

UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2021/1657

z 29. apríla 2021

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolútoriu za plnenie rozpočtu Agentúry Európskej únie na prevádzkové riadenie rozsiahlych informačných systémov v priestore slobody, bezpečnosti a spravodlivosti (eu-LISA) za rozpočtový rok 2019

EURÓPSKY PARLAMENT,

- so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolútoriu za plnenie rozpočtu Agentúry Európskej únie na prevádzkové riadenie rozsiahlych informačných systémov v priestore slobody, bezpečnosti a spravodlivosti (eu-LISA) za rozpočtový rok 2019,
 - so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,
 - so zreteľom na stanovisko Výboru pre občianske slobody, spravodlivosť a vnútorné veci,
 - so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0098/2021),
- A. keďže podľa výkazu príjmov a výdavkov ⁽¹⁾ predstavoval konečný rozpočet Agentúry Európskej únie na prevádzkové riadenie rozsiahlych informačných systémov v priestore slobody, bezpečnosti a spravodlivosti (eu-LISA) (ďalej len „agentúra“) na rozpočtový rok 2019 sumu 288 403 000 EUR, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje výrazné zvýšenie o 40,23 %; keďže toto zvýšenie súviselo so sumou prenesenou z roku 2018 a so zvýšením pracovnej záťaže a počtu zamestnancov; keďže rozpočet agentúry pochádza takmer výlučne z rozpočtu Únie;
- B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky agentúry za rozpočtový rok 2019 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) vyhlásil, že získal primeranú istotu o tom, že ročná účtovná závierka agentúry je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

Rozpočtové a finančné riadenie

1. s poľutovaním konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu počas rozpočtového roka 2019 prinieslo mieru jeho plnenia na úrovni 44,51 %, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje pokles o 30,67 %; konštatuje, že nízka miera plnenia bola spôsobená nedostatočným zosúladením rozpočtového plánovania pre nové úlohy, ako sa uvádza v príslušných legislatívnych finančných výkazoch vypracovaných Komisiou, a skutočným dátumom nadobudnutia účinnosti príslušných právnych aktov alebo dokončením následných aktov, ako aj neskorým prijatím a nadobudnutím účinnosti určitých právnych aktov; konštatuje, že v dôsledku nízkej miery plnenia rozpočtu agentúra vrátila Komisii 66 miliónov EUR v platobných rozpočtových prostriedkoch vrátane 23 miliónov EUR, ktoré neboli požadované pri zostavovaní rozpočtu, a preniesla 159 miliónov EUR vo viazaných rozpočtových prostriedkoch, a to so súhlasom správnej rady; konštatuje, že to spochybňuje predpoklady plánovania v legislatívnych finančných výkazoch vypracovaných Komisiou; konštatuje, že, ak sa do rozpočtu začlenia veľké zdroje na vykonávanie doposiaľ neprijatých právnych predpisov, vážne sa tým ohrozuje zásada efektívneho využívania rozpočtových prostriedkov, najmä tých, ktoré samotná agentúra nepožadovala; konštatuje, že Dvor audítorov upozornil na problém s plnením rozpočtu aj za rozpočtový rok 2018; berie na vedomie, že podľa odpovede agentúry sa riziká spojené so začlenením zdrojov na doposiaľ neprijaté právne predpisy do rozpočtu agentúry systematicky oznamujú správnej rade; vyzýva agentúru, aby spolu s Komisiou lepšie zosúladili plánovanie rozpočtu s načasovaním právnych aktov; vyzýva Komisiu, aby čo najskôr zapojila agentúru do prípravy príslušných legislatívnych finančných výkazov; ďalej konštatuje, že miera čerpania platobných rozpočtových prostriedkov bola 92,28 %, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje zníženie o 1,80 %;
2. konštatuje v súvislosti s opatreniami nadväzujúcimi na pripomienku orgánu udeľujúceho absolútorium z predchádzajúceho roka, pokiaľ ide o dohodu o výstavbe nových priestorov agentúry v Štrasburgu, že agentúra podala 15. mája 2018 a 15. februára 2019 vyjadrenia k žalobe na prvostupňovom súde v Štrasburgu a že rozhovory zamerané na dosiahnutie mimosúdneho urovnania sa znovu začali v apríli 2019; konštatuje, že v období od decembra 2019 do apríla 2020 sa uskutočnila druhá výmena vyjadrení v oboch veciach na správnom súde v Štrasburgu (finančná pohľadávka a žiadosť o súdne prevzatie) a že 20. mája 2020 správny súd potvrdil ukončenie prípravnej fázy v oboch veciach; konštatuje, že vypočutia v oboch prípadoch sa uskutočnili 23. júla 2020 a že správny súd v plnej

