



V Bruseli 12. 10. 2023
COM(2023) 470 final

2023/0352 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc
pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2023/002
BE/Makro**

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013¹.
2. Belgicko podalo 3. júla 2023 žiadosť EGF/2023/002 BE/Makro o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepúšťania v spoločnosti Makro Cash & Carry Belgium NV (Makro) v Belgicku.
3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia (EÚ) 2021/691 k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2023/002 BE/Makro
Členský štát	Belgicko
Dotknutý (-é) región (-y) (úroveň NUTS 2 ²)	provincia Antwerpen (BE21), provincia Oost-Vlaanderen (BE23), provincia Vlaams-Brabant (BE25), provincia Hainaut (BE32) a provincia Liège (BE33)
Dátum podania žiadosti	3. júla 2023
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	3. júla 2023
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	17. júla 2023
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	8. augusta 2023
Termín na dokončenie posúdenia	17. októbra 2023
Intervenčné kritérium	článok 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691
Hlavný podnik	Makro Cash & Carry Belgium
Počet dotknutých podnikov	1
Odvetvie (-a) ekonomickej činnosti (divízia NACE Revision 2) ³	divízia 47 (Maloobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov)
Referenčné obdobie (štyri mesiace):	10. januára 2023 – 10. mája 2023
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie	1 431

¹ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/1755 z 8. augusta 2019, ktorým sa menia prílohy k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS). Ú. v. EÚ L 270, 24.10.2019, s. 1 – 56.

³ Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.

počas referenčného obdobia	
Celkový počet oprávnených prijímateľov	1 431
Celkový počet dotknutých prijímateľov	421
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	3 233 822
Rozpočet na využívanie EGF ⁴ (v EUR)	93 500
Celkový rozpočet (v EUR)	3 327 322
Príspevok z EGF (85 %) (v EUR)	2 828 223

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

- Belgické orgány podali žiadosť EGF/2023/002 BE/Makro 3. júla 2023, t. j. do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691. Komisia 17. júla 2023 potvrdila prijatie žiadosti a požiadala Belgicko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do 15 pracovných dní od požiadania. Lehota 50 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti, v ktorej by Komisia mala dokončiť posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 17. októbra 2023.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

- Žiadosť sa týka 1 431 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť v spoločnosti Makro bola ukončená. Podnik pôsobil v odvetví ekonomickej činnosti, ktoré sa podľa klasifikácie NACE Revision 2 zaraďuje do divízie 47 (Maloobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov). K prepúšťaniu došlo v regiónoch na úrovni NUTS 2 provincie Antwerpen (BE21), provincie Oost-Vlaanderen (BE23), provincie Vlaams-Brabant (BE25), provincie Hainaut (BE32) a provincie Liège (BE33).

Intervenčné kritériá

- Belgicko predložilo žiadosť na základe intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov v podniku v členskom štáte dôjsť k ukončeniu činnosti najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, vrátane pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie u dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov, a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť bola ukončená.
- Referenčné obdobie pre túto žiadosť v dĺžke štyroch mesiacov trvalo od 10. januára 2023 do 10. mája 2023.
- V referenčnom období prišlo v spoločnosti Makro o zamestnanie 1 431 pracovníkov.

Výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a prípadov ukončenia činnosti

- Podľa článku 6 prvého odseku písm. a) v spojení s článkom 5 prvým odsekom písm. c) nariadenia (EÚ) 2021/691 sa ukončenie činností pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia, vypočítalo od dátumu *de facto* ukončenia pracovnej zmluvy alebo uplynutia jej platnosti.

⁴ V súlade s článkom 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691.

