

UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2020/1939

zo 14. mája 2020

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolútoriu za plnenie rozpočtu Európskeho inštitútu pre rodovú rovnosť (EIGE) za rozpočtový rok 2018

EURÓPSKY PARLAMENT,

- so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolútoriu za plnenie rozpočtu Európskeho inštitútu pre rodovú rovnosť za rozpočtový rok 2018,
 - so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,
 - so zreteľom na stanovisko Výboru pre práva žien a rodovú rovnosť,
 - so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0058/2020),
- A. keďže podľa jeho výkazu príjmov a výdavkov ⁽¹⁾ predstavoval konečný rozpočet Európskeho inštitútu pre rodovú rovnosť (ďalej len „inštitút“) za rozpočtový rok 2018 sumu 7 981 001,45 EUR, čo je v porovnaní s rokom 2017 nárast o 3,34 %; keďže celý rozpočet inštitútu pochádza z rozpočtu Únie ⁽²⁾;
- B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky inštitútu za rozpočtový rok 2018 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) vyhlásil, že získal primeranú istotu o tom, že účtovná závierka inštitútu je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

Rozpočet a finančné riadenie

1. s uspokojením konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2018 prinieslo mieru plnenia rozpočtu na úrovni 99,38 %, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje zvýšenie o 0,46 %; konštatuje, že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov bola 81,15 %, čo v porovnaní s predchádzajúcim rokom predstavuje zvýšenie o 0,20 %;

Výkonnosť

2. berie na vedomie, že inštitút používa určité kľúčové ukazovatele výkonnosti v súvislosti s operačnými cieľmi a riadením finančných a ľudských zdrojov, aby posúdil pridanú hodnotu svojich činností a zlepšil svoje rozpočtové riadenie; ďalej konštatuje, že v roku 2018 inštitút dokončil 98,80 % činností jednotného programového dokumentu;
3. poznamenáva, že inštitút predsedal sieti agentúr pre spravodlivosť a vnútorné veci a koordinoval pravidelné aktualizácie a výmenu informácií medzi agentúrami; konštatuje, že na konci roka 2018 sa inštitút spolu s inými agentúrami dohodol na preskúmaní možností posilnenej spolupráce medzi agentúrami na vykonávaní spoločných projektov budovania kapacít s tretími krajinami; oceňuje túto spoluprácu ako príklad pre ostatné agentúry hodný nasledovania; nabáda inštitút, aby sa usiloval prehĺbovať a rozširovať spoluprácu s agentúrami Únie; nabáda inštitút, aby začal diskusie na tému spoločného využívania zdrojov, pokiaľ ide o prekrývajúce sa úlohy medzi inými agentúrami s podobnými činnosťami;
4. vyzýva Komisiu, aby vypracovala štúdiu uskutočniteľnosti s cieľom posúdiť možnosť prinajmenšom vytvorenia súčinnosti s Agentúrou Európskej únie pre základné práva (FRA), ak už nie ich úplne zlúčenie; vyzýva Komisiu, aby posúdila tieto dva scenáre: presun inštitútu do sídla agentúry FRA vo Viedni a presun sídla agentúry FRA do sídla inštitútu vo Vilniuse; konštatuje, že takýto akt by znamenal spoločné využívanie podnikových a podporných služieb a riadenie spoločných priestorov, ako aj spoločné IKT, telekomunikácie a internetovú infraštruktúru, čím by sa ušetrili obrovské sumy peňazí, ktoré by sa použili na ďalšie financovanie inštitútu a agentúry FRA;
5. nabáda inštitút, aby vykonával odporúčania Dvora audítorov;
6. nabáda inštitút, aby pokračoval v digitalizácii svojich služieb;

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 128, 5.4.2019, s. 16.

⁽²⁾ Ú. v. EÚ C 128, 5.4.2019, s. 18.

