



KOMISIA EURÓPSKÝCH SPOLOČENSTIEV

Brusel, 16.1.2007  
KOM(2007) 4 v konečnom znení

### SPRÁVA KOMISIE RADE

**Správa za roky 1985 – 2005 o finančnej situácii systému poistenia pre prípad nezamestnanosti Spoločenstva pre bývalých dočasných a zmluvných zamestnancov, ktorí sú nezamestnaní po skončení ich služobného pomeru v niektorej inštitúcii Európskych spoločenstiev (pozri články 28a a 96 podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločenstiev – PZOZ).**

{SEK(2007) 13}

## SPRÁVA KOMISIE RADE

**Správa za roky 1985 – 2005 o finančnej situácii systému poistenia pre prípad nezamestnanosti Spoločenstva pre bývalých dočasných a zmluvných zamestnancov, ktorí sú nezamestnaní po skončení ich služobného pomeru v niektorej inštitúcii Európskych spoločenstiev (pozri články 28a a 96 podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločenstiev – PZOZ).**

### OBSAH

ZHRNUTIE.....	4
PREDBEŽNÉ POZNÁMKY .....	5
I. PRÁVNY RÁMEC .....	6
A. Právne odkazy .....	6
B. Prehľad systémov odmeňovania zavedených rôznymi nariadeniami.....	6
II. FINANČNÁ SITUÁCIA SYSTÉMU – 1985-2005.....	8
A Predbežné poznámky.....	8
B. Prehľad jednotlivých päťročných období – 1985-2005.....	8
C. Súhrnné ročné tabuľky uvádzajúce výdavky a príjmy za obdobie rokov 2000-2005 .....	10
1. Obdobie rokov 2000-2002 .....	10
2. Obdobie rokov 2003-2005 .....	10
D. Súhrnná ročná tabuľka uvádzajúca výdavky a príjmy v relatívnom vyjadrení (percentuálne podiely vo vzťahu k ročným úhrnom) za obdobie rokov 2000-2005. ....	11
E. Vývoj priemerných nákladov na jeden prípad – 2000-2005.....	11
F. Poznámky.....	12
III. ÚDAJE O PRISPIEVATEĽOCH A PRÍJEMCOCH – 2000-2005 .....	13
A. Súhrnná ročná tabuľka uvádzajúca počet dočasných/zmluvných zamestnancov v službe k 31. decembru za obdobie rokov 2000-2005 podľa triedy. ....	13
B. Ročná súhrnná tabuľka uvádzajúca počet nezamestnaných, ktorým bol vyplatený príspevok v nezamestnanosti za mesiac december daného roka, za obdobie rokov 2000-2005 podľa triedy. ....	14
C. Úhrny z tabuliek uvedených v bodoch A a B spolu s relatívnym významom (v %) vo vzťahu k celkovému príslušnému počtu osôb.....	15
D. Tabuľka uvádzajúca počet vybavených prípadov (počas daného roka bola vypočítaná aspoň jedna dávka) podľa jednotlivých inštitúcií .....	16

E. Údaje o počte nezamestnaných, ktorým bol vyplatený príspevok v nezamestnanosti aspoň za jeden mesiac počas daného roka, za obdobie rokov 2000-2005 podľa krajiny trvalého bydliska .....	17
F. Analýzy dĺžky trvania zmlúv dočasných a zmluvných zamestnancov, ktorí sú príjemcami príspevku v nezamestnanosti, podľa inštitúcií .....	18
G. Analýza dĺžky doby, počas ktorej sú nezamestnaným vyplácané dávky, podľa inštitúcií..	19
H. Poznámky .....	19
IV. SITUÁCIA PO NADOBUDNUTÍ ÚČINNOSTI REFORMY (ROKY 2004 A 2005)....	22
A. Vysvetlenie .....	22
B. Analýza priemerných nákladov na dávku .....	22
C. Analýzy príspevkov odvedených do fondu poistenia v nezamestnanosti .....	22
D. Analýza dĺžky trvania zmlúv podľa inštitúcií .....	23
E. Analýza dĺžky doby, počas ktorej sú nezamestnaným vyplácané dávky, podľa jednotlivých inštitúcií.....	24
F. Poznámky.....	24
V. ZÁVEREČNÉ POZNÁMKY A ZÁVERY .....	26

## ZHRNUTIE

Táto správa je odpoveďou na požiadavku Rady uvedenú v článku 28a ods. 11 a článku 96 ods. 11 PZOZ.. V tejto správe je opísaná finančná situácia fondu poistenia v nezamestnanosti inštitúcií Spoločenstva od jeho vytvorenia v roku 1985. Tieto údaje sú predstavené po prvýkrát.

V minulosti sa vo fungovaní a v rovnováhe systému nevyskytli žiadne skutočné problémy. S výnimkou niekoľkých rokov systém vykazoval prebytky. V súčasnosti existujúce rezervy môžu poľahky pokryť niekoľko rokov deficitnej prevádzky.

Pokiaľ ide o budúcnosť, zdá sa, že je potrebné začať realizáciu osobitnej štúdie týkajúcej sa vývoja stavu dočasných a zmluvných zamestnancov a jeho vplyvu na počet nezamestnaných, ktorý je možné očakávať. To by malo umožniť posúdiť rovnováhu fondu zo strednodobého a dlhodobého hľadiska, aby bolo možné – v prípade potreby – prijať náležité opatrenia na strane príjmov (výška príspevkov) a/alebo na strane výdavkov (nároky na dávky).

Prvé údaje týkajúce sa modifikovaného systému (zavedeného reformou účinnou od mája 2004) naznačujú, že rovnováha systému je na rovnakej, ak nie na lepšej úrovni, ako v prípade pôvodného systému. Je však potrebné pripomenúť, že modifikovaný systém bude naplno fungovať až po niekoľkých rokoch (2007-2008).

Počet osôb, ktoré majú nárok na príspevok v nezamestnanosti Spoločenstva, sa od nadobudnutia účinnosti reformy zdvojnásobil, keďže kategória zmluvných zamestnancov majúcich nárok na príspevok v nezamestnanosti takmer úplne nahradila kategóriu pomocných zamestnancov, ktorí nárok na príspevok nemali. Z uvedeného vyplýva, že existuje riziko významného zvýšenia počtu nezamestnaných osôb. V tejto súvislosti by bolo vhodné, aby výmena príslušných údajov medzi vnútroštátnymi správami orgánmi a Komisiou prebiehala vo väčšej miere elektronickou cestou. Malo by to tak byť najmä v prípade štátov, v ktorých je množstvo bývalých zamestnancov zaregistrovaných ako uchádzačov o zamestnanie značné.

## PREDBEŽNÉ POZNÁMKY

- Cieľom tejto správy je poskytnúť čo najsprávnejšie a najrelevantnejšie informácie týkajúce sa obdobia rokov 1985-2005. Jej poslaním ani zámerom nie je poskytnúť predpovede o rovnováhe systému v budúcnosti. Táto problematika by mala byť predmetom iného dokumentu.
- Od roku 1985 do roku 1998 bolo účtovníctvo fondu vedené v belgických frankoch (BEF). S cieľom zaistiť čo najväčšiu možnú porovnateľnosť a homogénnosť správy boli sumy týkajúce sa uvedeného obdobia prepočítané na eurá prostredníctvom fixnej sadzby 1,00 EUR = 40,3399 BEF.
- Správa sa zaoberá najmä finančnou situáciou fondu poistenia v nezamestnanosti pre bývalých dočasných zamestnancov (DZ) a zmluvných zamestnancov (ZZ). Pre každý konkrétny rok sa v nej uvádzajú všetky výdavky a príjmy daného roka, a to aj v prípade, keď boli zaúčtované počas predchádzajúcich alebo nasledujúcich rokov. To umožňuje posúdiť rovnováhu systému poistenia pre prípad nezamestnanosti Spoločenstva.
- Zhrnutie účtovnej situácie, ktoré zodpovedá zaúčtovaniu finančných prostriedkov ako boli historicky zaznamenané, je obsiahnuté v prílohe III (otvorený bežný účet v účtovných knihách Komisie) a v prílohe IV (finančné umiestnenie prebytkov) k tejto správe.
- V období medzi rokmi 1994 a 1999 Hospodársky a sociálny výbor a Výbor regiónov zverili niektoré administratívne a iné úlohy Spoločnej organizačnej štruktúre. Zamestnanci pridelení k tejto štruktúre prispievali do doplnkového systému poistenia pre prípad nezamestnanosti Spoločenstva a boli príjemcami dávok z tohto systému. Príjmy a výdavky súvisiace s bývalými zamestnancami tejto štruktúry boli rovnomerne rozdelené medzi Hospodársky a sociálny výbor a Výbor regiónov.
- Je potrebné poznamenať, že „reforma“ zavedená s účinnosťou od 1. mája 2004 má významný vplyv na príjmy a výdavky fondu. Kapitola IV obsahuje analýzu obdobia rokov 2004-2005, v ktorej sa rozlišuje medzi prípadmi, na ktoré sa uplatňujú pôvodné predpisy, a tými, na ktoré sa uplatňujú nové predpisy. Uvádzajú sa aj priemerné náklady podľa jednotlivých typov.
- Zavedením zmluvných zamestnancov bola uvedenou „reformou“ vytvorená nová kategória pracovníkov, ktorí prispievajú do systému poistenia pre prípad nezamestnanosti a sú príjemcami dávok z tohto systému, čo vplyva na jeho rovnováhu.
- Výsledkom „reformy“ zároveň bolo, že veľký počet dočasných zamestnancov zastávajúcich stále pracovné miesta (dočasní zamestnanci so zmluvou na dobu neurčitú) – najmä v oblasti výskumu – bolo vymenovaných do stálej služby. V dôsledku toho fond stratil významný zdroj príjmov (pozri údaje Komisie za roky 2003-2004).
- S cieľom naplniť potreby budúcich príjemcov doplnkových príspevkov v nezamestnanosti Spoločenstva bola vypracovaná príručka, v ktorej sa jasne uvádzajú ich práva a povinnosti. Táto príručka zároveň obsahuje praktické pokyny a všeobecné informácie umožňujúce riadne a plynulé vybavovanie prípadov, ktoré je v záujme dotknutých osôb aj inštitúcií.

## I. PRÁVNÝ RÁMEC

### A. Právne odkazy

- Článok 28a podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločenstiev (PZOZ) zavedený článkom 33 nariadenia Rady (ESUO, EHS, Euratom) č. 2799/85 z 27. septembra 1985 (Ú. v. ES L 265, 8. 10. 1985), zmenený a doplnený nariadením Rady (ES, Euratom) č. 723/2004 z 22. marca 2004 (Ú. v. EÚ L 124, 27. 4. 2004).
- Nariadenie Komisie (ESUO, EHS, Euratom) č. 91/88 z 13. januára 1998, ktorým sa určujú opatrenia na uplatňovanie článku 28a ods. 2 podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločenstiev (Ú. v. ES L 11, 15. 1. 1989).
- Pravidlá Komisie zo 14. júla 1988 po spoločnej dohode zaznamenatej predsedom Súdneho dvora 4. júla 1989, ktorými sa stanovujú podrobné pravidlá uplatňovania ustanovení týkajúcich sa poskytovania príspevkov v nezamestnanosti dočasným zamestnancom pri vykonávaní článku 28a ods. 10 podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločenstiev.
- Nariadenie Rady (ESUO, EHS, Euratom) č. 2458/98 (Ú. v. ES L 307, 17. 11. 1998) týkajúce sa zavedenia eura.
- Oznámenie Komisie č. 1999/C 60/09 ostatným inštitúciám o prepočte súm stanovených v služobnom poriadku na eurá (Ú. v. ES C 60, 3. 2. 1999).
- Článok 96 podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskych spoločenstiev (PZOZ) zavedený nariadením Rady (ES, Euratom) č. 723/2004 z 22. 3. 2004 (Ú. v. EÚ L 124, 27. 4. 2004).
- Článok 5 prílohy k PZOZ zavedený nariadením Rady (ES, Euratom) č. 723/2004 z 22. marca 2004 (Ú. v. EÚ L 124, 27. 4. 2004).
- Sumy, ktoré môžu podliehať ročnej úprave (pozri ročnú úpravu odmien) boli naposledy zmenené a doplnené nariadením Rady (ES, Euratom) č. 2104/2005 z 20. decembra 2005 (Ú. v. EÚ L 337, 22. 12. 2005).

