: Ako prvý krok sa uskutočnia stretnutia s cieľom posúdiť, či uchádzači o zamestnanie spĺňajú požiadavky trhu práce a či je ich hľadanie zamestnania realistické. Následne dostávajú pracovníci podporu

¹⁸ ISCED 0 – 2.

¹⁹ ISCED 3.

²⁰ ISCED 4.

²¹ ISCED 5 – 8.

zameranú na prípravu pri budúcom uchádzaní sa o zamestnanie, pomoc pri písaní presvedčivých životopisov a motivačných listov, posilnenie ich sebadôvery a precvičovanie zručností na úspešné absolvovanie pracovných pohovorov.

- Poradenstvo: Služby profesijnej orientácie zahŕňajú poradenstvo, hľadanie voľných pracovných miest a umiestňovanie do zamestnania (t. j. prepájanie uchádzačov o zamestnanie s vhodnými pracovnými príležitosťami prostredníctvom zosúladenia zručností a cieľov uchádzačov s potrebami zamestnávateľov), posudzovanie digitálnych zručností, pomoc pri individuálnom hľadaní zamestnania pomocou digitálnych nástrojov a psychickú podporu. Tieto služby sa poskytujú prostredníctvom systému poukážok, aby sa pracovníkom zabezpečila možnosť voľby. Poradcovia úradu VDAB po posúdení individuálnych potrieb pracovníkov stanovujú, či má byť poskytovaná služba intenzívna alebo veľmi intenzívna.
- Intenzívna pomoc pri hľadaní zamestnania: Patria sem individuálne a kolektívne školenia s profesijným mediátorom, podpora pri podávaní žiadostí o zamestnanie a príprave na pracovné pohovory, partnerské odborné poradenstvo a návštevy podnikov, ktoré potrebujú prijať nových zamestnancov.
- Odborná príprava a rekvalifikácia: Pracovníci sú školení v osobitných vzdelávacích dráhach určených na zlepšenie ich technických a digitálnych zručností a na rozvoj zručností súvisiacich s oblasťami, v ktorých je nedostatok pracovnej sily, alebo so zelenou transformáciou. Po dohodnutí sa na jednotlivých projektoch s profesijným poradcom sa pracovníkom ponúkne cieľená odborná príprava na uspokojenie zistených potrieb. Pracovníci budú mať prístup aj k širokej ponuke školení, ktorá zahŕňa odbornú prípravu ponúkanú úradom VDAB alebo poskytovateľmi odbornej prípravy.
- Odborná príprava na pracovisku: Pracovníci absolvujú odbornú prípravu na pracovisku v podniku, ktorý ich po odbornej príprave zamestná. Pracovná zmluva je buď na neurčitý čas, alebo na určitý čas, ktorý trvá aspoň rovnako dlho ako odborná príprava.
- Veľtrh práce: Toto náborové podujatie pomáha združovať uchádzačov o zamestnanie a zamestnávateľov, ktorí sa snažia obsadiť svoje voľné pracovné miesta. Poradenské stretnutia pred účasťou na tomto podujatí pomáhajú pripraviť pracovníkov na stretnutie s potenciálnymi zamestnávateľmi.
- Vyhľadávanie potenciálne voľných pracovných miest a párovanie pracovných ponúk s uchádzačmi: Špecializovaný tím vyhľadá voľné pracovné miesta ešte pred ich zverejnením a pomôže vhodným uchádzačom spomedzi bývalých pracovníkov podniku Tupperware uchádzať sa o tieto pozície. Podujatia zamerané na hľadanie zamestnania sa budú organizovať štvrťročne v priestoroch úradu VDAB. Tieto podujatia umožnia účastníkom komunikovať s miestnymi a regionálnymi zamestnávateľmi, oboznámiť sa s pracovnými príležitosťami a s tým, ako vstúpiť na trh práce.

25. Odborná príprava v oblasti IKT a dodatočná podpora v rámci služieb poradenstva pri hľadaní nového zamestnania zabezpečujú šírenie zručností potrebných v digitálnom priemyselnom veku a v hospodárstve, ktoré efektívne využíva zdroje, ako sa vyžaduje v článku 7 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2021/691.

26. Opísané navrhované opatrenia predstavujú opatrenia aktívnej politiky trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 nariadenia (EÚ) 2021/691. Týmto opatreniami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.
27. Belgicko poskytlo požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné na základe vnútroštátneho práva alebo podľa kolektívnych zmlúv. V súlade s článkom 9 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko potvrdilo, že finančným príspevkom z EGF sa nenahrádza žiadne z týchto opatrení.

Odhadovaný rozpočet

28. Odhadované celkové náklady sú 1 909 000 EUR vrátane výdavkov na personalizované služby vo výške 1 843 500 EUR a výdavkov na činnosti prípravy, riadenia, informovanosti a propagácie, kontroly a podávania správ vo výške 65 500 EUR.
29. Celková výška požadovaného finančného príspevku z EGF je 1 622 650 EUR (85 % celkových nákladov).
30. Podľa článku 8 ods. 7 písm. m) nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko spresnilo, že vnútroštátne predbežné financovanie a spolufinancovanie poskytuje úrad VDAB.