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 107, 31.3.2020, s. 172.

miere zamietol obe žiadosti; konštatuje, že 22. septembra 2020 žalobca podal dve odvolania na odvolacom správnom súde v Nancy; konštatuje, že lehota pre agentúru na predloženie vyjadrení k žalobe na odvolacom správnom súde v Nancy uplynula 10. februára 2021; vyzýva agentúru, aby ihneď po vydaní súdnych rozhodnutí odvolacieho správneho súdu v Nancy informovala orgán udeľujúci absolútorium;

Výkonnosť

3. víta skutočnosť, že agentúra využíva určité nástroje, napríklad kľúčové ukazovatele výkonnosti, na posúdenie pridanej hodnoty svojich činností a na zlepšenie svojho rozpočtového riadenia, napríklad počet zistených kritických nedostatkov počas bezpečnostných testov, percentuálny podiel identifikovaných bezpečnostných rizík, vyriešených zabezpečenými bezpečnostnými kontrolami, a pomer činností identifikovaných v ročnom pracovnom programe, ktoré boli vykonané alebo sú v súlade s harmonogramom;
4. pripomína agentúre, že je potrebné, aby pravidelne skúmala a aktualizovala svoj systém merania výkonnosti a kľúčové ukazovatele výkonnosti s cieľom zabezpečiť efektívny prínos agentúry k politikám Únie a svoje odborné znalosti na úrovni Únie; odporúča agentúre, aby výsledky svojho merania výkonnosti dôkladne analyzovala a aby využívala túto analýzu na zlepšenie svojej stratégie a plánovania činnosti;
5. zdôrazňuje, že agentúra významne prispieva k bezpečnejšej Európe tým, že zabezpečuje najvyššiu úroveň informačnej bezpečnosti a ochrany údajov v súvislosti s informáciami, ktoré jej boli zverené, poskytuje vysokokvalitné služby a pomáha zosúladiť technologické kapacity členských štátov s ich potrebami; upozorňuje na potrebu prijať všetky potrebné opatrenia na predchádzanie akýmkoľvek rizikám pre spracúvané informácie; pripomína, že schopnosť agentúry zlepšovať existujúce a rozvíjať nové informačné systémy bola posilnená novým mandátom, ktorý nadobudol účinnosť v decembri 2018; pripomína, že rok 2019 bol prvým celým rokom po nadobudnutí účinnosti nariadenia (EÚ) 2018/1726 ⁽²⁾, a víta úsilie, ktoré agentúra vynaložila na prispôbenie sa týmto novým pravidlám;
6. s uznaním berie na vedomie, že agentúra sa usiluje zabezpečiť nákladovú efektívnosť a úspory z rozsahu spoločným využívaním zdrojov s inými agentúrami a prostredníctvom iných agentúr, a to účasťou na medziinštitucionálnych výzvach na predkladanie ponúk a uzatváraním zmlúv s inými poskytovateľmi služieb, s cieľom znižovať administratívne náklady a predísť zdvojovaniu horizontálnych služieb; nabáda agentúru, aby rozšírila svoju účasť na medziinštitucionálnej spolupráci aj na oblasti kybernetickej bezpečnosti alebo ekologickej transformácie; berie na vedomie, že agentúra úzko spolupracuje s agentúrami v oblasti spravodlivosti a vnútorných vecí a že má uzavreté pracovné dohody a plány spolupráce s Európskym podporným úradom pre azyl, Agentúrou Európskej únie pre justičnú spoluprácu v trestných veciach, Agentúrou Európskej únie pre spoluprácu v oblasti presadzovania práva, Agentúrou Európskej únie pre odbornú prípravu v oblasti presadzovania práva, Agentúrou Európskej únie pre základné práva, Agentúrou Európskej únie pre kybernetickú bezpečnosť a Európskou agentúrou pre pohraničnú a pobrežnú stráž; nabáda a vyzýva agentúru, aby sa aj naďalej aktívne usilovala o rozvíjanie a prehlbovanie spolupráce a výmeny osvedčených postupov s ostatnými agentúrami Únie s cieľom zlepšiť efektívnosť, a to najmä pokiaľ ide o ľudské zdroje, správu budov, IT služby a bezpečnosť;
7. konštatuje na základe pripomienok a poznámok, ktoré predložil orgán udeľujúci absolútorium v rámci udeľovania absolútorí za rok 2018, že agentúra spravuje tri samostatné, neintegrovane rozsiahle informačné systémy a že v dôsledku rozličných časových harmonogramov vývoja a obmedzení vyplývajúcich z osobitných právnych rámcov platných pre tieto systémy boli tieto systémy vybudované oddelene a bez integrácie; berie na vedomie, že agentúra začala verejné obstarávanie prierezového technického rámca, ktorý má výrazne zvýšiť efektívnosť a úspory z rozsahu a lepšie zodpovedať novej organizačnej štruktúre oddelenia operácií, a vyzýva agentúru, aby podala orgánu udeľujúcemu absolútorium správu o pokroku v tejto oblasti;
8. berie na vedomie, že agentúra zaviedla v roku 2019 program transformácie s názvom eu-LISA 2.0 s cieľom zosúladiť organizáciu agentúry so jej novým mandátom a úlohami a zároveň zabezpečiť, aby bol projekt reorganizácie otvorený a transparentný a aby doň boli zapojení zamestnanci agentúry; berie na vedomie, že agentúra dokončila 1. septembra 2019 zmenu svojej organizačnej štruktúry a že boli navrhnuté a zavedené úplne nové subjekty organizačnej štruktúry pre oddelenie operácií a oddelenie správy a riadenia na úrovni organizácie;
9. víta novú organizačnú štruktúru, ktorú agentúra zaviedla a ktorá posilňuje spôsobilosti potrebné na operačné plánovanie a príslušné obstarávanie vrátane poskytovania právnych a technických vstupov; vyzýva však na ďalšie úsilie na zabezpečenie súladu s pravidlami verejného obstarávania a na dôslednejšie vnútorné kontroly a podávanie správ;

