

Závery Rady a zástupcov vlád členských štátov zasadajúcich v Rade, ktorými sa mení pracovný plán pre kultúru (2015 – 2018), pokiaľ ide o prioritu týkajúcu sa medzikultúrneho dialógu

(2015/C 417/07)

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE A ZÁSTUPCOVIA VLÁD ČLENSKÝCH ŠTÁTOV ZASADAJÚCI V RADE,

PRIPOMÍNAJÚC závery Rady a zástupcov vlád členských štátov zasadajúcich v Rade o pracovnom pláne pre kultúru (2015 – 2018) ⁽¹⁾,

VZHLADOM NA závery Európskej rady z októbra 2015 ⁽²⁾, v ktorých sa uvádza, že riešenie migračnej a utečeneckej krízy je spoločnou povinnosťou, ktorá si vyžaduje komplexnú stratégiu a dlhodobé rozhodné úsilie v duchu solidarity a zodpovednosti,

ZDÔRAZŇUJÚC, že po zabezpečení okamžitých potrieb migrantov a utečencov sa treba zamerať na ich sociálnu a hospodársku integráciu,

ZDÔRAZŇUJÚC, že kultúra a umenie zohrávajú svoju úlohu v procese integrácie utečencov, ktorým bude priznaný štatút azylanta, keďže im môžu pomôcť lepšie pochopiť ich nové prostredie a jeho interakciu s ich vlastným sociálno-kultúrnym zázemím, čím prispievajú k budovaniu súdržnejšej a otvorenejšej spoločnosti,

PRIPOMÍNAJÚC, že medzikultúrny dialóg môže pomôcť k užším vzťahom medzi jednotlivcami a národmi a prispieť k predchádzaniu konfliktov a k procesu zmierenia ⁽³⁾, ako aj to, že sa naň od roku 2002 zameriava európska spolupráca v oblasti kultúry a v súčasnosti je prioritnou oblasťou pracovného plánu pre kultúru (2015 – 2018),

SÚHLASIA, v súvislosti s migračnou a utečeneckou krízou a s cieľom podporiť inkluzívnu spoločnosť založenú na kultúrnej rozmanitosti, s touto zmenou pracovného plánu pre kultúru (2015 – 2018) prostredníctvom úpravy priority D3a) týkajúcej sa medzikultúrneho dialógu:

Priorita D: Podpora kultúrnej rozmanitosti, kultúry vo vonkajších vzťahoch EÚ a mobility

Európsky program pre kultúru: *Kultúrna rozmanitosť a medzikultúrny dialóg (3.1), Kultúra ako dôležitý prvok v medzinárodných vzťahoch (3.3)*

Stratégia Európa 2020: *Udržateľný a inkluzívny rast (priority 2 a 3), Použitie nástrojov vonkajšej politiky EÚ*

Aktéri	Tematické oblasti	Nástroje a pracovné metódy (aj v prípade medziodvetvových)	Očakávané výsledky a orientačný kalendár
Komisia/členské štáty	<p>a) Medzikultúrny dialóg</p> <p>V súvislosti s migračnou a utečeneckou krízou preskúmať spôsoby, ktorými môžu kultúra a umenie pomôcť spájať jednotlivcov a národy, zvyšovať ich účasť na kultúrnom a spoločenskom živote a podporovať medzikultúrny dialóg a kultúrnu rozmanitosť.</p> <p>Vytvoria sa prepojenia s ďalšími integračnými sieťami a databázami na úrovni EÚ ⁽¹⁾.</p>	<p>OMK</p> <p>Experti zhodnotia politiky a existujúce osvedčené postupy týkajúce sa medzikultúrneho dialógu ⁽²⁾ s osobitným zameraním na integráciu migrantov a utečencov do spoločnosti prostredníctvom umenia a kultúry.</p>	<p>2016</p> <p>Príručka osvedčených postupov.</p>

⁽¹⁾ Napríklad európskym webovým sídlom o integrácii: <https://ec.europa.eu/migrant-integration/pratiques-dintegration>.

⁽²⁾ Prehľad existujúcich politík a postupov na podporu kultúrnej rozmanitosti a medzikultúrneho dialógu možno nájsť v správe OMK z roku 2014 o úlohe verejných umeleckých a kultúrnych inštitúcií pri podpore kultúrnej rozmanitosti a medzikultúrneho dialógu: http://ec.europa.eu/culture/library/reports/201405-omc-diversity-dialogue_en.pdf.

⁽¹⁾ Ú. v. EÚ C 463, 23.12.2014, s. 4.

⁽²⁾ EUCO 26/15.

⁽³⁾ Závery Rady o presadzovaní kultúrnej rozmanitosti a medzikultúrneho dialógu vo vonkajších vzťahoch Únie a jej členských štátov (Ú. v. EÚ C 320, 16.12.2008, s. 10).