Opatrenia	Odhadovaný počet účastníkov	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ²²	Odhadované celkové náklady (v EUR) ²³
Personalizované služby [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691]			
Pracovná skupina	267	843	225 000
Poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania (<i>Outplacement begeleiding</i>)	150	2 512	376 736
Pomoc pri hľadaní zamestnania (<i>Actieve bemiddeling en begeleiding naar werk</i>)	100	1 550	155 000
Poradenstvo (<i>Begeleiding door partners</i>)	30	4 500	135 000
Intenzívna pomoc pri hľadaní zamestnania (<i>Jobhunting</i>)	60	5 206	312 355
Odborná príprava a rekvalifikácia (<i>Opleiding eigen beheer, opleiding SIF, opleiding bij partners</i>)	65	6 874	446 809
Odborná príprava na pracovisku [<i>Opleiding in de onderneming (IBO)</i>]	10	960	9 600

²² S cieľom vyhnúť sa desatinným číslam boli odhadované náklady na pracovníka zaokrúhlené. Zaokrúhľovanie však nemá žiadny vplyv na celkové náklady na každé opatrenie, ktoré zostávajú rovnaké ako v žiadosti predloženej Belgickom.

²³ Z dôvodu zaokrúhľovania celková suma nepredstavuje presný súčet jednotlivých položiek.

Veľtrh práce (<i>Jobbeurs</i>)	44	8	350
Vyhľadávanie potenciálne voľných pracovných miest a párovanie pracovných ponúk s uchádzačmi (<i>Big Recruitment</i>)	60	3 044	182 650
Medzisúčet (a):	–		1 843 500
Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb	–		(96,57 %)
Činnosti podľa článku 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691			
1 Činnosti prípravy	–		35 000
2 Riadenie	–		3 000
3 Informovanosť a propagácia	–		2 500
4 Kontrola a podávanie správ	–		25 000
Medzisúčet (b):	–		65 500
Percentuálny podiel celkových nákladov:	–		(3,43 %)
Celkové náklady (a + b):	–		1 909 000
Príspevok z EGF (85 % celkových nákladov)	–		1 622 650

Obdobie oprávnenosti výdavkov

31. Belgicko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 17. februára 2025. Výdavky na opatrenia budú teda oprávnené na získanie finančného príspevku z EGF od 17. februára 2025 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.
32. Belgicku začali vznikať administratívne výdavky na využívanie EGF 17. februára 2025. Výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú teda oprávnené na finančný príspevok z EGF od 17. februára 2025 do 31 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.

Systémy riadenia a kontroly

33. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly požadovaný podľa článku 23 nariadenia (EÚ) 2021/691, v ktorom sa špecifikujú povinnosti zapojených subjektov. Belgicko oznámilo Komisii, že finančný príspevok bude riadiť úrad VDAB: Platby uskutoční finančná služba úradu VDAB. Orgánom auditu pre EGF je odbor financií a rozpočtu – oddelenie auditu flámskeho orgánu auditu pre európske štrukturálne fondy.

Závazky poskytnuté dotknutým členským štátom

34. Belgicko poskytlo všetky potrebné uistenia, že:
 - v prístupe k navrhovaným opatreniam a pri ich vykonávaní sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,
 - boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,

- sa zabráni dvojitému financovaniu,
- finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

35. Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027²⁴, zmeneného nariadením Rady (EÚ, Euratom) 2024/765 z 29. februára 2024²⁵, nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
36. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) 2021/691 a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 1 622 650 EUR, ktorá predstavuje 85 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.
37. V súlade s článkom 15 ods. 1 prvým pododsekom druhou vetou nariadenia (EÚ) 2021/691 a ako sa stanovuje v bode 9 Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov²⁶, navrhované rozhodnutie mobilizovať EGF prijímú spoločne Európsky parlament a Rada.

Súvisiace akty

38. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 1 622 650 EUR do príslušného rozpočtového riadku.
39. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijala rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré predstavuje rozhodnutie o financovaní v zmysle článku 110 nariadenia (EÚ, Euratom) 2024/2509²⁷. Rozhodnutie o financovaní nadobudne účinnosť dňom, keď sa Komisii oznámi, že Európsky parlament a Rada schválili presun rozpočtových prostriedkov podľa článku 15 ods. 2 prvého pododseku nariadenia (EÚ) 2021/691.

²⁴ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

²⁵ Ú. v. EÚ L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²⁶ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²⁷ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2024/2509 z 23. septembra 2024 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2025/004 BE/ Tupperware**

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013²⁸, a najmä na jeho článok 15 ods. 1 prvý pododsek,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov²⁹, a najmä na jej bod 9,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

- (1) Cieľom Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (ďalej len „EGF“), je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii tým, že bude v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí poskytovať podporu pracovníkom, ktorí boli prepustení, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, a že im bude pomáhať v tom, aby si čo najskôr našli dôstojné a udržateľné zamestnanie.
- (2) Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093³⁰ zmeneného nariadením Rady (EÚ, Euratom) 2024/765³¹ a článku 16 nariadenia (EÚ) 2021/691 nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
- (3) Belgicko predložilo 28. augusta 2025 žiadosť o mobilizáciu EGF v súlade s článkom 8 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 v súvislosti s prepúšťaním pracovníkov v podniku Tupperware General Services NV v Belgicku. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie poskytnuté v súlade s článkom 8 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691. Uvedená žiadosť sa považuje za žiadosť, ktorá spĺňa podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF podľa článku 13 nariadenia (EÚ) 2021/691 na základe

²⁸ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

²⁹ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

³⁰ Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

³¹ Ú. v. EÚ L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

posúdenia, ktoré Komisia vykonala v návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o mobilizácii³².

- (4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Belgickom malo mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 1 622 650 EUR.
- (5) V záujme skrátenia času potrebného na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2026 sa mobilizuje Európsky fond na prispôbenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, s cieľom poskytnúť sumu 1 622 650 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od *[dátum prijatia]**.

V Bruseli

*Za Európsky parlament
predseda/predsedička*

*Za Radu
predseda/predsedička*

³² COM(2026) 1.

* *Dátum vloží Parlament pred uverejnením v Ú. v. EÚ.*