Oprávnení prijímatelia

10. Celkový počet oprávnených prijímateľov je 1 431.

Opis udalostí, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

11. Udalosťou, ktorá viedla k týmto prepúšťaniam, je konkurz podniku.
12. V roku 1970 spoločnosť Makro Cash & Carry Belgium NV otvorila predajne pre samostatne zárobkovo činné osoby, osoby vykonávajúce nezávislú profesijnú činnosť a pre osoby podnikajúce v oblasti poskytovania ubytovacích a pohostinských služieb, kde sa predávali potraviny a nepotravinové výrobky. V roku 2017 sa podnik po približne desiatich rokoch finančných ťažkostí rozhodol otvoriť svoje predajne Makro aj bežným zákazníkom, zatiaľ čo jeho predajne Metro zostali výlučne zamerané na poskytovateľov stravovacích a pohostinských služieb (hotely, reštaurácie a stravovacie zariadenia).
13. Napriek tomuto rozhodnutiu dosiahli straty v rozpočtovom roku 2018/2019 výšku 67 miliónov EUR a v rozpočtovom roku 2019/2020 výšku 44 miliónov EUR⁵.
14. Odbyt spoločnosti Makro naďalej klesal: 738 miliónov EUR v období 2018/2019, 714 miliónov EUR v období 2019/2020 a 646 miliónov EUR v období 2020/2021⁶. Počas pandémie odvetvie stravovacích a pohostinských služieb na niekoľko mesiacov zastavilo činnosť, čo ovplyvnilo obchodný segment spoločnosti Makro zameraný na predaj poskytovateľom stravovacích a pohostinských služieb. Dotknutý bol aj obchodný segment spoločnosti Makro zameraný na predaj bežným zákazníkom, a to z dôvodu povinného zatvorenia predajní s nepotravinovými výrobkami a uličiek s nepotravinovými výrobkami v supermarketoch, čo viedlo k poklesu predaja a k zvýšenému využívaniu elektronického obchodu, čo pokračovalo aj po zrušení reštriktívnych opatrení.
15. Dňa 1. septembra 2022 spoločnosť Makro podala na obchodnom súde v Antverpách žiadosť o súdnu reorganizáciu prevodom podnikov pod súdnou právomocou. Začal sa proces verejnej súťaže pre daný podnik.
16. Obchodný segment spoločnosti Makro zameraný na predaj poskytovateľom stravovacích a pohostinských služieb (pod obchodnou značkou Metro) pozostával z 11 predajní, z ktorých deväť sa koncom roka 2022 predalo skupine Sligro Food Group a jedna veľkoobchodníkovi s potravinami Van Zon. Zachovalo sa všetkých 400 pracovných miest v predajniach Metro, ako aj 100 pracovných miest v ústredí. Zamestnancom predajne, ktorá nebola odkúpená, sa ponúkli pracovné miesta v neďalekom zariadení Sligro-ISPC v Antverpách⁷.
17. Obchodný segment spoločnosti Makro zameraný na predaj bežným zákazníkom (pod obchodnou značkou Makro) pozostával zo 6 predajní. Správcovia konkurznej podstaty zamietli jedinou ponuku predloženú v súvislosti s predajňami spoločnosti Makro, pretože nespĺňala požiadavky na predkladanie ponúk a nebola solídna⁸. Dňa 10. januára 2023 bol vyhlásený konkurz⁹ spoločnosti Makro a prepustených bolo 1 431 pracovníkov.

⁵ [RTBF.be](https://www.rtf.be)

⁶ [MetroAG.de](https://www.metroag.de)

⁷ [Sligro-ISPC](https://www.sligro-ispc.com)

⁸ [Retaildetail.be](https://www.retaildetail.be)

⁹ Moniteur Belge č.°15 zo 16. 1. 2023, s. 6674

Očakávaný účinok prepúšťania na hospodárstvo a zamestnanosť na miestnej, regionálnej alebo vnútroštátnej úrovni