⁽²⁾ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1726 zo 14. novembra 2018 o Agentúre Európskej únie na prevádzkové riadenie rozsiahlych informačných systémov v priestore slobody, bezpečnosti a spravodlivosti (eu-LISA) a o zmene nariadenia (ES) č. 1987/2006 a rozhodnutia Rady 2007/533/SVV a o zrušení nariadenia (EÚ) č. 1077/2011 (Ú. v. EÚ L 295, 21.11.2018, s. 99).

10. víta pokrok v súvislosti s odporúčaniami Dvora audítorov z predchádzajúcich rokov, ako aj to, že od začiatku roka 2019 zverejňuje agentúra oznámenia o voľných pracovných miestach na webovom sídle Európskeho úradu pre výber pracovníkov;

Personálna politika

11. konštatuje so znepokojením, že k 31. decembru 2019 bol plán pracovných miest naplnený len na 89,53 %, pričom zo 172 miest dočasných zamestnancov schválených v rámci rozpočtu Únie bolo vymenovaných 154 dočasných zamestnancov (v porovnaní so 136 schválenými pracovnými miestami v roku 2018); konštatuje, že v roku 2019 okrem toho pre agentúru pracovalo 61 zmluvných zamestnancov a 8 vyslaných národných expertov;
12. so znepokojením berie na vedomie nedostatočnú rodovú rovnováhu oznámenú v roku 2019 u členov vyššieho manažmentu, správnej rady (50 mužov a 8 žien) a zamestnancov; vyzýva agentúru, aby zvýšila svoje úsilie o dosiahnutie rodovej rovnováhy na všetkých úrovniach; žiada Komisiu a členské štáty, aby pri predkladaní nominácií na členov správnej rady agentúry zohľadnili význam zabezpečenia rodovej rovnováhy;
13. nabáda agentúru, aby vypracovala dlhodobý rámec politiky ľudských zdrojov, ktorý sa bude zaoberať rovnováhou medzi pracovným a súkromným životom, celoživotným poradenstvom a kariérom rozvojom, rodovou rovnováhou, telepracou, geografickou rovnováhou a prijímaním a integráciou ľudí so zdravotným postihnutím ako zamestnancov;
14. konštatuje, že podľa správy Dvora audítorov audit postupov prijímania zamestnancov preukázal, že posudzovanie žiadostí na základe kritérií oprávnenosti nebolo vždy dostatočne prísne, čo v jednom prípade viedlo k nerovnakému zaobchádzaniu s uchádzačmi; konštatuje na základe odpovede agentúry, že agentúra uznáva túto poznámku a zaväzuje sa zabezpečiť rovnaké zaobchádzanie so všetkými uchádzačmi;
15. berie na vedomie, že pracovné zaťaženie agentúry sa v priebehu rokov výrazne zvýšilo a že obmedzený počet zamestnancov je aj naďalej jednou z hlavných výziev pre agentúru z krátkodobého aj dlhodobého hľadiska; konštatuje, že agentúra očakávala, že počet zamestnancov sa do konca roka 2020 zvýši na viac ako 300; uznáva, že takéto zvýšenie počtu zamestnancov musí schváliť Parlament a Rada a že agentúra sa snaží zmierniť dosah tohto obmedzeného počtu zamestnancov zmenou priorít svojich úloh a rýchlym náborom zamestnancov; poukazuje na súčasnú prax agentúry, keď sa zamestnanci potrebujú na vykonávanie právneho aktu prijímajú až po nadobudnutí jeho účinnosti, v dôsledku čoho sú za prípravné opatrenia v súvislosti s vykonaním tohto aktu zodpovední aktuálni zamestnanci, čím dochádza k preťažovaniu kapacity základného tímu agentúry a hrozí, že to bude mať vplyv na bežný pracovný chod agentúry; vyzýva preto Komisiu, aby povolila prednostné prijatie niektorých zamestnancov, s ktorými sa počíta v návrhu právneho aktu, aby sa agentúra mohla účinne pripraviť na vykonávanie takéhoto právneho aktu;