### B. Prehľad systémov odmeňovania zavedených rôznymi nariadeniami

Poznámky:

- (1) Podrobnejší opis systémov odmeňovania je uvedený v prílohe I k tejto správe.
- (2) Pre zmluvy, ktorých platnosť začala plynúť pred 1. májom 2004 a skončí po tomto dátume, je ustanovené prechodné obdobie.

**Pôvodný systém** – uplatňovaný od roku 1985 do apríla 2004 – poskytoval krytie proti riziku nezamestnanosti pre dočasných zamestnancov (DZ) po skončení ich služobného pomeru. Tieto príspevky v nezamestnanosti Spoločenstva sú doplnkom k vnútroštátnym dávkam sociálneho zabezpečenia, na ktoré má bývalý zamestnanec nárok. Nárok na dávky až počas 24 mesiacov vzniká dočasným zamestnancom, ktorí ukončili aspoň šesťmesačnú službu. Výška doplnkových príspevkov v nezamestnanosti Spoločenstva má stanovenú minimálnu aj maximálnu výšku. Táto minimálna a maximálna výška neboli počas rokov fungovania

systemu vôbec upravované. System, ktorý má formu skutočného fondu, je financovaný z príspevkov zamestnancov a zamestnávateľov.

**Modifikovaný systém** – uplatňuje sa od mája 2004 – poskytuje krytie proti riziku nezamestnanosti aj pre novú kategóriu zmluvných zamestnancov (ZZ).

Nárok je teraz obmedzený na tretinu obdobia skutočne odpracovaného ako DZ alebo ZZ a nesmie prekročiť 36 mesiacov. Maximálna výška (uplatňovaná len od siedmeho mesiaca nezamestnanosti) a minimálna výška príspevku boli opätovne valorizované a budú každoročne upravované (pozri mzdy).

## II. FINANČNÁ SITUÁCIA SYSTÉMU – 1985-2005

### A Predbežné poznámky

Sumy uvedené pod položkou „príspevky v nezamestnanosti“ systematicky zahŕňajú základný príspevok v nezamestnanosti, všetky rodinné prídavky a vplyv opravného koeficientu (len pre pôvodný systém). Vykonávajú sa odpočty všetkých dávok sociálneho zabezpečenia poskytnutých na vnútroštátnej úrovni (príspevky v nezamestnanosti, rodinné prídavky, nemocenské dávky, dávky v materstve atď.).

Príspevky do spoločného systému zdravotného poistenia RCAM sú v plnej miere pokryté systémom poistenia pre prípad nezamestnanosti Spoločenstva (pozri aj prílohu I). Od príspevkov v nezamestnanosti Spoločenstva sa teda neodpočítavajú žiadne osobné príspevky do spoločného systému zdravotného poistenia.

### B. Prehľad jednotlivých päťročných období – 1985-2005

Poznámky:

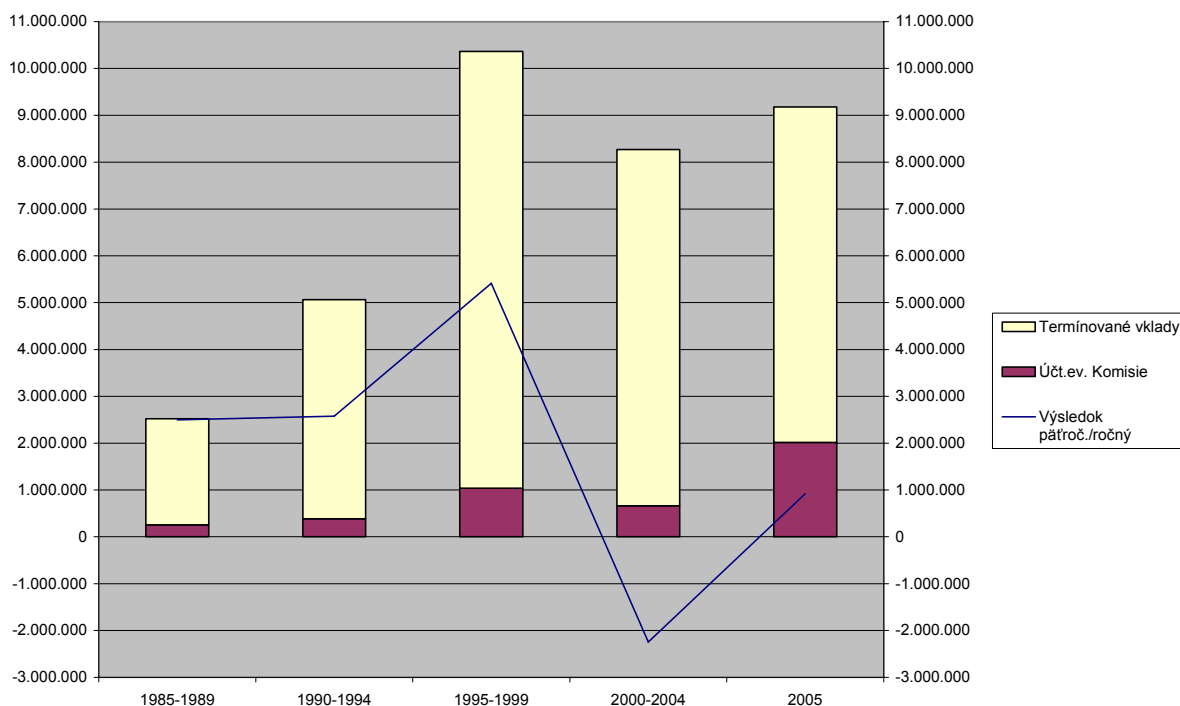
- (a) Finančné údaje týkajúce sa výdavkov (príspevky v nezamestnanosti a príspevky do spoločného systému zdravotného poistenia - RCAM) za každý rok rozdelené podľa jednotlivých inštitúcií nie sú dostupné za obdobie rokov 1985-1999. Z tohto dôvodu sa uvádzajú celkové príspevky v nezamestnanosti zaúčtované počas daného roka. Pokiaľ ide o príspevky do spoločného systému zdravotného poistenia, uvádzajú sa výdavky za každý daný rok;
- (b) S cieľom zaistiť koherenciu a porovnateľnosť v rámci celého obdobia, ktorého sa správa týka, sa v nižšie uvedených tabuľkách uplatňuje rovnaký prístup aj pre roky 2000 až 2004 a rok 2005. Tento prístup poskytuje dobrý prehľad o rovnováhe systému počas prvých 21 rokov jeho existencie;
- (c) Nižšie uvedené údaje sú rozdelené na päťročné obdobia (s výnimkou roka 2005, ktorý je uvedený samostatne). Podrobnejšie údaje za jednotlivé roky týchto päťročných období sú uvedené v prílohe II k tomuto dokumentu;
- (d) V spodnej časti tabuľky sa uvádza vývoj finančných aktív fondu (na bežnom účte v účtovnej evidencii Komisie a na investičných účtoch spravovaných GR ECFIN). Údaje ukazujú účtovný stav k 31. decembru daného obdobia. Ročný výsledok sa samozrejme prejavuje nárastom alebo poklesom týchto aktív.



# 1) Tabuľka

Opis	Vzorec	1985-1989		1990-1994		1995-1999		2000-2004		2005	
		EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%	EUR	%
<b>A. Výdavky</b>											
1. Príspevky v nezamestnanosti	a	2.819.072,37	90,13%	7.665.045,11	90,01%	10.058.579,07	91,11%	18.822.138,97	88,65%	5.264.751,97	89,54%
2. Príspevky do R.C.A.M.	b	308.682,47	9,87%	850.954,75	9,99%	981.668,80	8,89%	2.409.713,73	11,35%	615.303,77	10,46%
3. Rôzne	c	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Výdavky spolu	d=Σa-c	3.127.754,84	100,00%	8.515.999,86	100,00%	11.040.247,87	100,00%	21.231.852,70	100,00%	5.880.055,74	100,00%
<b>B. Prijmy</b>											
1. Európska komisia	e	3.535.742,55	67,14%	6.953.021,18	69,91%	9.992.143,47	65,64%	8.783.353,78	50,00%	2.126.994,82	32,06%
2. Európsky parlament	f	737.786,26	14,01%	1.251.183,31	12,58%	1.691.808,88	11,11%	2.392.594,10	13,62%	1.205.134,80	18,16%
3. Európsky ombudsman	g	0,00	0,00%	0,00	0,00%	26.000,33	0,17%	64.031,07	0,36%	31.205,04	0,47%
4. Rada ministrov	h	15.196,19	0,29%	11.923,13	0,12%	114.078,78	0,75%	285.445,39	1,62%	185.739,79	2,80%
5. Súdny dvor	i	195.541,97	3,71%	406.188,81	4,08%	685.887,61	4,51%	1.130.939,96	6,44%	633.950,62	9,55%
6. Dvor audítorov	j	159.203,19	3,02%	224.339,50	2,26%	380.844,39	2,50%	437.598,94	2,49%	195.702,12	2,95%
7. Hospodársky a sociálny výbor	k	78.080,88	1,48%	101.365,11	1,02%	137.185,85	0,90%	251.283,89	1,43%	127.381,43	1,92%
8. Výbor regiónov	l	0,00	0,00%	1.576,71	0,02%	149.526,58	0,98%	210.456,42	1,20%	121.444,29	1,83%
9. Agencie a úrady	m	544.928,46	10,35%	996.298,24	10,02%	2.045.977,67	13,44%	4.010.776,34	22,83%	2.007.383,77	30,25%
Prijmy spolu	n=Σe-m	5.266.479,50	100,00%	9.945.895,99	100,00%	15.223.453,58	100,00%	17.566.479,89	100,00%	6.634.936,68	99,99%
<b>C. Medziostatok</b>	<b>o=n-d</b>	<b>2.138.724,66</b>		<b>1.429.896,13</b>		<b>4.183.205,71</b>		<b>-3.665.372,81</b>		<b>754.880,94</b>	
D. Bankové úroky na uvedený rok	p	362.466,68		1.144.766,85		1.227.358,94		1.417.899,96		165.441,77	
E. Bankové poplatky	q	-2,73		-40,45		0,00		-58,24		-43,00	
<b>F. Ročný/päťročný výsledok</b>	<b>r=0+p+q</b>	<b>2.501.188,61</b>		<b>2.574.622,53</b>		<b>5.410.564,65</b>		<b>-2.247.531,09</b>		<b>920.279,71</b>	
<b>II. FINANČNÉ AKTÍVA SPOLU</b>		<b>EUR</b>		<b>EUR</b>		<b>EUR</b>		<b>EUR</b>		<b>EUR</b>	
<b>Situácia na konci obdobia</b>											
1. Účt. ev. Európskej komisie	s	257.077,88		386.573,45		1.037.493,45		663.371,07		2.017.900,96	
2. Terminované vklady	t	2.263.758,02		4.676.892,90		9.328.768,95		7.607.436,59		7.162.863,59	
Zostatok na konci päťročného obdobia	u=s+t	<b>2.520.835,90</b>		<b>5.063.466,35</b>		<b>10.366.262,40</b>		<b>8.270.807,66</b>		<b>9.180.764,55</b>	

# 2) Graf



## C. Súhrnné ročné tabuľky uvádzajúce výdavky a príjmy za obdobie rokov 2000-2005

Pre dané obdobie sa uvádzajú údaje o „príspevkoch v nezamestnanosti“ vyplatených **za** každý jednotlivý rok.

Rozdiely medzi tabuľkami uvedenými v bode II.B. (a v prílohe II) a tabuľkami uvedenými v bode II.C. vyplývajú zo skutočnosti, že program na výpočet príspevkov v nezamestnanosti Spoločenstva (vytvorený v programe Access) a samotné platby nie sú z hľadiska IT priamo prepojené. Niektoré výpočty sa preto uskutočňujú aj bez použitia tohto programu.

Údaje uvedené v tomto bode sú najpresnejšími dostupnými odhadmi, ktoré umožňujú rozdelenie výdavkov podľa inštitúcií.