18. Predajne spoločnosti Makro pre bežných zákazníkov sa nachádzali vo Flámsku (štyri predajne) a vo Valónsku (dve predajne). Územia zasiahnuté prepúšťaním sú flámske provincie Antwerpen, Oost-Vlaanderen a Vlaams-Brabant a valónske provincie Hainaut a Liège.
19. Vzhľadom na rozdiely medzi flámskym a valónskym trhom práce je územný vplyv prepúšťania odlišný.
20. V prvom štvrtroku 2023 v porovnaní so 4. štvrtrokom 2022 miera nezamestnanosti vo Valónsku vzrástla z 8,5 % na 8,8 % a vo Flámsku klesla z 3,3 % na 3,1 %, zatiaľ čo medziročné rozdiely vykazujú v oboch regiónoch nárast (o 0,4 percentuálneho bodu vo Valónsku a o 0,3 percentuálneho bodu vo Flámsku)¹⁰.
21. Na vnútroštátnej úrovni je polovica osôb (50,5 %), ktoré boli nezamestnané v prvom štvrtroku 2022, nezamestnaných aj o rok neskôr, 26 % už nie je na trhu práce (neaktívnych) a len 24 % je opäť zamestnaných. Existujú však regionálne rozdiely: percentuálny podiel tých osôb, ktoré sú po roku stále nezamestnané, je v porovnaní s celoštátnym priemerom mierne vyšší vo Valónsku (55,1 %), vo Flámsku však klesá (36,4 %)¹¹¹².
22. V prvom štvrtroku 2023 bola miera zamestnanosti vo Flámsku 77,3 % s medziročnou zmenou o 0,7 percentuálneho bodu. Miera zamestnanosti vo Valónsku bola 65 % (o 12,3 percentuálneho bodu nižšia ako vo Flámsku) s medziročným poklesom o 0,9 percentuálneho bodu¹³.
23. Starší pracovníci čelia pri získaní zamestnania väčším prekážkam. V prvom štvrtroku 2023 bol rozdiel medzi mierou zamestnanosti vo vekovej skupine 20 – 54 rokov (76,4 %) a mierou zamestnanosti vo vekovej skupine 55+ (56,8 %) vo výške 18,7 percentuálneho bodu. Na valónskom trhu práce predstavovali registrovaní uchádzači o zamestnanie vo veku päťdesiat rokov alebo viac v marci 2023 približne 25 % celkového počtu uchádzačov o zamestnanie¹⁴. Dvaja z troch prepustených pracovníkov spoločnosti Makro (65 %) majú viac ako 50 rokov.

Zatiaľ čo sa na belgickom trhu práce v dôsledku krízy spôsobenej ochorením COVID-19 zvýšil dopyt po kvalifikovanejších pracovníkoch¹⁵, pracovníku spoločnosti Makro v zásade tvoria osoby s pracovným profilom pokladník a pracovník v sklade. Pre týchto pracovníkov je ťažšie sa opätovne začleniť do zamestnania.
24. Belgicko požiadalo o spolufinancovanie z EGF len na podporu bývalých pracovníkov spoločnosti Makro vo Valónsku. Flámske regionálne orgány sa domnievajú, že vzhľadom na situáciu na jeho regionálnom trhu práce nie je potrebné spolufinancovaním z EGF navýšiť podporu, ktorá je k dispozícii bývalým pracovníkom spoločnosti Makro vo Flámsku.

¹⁰ [Statbel. Emploi et chômage \(14. 6. 2023\).](#)

¹¹ V regióne Hlavné mesto-Brusel 61 %.

¹² [Statbel. Transitions sur le marché du travail \(14. 6. 2023\).](#)

¹³ [Statbel. Emploi et chômage \(14.6.2023\).](#)

¹⁴ Le Forem, « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ». Marec 2023.

¹⁵ Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

Uplatňovanie rámca kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie (QFR)

25. Belgicko uviedlo, ako zohľadnilo odporúčania stanovené v rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie.
26. Belgicko uviedlo, že vo vnútroštátnom pracovnom práve¹⁶ týkajúcom sa aktívneho riadenia reštrukturalizácie sa od podnikov, ktoré sú v procese reštrukturalizácie, vyžaduje, aby zriadili oddelenie zamestnanosti (*cellule pour l'emploi*)¹⁷, ktorého účelom je poskytnúť pracovníkom prepusteným v rámci hromadného prepúšťania 30 hodín služieb poradenstva pri hľadaní nového zamestnania, a to počas troch mesiacov (60 hodín počas šiestich mesiacov v prípade pracovníkov vo veku nad 45 rokov). Táto požiadavka sa však v prípade konkurzu neuplatňuje.
27. Vo valónskych regionálnych právnych predpisoch¹⁸ sa stanovuje, že prepusteným pracovníkom sa na žiadosť organizácií zastupujúcich pracovníkov poskytuje osobitná podpora zo strany verejnej služby Forem (regionálna verejná služba zamestnanosti a odborného vzdelávania), a to vo forme zriadenia oddelenia zodpovedného za prechod do iného zamestnania (*cellule de reconversion*)¹⁹. Zriadenie oddelenia zodpovedného za prechod do iného zamestnania nie je pre zamestnávateľa, ani pre verejnú službu Forem povinné. Vykonávanie opatrení spolufinancovaných z EGF sa bude riadiť prostredníctvom takéhoto oddelenia zodpovedného za prechod pracovníkov do iného zamestnania.
28. Pokiaľ ide o činnosti vykonávané na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, Belgicko oznámilo, že oddelenie zodpovedné za prechod pracovníkov do iného zamestnania bolo zriadené 1. februára 2023, krátko po prepúšťaní.