7. pripomína, že inštitút bol zriadený s cieľom prispievať a posilňovať presadzovanie rodovej rovnosti v Únii vrátane uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti vo všetkých politikách Únie a v nadväzujúcich národných politikách a prispievať k takémuto posilňovaniu, bojovať proti rodovej diskriminácii a zvyšovať povedomie občanov Únie o rodovej rovnosti;
8. víta prebiehajúcu spoluprácu medzi inštitútom a Výborom Európskeho parlamentu pre práva žien a rodovú rovnosť (ďalej len „výbor FEMM“) a víta prínos inštitútu k úsiliu, ktoré výbor FEMM aktuálne vynakladá, a to aj pokiaľ ide o témy, ako sú rodové rozdiely v digitálnej oblasti, rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom, rozdiely v odmeňovaní a v dôchodkoch žien a mužov, rodové rozpočtovanie, boj proti násiliu páchanému na ženách, zdravie žien vrátane sexuálneho a reprodukčného zdravia a práv, práva žien a rozvoj parlamentného nástroja pre zohľadňovanie rodového hľadiska; berie na vedomie cenný prínos inštitútu pre všetky výbory Európskeho parlamentu, vďaka ktorému môžu lepšie začleniť rodové hľadisko horizontálnym smerom a lepšie realizovať rodové hľadisko v politikách a aktivitách pri tvorbe politik Únie, napríklad poskytovaním odbornej prípravy a údajov iným výborom);
9. berie na vedomie novú stratégiu v oblasti správy vedomostí a komunikácie na roky 2019 – 2021, ktorej cieľom je zapojenie zainteresovaných strán z oblasti rodovej rovnosti a monitorovanie komunikačných kanálov inštitútu;
10. výrazne podporuje činnosť inštitútu, ktorý prostredníctvom štúdií a výskumu poskytuje výboru FEMM oficiálne, kvalitné a objektívne údaje, čím mu umožňuje získať údaje, ktoré nevyhnutne potrebuje nato, aby mohol riadne vykonávať svoju prácu;
11. víta úspechy inštitútu v roku 2018 a žiada ho o aktualizáciu indexu rodovej rovnosti za rok 2017 na ročnom základe od roku 2020; vyzýva na vyvinutie ďalších metodických nástrojov, aby sa lepšie zabezpečilo uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti vo všetkých politikách a činnostiach;
12. trvá na tom, aby inštitút ako centrum odborných znalostí Únie v oblasti rodovej rovnosti monitoroval vykonávanie Istanbulskeho dohovoru;
13. vyjadruje znepokojenie nad tvrdeniami bývalých dočasných agentúrnych pracovníkov, ako aj nad rozsudkami okresného a krajského súdu vo Vilniuse; požaduje transparentný postup prijímania zamestnancov a žiada inštitút, aby prijal opatrenia na vyriešenie tejto situácie;

Personálna politika

14. konštatuje, že k 31. decembru 2018 bol plán pracovných miest naplnený na 100 %, pričom z 27 dočasných zamestnancov povolených v rámci rozpočtu Únie (v porovnaní s 27 povolenými pracovnými miestami v roku 2017) bolo vymenovaných 27 dočasných zamestnancov; poznamenáva, že v roku 2018 inštitút okrem toho zamestnával 14 zmluvných zamestnancov a štyroch vyslaných národných expertov;
15. berie na vedomie rozhodnutie okresného súdu vo Vilniuse vo februári 2019 v prospech piatich bývalých zamestnancov inštitútu, ktorí obvinili inštitút zo zneužívania štatútu „dočasného zamestnanca“ na obdobie piatich rokov s cieľom platiť im menej ako zamestnancom s dlhodobým pracovným pomerom; vyzýva Komisiu, aby vykonala prehľadnú analýzu spôsobov, akými agentúry zamestnávajú svojich zamestnancov, a analýzu samotného inštitútu, a aby informovala orgán udeľujúci absolútorium o konečnom výsledku analýzy;
16. poznamenáva, že podľa správy Dvora audítorov je jednou z hlavných povinností podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady 2008/104/ES⁽³⁾ a pracovným právom Litvy zabezpečiť, aby dočasní agentúrni zamestnanci pracovali v rovnakých podmienkach ako zamestnanci priamo zamestnaní užívateľským subjektom; konštatuje však, že v zmluvách sa od agentúr dočasného zamestnávania výslovne nevyžadovalo, aby tieto podmienky dodržiavali, a nenašli sa ani dôkazy o tom, že by inštitút vykonal porovnanie pracovných podmienok vlastných zamestnancov a dočasných agentúrnych zamestnancov, čím vzniká riziko súdneho sporu a riziko poškodenia dobrej povesti; vyzýva inštitút, aby analyzoval pracovné podmienky svojich dočasných zamestnancov a aby zabezpečil ich súlad s právom Únie a vnútroštátnym pracovným právom;
17. so znepokojením berie na vedomie nevyvážené zastúpenie mužov (sedem členov) a žien (23 členiek) v správnej rade;
18. poznamenáva, že inštitút zverejňuje oznámenia o voľných pracovných miestach na vlastnom webovom sídle a v sociálnych médiách s cieľom zvýšiť publicitu, nie však na webovom sídle Európskeho úradu pre výber pracovníkov (EPSO);