Údaje uvedené v tabuľkách v tomto bode sa však zdajú byť vhodným základom pre posúdenie skutočnej rovnováhy systému.

### 1. Obdobie rokov 2000-2002

C.	Rok	2000				2001				2002				
		Návod Inštitúcia/Referencia	Výdavky prisp. v nezamestnanosti (A)	Výdavky RCAM (B)	Výdavky spolu (C)=(A)+(B) (D)	Príspevky spolu (D)	Výdavky prisp. v nezamestnanosti (A)	Výdavky RCAM (B)	Výdavky spolu (C)=(A)+(B) (D)	Príspevky spolu (D)	Výdavky prisp. v nezamestnanosti (A)	Výdavky RCAM (B)	Výdavky spolu (C)=(A)+(B) (D)	Príspevky spolu (D)
	01	Európska komisia	2.381.878,02	324.578,94	2.706.456,96	1.798.152,23	2.754.164,19	461.440,76	3.215.604,95	1.790.382,88	1.781.909,28	267.019,33	2.048.928,61	1.927.458,68
	02	Európsky parlament	791.761,22	91.178,32	882.939,54	365.165,40	566.414,63	71.422,94	637.837,57	397.113,15	290.597,23	33.080,20	323.677,43	428.479,00
	03	Európsky ombudsman	0,00	0,00	0,00	9.654,57	0,00	0,00	0,00	10.381,68	0,00	0,00	12.870,21	
	04	Rada ministrov	0,00	0,00	0,00	44.160,30	0,00	0,00	0,00	52.275,96	0,00	0,00	60.577,80	
	05	Súdny dvor	122.882,78	21.341,23	144.224,00	152.081,69	127.081,21	22.532,48	149.613,69	170.071,10	69.868,52	14.497,91	84.366,43	191.956,00
	06	Dvor audítorov	73.753,04	7.818,02	81.571,06	76.680,27	53.127,24	7.984,75	61.111,99	77.255,58	152.133,33	17.391,36	169.524,69	77.869,50
	07	Hospodársky a sociálny výbor	191.186,28	26.122,22	217.308,50	29.437,78	234.215,32	31.752,39	265.967,71	37.894,02	292.356,05	37.966,32	330.322,37	39.733,26
	08	Výbor regiónov	40.843,77	6.790,81	47.634,58	26.689,53	65.636,82	10.380,55	76.017,37	32.919,75	104.913,65	13.312,88	118.226,53	39.699,36
	09	Agentúry a úrady	147.703,56	22.416,51	170.120,07	550.854,55	228.105,91	34.622,90	262.728,81	643.977,42	371.162,74	50.305,48	421.468,22	708.756,81
		<b>SPOLU</b>	<b>3.750.008,67</b>	<b>500.246,04</b>	<b>4.250.254,71</b>	<b>3.052.856,32</b>	<b>4.028.745,32</b>	<b>640.136,77</b>	<b>4.668.882,09</b>	<b>3.212.271,67</b>	<b>3.062.940,80</b>	<b>433.573,48</b>	<b>3.496.514,28</b>	<b>3.487.400,62</b>
					Výsledný stav [(D)-(C)]	-1.197.398,39			Výsledný stav [(D)-(C)]	-1.456.610,52			Výsledný stav [(D)-(C)]	-9.113,66
					Bankové úroky (s odpočítaním bankových poplatkov)	392.642,25			Bankové úroky (s odpočítaním bankových poplatkov)	401.195,39			Bankové úroky (s odpočítaním bankových poplatkov)	260.437,91
					<b>Ročný výsledok</b>	<b>-804.756,14</b>			<b>Ročný výsledok</b>	<b>-1.055.415,13</b>			<b>Ročný výsledok</b>	<b>251.324,25</b>

### 2. Obdobie rokov 2003-2005

C.	Rok	2003				2004				2005				
		Návod Inštitúcia/Referencia	Výdavky prisp. v nezamestnanosti (A)	Výdavky RCAM (B)	Výdavky spolu (C)=(A)+(B) (D)	Príspevky spolu (D)	Výdavky prisp. v nezamestnanosti (A)	Výdavky RCAM (B)	Výdavky spolu (C)=(A)+(B) (D)	Príspevky spolu (D)	Výdavky prisp. v nezamestnanosti (A)	Výdavky RCAM (B)	Výdavky spolu (C)=(A)+(B) (D)	Príspevky spolu (D)
	01	Európska komisia	1.326.141,69	201.896,57	1.528.038,26	1.807.766,61	2.803.167,66	374.989,04	3.178.156,70	1.459.593,38	2.712.008,94	348.131,29	3.060.140,23	2.126.994,82
	02	Európsky parlament	244.025,07	27.121,62	271.146,69	470.092,95	503.793,58	65.301,79	569.095,36	646.892,39	829.536,66	94.678,19	924.214,85	1.205.134,80
	03	Európsky ombudsman	43.215,02	3.567,85	46.782,87	10.001,91	3.496,73	997,38	4.494,11	21.122,70	10.889,66	2.992,14	13.881,80	31.205,04
	04	Rada ministrov	0,00	0,00	0,00	55.339,95	0,00	0,00	0,00	73.091,35	26.808,27	2.300,37	29.108,64	185.739,79
	05	Súdny dvor	84.024,46	14.832,48	98.856,94	209.133,40	111.344,47	17.057,35	128.401,82	407.717,77	113.271,51	18.493,80	131.765,31	633.950,62
	06	Dvor audítorov	84.366,50	13.587,77	97.954,27	78.475,71	62.184,33	6.232,80	68.417,13	127.317,88	60.665,22	6.083,27	66.748,49	195.702,12
	07	Hospodársky a sociálny výbor	285.303,38	41.310,03	326.613,41	53.351,76	339.802,66	45.638,97	385.441,63	90.867,07	363.712,63	43.205,18	406.917,83	127.381,43
	08	Výbor regiónov	198.057,83	32.454,65	230.512,48	35.935,44	243.783,08	36.714,18	280.497,26	75.212,34	155.241,91	24.355,50	179.597,42	121.444,29
	09	Agentúry a úrady	616.800,92	90.352,20	707.153,12	786.842,63	634.245,61	74.574,27	708.819,78	1.320.344,93	712.818,21	77.574,31	790.392,52	2.007.383,77
		<b>SPOLU</b>	<b>2.881.934,87</b>	<b>425.133,17</b>	<b>3.307.068,04</b>	<b>3.506.940,36</b>	<b>4.701.818,02</b>	<b>621.502,87</b>	<b>5.323.320,89</b>	<b>4.222.159,81</b>	<b>4.984.955,04</b>	<b>617.814,05</b>	<b>5.602.769,09</b>	<b>6.634.936,68</b>
					Výsledný stav [(D)-(C)]	199.872,32			Výsledný stav [(D)-(C)]	-1.101.161,08			Výsledný stav [(D)-(C)]	1.032.167,59
					Bankové úroky (s odpočítaním bankových poplatkov)	193.170,48			Bankové úroky (s odpočítaním bankových poplatkov)	170.395,69			Bankové úroky (s odpočítaním bankových poplatkov)	165.398,77
					<b>Ročný výsledok</b>	<b>393.042,80</b>			<b>Ročný výsledok</b>	<b>-930.765,39</b>			<b>Ročný výsledok</b>	<b>1.197.566,36</b>

**D. Súhrnná ročná tabuľka uvádzajúca výdavky a príjmy v relatívnom vyjadrení (percentuálne podiely vo vzťahu k ročným úhrnom) za obdobie rokov 2000-2005.**

Na základe údajov uvedených v bode C:

Č.	Inštitúcia	Rok 2000		Rok 2001		Rok 2002		Rok 2003		Rok 2004		Rok 2005	
		% Výdavky spolu	% Príjmy	% Výdavky spolu	% Príjmy	% Výdavky spolu	% Príjmy	% Výdavky spolu	% Príjmy	% Výdavky spolu	% Príjmy	% Výdavky spolu	% Príjmy
01	Európska komisia	63,68%	58,90%	68,87%	55,74%	58,60%	55,27%	46,21%	51,55%	59,70%	34,57%	54,62%	32,06%
02	Európsky parlament	20,77%	11,96%	13,66%	12,36%	9,26%	12,29%	8,20%	13,40%	10,69%	15,32%	16,50%	18,16%
03	Európsky ombudsman	0,00%	0,32%	0,00%	0,32%	0,00%	0,37%	1,41%	0,29%	0,08%	0,50%	0,25%	0,47%
04	Rada ministrov	0,00%	1,45%	0,00%	1,63%	0,00%	1,74%	0,00%	1,58%	0,00%	1,73%	0,52%	2,80%
05	Súdny dvor	3,39%	4,98%	3,20%	5,29%	2,41%	5,50%	2,99%	5,96%	2,41%	9,66%	2,35%	9,55%
06	Dvor audítorov	1,92%	2,51%	1,31%	2,41%	4,85%	2,23%	2,96%	2,24%	1,29%	3,02%	1,19%	2,95%
07	Hospodársky a sociálny výbor	5,11%	0,96%	5,70%	1,18%	9,45%	1,14%	9,88%	1,52%	7,24%	2,15%	7,26%	1,92%
08	Výbor regiónov	1,12%	0,87%	1,63%	1,02%	3,38%	1,14%	6,97%	1,02%	5,27%	1,78%	3,21%	1,83%
09	Agentúry a úrady	4,00%	18,04%	5,63%	20,05%	12,05%	20,32%	21,38%	22,44%	13,32%	31,27%	14,11%	30,25%
<b>SPOLU</b>		<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

**E. Vývoj priemerných nákladov na jeden prípad – 2000-2005**

A. Počet vypočítaných dávok (=mesačné platby)														
Inštitúcia	Rok		2000		2001		2002		2003		2004		2005	
	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Spolu	%	Spolu	%		
1. Európska komisia	1.777	63,92	2.175	68,50	1.572	60,55	1.123	47,95	2.028	59,96	1.849	55,43		
2. Európsky parlament	500	17,99	407	12,82	226	8,71	171	7,30	377	11,15	512	15,35		
3. Európsky ombudsman	0	0,00	0	0,00	0	0,00	21	0,90	3	0,09	9	0,27		
4. Rada ministrov	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	11	0,33		
5. Súdny dvor	120	4,32	135	4,25	97	3,74	100	4,27	113	3,34	125	3,75		
6. Dvor audítorov	59	2,12	51	1,61	111	4,28	84	3,59	40	1,18	33	0,99		
7. Hospodársky a sociálny výbor	180	6,47	208	6,55	260	10,02	274	11,70	286	8,46	275	8,24		
8. Výbor regiónov	38	1,37	56	1,76	94	3,62	193	8,24	203	6,00	131	3,93		
9. Agentúry a úrady	106	3,81	143	4,50	236	9,09	376	16,05	332	9,82	391	11,72		
<b>Spolu</b>	<b>2.780</b>	<b>100,00</b>	<b>3.175</b>	<b>100,00</b>	<b>2.596</b>	<b>100,00</b>	<b>2.342</b>	<b>100,00</b>	<b>3.382</b>	<b>100,00</b>	<b>3.336</b>	<b>100,00</b>		
B. Výpočet priemerných nákladov: celkové výdavky/celkový počet vypočítaných dávok														
Názov	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma		
Celkové ročné výdavky	4.250.254,71	4.668.882,09	3.496.514,28	3.307.068,04	5.323.320,89	5.602.769,09								
<b>Náklady/mesačná dávka</b>	<b>1.528,87</b>	<b>1.470,51</b>	<b>1.346,89</b>	<b>1.412,07</b>	<b>1.574,02</b>	<b>1.679,49</b>								

Priemerné náklady sú vypočítané takto: súčet výdavkov (príspevky v nezamestnanosti + príspevky do spoločného systému zdravotného poistenia) sa vydelený celkovým počtom dávok.

Dávku je možné vymedziť ako nárok na príspevok v nezamestnanosti Spoločenstva spojený s presne určeným kalendárnym mesiacom. Tento nárok môže byť úplný (30/30) alebo čiastočný (pomerná časť), čo závisí od dokladov, ktoré musia byť predložené každý mesiac.

