

DELEGOVANÉ NARIADENIE KOMISIE (EÚ) č. 1397/2014**z 22. októbra 2014,****ktorým sa mení nariadenie (EÚ) č. 318/2013, ktorým sa prijíma program *ad hoc* modulov na roky 2016 až 2018 pre výberové zisťovanie pracovných síl stanovené v nariadení Rady (ES) č. 577/98****(Text s významom pre EHP)**

EURÓPSKA KOMISIA,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Rady (ES) č. 577/98 z 9. marca 1998 o organizácii výberového zisťovania pracovných síl v Spoločenstve ⁽¹⁾, a najmä na jeho článok 7a ods. 4,

keďže:

- (1) Nariadením Komisie (EÚ) č. 318/2013 ⁽²⁾ sa prijal program *ad hoc* modulov pre výberové zisťovanie pracovných síl na roky 2016 až 2018. Pre každý *ad hoc* modul sa vymedzuje téma, referenčné obdobie, veľkosť vzorky a lehota na zasielanie výsledkov.
- (2) Podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 545/2014 ⁽³⁾ uvedený program takisto špecifikuje pre každý *ad hoc* modul zoznam a opis oblasti špecializovaných informácií („časti *ad hoc* modulov“).
- (3) Aby sa zabezpečilo, že nariadenie (EÚ) č. 318/2013 bude v súlade s nariadením (ES) č. 577/98 v znení zmien, názvy a opis jednotlivých častí *ad hoc* modulov by sa mali pridať do predchádzajúceho nariadenia.
- (4) Nariadenie (EÚ) č. 318/2013 by sa preto malo zodpovedajúcim spôsobom zmeniť,

PRIJALA TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Príloha k nariadeniu (EÚ) č. 318/2013 sa nahrádza textom uvedeným v prílohe k tomuto nariadeniu.

Článok 2

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom po jeho uverejnení v Úradnom vestníku Európskej únie.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli 22. októbra 2014

Za Komisiu

predseda

José Manuel BARROSO

⁽¹⁾ Ú. v. ES L 77, 14.3.1998, s. 3.⁽²⁾ Nariadenie Komisie (EÚ) č. 318/2013 z 8. apríla 2013, ktorým sa prijíma program *ad hoc* modulov na roky 2016 až 2018 pre výberové zisťovanie pracovných síl stanovené v nariadení Rady (ES) č. 577/98 (Ú. v. EÚ L 99, 9.4.2013, s. 11).⁽³⁾ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 545/2014 z 15. mája 2014, ktorým sa mení nariadenie Rady (ES) č. 577/98 o organizácii výberového zisťovania pracovných síl v Spoločenstve (Ú. v. EÚ L 163, 29.5.2014, s. 10).

PRÍLOHA

„PRÍLOHA

VÝBEROVÉ ZISŤOVANIE PRACOVNÝCH SÍL

Viacročný program *ad hoc* modulov

1. MLADÍ ĽUDIA NA TRHU PRÁCE

Referenčné obdobie: 2016

Časti modulu (oblasti, o ktorých je potrebné poskytnúť podrobnejšie informácie):

Časť 1 modulu: Vzdelanie

Cieľ: poskytnúť viac podrobností o vzdelaní mladých ľudí a určiť aspekty, ktoré môžu ovplyvniť ich kariérne vyhliadky.

Časť 2 modulu: Hľadanie zamestnania

Cieľ: získať informácie o individuálnych prístupoch mladých ľudí pri hľadaní práce a o pomoci, ktorú pri tomto hľadaní dostávajú; zhodnotiť, ako mladí ľudia sami seba vnímajú, pokiaľ ide o to, či ich úroveň vzdelania zodpovedá požiadavkám ich súčasného zamestnania.

2. SAMOSTATNÁ ZÁROBKOVÁ ČINNOSŤ

Referenčné obdobie: 2017

Časti modulu (oblasti, o ktorých je potrebné poskytnúť podrobnejšie informácie):

Časť 1 modulu: Ekonomicky závislá samostatná zárobková činnosť

Cieľ: určiť populáciu ekonomicky závislých samostatne zárobkovo činných osôb. Táto skupina vykazuje spoločné znaky zamestnancov aj samostatne zárobkovo činných osôb, a preto má ambivalentný profesijný status.

Časť 2 modulu: Pracovné podmienky samostatne zárobkovo činných osôb

Cieľ: analyzovať pracovné podmienky samostatne zárobkovo činných osôb a ich hlavné dôvody, prečo sa stali samostatne zárobkovo činnými.

Časť 3 modulu: Samostatne zárobkovo činné osoby a zamestnanci

Cieľ: porovnať postoje a vyhliadky samostatne zárobkovo činných osôb s postojmi a vyhliadkami zamestnancov, napr. úroveň spokojnosti so zamestnaním.

3. ZOSÚLADENIE PRÁCE A RODINNÉHO ŽIVOTA

Referenčné obdobie: 2018

Časti modulu (oblasti, o ktorých je potrebné poskytnúť viac informácií):

Časť 1 modulu: Opatrovateľské povinnosti

Cieľ: určiť, do akej miery dostupnosť vhodných služieb starostlivosti o deti a ďalšie závislé osoby ovplyvňuje zapojenie ľudí do pracovného procesu.

Časť 2 modulu: Pružné formy organizácie práce

Cieľ: analyzovať mieru pružnosti na mieste práce, pokiaľ ide o zosúladenie práce a rodinného života.

Časť 3 modulu: Prerušenie kariéry a rodičovská dovolenka

Cieľ: identifikovať prerušenie kariéry spojené so starostlivosťou o deti alebo iné závislé osoby, najmä rodičovskú dovolenku, a analyzovať jeho trvanie.“