16. berie na vedomie ťažkosti, ktorým agentúra čelí pri prijímaní kvalifikovaných pracovníkov a ich udržaní počas dlhšieho obdobia; zdôrazňuje dôležitú úlohu, ktorú v tejto otázke zohráva každoročné rozhodnutie o opravných koeficientoch uplatniteľnom na odmeny a dôchodky úradníkov a ostatných zamestnancov Únie; zdôrazňuje, že opravné koeficienty sa v jednotlivých členských štátoch výrazne líšia, čo má vážny vplyv na schopnosť agentúr so sídlom v členských štátoch s nižšími opravnými koeficientmi prijímať a udržať si zamestnancov a nadobudnúť odborné znalosti; vyzýva Komisiu, aby zvažila možnosť stanovenia rôznych opravných koeficientov skôr na základe regionálneho než národného hodnotenia; zdôrazňuje, že ústredia agentúr so sídlom v členských štátoch s nižšími opravnými koeficientmi sa zvyčajne nachádzajú v hlavných mestách, v ktorých sú životné náklady a náklady na živobytie výrazne vyššie než v iných častiach týchto členských štátov;
17. konštatuje, že agentúra je vzhľadom na rozsah a zložitnosť svojich činností odkázaná aj na súkromných dodávateľov a že využíva služby 96 externých poskytovateľov služieb, do čoho nie sú zahrnutí zamestnanci spoločností, ktoré majú s agentúrou podpísanú zmluvu na poskytovanie podpory pri prevádzkovom riadení existujúcich alebo vývoji nových systémov; konštatuje, že v roku 2019 požiadala agentúra o schválenie ďalších zamestnancov (17 zmluvných zamestnancov), avšak Komisia to neodsúhlasila; poznamenáva, že závislosť agentúry od súkromných dodávateľov možno znížiť len ďalším výrazným zvýšením počtu jej zamestnancov nad rámec platného plánu pracovných miest;
18. berie na vedomie, že agentúra prijala politiku na ochranu ľudskej dôstojnosti a predchádzanie obťažovaniu; konštatuje, že agentúra na základe žiadosti svojho zamestnanca z októbra 2018 začala v roku 2019 administratívne vyšetrovanie, ktoré bolo ukončené v septembri 2019 disciplinárnym opatrením; berie na vedomie, že proti tomuto disciplinárnemu opatreniu bola podaná sťažnosť a že agentúra odpovedala 3. augusta 2020; konštatuje, že dotknutý zamestnanec podal na Všeobecnom súde súdny prípad; vyzýva agentúru, aby orgán udeľujúci absolutórium informovala do júna 2021 o dosiahnutom pokroku a v prípade potreby aj o nápravných opatreniach prijatých v nadväznosti na konečné rozhodnutie Všeobecného súdu; konštatuje na základe údajov od dôverných poradcov, že počas roka 2019 bolo nahlásených deväť prípadov obťažovania, ale žiadny z nich nevedel k tomu, aby zamestnanec požiadal o podporu buď formálnym, alebo neformálnym postupom;