Týmto spôsobom je možné vypočítať priemerné mesačné náklady na príspevky v nezamestnanosti počas daného roka.

V tabuľke sa uvádza celkový počet poskytnutých dávok – rozdelený podľa inštitúcií – počas každého daného roka.

Podrobnejšia analýza týkajúca sa priemerných nákladov na príspevky v nezamestnanosti za roky 2004 a 2005 je uvedená v kapitole IV tohto dokumentu.

## F. Poznámky

- Ak sa vezmú do úvahy všetky príjmy a výdavky systému, dospeje sa k záveru, že systém bol počas svojej existencie v schodku štyrikrát (v roku 1991, 2000, 2001 a 2004). Ak sa do úvahy neberú príjmy pochádzajúce z úrokov z finančného umiestnenia prebytkov, systém zaznamenal schodok aj v roku 1990 a v roku 2002.
- Je potrebné poznamenať, že v roku 2005 bol zaznamenaný značný prebytok: viac ako 11 % v porovnaní s príjmami (bez úrokov).
- Celkové súčasné aktíva vo výške 9,2 milióna EUR postačujú na financovanie:
  - viac ako jeden a pol roka výdavkov (referenčný rok 2005: 5,9 milióna EUR)
  - šesťnásobku najvyššieho ročného prevádzkového schodku (bez príjmov z úrokov), ktorý bol zaznamenaný (1,46 milióna EUR v roku 2001).
- V tabuľke v bode C. je jasne vidieť sústavnú nerovnováhu medzi výdavkami a príjmami Hospodárskeho a sociálneho výboru. Celkové náklady na príspevky v nezamestnanosti vyplatené bývalým zamestnancom tejto inštitúcie niekoľkonásobne preyšujú zodpovedajúce príspevky do systému. Situácia je opačná, pokiaľ ide o príjmy z agentúr a úradov vo vzťahu k výdavkom na ich bývalých zamestnancov. Tieto závery potvrdzujú aj údaje o počte prispievateľov a príjemcov (pozri bod III.C).
- Priemerné náklady sa medzi rokmi 2000 a 2003 skôr znižovali. Tento jav je možné vysvetliť skutočnosťou, že maximálna a minimálna výška príspevkov v nezamestnanosti sa od roku 1985 nezmenila, zatiaľ čo vnútroštátne dávky sociálneho zabezpečenia, ktoré sa odpočítavajú od príspevkov Spoločenstva, sa prispôbovali vývoju životných nákladov (pravidelná indexácia). Skutočnosť, že rodinné prídavky Spoločenstva boli tiež indexované, kompenzuje tento pokles len čiastočne.

### III. ÚDAJE O PRISPIEVATEĽOCH A PRÍJEMCOCH – 2000-2005

#### A. Súhrnná ročná tabuľka uvádzajúca počet dočasných/zmluvných zamestnancov v službe k 31. decembru za obdobie rokov 2000-2005 podľa triedy.

INŠTITÚCIA	Rok	2000				2001			2002			2003			2004			2005			Rok
	Typ	DZ	DZ	DZ	DZ	DZ	ZZ	TOT	DZ	ZZ	SPOLU	DZ	ZZ	SPOLU	DZ	ZZ	SPOLU	DZ	ZZ	SPOLU	Type
	Trieda	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	Skupina F
Európska komisia	(L)A	1.238	1.221	1.431	1.175	660	40	700	734	520	1.254										IV
	B	609	717	688	660	389	78	467	462	448	910										III
	C	546	493	665	572	468	204	672	377	1.081	1.458										II
	D	31	27	40	45	30	147	177	6	461	467										I
	<b>Spolu</b>	<b>2.424</b>	<b>2.458</b>	<b>2.824</b>	<b>2.452</b>	<b>1.547</b>	<b>469</b>	<b>2.016</b>	<b>1.579</b>	<b>2.510</b>	<b>4.089</b>										<b>Spolu</b>
Európsky parlament	(L)A	258	265	284	296	411	0	411	305	124	429										IV
	B	100	114	144	167	198	0	198	160	126	286										III
	C	216	216	230	219	255	3	258	180	188	368										II
	D	18	15	17	16	14	1	15	5	87	92										I
	<b>Spolu</b>	<b>592</b>	<b>610</b>	<b>675</b>	<b>698</b>	<b>878</b>	<b>4</b>	<b>882</b>	<b>650</b>	<b>525</b>	<b>1.175</b>										<b>Spolu</b>
Európsky ombudsman	(L)A	8	11	11	9	11	0	11	22	0	22										IV
	B	3	2	4	4	5	0	5	7	0	7										III
	C	7	6	7	4	5	0	5	8	1	9										II
	D	1	1	1	1	0	3	3	0	2	2										I
	<b>Spolu</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>3</b>	<b>40</b>										<b>Spolu</b>
Rada ministrov	(L)A	38	42	37	29	37	0	37	141	1	142										IV
	B	4	19	25	21	20	0	20	4	3	7										III
	C	0	1	1	1	2	0	2	49	1	50										II
	D	0	0	0	0	0	0	0	0	28	28										I
	<b>Spolu</b>	<b>42</b>	<b>62</b>	<b>63</b>	<b>51</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>194</b>	<b>33</b>	<b>227</b>										<b>Spolu</b>
Súdny dvor	(L)A	102	129	131	158	249	0	249	312	12	324										IV
	B	46	54	54	58	102	0	102	125	2	127										III
	C	57	70	83	86	149	0	149	175	16	191										II
	D	18	18	11	22	12	1	13	12	27	39										I
	<b>Spolu</b>	<b>223</b>	<b>271</b>	<b>279</b>	<b>324</b>	<b>512</b>	<b>1</b>	<b>513</b>	<b>624</b>	<b>57</b>	<b>681</b>										<b>Spolu</b>
Dvor auditorov	(L)A	66	54	53	47	72	0	72	86	3	89										IV
	B	12	14	9	10	18	0	18	17	1	18										III
	C	32	27	34	37	51	0	51	58	14	72										II
	D	11	10	12	12	13	0	13	9	19	28										I
	<b>Spolu</b>	<b>121</b>	<b>105</b>	<b>108</b>	<b>106</b>	<b>154</b>	<b>0</b>	<b>154</b>	<b>170</b>	<b>37</b>	<b>207</b>										<b>Spolu</b>
Hospodársky a sociálny výbor	(L)A	25	31	33	43	71	0	71	74	3	77										IV
	B	6	10	13	18	20	0	20	21	2	23										III
	C	31	31	36	42	47	0	47	45	7	52										II
	D	3	6	4	6	9	0	9	4	12	16										I
	<b>Spolu</b>	<b>65</b>	<b>78</b>	<b>86</b>	<b>109</b>	<b>147</b>	<b>0</b>	<b>147</b>	<b>144</b>	<b>24</b>	<b>168</b>										<b>Spolu</b>
Výbor regiónov	(L)A	24	27	36	22	67	0	67	80	5	85										IV
	B	7	7	6	11	18	0	18	23	8	31										III
	C	26	27	29	28	41	0	41	34	17	51										II
	D	2	3	1	6	4	0	4	2	8	10										I
	<b>Spolu</b>	<b>59</b>	<b>64</b>	<b>72</b>	<b>67</b>	<b>130</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>139</b>	<b>38</b>	<b>177</b>										<b>Spolu</b>
Spolu bez agentúr a úradov	(L)A	1.759	1.780	2.016	1.779	1.578	40	1.618	1.754	668	2.422										IV
	B	787	937	943	949	770	78	848	819	590	1.409										III
	C	915	871	1.085	989	1.018	207	1.225	926	1.325	2.251										II
	D	84	80	86	108	82	152	234	38	644	682										I
	<b>Spolu</b>	<b>3.545</b>	<b>3.668</b>	<b>4.130</b>	<b>3.825</b>	<b>3.448</b>	<b>477</b>	<b>3.925</b>	<b>3.537</b>	<b>3.227</b>	<b>6.764</b>										<b>Spolu</b>
Agentúry a úrady	(L)A	411	469	500	548	710	4	714	988	26	1.014										IV
	B	202	226	239	258	285	4	289	370	45	415										III
	C	281	285	319	354	461	11	472	490	115	605										II
	D	17	25	35	35	31	1	32	26	14	40										I
	<b>Spolu</b>	<b>911</b>	<b>1.005</b>	<b>1.093</b>	<b>1.195</b>	<b>1.487</b>	<b>20</b>	<b>1.507</b>	<b>1.874</b>	<b>200</b>	<b>2.074</b>										<b>Spolu</b>
Spolu	(L)A	2.170	2.249	2.516	2.327	2.288	44	2.332	2.742	694	3.436										IV
	B	989	1.163	1.182	1.207	1.055	82	1.137	1.189	635	1.824										III
	C	1.196	1.156	1.404	1.343	1.479	218	1.697	1.416	1.440	2.856										II
	D	101	105	121	143	113	153	266	64	658	722										I
	<b>Spolu</b>	<b>4.456</b>	<b>4.673</b>	<b>5.223</b>	<b>5.020</b>	<b>4.935</b>	<b>497</b>	<b>5.432</b>	<b>5.411</b>	<b>3.427</b>	<b>8.838</b>										<b>Spolu</b>

V prílohe VI k tejto správe sa uvádza rozdelenie zamestnancov podľa jednotlivých úradov a agentúr.

**B. Ročná súhrnná tabuľka uvádzajúca počet nezamestnaných, ktorým bol vyplatený príspevok v nezamestnanosti za mesiac december daného roka, za obdobie rokov 2000-2005 podľa triedy.**

INŠTITÚCIA	Rok	2000	2001	2002	2003	2004			2005			Rok
	Type	DZ	DZ	DZ	DZ	DZ	ZZ	SPOLU	DZ	ZZ	SPOLU	Typ
	Grade	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	Skupina F
EURÓPSKA KOMISIA	(L)A	64	45	19	25	61	0	61	28	0	28	IV
	B	41	28	31	36	48	0	48	32	1	33	III
	C	65	80	33	30	70	0	70	27	1	28	II
	D	1	2	2	1	0	0	0	2	0	2	I
	Spolu	<b>171</b>	<b>155</b>	<b>85</b>	<b>92</b>	<b>179</b>	<b>0</b>	<b>179</b>	<b>89</b>	<b>2</b>	<b>91</b>	Spolu
EURÓPSKY PARLAMENT	(L)A	13	7	2	6	9	0	9	4	0	4	IV
	B	4	5	2	1	9	0	9	10	0	10	III
	C	20	16	12	7	16	0	16	10	1	11	II
	D	1	1	0	2	2	0	2	1	1	2	I
	Spolu	<b>38</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	Spolu
EURÓPSKY OMBUDSMAN	(L)A	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	IV
	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	III
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	II
	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	I
	Spolu	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	Spolu
RADA MINISTROV	(L)A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	IV
	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	III
	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	II
	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	I
	Spolu	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	Spolu
SÚDNY DVOR	(L)A	2	1	1	0	2	0	2	1	0	1	IV
	B	3	6	1	3	3	0	3	1	0	1	III
	C	5	2	4	6	3	0	3	5	0	5	II
	D	1	0	0	1	1	0	1	0	1	1	I
	Spolu	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	Spolu
DVOR AUDÍTOROV	(L)A	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	IV
	B	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	III
	C	2	4	6	2	2	0	2	1	0	1	II
	D	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	I
	Spolu	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	Spolu
HOSPODÁRSKY A SOCIÁLNY VÝBOR	(L)A	8	4	3	11	7	0	7	9	0	9	IV
	B	2	2	0	4	3	0	3	1	0	1	III
	C	4	9	11	10	9	0	9	7	0	7	II
	D	2	1	1	2	3	0	3	3	0	3	I
	Spolu	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	Spolu
VÝBOR REGIÓNOV	(L)A	4	3	0	9	6	0	6	3	0	3	IV
	B	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	III
	C	1	2	4	7	4	0	4	2	0	2	II
	D	0	1	1	2	2	0	2	2	0	2	I
	Spolu	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	Spolu
SPOLU BEZ ÚRADOV A AGENTÚR	(L)A	92	61	26	53	86	0	86	46	0	46	IV
	B	51	42	37	45	64	0	64	45	1	46	III
	C	97	113	70	62	104	0	104	52	2	54	II
	D	5	5	5	9	8	0	8	8	2	10	I
	Spolu	<b>245</b>	<b>221</b>	<b>138</b>	<b>169</b>	<b>262</b>	<b>0</b>	<b>262</b>	<b>151</b>	<b>5</b>	<b>156</b>	Spolu
AGENTÚRY A ÚRADY	(L)A	7	7	7	15	8	0	8	6	1	7	IV
	B	2	4	5	7	6	0	6	9	0	9	III
	C	2	4	7	7	9	0	9	30	0	30	II
	D	0	0	1	0	1	0	1	4	0	4	I
	Spolu	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>49</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	Spolu
SPOLU	(L)A	99	68	33	68	94	0	94	52	1	53	IV
	B	53	46	42	52	70	0	70	54	1	55	III
	C	99	117	77	69	113	0	113	82	2	84	II
	D	5	5	6	9	9	0	9	12	2	14	I
	Spolu	<b>256</b>	<b>236</b>	<b>158</b>	<b>198</b>	<b>286</b>	<b>0</b>	<b>286</b>	<b>200</b>	<b>6</b>	<b>206</b>	Spolu