Komplementárnosť s opatreniami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

29. Belgicko potvrdilo, že ďalej uvedené opatrenia, na ktoré bol udelený finančný príspevok z EGF, nebudú financované z iných finančných nástrojov Únie.
30. Koordinovaný balík personalizovaných služieb dopĺňa opatrenia financované z iných vnútroštátnych fondov alebo fondov EÚ.

Postupy konzultácií s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo so sociálnymi partnermi, ako aj s miestnymi a regionálnymi orgánmi

31. Belgicko uviedlo, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol vypracovaný po porade s dotknutými prijímateľmi, ich zástupcami a so sociálnymi partnermi v súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia (EÚ) 2021/691.
32. S cieľom pripraviť kvalitný balík cielených opatrení na podporu úsilia pracovníkov spoločností Makro o návrat do práce sa 27. januára, 2. marca, 20. marca a 5. mája 2023 uskutočnili stretnutia verejnej služby Forem, odborov (FGTB²⁰ a CSC²¹) a ďalších partnerov, ktorých cieľom bolo lepšie pochopiť potreby pracovníkov v oblasti rekvalifikácie. Uskutočnili sa aj konzultácie so sociálnymi poradcami, ktorí pracovníkom po ich prepustení poskytovali poradenstvo. Výsledkom týchto stretnutí

¹⁶ Kráľovský dekrét (Arrêté Royal) z 10. novembra 2006, ktorým sa mení kráľovský dekrét z 9. marca 2006.

¹⁷ [Forem. Reštrukturalizácia: oddelenia zamestnanosti.](#)

¹⁸ Vyhláška vlády Valónska z 29. januára 2004, zmenená vyhláškou z 30. apríla 2009.

¹⁹ [Forem. Reštrukturalizácia: oddelenia zodpovedné za prechod pracovníkov do iného zamestnania.](#)

²⁰ Fédération générale du travail de Belgique.

²¹ Confédération des syndicats chrétiens.

bol koordinovaný balík opatrení EGF, ktorý je v súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia (EÚ) 2021/691.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

33. Predpokladá sa, že na opatreniach sa zúčastní 421 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. Podľa článku 8 ods. 7 písm. f) nariadenia (EÚ) 2021/691 bolo poskytnuté toto rozdelenie dotknutých pracovníkov podľa pohlavia, vekovej skupiny a stupňa vzdelania:

	Katégoria	Počet očkávaných prijímateľov	
Rod:	muži:	189	(44,9 %)
	ženy:	232	(55,1 %)
	nebinárne osoby:	0	(0,0 %)
Veková skupina:	do 30 rokov:	2	(0,5 %)
	30 – 54 rokov:	229	(54,4 %)
	viac ako 54 rokov:	190	(45,1 %)
Stupeň vzdelania:	nižšie sekundárne vzdelanie alebo nižšie vzdelanie ²²	87	(20,7 %)
	vyššie sekundárne vzdelanie ²³ alebo postsekundárne vzdelanie ²⁴	297	(70,5 %)
	terciárne vzdelanie ²⁵	37	(8,8 %)

Navrhované opatrenia

34. Podľa článku 8 ods. 7 písm. h) nariadenia (EÚ) 2021/691 koordinovaný balík personalizovaných služieb, ktorý sa má poskytnúť prepusteným pracovníkom, pozostáva z týchto opatrení:
- Informačné služby, profesijné poradenstvo a pomoc pri hľadaní nového zamestnania: pracovníkom sa počas celého obdobia vykonávania ponúkne individuálne poradenstvo a služby pri hľadaní zamestnania spolu s podporou zo strany sociálnych pracovníkov. Osobitná pozornosť sa bude venovať zraniteľným osobám, ktoré sú v psychicky záťažovej situácii, sú zadlžené alebo majú uznané zdravotné postihnutie. V týchto prípadoch im bude poskytnutá pomoc odborníkov, ktorí sa špecializujú na pomoc týmto skupinám.

²² ISCED 0 – 2.

²³ ISCED 3.

²⁴ ISCED 4.

²⁵ ISCED 5 – 8.