Verejné obstarávanie

19. konštatuje, že podľa správy Dvora audítorov bola platba vo výške 284 000 EUR za „opravy a údržbu prevádzky Schengenského informačného systému“ na základe rámcovej zmluvy (zmluva MWS) vyplatená za obdobie, na ktoré sa nevzťahuje trvanie zmluvy MWS, a preto nebola v súlade so zmluvnými ustanoveniami; konštatuje, že podľa odpovede agentúry sa toto zistenie týka rozšírenia opravnej údržby Schengenského informačného systému z neodvratných prevádzkových dôvodov, ktorá už bola zahrnutá do správy o účtovnej závierke agentúry za rok 2018, a že nebolo možné prijať žiadne nápravné opatrenia;
20. konštatuje v súvislosti s opatreniami nadväzujúcimi na zistenia Dvora audítorov za predchádzajúci rok, že vzorec hodnotenia stanovený v špecifikáciách obstarávania pre zmluvu MWS bol odlišný od vzorca uvedeného v dokumente s otázkami a odpoveďami pre uchádzačov a že agentúra by mala posilniť vnútorné kontroly súvisiace s obstarávaním; berie na vedomie, že podľa následného posúdenia agentúry nie je *ex post* hodnotenie v procese verejného obstarávania zavedené ako funkcia, a to z dôvodu nedostatku pridelených ľudských zdrojov, ale že agentúra podnikla kroky zamerané na zmiernenie rizika, na ktoré poukazuje poznámka, posilnením kapacity riadenia zmlúv a dodávateľov a preradením zamestnancov zodpovedných za prípravu a hodnotenie ponúk na vykonávanie iných operačných úloh;
21. konštatuje so zreteľom na nadväzujúce opatrenia v súvislosti so zisteniami Dvora audítorov za predchádzajúci rok, že agentúra zvýšila ceny rámcovej zmluvy bez toho, aby ju zmenila, a predĺžila jednu konkrétnu zmluvu po uplynutí platnosti rámcovej zmluvy; konštatuje, že agentúra podnikla kroky zamerané na posilnenie riadenia zmlúv a dodávateľov;

Prevenčia a riešenie konfliktov záujmov, etika a transparentnosť

22. uznáva existujúce opatrenia a pretrvávajúce úsilie agentúry zabezpečiť transparentnosť, prevenciu a riešenie konfliktov záujmov a ochranu oznamovateľov; berie na vedomie, že agentúra zaviedla pravidlá prevencie a riešenia konfliktov záujmov pre zamestnancov; konštatuje, že v roku 2019 agentúra zorganizovala jedno školenie o etike a bezúhonnosti so zameraním na oznamovanie protispoločenskej činnosti a podvodu, ktoré poskytol zástupca Európskeho úradu pre boj proti podvodom (OLAF), dve školenia o etike a kódexe správania týkajúce sa prevencie obťažovania a oznamovania protispoločenskej činnosti so zapojením dôverných poradcov agentúry a tri školenia o riadení konfliktov záujmov; konštatuje, že v roku 2019 zamestnanci vymenovaní za agentov alebo overovateľov v prevádzkových a finančných postupoch predložili 106 vyhlásení o záujmoch, rovnako ako noví zamestnanci, z ktorých 21 deklarovalo záujem, a že jednému zamestnancovi bolo odporúčané, aby sa nezúčastnil na viacerých aktivitách v záujme dodržania pravidiel v oblasti prevencie konfliktu záujmov; konštatuje, že správna rada mala v júni 2020 prijať nové pravidlá pre konflikt záujmov, ktoré by sa vzťahovali na všetkých zamestnancov agentúry vrátane jej vrcholového manažmentu; vyzýva agentúru, aby orgán udeľujúci absolútorium informovala do júna 2021 o dosiahnutom pokroku;
23. zdôrazňuje to, že súčasný etický rámec, ktorý sa vzťahuje na inštitúcie a agentúry Únie, trpí značnými nedostatkami pre jeho fragmentáciu a nedostatočnú koordináciu medzi existujúcimi ustanoveniami; zdôrazňuje, že tieto otázky by sa mali riešiť vytvorením spoločného etického rámca, ktorým sa zabezpečí uplatňovanie prísnych etických noriem všetkými inštitúciami a agentúrami Únie;
24. zdôrazňuje, že niektorí úradníci vyplňajú vyhlásenia o neexistencii konfliktu záujmov a poskytujú sebahodnotenie, pokiaľ ide o dodržiavanie etických noriem; zdôrazňuje však, že takéto vlastné vyhlásenia a sebahodnotenia nie sú dostatočné, a preto je potrebná dodatočná kontrola;
25. berie na vedomie, že podľa odpovede agentúry neexistuje zákonná povinnosť uverejňovať životopisy členov jej správnej rady; v tejto súvislosti zdôrazňuje, že agentúry Únie by mali ísť príkladom, pokiaľ ide o transparentnosť, a vyzýva členov správnej rady, aby zverejnili svoje životopisy na webovom sídle agentúry; berie na vedomie, že agentúra bude aj naďalej nabádať zástupcov správnej rady, aby predložili svoje životopisy v záujme zvýšenia transparentnosti; vyzýva agentúru, aby orgán udeľujúci absolútorium informovala do júna 2021 o dosiahnutom pokroku;