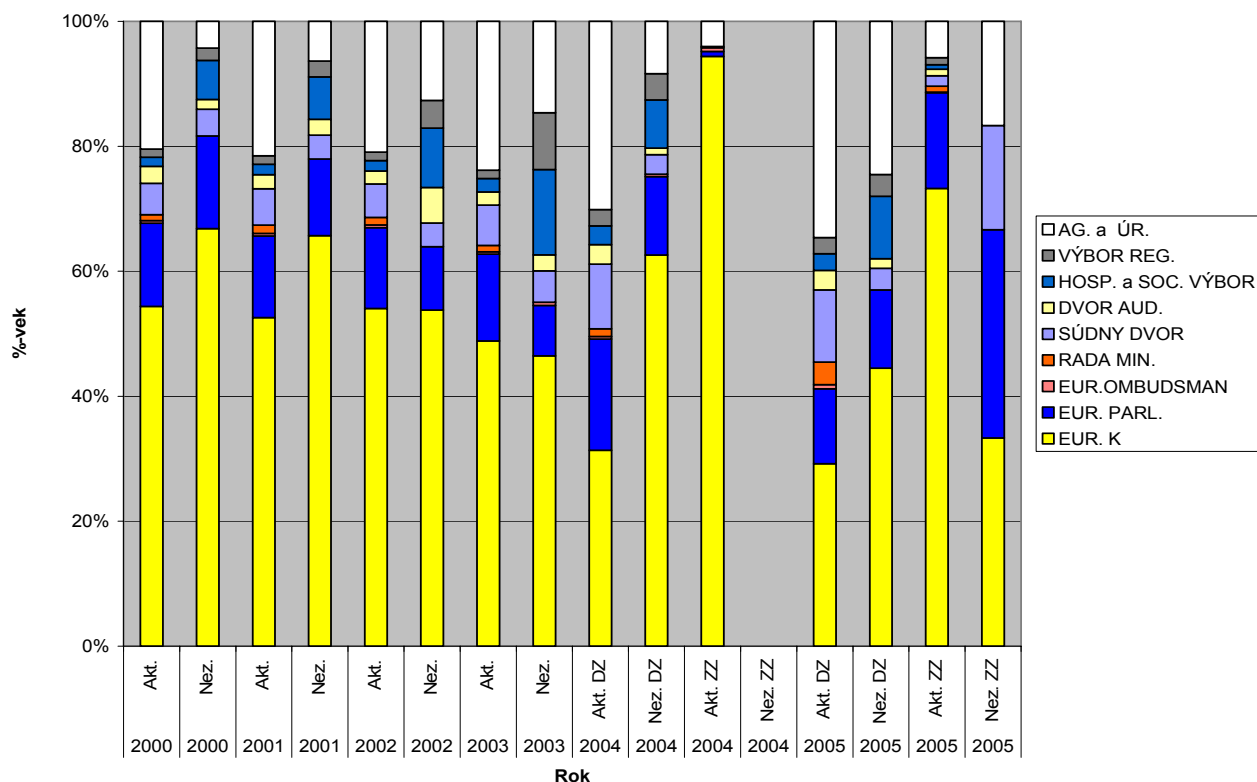
**C. Úhrny z tabuliek uvedených v bodoch A a B spolu s relatívnym významom (v %) vo vzťahu k celkovému príslušnému počtu osôb**

1) Tabuľka

INŠTITÚCIA	2000				2001				2002				2003			
	Dočasní zamestnanci				Dočasní zamestnanci				Dočasní zamestnanci				Dočasní zamestnanci			
	Akt.	Akt.	Nez.	Nez.	Akt.	Akt.	Nez.	Nez.	Akt.	Akt.	Nez.	Nez.	Akt.	Akt.	Nez.	Nez.
Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	
EUR. K	2.424	54,40	171	66,80	2.458	52,60	155	65,68	2.824	54,07	85	53,80	2.452	48,84	92	46,46
EUR. PARL.	592	13,29	38	14,84	610	13,05	29	12,29	675	12,92	16	10,13	698	13,90	16	8,08
EUR. OMBUDSMAN	19	0,43	0	0,00	20	0,43	0	0,00	23	0,44	0	0,00	18	0,36	1	0,51
RADA MIN.	42	0,94	0	0,00	62	1,33	0	0,00	63	1,21	0	0,00	51	1,02	0	0,00
SÚDNY DVOR	223	5,00	11	4,30	271	5,80	9	3,81	279	5,34	6	3,80	324	6,45	10	5,05
DVOR AUD.	121	2,72	4	1,56	105	2,25	6	2,54	108	2,07	9	5,70	106	2,11	5	2,53
HOSP. a SOC. VÝBOR	65	1,46	16	6,25	78	1,67	16	6,78	86	1,65	15	9,49	109	2,17	27	13,64
VÝBOR REG.	59	1,32	5	1,95	64	1,37	6	2,54	72	1,38	7	4,43	67	1,33	18	9,09
<b>SPOLU BEZ AG. - ÚR.</b>	<b>3.545</b>	<b>79,56</b>	<b>245</b>	<b>95,70</b>	<b>3.668</b>	<b>78,49</b>	<b>221</b>	<b>93,64</b>	<b>4.130</b>	<b>79,07</b>	<b>138</b>	<b>87,34</b>	<b>3.825</b>	<b>76,19</b>	<b>169</b>	<b>85,35</b>
AG. a ÚR.	911	20,44	11	4,30	1.005	21,51	15	6,36	1.093	20,93	20	12,66	1.195	23,81	29	14,65
<b>SPOLU</b>	<b>4.456</b>	<b>100,00</b>	<b>256</b>	<b>100,00</b>	<b>4.673</b>	<b>100,00</b>	<b>236</b>	<b>100,00</b>	<b>5.223</b>	<b>100,00</b>	<b>158</b>	<b>100,00</b>	<b>5.020</b>	<b>100,00</b>	<b>198</b>	<b>100,00</b>

INŠTITÚCIA	2004								2005							
	Dočasní zamestnanci				Zmluvní zamestnanci				Dočasní zamestnanci				Zmluvní zamestnanci			
	Akt.	Akt.	Nez.	Nez.	Akt.	Akt.	Nez.	Nez.	Akt.	Akt.	Nez.	Nez.	Akt.	Akt.	Nez.	Nez.
Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	
EUR. K	1.547	31,35	179	62,59	469	94,37	0	0,00	1.579	29,18	89	44,50	2.510	73,24	2	33,33
EUR. PARL.	878	17,79	36	12,59	4	0,80	0	0,00	650	12,01	25	12,50	525	15,32	2	33,33
EUR. OMBUDSMAN	21	0,43	1	0,35	3	0,60	0	0,00	37	0,68	0	0,00	3	0,09	0	0,00
RADA MIN.	59	1,20	0	0,00	0	0,00	0	0,00	194	3,59	0	0,00	33	0,96	0	0,00
SÚDNY DVOR	512	10,37	9	3,15	1	0,20	0	0,00	624	11,53	7	3,50	57	1,66	1	16,67
DVOR AUD.	154	3,12	3	1,05	0	0,00	0	0,00	170	3,14	3	1,50	37	1,08	0	0,00
HOSP. a SOC. VÝBOR	147	2,98	22	7,69	0	0,00	0	0,00	144	2,66	20	10,00	24	0,70	0	0,00
VÝBOR REG.	130	2,63	12	4,20	0	0,00	0	0,00	139	2,57	7	3,50	38	1,11	0	0,00
<b>SPOLU BEZ AG. - ÚR.</b>	<b>3.448</b>	<b>69,87</b>	<b>262</b>	<b>91,61</b>	<b>477</b>	<b>95,98</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>3.537</b>	<b>65,37</b>	<b>151</b>	<b>75,50</b>	<b>3.227</b>	<b>94,16</b>	<b>5</b>	<b>83,33</b>
AG. a ÚR.	1.487	30,13	24	8,39	20	4,02	0	0,00	1.874	34,63	49	24,50	200	5,84	1	16,67
<b>SPOLU</b>	<b>4.935</b>	<b>100,00</b>	<b>286</b>	<b>100,00</b>	<b>497</b>	<b>100,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>5.411</b>	<b>100,00</b>	<b>200</b>	<b>100,00</b>	<b>3.427</b>	<b>100,00</b>	<b>6</b>	<b>100,00</b>

## 2) Graf



### D. Tabuľka uvádzajúca počet vybavovaných prípadov (počas daného roka bola vypočítaná aspoň jedna dávka) podľa jednotlivých inštitúcií

Inštitúcia	Rok 2000		2001		2002		2003		2004				2005							
	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet DZ	Počet ZZ	Počet DZ	Počet ZZ	Spolu	%	Počet DZ	Počet ZZ	Počet DZ	Počet ZZ	Spolu	%
Systém									pôvodný	pôvodný	modifikovaný	modifikovaný			pôvodný	pôvodný	modifikovaný	modifikovaný		
1. Európska komisia	292	66,21	286	64,27	242	61,11	187	49,87	306	0	61	0	367	64,84	203	0	84	4	291	54,60
2. Európsky parlament	70	15,87	60	13,48	32	8,08	33	8,80	52	0	8	0	60	10,60	4	0	22	7	70	13,13
3. Európsky ombudsman	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,80	1	0	0	0	1	0,18	0	0	0	0	1	0,19
4. Rada ministrov	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0	0	4	0	4	0,75
5. Súdny dvor	19	4,31	20	4,49	21	5,30	20	5,33	16	0	2	0	18	3,18	13	0	8	1	22	4,13
6. Dvor auditorov	8	1,81	9	2,02	15	3,79	12	3,20	4	0	0	0	4	0,71	6	0	1	0	7	1,31
7. Hospodársky a sociálny výbor	27	6,12	34	7,64	36	9,09	40	10,67	43	0	0	0	43	7,60	24	0	19	0	43	8,07
8. Výbor regiónov	8	1,81	11	2,47	16	4,04	34	9,07	29	0	1	0	30	5,30	16	0	10	0	26	4,88
9. Agentúry a úrady	17	3,85	25	5,62	34	8,59	46	12,27	37	0	6	0	43	7,60	37	0	31	1	69	12,95
Spolu	441	100,00	445	100,00	396	100,00	375	100,00	488	0	78	0	566	100,00	341	0	179	13	533	100,00

Tieto štatistické údaje určitým spôsobom dopĺňajú údaje uvedené v bode B. tejto kapitoly. Sú lepším ukazovateľom skutočnej záťaže súvisiacej s vybavovaním prípadov. Otvorenie nových prípadov, a to aj vtedy, ak je v ich rámci vyplatených len niekoľko dávok, predstavuje nezanedbateľnú administratívnu záťaž.

Okrem toho tieto číselné údaje ukazujú skutočný počet nezamestnaných, ktorí boli prijemcami dávok na každú z inštitúcií.