- Vzdelávanie, rekvalifikácia a odborná príprava: pracovníci budú mať prístup k štandardnej odbornej príprave, ktorú ponúka verejná služba Forem a jej partneri. Okrem toho sa po vyprofilovaní a potvrdení jednotlivých projektov s profesijným poradcom ponúkne osobitná odborná príprava na uspokojenie zistených potrieb.
- Podpora pri zriaďovaní podnikov. Opatrenie je zamerané na pracovníkov, ktorí sa chcú stať samostatne zárobkovo činnými osobami. Bude zahŕňať fázu analýzy a poradenstva, akcie na zvyšovanie informovanosti o podnikaní, informačné stretnutia o možnostiach zakladania podnikov prostredníctvom územných ekonomických analýz a nadväzovania kontaktov s príslušnými podnikateľmi a certifikovanými koučmi v oblasti zakladania podnikov.
- Príspevok na založenie podniku. Pracovníci, ktorí začínajú podnikat' alebo vykonávať činnosť ako samostatne zárobkovo činné osoby, dostanú príspevok až do výšky 15 000 EUR. Príspevok sa vypláti v dvoch splátkach, a to na základe podporných dokumentov preukazujúcich začatie a rozvoj podnikateľskej činnosti.
- Stimuly a príspevky: 1. Príspevok na hľadanie zamestnania a odbornú prípravu. Pracovníci dostanú 2 EUR za hodinu skutočnej účasti na odbornej príprave alebo na činnostiach zameraných na hľadanie zamestnania. 2. Bonus za zlepšenie zručností v oblasti IT. Pracovníci, ktorí sa zúčastnia na module vedúcom k nadobudnutiu digitálnej samostatnosti, dostanú jednorazovú platbu vo výške 400 EUR pod podmienkou aktívnej účasti na odbornej príprave a jej úspešného absolvovania. Tento bonus sa poskytuje s cieľom znížiť digitálnu negramotnosť podporou bývalých pracovníkov spoločnosti Makro v tom, aby si zlepšili svoje zručnosti v oblasti IT. 3. Bonus za zlepšenie jazykových zručností. Pracovníci, ktorí sa zúčastnia na intenzívnom module jazykového vzdelávania organizovanom verejnou službou Forem alebo ktorí v podniku absolvujú intenzívny jazykový kurz na prehĺbenie svojich jazykových zručností v holandčine, angličtine alebo nemčine ako súčasť konkrétneho hľadania zamestnania, dostanú paušálnu sumu vo výške 500 EUR. Cieľom poskytovania tohto bonusu je podporiť rozvoj interdisciplinárnych jazykových zručností, a tým uľahčiť opätovné začlenenie pracovníkov do zamestnania. 4. Príspevok na návrat do školy. Mesačný príspevok vo výške 350 EUR sa poskytne pracovníkom, ktorí nastúpia na sekundárne a terciárne denné štúdium v trvaní aspoň jedného roka alebo na odbornú prípravu v trvaní najmenej troch mesiacov, aby tak získali potrebné zručnosti vyžadované v súvislosti s povolaniami, po ktorých je dopyt, ktoré je ťažké obsadiť, ktoré sú spojené s kritickými funkciami²⁶ alebo ktoré sú výrazne rodovo nevyvážené. 5. Príspevok na zriadenie podniku. S cieľom podporiť pracovníkov pri zakladaní ich podnikov sa bude poskytovať mesačný príspevok vo výške 350 EUR počas obdobia maximálne 12 mesiacov.

35. Odborná príprava na nadobudnutie digitálnej samostatnosti v kombinácii s uvedeným bonusom za zlepšenie zručností v oblasti IT spolu s modulom o obehovom hospodárstve a efektívnom využívaní zdrojov sú v súlade s požiadavkami stanovenými v článku 7 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2021/691. Modul o obehovom

²⁶ [Zoznam povolání, po ktorých je dopyt, ktoré je ťažké obsadiť alebo ktoré sú spojené s kritickými funkciami. « Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie ». Le Forem 2020.](#)

hospodárstve a efektívnom využívaní zdrojov vyvinutý pre bývalých pracovníkov spoločnosti Swissport (EGF/2020/005 BE)²⁷ je teraz súčasťou štandardnej ponuky odbornej prípravy, ktorú poskytuje verejná služba Forem, spolufinancovanej z ESF+. Preto sa v tomto návrhu na to nevyčleňujú žiadne finančné prostriedky. Hospodárstvo, ktoré efektívne využíva zdroje, je okrem toho jadrom ponuky odbornej prípravy, ktorú poskytuje centrum odbornej prípravy pre „životné prostredie“ patriace pod verejnú službu Forem²⁸.