⁽³⁾ Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2008/104/ES z 19. novembra 2008 o dočasnej agentúrnej práci (Ú. v. EÚ L 327, 5.12.2008, s. 9).

Obstarávanie

19. so znepokojením konštatuje, že koncom roka 2017 bol inštitút žalovanou stranou v štyroch sporoch týkajúcich sa troch postupov obstarávania, ktoré na Súdny dvor Európskej únie (ďalej len „Súdny dvor“) podali neúspešní uchádzači; konštatuje, že v roku 2018 Súdny dvor rozhodol v dvoch zo štyroch prípadov a zamietol žaloby žalobcov, pričom zistil, že inštitút nebol zodpovedný, a v roku 2019 Súdny dvor rozhodol v dvoch zostávajúcich sporoch súvisiacich s tým istým rozhodnutím o zadaní zákazky; poznamenáva, že na základe odpovede inštitútu berie na vedomie, že inštitút ďalej zlepšoval postupy obstarávania s cieľom minimalizovať riziko potenciálnej nespokojnosti medzi neúspešnými uchádzačmi a riziko právnych sporov v budúcnosti;

Prevenia a riešenie konfliktu záujmov a transparentnosť

20. berie na vedomie existujúce opatrenia a pokračujúce úsilie inštitútu o zabezpečenie transparentnosti, prevencie a riešenia konfliktov záujmov a ochrany oznamovateľov nekalej činnosti; víta zverejnenie životopisov členov vyššieho manažmentu inštitútu na svojom webovom sídle;

Vnútrotný audit

21. konštatuje, že záverečná auditorská správa Útvaru pre vnútrotný audit vydaná 17. októbra 2017 a týkajúca sa auditu riadenia zainteresovaných strán a externej komunikácie nepoukázala na žiadne problémy s rozhodujúcim významom ani na žiadne veľmi podstatné problémy; konštatuje však, že v správe o audite sa odporúčalo naďalej zlepšovať mnohé oblasti vrátane riadenia znalostí a komunikačnej stratégie, kľúčových ukazovateľov výkonnosti, monitorovania a podávania správ, riadenia hlavných projektov zainteresovaných strán a vonkajšej komunikácie; berie na vedomie, že inštitút vypracoval akčný plán týkajúci sa všetkých odporúčaní a čiastkových odporúčaní, ktoré sa mali vykonať v rokoch 2017 – 2018, a že v roku 2017 sa vykonalo niekoľko čiastkových odporúčaní a v priebehu roka 2018 zvyšné odporúčania;
22. berie na vedomie úsilie inštitútu o zabezpečenie nákladovo efektívneho a ekologického pracoviska; konštatuje, že hoci inštitút nemá zavedené osobitné opatrenia na zníženie alebo kompenzáciu emisií CO₂, zúčastňuje sa na stretnutiach, konzultáciách a prezentáciách zameraných na tento cieľ a má aj parkovacie priestory pre bicykle;
23. vyzýva inštitút, aby sa zamerlal na oboznamovanie verejnosti s výsledkami svojho výskumu a aby verejnosť oslovoval prostredníctvom sociálnych a iných médií;
24. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolútoriu, odvoláva sa na svoje uznesenie zo 14. mája 2020 ⁽⁴⁾ o výkonnosti, finančnom riadení a kontrole agentúr.

⁽⁴⁾ Prijaté texty, P9_TA(2020)0121.