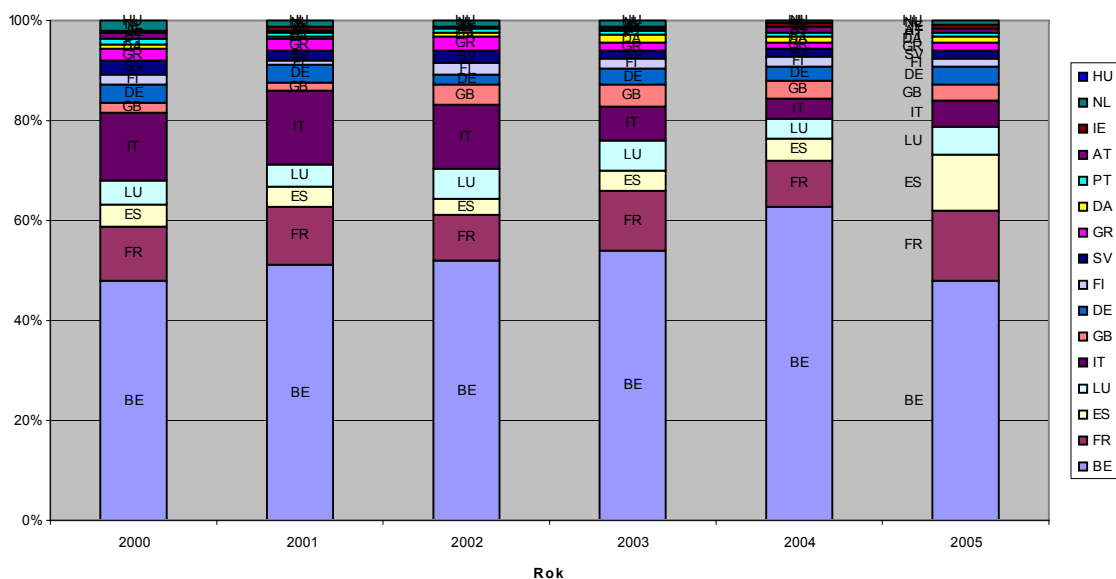


**E. Údaje o počte nezamestnaných, ktorým bol vyplatený príspevok v nezamestnanosti aspoň za jeden mesiac počas daného roka, za obdobie rokov 2000-2005 podľa krajiny trvalého bydliska**

1) Tabuľka

Rok	2000		2001		2002		2003		2004		2005	
Krajina	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%	Počet	%
AT	6	1,36	2	0,45	0	0,00	0	0,27	6	1,06	4	0,75
BE	211	47,85	228	51,24	206	52,02	203	54,13	355	62,72	246	46,15
CY	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,19
CZ	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,19
DA	3	0,68	1	0,22	3	0,76	6	1,60	6	1,06	6	1,13
DE	17	3,85	15	3,37	9	2,27	12	3,20	16	2,83	19	3,56
EE	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,38
ES	18	4,08	19	4,27	12	3,03	15	4,00	25	4,42	59	11,07
FI	8	1,81	5	1,12	9	2,27	8	2,13	12	2,12	8	1,50
FR	49	11,11	51	11,46	37	9,34	44	11,73	53	9,36	70	13,13
GB	8	1,81	8	1,80	16	4,04	16	4,27	20	3,53	16	3,00
GR	10	2,27	10	2,25	11	2,78	6	1,60	7	1,24	9	1,69
HU	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,18	1	0,19
IE	1	0,23	3	0,67	2	0,51	2	0,53	4	0,71	3	0,56
IT	60	13,61	66	14,83	51	12,88	26	6,93	21	3,71	26	4,88
LT	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,56
LU	22	4,99	18	4,04	23	5,81	23	6,13	23	4,06	28	5,25
LV	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,19
MT	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,19
NL	9	2,04	6	1,35	5	1,26	4	1,07	2	0,35	4	0,75
PO	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	9	1,69
PT	6	1,36	4	0,90	3	0,76	3	0,80	6	1,06	4	0,75
SK	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,38
SL	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,38
SV	13	2,95	9	2,02	9	2,27	6	1,60	9	1,59	8	1,50
SPOLU	441	100,00	445	100,00	396	100,00	375	100,00	566	100,00	533	100,00

## 2) Graf



### F. Analýzy dĺžky trvania zmlúv dočasných a zmluvných zamestnancov, ktorí sú príjemcami príspevku v nezamestnanosti, podľa inštitúcií

V tabuľke sa pre jednotlivé roky (2000-2005) uvádzajú percentuálne podiely z celkového počtu nezamestnaných (pre ktorých bola počas daného roka vypočítaná aspoň jedna dávka) podľa dĺžky trvania zmluvy, na základe ktorej vznikol nárok na výplatu doplnkových príspevkov v nezamestnanosti Spoločenstva (jeden rok alebo menej, dva roky alebo menej atď.).

Inštitúcia - Trvanie	Rok	2000					Spolu	2001					Spolu	2002					Spolu
		≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a		≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a		≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a	
1. Európska komisia		2,7%	5,9%	38,1%	7,3%	12,2%	66,2%	2,0%	6,3%	38,4%	6,1%	11,5%	64,3%	3,5%	12,6%	34,3%	7,1%	3,5%	61,1%
2. Európsky parlament		2,7%	2,3%	4,3%	1,1%	5,4%	15,9%	3,1%	2,5%	3,6%	0,7%	3,6%	13,5%	2,3%	1,8%	2,5%	0,0%	1,5%	8,1%
3. Európsky ombudsman		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
4. Rada ministrov		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
5. Súdny dvor		0,5%	0,5%	0,7%	0,9%	1,8%	4,3%	0,9%	0,2%	0,9%	0,9%	1,6%	4,5%	2,0%	0,8%	1,3%	0,3%	1,0%	5,3%
6. Dvor audítorov		0,7%	0,5%	0,7%	0,0%	0,0%	1,8%	0,7%	0,7%	0,7%	0,0%	0,0%	2,0%	1,0%	1,3%	0,5%	0,3%	0,8%	3,8%
7. Hospodársky a sociálny výbor		2,7%	1,6%	1,1%	0,5%	0,2%	6,1%	3,1%	2,5%	1,1%	0,7%	0,2%	7,6%	4,8%	2,8%	1,3%	0,3%	0,0%	9,1%
8. Výbor regiónov		0,7%	0,2%	0,7%	0,2%	0,0%	1,8%	0,4%	0,4%	1,1%	0,4%	0,0%	2,5%	1,0%	1,3%	1,5%	0,0%	0,3%	4,0%
9. Agentúry a úrady		0,5%	0,7%	1,4%	0,5%	0,9%	3,9%	0,0%	1,8%	1,3%	0,4%	2,0%	5,6%	0,3%	3,0%	2,0%	0,3%	3,0%	8,6%
Spolu		10,4%	11,6%	46,9%	10,4%	20,6%	100,0%	10,3%	14,4%	47,2%	9,2%	18,9%	100,0%	14,9%	23,5%	43,4%	8,1%	10,1%	100,0%

Inštitúcia - Trvanie	Rok	2003					Spolu	2004					Spolu	2005					Spolu
		≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a		≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a		≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a	
1. Európska komisia		8,5%	11,5%	22,9%	4,8%	2,1%	49,9%	9,4%	36,0%	14,5%	3,9%	1,1%	64,8%	11,3%	25,0%	12,0%	3,6%	2,8%	54,6%
2. Európsky parlament		2,1%	2,7%	2,7%	0,5%	0,8%	8,8%	3,9%	3,0%	2,5%	0,2%	1,1%	10,6%	4,5%	1,7%	3,0%	0,4%	3,6%	13,1%
3. Európsky ombudsman		0,3%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
4. Rada ministrov		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,2%	0,2%	0,0%	0,0%	0,8%
5. Súdny dvor		1,3%	0,8%	1,3%	0,5%	1,3%	5,3%	0,9%	0,7%	0,7%	0,4%	0,5%	3,2%	1,7%	0,8%	1,1%	0,4%	0,2%	4,1%
6. Dvor audítorov		0,8%	0,8%	0,3%	0,5%	0,8%	3,2%	0,0%	0,4%	0,2%	0,2%	0,0%	0,7%	0,0%	0,0%	0,6%	0,6%	0,2%	1,3%
7. Hospodársky a sociálny výbor		6,7%	2,9%	1,1%	0,0%	0,0%	10,7%	4,2%	2,1%	1,2%	0,0%	0,0%	7,6%	3,9%	2,4%	1,1%	0,2%	0,4%	8,1%
8. Výbor regiónov		2,9%	1,3%	4,0%	0,5%	0,3%	9,1%	2,3%	1,1%	1,4%	0,4%	0,2%	5,3%	1,9%	1,7%	0,8%	0,6%	0,0%	4,9%
9. Agentúry a úrady		0,0%	4,0%	3,2%	0,5%	4,5%	12,3%	0,2%	1,6%	1,4%	0,9%	3,5%	7,6%	0,2%	1,1%	0,8%	6,8%	4,1%	12,9%
Spolu		22,7%	24,5%	35,5%	7,5%	9,9%	100,0%	21,0%	44,9%	21,9%	5,8%	6,4%	100,0%	24,0%	32,8%	19,5%	12,4%	11,3%	100,0%

Podrobnejšiu analýzu situácie počas rokov 2004 a 2005 je možné nájsť v kapitole IV tohto dokumentu.

## G. Analýza dĺžky doby, počas ktorej sú nezamestnaným vyplácané dávky, podľa inštitúcií

V tabuľke sa uvádza priemerná dĺžka doby vyplácania dávok počas rokov 2000-2005. Vychádzajúc z počtu prípadov nezamestnaných vybavených počas daného roka (pre ktorých bola počas daného roka vypočítaná aspoň jedna dávka), ide o celkový počet dní, počas ktorých boli vyplácané dávky od otvorenia prípadu až do 31. decembra daného roka. Tento úhrn je vydelený počtom prípadov a následne opäť tridsiatimi, aby sa dospelo k priemeru vyjadrenému v „dávках“.

Podrobnejšiu analýzu situácie počas rokov 2004 a 2005 je možné nájsť v kapitole IV tohto dokumentu.

Inštitúcia	Rok	2000	2001	2002	2003	2004	2005
1. Európska komisia		6,6	12,2	13,5	10,5	7,2	11,2
2. Európsky parlament		8,6	13,2	13,1	9,6	7,6	10,9
3. Európsky ombudsman		0,0	0,0	0,0	6,8	3,0	12,0
4. Rada ministrov		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4
5. Súdny dvor		6,9	10,8	9,6	6,8	10,2	9,3
6. Dvor audítorov		8,6	8,5	10,7	14,6	13,7	8,3
7. Hospodársky a sociálny výbor		7,5	10,1	10,5	10,6	11,3	11,7
8. Výbor regiónov		4,5	7,0	8,4	7,5	10,4	10,3
9. Agentúry a úrady		8,4	10,4	9,8	12,5	14,0	9,7
<b>10. Priemer</b>		<b>7,1</b>	<b>11,8</b>	<b>12,3</b>	<b>10,3</b>	<b>8,4</b>	<b>10,8</b>

## H. Poznámky

- Počas mnohých rokov Komisia zamestnávala viac ako polovicu dočasných zamestnancov pracujúcich pre európske inštitúcie. Jedným z dôvodov je samozrejme aj značný počet (>700) zmlúv pre dočasných zamestnancov „na dobu neurčitú“ uzatvorených v rámci výskumu. Od roku 2004 boli pracovníci zamestnaní na základe týchto zmlúv vymenúvaní do stálej služby, čo viedlo k tomu, že ku koncu roka 2005 Komisia zamestnávala menej ako tretinu z celkového počtu dočasných zamestnancov.
- Počet pracovníkov zamestnaných v agentúrach a úradoch neustále rastie. Pracovníci zamestnaní týmito subjektami v súčasnosti predstavujú veľkú časť (> 1/3) všetkých dočasných zamestnancov.
- Súčasne s uvedeným je potrebné poznamenať, že počet agentúr a úradov počas posledných rokov rástol takmer exponenciálne.
- Za posledných šesť rokov najväčšiu časť dočasných zamestnancov v služobnom pomere tvorili zamestnanci triedy A (35 až 45 %). Medzi nezamestnanými, ktorí boli príjemcami dávok, však jasne prevažujú bývalí zamestnanci triedy C (rovnako od 35 do 45 %). Skutočnosť, že v prípade Hospodárskeho a sociálneho výboru podiel nezamestnaných, ktorí sú príjemcami dávok, niekoľkonásobne prevyšuje počet zamestnancov v aktívnom služobnom pomere, potvrdzuje poznámku uvedenú v predchádzajúcej kapitole (pozri II.E.).
- Počet nezamestnaných, ktorí sú príjemcami dávok, (bývalí zmluvní zamestnanci) je ešte príliš malý na to, aby bolo možné vyvodit' spoľahlivé závery.