36. Opísané navrhované opatrenia predstavujú opatrenia aktívnej politiky trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 nariadenia (EÚ) 2021/691. Týmto opatreniami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.
37. Pokiaľ ide o činnosti, ktoré sa už vykonali na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, Belgicko informovalo, že zákonná povinnosť zamestnávateľa poskytovať prepusteným pracovníkom služby pri hľadaní nového zamestnania sa neuplatňuje z dôvodu vyhlásenia konkurzu podniku. Podpora prostredníctvom oddelenia zodpovedného za prechod do iného zamestnania sa však pracovníkom začala poskytovať tri týždne po prepúšťaní.
38. Belgicko poskytlo požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné na základe vnútroštátneho práva alebo podľa kolektívnych zmlúv. V súlade s článkom 9 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko potvrdilo, že finančný príspevok z EGF takéto opatrenia nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

39. Odhadované celkové náklady sú 3 327 322 EUR vrátane výdavkov na personalizované služby vo výške 3 233 822 EUR a výdavkov na činnosti prípravy, riadenia, informovanosti a propagácie, kontroly a podávania správ vo výške 93 500 EUR.
40. Celková výška požadovaného finančného príspevku z EGF je 2 828 223 EUR (85 % celkových nákladov).
41. Podľa článku 8 ods. 7 písm. m) nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko spresnilo, že vnútroštátne predbežné financovanie a spolufinancovanie poskytuje región Valónsko.

Opatrenia	Odhadovaný počet účastníkov	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ²⁹	Odhadované celkové náklady (v EUR) ³⁰
Personalizované služby [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691]			
Informačné služby, profesijné poradenstvo a pomoc pri hľadaní nového zamestnania (<i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	421	5 350	2 252 335

²⁷ COM(2021) 212

²⁸ www.formation-environnement.be

²⁹ S cieľom vyhnúť sa desatinným číslam boli odhadované náklady na pracovníka zaokrúhlené. Zaokrúhľovanie však nemá žiadny vplyv na celkové náklady na každé opatrenie, ktoré zostávajú rovnaké ako v žiadosti predloženej Belgickom.

³⁰ Z dôvodu zaokrúhľovania celková suma nepredstavuje presný súčet jednotlivých položiek.

Vzdelávanie, rekvalifikácia a odborná príprava (<i>formations et modules spécifiques</i>)	421	944	397 367
Podpora pri zriaďovaní podnikov. (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	50	2 660	132 982
Príspevok na založenie podniku (<i>bourse de lancement</i>)	12	10 000	120 000
Medzisúčet (a):			2 902 684
Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb		–	(89,76 %)

Príspevky a stimuly [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691]

Stimuly a príspevky (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	421	787	331 138
Medzisúčet (b):			331 138
Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb:		–	(10,24 %)

Činnosti podľa článku 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691

1 Činnosti prípravy		–	0 ³¹
2 Riadenie		–	43 400
3 Informovanosť a propagácia		–	15 000
4 Kontrola a podávanie správ		–	35 100
Medzisúčet (c):			93 500
Percentuálny podiel celkových nákladov:		–	(2,81 %)
Celkové náklady (a + b + c):		–	3 327 322
Príspevok z EGF (85 % celkových nákladov)		–	2 828 223

42. Náklady na opatrenia identifikované v predchádzajúcej tabuľke ako opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691 nepresahujú 35 % z celkových nákladov na koordinovaný balík personalizovaných služieb. Belgicko potvrdilo, že tieto opatrenia sú podmienené aktívnou účasťou dotknutých prijímateľov na procese hľadania zamestnania alebo odbornej prípravy.

43. V súlade s článkom 7 ods. 2 štvrtým pododsekom nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko potvrdilo, že investičné náklady na samostatnú zárobkovú činnosť, založenie podniku a prevzatie podniku zamestnancami nepresiahnu 22 000 EUR na prijímateľa.