Vnútorná kontrola

26. konštatuje, že Útvar pre vnútorný audit upozornil na dve „veľmi dôležité“ otázky v nadväznosti na audit prijímania zamestnancov agentúry, riadenia a najímania poskytovateľov štrukturálnych služieb a organizačnej etiky z roku 2019; berie na vedomie, že agentúra zavedie akčný plán, v ktorom sa zameria na tieto odporúčania; vyzýva agentúru, aby informovala orgán udeľujúci absolútorium o vykonaní odporúčaní z auditu;

27. berie na vedomie na základe pripomienok a poznámok orgánu udeľujúceho absolútórium v súvislosti s nespĺnenými odporúčaniami auditu, že na konci roka 2019 bola miera plnenia odporúčaní auditu 62 % (z 34 odporúčaní bolo splnených 21); konštatuje, že ku koncu roka 2019 ostalo nespĺnených celkovo 32 odporúčaní, z ktorých žiadne neboli „kritické“; konštatuje, že v roku 2020 agentúra prijala rázne a naliehavé opatrenia zamerané na splnenie oneskorene uplatňovaných odporúčaní vrátane poskytnutia revidovaných cieľových dátumov vykonávania; vyzýva agentúru, aby do júna 2021 informovala orgán udeľujúci absolútórium o vykonaní odporúčaní z auditu;
28. konštatuje, že agentúra začiatkom roka 2019 prijala a zaviedla revidovaný rámec vnútornej kontroly;
29. zdôrazňuje, že je dôležité zvýšiť digitalizáciu agentúry, pokiaľ ide o vnútorné fungovanie a postupy riadenia; zdôrazňuje, že agentúra musí byť v tejto súvislosti proaktívna, aby sa za každú cenu zabránilo digitálnej priepasti medzi agentúrami Únie; upozorňuje však na potrebu prijať všetky potrebné bezpečnostné opatrenia, aby sa predišlo akýmkoľvek rizikám ohrozujúcim online bezpečnosť informácií spracúvaných agentúrou;
30. berie na vedomie úsilie vynaložené na zvýšenie kybernetickej bezpečnosti a ochrany údajov v agentúre;

Ďalšie pripomienky

31. konštatuje, že v predstihu pred vystúpením Spojeného kráľovstva z Únie prijala agentúra všetky potrebné opatrenia na zrušenie prístupu Spojeného kráľovstva do Schengenského informačného systému a Európskej azylovej daktylo-skopickej databázy a prípadné vymazanie jeho údajov, ak a keď to bude potrebné v súlade s právnym rámcom; konštatuje, že agentúra vykonala potrebné prípravy na uplatňovanie ustanovení Dohody o vystúpení Spojeného kráľovstva Veľkej Británie a Severného Írska z Európskej únie a Európskeho spoločenstva pre atómovú energiu ⁽³⁾ a príslušných usmernení Komisie týkajúcich sa účasti Spojeného kráľovstva v riadiacich orgánoch agentúry, riadenia ľudských zdrojov, štatistických správ a ďalších relevantných záležitostí;
32. víta aktívne prezentovanie sa agentúry na internete v roku 2019; nabáda agentúru, aby naďalej propagovala svoju prácu, výskum a činnosti s cieľom zvýšiť svoju viditeľnosť pre verejnosť;
33. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolútóriu, odvoláva sa na svoje uznesenie z 29. apríla 2021 ⁽⁴⁾ o výkonnosti, finančnom riadení a kontrole agentúr.

⁽³⁾ Ú. v. EÚ L 29, 31.1.2020, s. 7.

⁽⁴⁾ Prijaté texty, P9_TA(2021)0215.