- Počet prispievateľov zamestnaných v agentúrach a úradoch výrazne preyšuje počet nezamestnaných, ktorí sú príjemcami dávok, z týchto subjektov. Tieto závery potvrdzujú aj číselné údaje o výdavkoch a príjmoch (pozri bod II.D). Dôvodom je čiastočne aj skutočnosť, že značné množstvo týchto agentúr a úradov bolo vytvorené pomerne nedávno, čo znamená, že platnosť mnohých zmlúv ešte neskončila.
- Rozdiely medzi počtom nezamestnaných, ktorí boli príjemcami dávok, v mesiaci december (pozri III.B) a počtom prípadov nezamestnaných vybavovaných počas roka naznačuje veľký nárast počtu prípadov na vybavenie. Tieto údaje sú dobrým ukazovateľom skutočnej administratívnej záťaže.
- Údaje o mieste trvalého bydliska nezamestnaných, ktorí sú príjemcami príspevkov v nezamestnanosti Spoločenstva, ukazujú, že viac ako polovica z nich je zaregistrovaná ako uchádzač o zamestnanie v Belgicku. Toto číslo, ktoré stále rastie (s výnimkou roka 2005), neposkytuje žiadne informácie o štátnej príslušnosti týchto osôb. Inými slovami, osoby, ktoré sa zaregistrujú v Belgicku, pochádzajú zo všetkých členských štátov Európskej únie a rozhodne nejde len o Belgičanov. Navyše, ak sa spočítajú údaje za päť krajín, v ktorých sa zaregistroval najvyšší počet nezamestnaných (Belgicko, Francúzsko, Španielsko, Luxembursko a Taliansko), výsledný súčet predstavuje viac ako 80 % všetkých vybavovaných prípadov. Tento podiel je počas posledných šiestich rokov pomerne stabilný. Ukazuje sa tiež, že najmä medzi nezamestnanými z radov bývalých zamestnancov agentúr a úradov je podstatne viac osôb, ktoré sa ako uchádzači o zamestnanie zaregistrujú v iných než vyššie uvedených krajinách.
- Na základe tabuľky v bode III.F. (dĺžka trvania zmlúv) možno dospieť k týmto záverom:
  - Počas posledných rokov sa dĺžka trvania zmlúv skrátila: v roku 2000 dosahoval podiel zmlúv s dĺžkou trvania presahujúcou dva roky viac ako 75 %, zatiaľ čo v roku 2005 už tento podiel predstavuje len 45 %. Je však príliš skoro na to, aby to bolo možné považovať za vplyv reformy.
  - Aj v tomto prípade opäť z priemeru vybočuje Hospodársky a sociálny výbor: polovica zmlúv je uzatvorená najviac na jeden rok. V roku 2005 tak bývalí zamestnanci Hospodárskeho a sociálneho výboru tvorili 8,1 % z celkového počtu nezamestnaných a 4,8 % z celkového počtu nezamestnaných malo v tejto inštitúcii zmluvy maximálne na jeden rok.
- Na základe tabuľky v bode III.G. (dĺžka doby vyplácania dávok) možno dospieť k týmto záverom:
  - V minulosti v rámci pôvodného systému dĺžka doby vyplácania dávok dosahovala približne jeden rok. Výnimkou boli roky 2000 a 2004. V roku 2000 bolo otvorené veľké množstvo prípadov z dôvodu výmeny pracovníkov v kabinetoch komisárov. Tieto prípady boli otvorené len na krátke obdobie. Dôvod, prečo bola doba vyplácania dávok v roku 2004 výrazne kratšia, nie je veľmi jasný. Je možné konštatovať, že tento jav je zreteľný najmä v prípade zmlúv Komisie. Vplyv modifikovaného systému je zatiaľ len minimálny.

- Skrátenie dĺžky doby vyplácania dávok v roku 2005 je pravdepodobne možné vysvetliť nárastom počtu nezamestnaných, na ktorých sa vzťahuje modifikovaný systém, v rámci ktorého je dĺžka doby, počas ktorej je možné dávky vyplácať, kratšia (1/3 odpracovanej doby).

## IV. SITUÁCIA PO NADOBUDNUTÍ ÚČINNOSTI REFORMY (ROKY 2004 A 2005)

### A. Vysvetlenie

Na základe zavedenia reformy sa zmenil aj nárok na doplnkové príspevky v nezamestnanosti Spoločenstva. Podrobnejšie informácie o týchto zmenách sú uvedené v prílohe I k tomuto dokumentu.

Počas prechodného obdobia, ktorého dĺžku je ťažké predpovedať, budú obidva systémy existovať paralelne. Zamestnanci, ktorí získali nárok na doplnkové príspevky v nezamestnanosti Spoločenstva na základe zmluvy dočasného zamestnanca, ktorej platnosť začala plynúť pred 1. májom 2004, majú možnosť vybrať si jeden z týchto dvoch systémov. Ak tieto osoby bez prerušenia naďalej získavajú nárok aj po 30. apríli 2004, budú mať možnosť vybrať si jeden z týchto systémov v čase, keď budú spĺňať podmienky na priznanie týchto príspevkov v nezamestnanosti. Svoj výber však nemôžu zmeniť.

### B. Analýza priemerných nákladov na dávku

V tejto tabuľke sa analyzujú priemerné náklady na dávku (= mesačnú platbu) podľa jednotlivých druhov zmlúv (dočasní zamestnanci (DZ) a zmluvní zamestnanci (ZZ)), pričom sa zohľadňuje systém, ktorý sa na príslušné prípady vzťahuje.

A. Počet vypočítaných dávok (=mesačné platby)													
Rok		2004					2005						
Inštitúcia	Systém	Počet DZ		Počet ZZ		Spolu	%	Počet DZ		Počet ZZ		Spolu	%
		pôvodný	modifikovaný	pôvodný	modifikovaný			pôvodný	modifikovaný				
1. Európska komisia		1.839	0	189	0	2.028	59,96	1.465	0	375	9	1.849	55,43
2. Európsky parlament		346	0	31	0	377	11,15	348	0	144	20	512	15,35
3. Európsky ombudsman		3	0	0	0	3	0,09	9	0	0	0	9	0,27
4. Rada ministrov		0	0	0	0	0	0,00	0	0	11	0	11	0,33
5. Súdny dvor		110	0	3	0	113	3,34	92	0	30	3	125	3,75
6. Dvor audítorov		40	0	0	0	40	1,18	26	0	7	0	33	0,99
7. Hospodársky a sociálny výbor		286	0	0	0	286	8,46	203	0	72	0	275	8,24
8. Výbor regiónov		202	0	1	0	203	6,00	102	0	29	0	131	3,93
9. Agentúry a úrady		304	0	28	0	332	9,82	217	0	172	2	391	11,72
Spolu		3.130	0	252	0	3.382	100,00	2.462	0	840	34	3.336	100,00
B. Výpočet priemerných nákladov: celkové výdavky/celkový počet vyplatených dávok													
	Názov	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma		Suma	Suma	Suma	Suma	Suma	
	Celkové ročné výdavky	4.665.358,60	0,00	657.962,29	0,00	5.323.320,89		3.534.454,96	0,00	2.033.424,97	34.889,16	5.602.769,09	
	Náklady/mesačná dávka	1490,53	0,00	2.610,96	0,00	1574,02		1.435,60	0,00	2.420,74	1.026,15	1679,49	

### C. Analýza príspevkov odvedených do fondu poistenia v nezamestnanosti

Údaje v tabuľke pochádzajú z nového výplatného systému (NAP). Tieto údaje zahŕňajú všetky inštitúcie, agentúry a úrady.

Pre každý daný mesiac sa uvádza počet prípadov, pre ktoré bola vypočítaná mzda, a to aj vtedy, ak sa výpočet uskutočnil až v niektorom z nasledujúcich mesiacov. Osobné príspevky a príspevky zamestnávateľa za daný mesiac boli zrátané.

Týmto spôsobom možno vypočítať priemerný príspevok na jedného zamestnanca, ktorého výšku v jednotlivých mesiacoch je možné porovnať.

Opis	Vzorec	APRÍL 2004			MÁJ 2004		
		DZ	ZZ	SPOLU	DZ	ZZ	SPOLU
Počet osôb v službe k poslednému dňu v mesiaci	(a)	4.919	0	4.919	3.954	74	4.028
Osobné príspevky za daný mesiac	(b)	83.837,93	0,00	83.837,93	119.890,67	577,93	120.468,60
Príspevky zamestnávateľa za daný mesiac	(c)	167.683,13	0,00	167.683,13	239.909,11	1.155,86	241.064,97
Príspevky za daný mesiac spolu	(d)=(b)+(c)	251.521,06	0,00	251.521,06	359.799,78	1.733,79	361.533,57
<b>Priemerný mesačný príspevok</b>	<b>(e)=(d)/(a)</b>	<b>51,13</b>	<b>0,00</b>	<b>51,13</b>	<b>91,00</b>	<b>23,43</b>	<b>89,76</b>

Opis	Vzorec	DECEMBER 2004			DECEMBER 2005		
		DZ	ZZ	SPOLU	DZ	ZZ	SPOLU
Počet osôb v službe k poslednému dňu v mesiaci	(a)	4.850	545	5.395	5.871	3.628	9.499
Osobné príspevky za daný mesiac	(b)	140.785,28	5.189,16	145.974,44	171.961,56	43.208,45	215.170,01
Príspevky zamestnávateľa za daný mesiac	(c)	282.179,21	10.378,63	292.557,84	345.327,85	86.841,63	432.169,48
Príspevky za daný mesiac spolu	(d)=(b)+(c)	422.964,49	15.567,79	438.532,28	517.289,41	130.050,08	647.339,49
<b>Priemerný mesačný príspevok</b>	<b>(e)=(d)/(a)</b>	<b>87,21</b>	<b>28,56</b>	<b>81,28</b>	<b>88,11</b>	<b>35,85</b>	<b>68,15</b>

#### D. Analýza dĺžky trvania zmlúv podľa inštitúcií

V tabuľke sa pre jednotlivé roky (2004-2005) uvádzajú percentuálne podiely z celkového počtu nezamestnaných (pre ktorých bola počas daného roka vypočítaná aspoň jedna dávka) podľa dĺžky trvania zmluvy, na základe ktorej vznikol nárok na výplatu príspevkov v nezamestnanosti Spoločenstva (jeden rok alebo menej, dva roky alebo menej atď.).