³¹ Prípravné činnosti sú financované z prevádzkového rozpočtu verejnej služby Forem vyčleneného na kolektívnu rekvalifikáciu. Nevyžaduje sa žiadne spolufinancovanie.

Obdobie oprávnenosti výdavkov

44. Belgicko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 1. februára 2023. Výdavky na opatrenia budú teda oprávnené na získanie finančného príspevku z EGF od 1. februára 2023 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.
45. Belgicku začali vznikajú administratívne výdavky na využívanie EGF 1. januára 2023. Výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú teda oprávnené na finančný príspevok z EGF od 10. januára 2023 do 31 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.

Systémy riadenia a kontroly

46. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly požadovaný podľa článku 23 nariadenia (EÚ) 2021/691, v ktorom sa špecifikujú povinnosti zapojených subjektov. Belgicko oznámilo Komisii, že finančné príspevky budú riadiť a kontrolovať tie isté orgány, ktoré riadia a kontrolujú ESF+.

Závazky poskytnuté dotknutým členským štátom

47. Belgické orgány poskytnú všetky potrebné uistenia, že:
 - v prístupe k navrhovaným opatreniam a pri ich vykonávaní sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,
 - boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,
 - sa zabráni dvojitému financovaniu,
 - finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

48. Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027³², nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
49. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) 2021/691 a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 2 828 223 EUR, ktorá predstavuje 85 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.
50. V súlade s článkom 15 ods. 1 prvým pododsekom druhou vetou nariadenia (EÚ) 2021/691 a ako sa stanovuje v bode 9 Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie

³² Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

nových vlastných zdrojov, navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF prijímú spoločne Európsky parlament a Rada³³.

Súvisiace akty

51. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 2 828 223 EUR do príslušného rozpočtového riadku.
52. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijala rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré predstavuje rozhodnutie o financovaní v zmysle článku 110 nariadenia (EÚ, Euratom) 2018/1046³⁴. Rozhodnutie o financovaní nadobudne účinnosť dňom, keď sa Komisii oznámi, že Európsky parlament a Rada schválili presun rozpočtových prostriedkov podľa článku 15 ods. 2 prvého pododseku nariadenia (EÚ) 2021/691.

³³ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

³⁴ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2018/1046 z 18. júla 2018 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie, o zmene nariadení (EÚ) č. 1296/2013, (EÚ) č. 1301/2013, (EÚ) č. 1303/2013, (EÚ) č. 1304/2013, (EÚ) č. 1309/2013, (EÚ), č. 1316/2013, (EÚ) č. 223/2014, (EÚ) č. 283/2014 a rozhodnutia č. 541/2014/EÚ a o zrušení nariadenia (EÚ, Euratom) č. 966/2012 (Ú. v. EÚ L 193, 30.7.2018, s. 1).

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2023/002 BE/Makro**

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013³⁵, a najmä na jeho článok 15 ods. 1 prvý pododsek,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov³⁶, a najmä na jej bod 9,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

- (1) Cieľom Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (ďalej len „EGF“), je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii tým, že bude v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí poskytovať podporu pracovníkom, ktorí boli prepustení, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, a že im bude pomáhať v tom, aby si čo najskôr našli dôstojné a udržateľné zamestnanie.
- (2) Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093³⁷ a článku 16 nariadenia (EÚ) 2021/691 nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
- (3) Belgicko predložilo 3. júla 2023 žiadosť o mobilizáciu EGF v súlade s článkom 8 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 v súvislosti s prepúšťaním pracovníkov v spoločnosti Makro Cash & Carry Belgium NV v Belgicku. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie poskytnuté v súlade s článkom 8 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691. Na základe posúdenia, ktoré Komisia vykonala v návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o mobilizácii, sa uvedená žiadosť považuje za žiadosť, ktorá spĺňa

³⁵ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

³⁶ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

³⁷ Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF podľa článku 13 nariadenia (EÚ) 2021/691³⁸.

- (4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Belgickom mal mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 2 828 223 EUR.
- (5) V záujme skrátenia času potrebného na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2023 sa mobilizuje Európsky fond na prispôbenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, s cieľom poskytnúť sumu 2 828 223 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od *[dátum prijatia]**.

V Bruseli

*Za Európsky parlament
predseda/predsedička*

*Za Radu
predseda/predsedička*

³⁸ COM(2023) 470

* *Dátum vloží Parlament pred uverejnením v Ú. v. EÚ.*