Rok		2004											
Typ zmluvy + systém		Doč. zamestnanci pôvodný systém					Doč. zamestnanci modifikovaný systém						
Inštitúcia	Trvanie	≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a	Spolu	≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a	Spolu
1. Európska komisia		10,7%	35,5%	12,9%	2,9%	0,8%	62,7%	1,3%	39,7%	24,4%	10,3%	2,6%	78,2%
2. Európsky parlament		4,5%	3,3%	2,0%	0,2%	0,6%	10,7%	0,0%	1,3%	5,1%	0,0%	3,8%	10,3%
3. Európsky ombudsman		0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
4. Rada ministrov		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
5. Súdny dvor		0,8%	0,8%	0,6%	0,4%	0,6%	3,3%	1,3%	0,0%	1,3%	0,0%	0,0%	2,6%
6. Dvor audítorov		0,0%	0,4%	0,2%	0,2%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
7. Hospodársky a sociálny výbor		4,9%	2,5%	1,4%	0,0%	0,0%	8,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
8. Výbor regiónov		2,7%	1,0%	1,6%	0,4%	0,2%	5,9%	0,0%	1,3%	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%
9. Agentúry a úrady		0,2%	1,8%	1,4%	0,6%	3,5%	7,6%	0,0%	0,0%	1,3%	2,6%	3,8%	7,7%
Spolu		24,0%	45,3%	20,3%	4,7%	5,7%	100,0%	2,6%	42,3%	32,1%	12,8%	10,3%	100,0%

Rok		2005											
Typ zmluvy + systém		Doč. zamestnanci pôvodný systém					Doč. zamestnanci modifikovaný systém						
Inštitúcia	Trvanie	≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a	Spolu	≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a	Spolu
1. Európska komisia		10,6%	32,6%	12,0%	2,6%	1,8%	59,5%	11,2%	12,3%	12,8%	5,6%	5,0%	46,9%
2. Európsky parlament		4,4%	2,6%	2,9%	0,3%	1,8%	12,0%	1,1%	0,0%	3,4%	0,6%	7,3%	12,3%
3. Európsky ombudsman		0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
4. Rada ministrov		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,1%	0,6%	0,6%	0,0%	0,0%	2,2%
5. Súdny dvor		0,6%	1,2%	1,2%	0,6%	0,3%	3,8%	3,4%	0,0%	1,1%	0,0%	0,0%	4,5%
6. Dvor audítorov		0,0%	0,0%	0,9%	0,9%	0,0%	1,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	0,6%
7. Hospodársky a sociálny výbor		3,5%	2,3%	1,2%	0,0%	0,0%	7,0%	5,0%	2,8%	1,1%	0,6%	1,1%	10,6%
8. Výbor regiónov		0,9%	2,1%	1,2%	0,6%	0,0%	4,7%	3,9%	1,1%	0,0%	0,6%	0,0%	5,6%
9. Agentúry a úrady		0,3%	1,2%	1,2%	5,0%	3,2%	10,9%	0,0%	0,6%	0,0%	10,6%	6,1%	17,3%
Spolu		20,5%	41,9%	20,5%	10,0%	7,0%	100,0%	25,7%	17,3%	19,0%	17,9%	20,1%	100,0%

Rok		2005											
Typ zmluvy + systém		Zmluvní zamestnanci pôvodný systém					Zmluvní zamestnanci modifikovaný systém						
Inštitúcia	Trvanie	≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a	Spolu	≤ 1 a	≤ 2 a	≤ 3 a	≤ 4 a	> 4 a	Spolu
1. Európska komisia		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	30,8%
2. Európsky parlament		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	53,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	53,8%
3. Európsky ombudsman		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
4. Rada ministrov		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
5. Súdny dvor		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	7,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	7,7%
6. Dvor audítorov		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
7. Hospodársky a sociálny výbor		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
8. Výbor regiónov		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
9. Agentúry a úrady		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	7,7%	0,0%	0,0%	0,0%	7,7%
Spolu		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	92,3%	7,7%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%

## E. Analýza dĺžky doby, počas ktorej sú nezamestnaným vyplácané dávky, podľa jednotlivých inštitúcií

V tabuľke sa uvádza priemerná dĺžka doby vyplácania dávok počas rokov 2004 a 2005. Vychádzajúc z počtu prípadov nezamestnaných vybavených počas daného roka (pre ktorých bola počas daného roka vypočítaná aspoň jedna dávka), ide o celkový počet dní, počas ktorých boli vyplácané dávky od otvorenia prípadu až do 31. decembra daného roka. Tento úhrn je vydelený počtom vybavených prípadov a následne opäť tridsiatimi, aby sa dospelo k priemeru vyjadrenému v „dávках“.

Údaje sú rozdelené aj podľa druhu zmluvy a systému, ktorý sa ne vzťahuje.

Inštitúcia	Typ zmluvy	Rok		2004				2005			
		Systém	DZ	ZZ	DZ	ZZ	DZ	ZZ	DZ	ZZ	
			pôvodný	pôvodný	modifikovaný	modifikovaný	pôvodný	pôvodný	modifikovaný	modifikovaný	
1. Európska komisia		8,1	0,0	3,0	0,0	13,0	0,0	5,4	1,9		
2. Európsky parlament		8,2	0,0	3,8	0,0	14,4	0,0	7,3	2,0		
3. Európsky ombudsman		3,0	0,0	0,0	0,0	12,0	0,0	0,0	0,0		
4. Rada ministrov		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4	0,0		
5. Súdny dvor		11,4	0,0	1,3	0,0	13,4	0,0	3,6	3,0		
6. Dvor audítorov		13,7	0,0	0,0	0,0	8,5	0,0	7,0	0,0		
7. Hospodársky a sociálny výbor		11,3	0,0	0,0	0,0	18,2	0,0	3,6	0,0		
8. Výbor regiónov		10,7	0,0	0,5	0,0	15,0	0,0	2,7	0,0		
9. Agentúry a úrady		15,6	0,0	4,4	0,0	13,0	0,0	6,1	0,8		
<b>10. Priemer</b>		<b>9,3</b>	<b>0,0</b>	<b>3,1</b>	<b>0,0</b>	<b>14,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,3</b>	<b>2,0</b>		

## F. Poznámky

- Je zrejme, že mesačné náklady – v prípade bývalých dočasných zamestnancov – na doplnkový príspevok v nezamestnanosti Spoločenstva sú výrazne vyššie v rámci modifikovaného systému. Uvedené priemerné náklady za rok 2004 (modifikovaný systém) sú však do určitej miery skreslené skutočnosťou, že veľké množstvo príjemcov bolo ešte v počiatočnom šesťmesačnom období vyplávania dávok, počas ktorého základný príspevok v nezamestnanosti nie je obmedzený stropom. V roku 2005 sa už náklady znížili, hoci nový systém ešte nefunguje naplno. Priemerné náklady by sa teda mali ešte znižovať.
- V roku 2005 bolo možné po prvýkrát vypočítať priemerné náklady na jednu dávku v nezamestnanosti vyplatenú bývalému zmluvnému zamestnancovi. Napriek tomu, že aj údaje o týchto nákladoch sú skreslené smerom nahor (pozri predchádzajúci odsek), ukazuje sa, že sú o 60 % nižšie než v prípade zmluvných zamestnancov.
- Pokiaľ ide o príspevky do systému, je potrebné uviesť toto:
  - Úprava metódy výpočtu príspevku viedla k zvýšeniu asi o 80 % (51,13 v apríli 2004; 91,00 v máji 2004).
  - V roku 2005 bolo potrebných 27,5 dočasných zamestnancov v aktívnej službe (príspevok 88,11 EUR mesačne) na financovanie jedného bývalého dočasného zamestnanca, ktorý je nezamestnaný (náklady vo výške 2420,74 EUR mesačne). V pôvodnom systéme bolo na financovanie jedného nezamestnaného potrebných 29,15 zamestnancov v aktívnej službe (príspevok 51,13 EUR mesačne pri priemerných nákladoch 1490,53 EUR mesačne). Pomer v rámci modifikovaného systému sa tak výrazne nezmenil a dokonca má sklon sa znižovať.



- V roku 2005 bolo potrebných 28,60 zmluvných zamestnancov v aktívnej službe (príspevok 35,85 EUR mesačne) na financovanie jedného bývalého zmluvného zamestnanca, ktorý je nezamestnaný (náklady vo výške 1 026,15 EUR mesačne);
  - Na základe uvedeného možno dospieť k záveru, že financovanie v každej kategórii zamestnancov je viac menej v rovnováhe.
- Pokiaľ ide o dĺžku trvania zmlúv, na základe ktorých vznikol nárok na príspevky v nezamestnanosti Spoločenstva, je možné rozdiely medzi zmluvami uzatvorenými v rámci pôvodného systému a tými, ktoré boli uzatvorené v rámci modifikovaného systému, sledovať len v roku 2005. Zdá sa, že zmluvy v rámci modifikovaného systému boli uzatvárané na dlhšiu dobu. Je však potrebné pripomenúť, že prechodné obdobie ešte neskončilo: zamestnanci, ktorí boli v služobnom pomere pred a po 1. máji 2004, majú stále možnosť vybrať si jeden zo systémov, čo môže tieto údaje ovplyvniť.
- Na základe tabuľky v bode IV.E. (dĺžka doby vyplácania dávok) možno dospieť k týmto záverom:
- potvrdilo sa, že v roku 2004 bola dĺžka doby vyplácania dávok nezamestnaným z Komisie výrazne kratšia;
  - počínajúc rokom 2005, keď je už počet nezamestnaných bývalých dočasných zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje modifikovaný systém vyšší, možno konštatovať, že doba vyplácania dávok pre tieto prípady bude pravdepodobne výrazne kratšia než v rámci pôvodného systému;
  - prvé informácie (veľmi čiastočné a neúplné) naznačujú rovnakú tendenciu aj v prípade nezamestnaných bývalých zmluvných zamestnancov. Je však potrebné pamätať na to, že prvé prípady boli otvorené až počas roka 2005.

## V. ZÁVEREČNÉ POZNÁMKY A ZÁVERY

- Po zavedení reformy, a teda po zavedení kategórie zmluvných zamestnancov, ktorí majú hlavne nahradiť pomocných zamestnancov, sa počet osôb, ktoré majú nárok na príspevok v nezamestnanosti Spoločenstva takmer zdvojnásobil. Pomocní zamestnanci patria výhradne do vnútroštátneho systému sociálneho zabezpečenia, a preto nemajú nárok na dávky sociálneho zabezpečenia Európskych spoločenstiev.
- Vo všeobecnosti doplnkový systém poistenia pre prípad nezamestnanosti Spoločenstva počas troch štvrtín času svojej existencie vykazoval prebytky prevádzkového rozpočtu.
- Existujúce rezervy umožňujú pokryť potreby približne počas šiestich rokov deficitnej prevádzky.
- Je potrebné konštatovať, že nerovnováha medzi príjmami z Hospodárskeho a sociálneho výboru a výdavkami na nezamestnaných bývalých zamestnancov z tejto inštitúcie pretrváva.
- Udalosti, ku ktorým dochádza len z času na čas, ako napríklad výmena Komisie a súvisiaca výmena pracovníkov v kabinetoch Komisárov, ako aj výmena pracovníkov politických skupín v Európskom parlamente po voľbách, majú významný vplyv na finančnú rovnováhu systému.
- Počet agentúr a úradov, ako aj pracovníkov v nich zamestnaných, neustále rastie, a to až do takej miery, že by počet týchto pracovníkov mal prekročiť počet dočasných a zmluvných zamestnancov zamestnaných v Komisii.
- Veľký počet nezamestnaných Spoločenstva sa koncentruje v len niekoľkých členských štátoch. Bolo by vhodné nájsť spôsoby elektronickej výmeny informácií potrebných na výplatu doplnkového príspevku v nezamestnanosti Spoločenstva.
- Reforma, a teda aj implementácia doplnkového systému poistenia pre prípad nezamestnanosti Spoločenstva, by mali začať naplno fungovať pravdepodobne v rokoch 2007-2008. Prvé údaje o prevádzkovej rovnováhe nového systému sú však už k dispozícii. Vyplýva z nich toto:
  - príspevky dočasných zamestnancov sa výrazne zvýšili;
  - hoci sú náklady na jedného nezamestnaného v rámci nového systému výrazne vyššie ako v pôvodnom systéme, existujú spoľahlivé ukazovatele, na základe ktorých je možné konštatovať, že súčasné príspevky pokrývajú približne rovnaký podiel výdavkov ako v minulosti;
  - zdá sa, že systémy, ktoré sa vzťahujú na bývalých dočasných zamestnancov na jednej strane a bývalých zmluvných zamestnancov na strane druhej, nespôsobujú medzi týmito dvoma kategóriami zamestnancov výrazne rozdiely, pokiaľ ide o pokrytie výdavkov príjmami;
  - Ak sa v ďalších rokoch potvrdí skrátenie doby vyplácania dávok v rámci modifikovaného systému (prvé indikácie to jasne napovedajú), rovnováha systému by mala byť lepšie zabezpečená a spoľahlivejšia.

- Otvorenou otázkou samozrejme zostáva situácia systému v rokoch 2007-2008, počas ktorých sa skončí platnosť veľkého počtu zmlúv zmluvných zamestnancov.

- Bolo by vhodné vypracovať výhľadovú štúdiu na posúdenie rovnováhy modifikovaného systému z dlhodobejšieho hľadiska a následne zvážiť prípadnú potrebu úpravy príspevkov a/alebo nárokov.